河北轨道运输职业技术学院

2019届毕业生就业质量年度报告

二〇一九年十二月

学院概况

河北轨道运输职业技术学院是一所经河北省政府批准、教育部备案，隶属于河北省人力资源和社会保障厅，实施高职教育、中专教育和技工教育人才培养，轨道交通行业特色鲜明、面向全国招生的公办全日制普通高等职业院校。

历史传承：学院溯源于 1949 年 7 月成立的“铁道部职工学校”（是铁道部设立的第一所职工技术学校），历经“铁道部石家庄中级技工学校”“石家庄铁路学院”“北京铁路局石家庄铁路运输学校”“石家庄铁路运输学校”等转隶演变。随着职业教育形势的发展，2000 年、2007 年，原石家庄铁路司机学校、原河北省劳动和社会保障厅技工学校分别与石家庄铁路运输学校合并。2012 年，在此基础上成立河北轨道运输职业技术学院。

办学资源：学院总占地面积 790 亩，办学配套设施齐全。现有教职工近 600 名，办学规模接近一万人。设有轨道运输系、轨道机车系、铁道车辆系、城市轨道交通系、客运服务系、机电系、管理工程系、基础教学系、思想政治理论课教学科研部、成人教育学院等 10 个教学机构。目前开设轨道运输主干专业为主的 26 个高职专业。铁道交通运营管理专业为全国职业院校交通运输大类示范专业点（是河北省该专业唯一上榜学校），铁道机车专业被列为河北省教育厅高等职业教育“三年创新行动计划”骨干建设专业。

办学特色：学院职业教育特色鲜明，建有国家职业技能鉴定所和铁路特有工种鉴定站，是交通运输部批准新增的“轨道列车司机”职业技能鉴定站、人力资源和社会保障部批准的“国家高技能人才培养示范基地”、教育部批准的国家现代学徒制试点单位，是中国铁路总公司“运输类专业技术人员和机车驾驶员培训基地”、北京铁路局“客运培训基地”和“调度员培训基地”、

北京交通大学远程教育教学中心、河北省信息产业厅“电子信息行业特有工种职业技能实训基地”；是全国教育系统先进集体、全国职业技术教育先进单位、中国职教学会中专委员会秘书长单位、中国职教学会轨道交通专业委员会副主任单位、河北省轨道运输职业教育集团理事长单位、河北省交通职业教育集团牵头单位、河北省现代物流职教集团副理事长单位。

办学实力：学院成功承办第一届、第四届全国铁道行业职业技能大赛车站值班员竞赛、《中国大能手》华北赛区海选启动仪式、中国铁路总公司2017年调度职业技能竞赛、第十届全国交通运输行业城市轨道交通职业技能竞赛华北赛区（河北）预赛等多项大型活动，利用学院的品牌效应，在制定比赛规程、评判标准、场地设备提供、赛事指导咨询等方面发挥积极作用。学院学子在全国铁道职业院校职业技能竞赛、全国数控技能大赛、全国大学生机械创新设计大赛、全国大学生智能互联创新应用设计大赛等大型赛事中斩获佳绩。2018年度，学院师生参加各级各类大赛259人次，其中荣获国家级二等奖4人次，省部级一等奖22人次，二等奖24人次，三等奖56人次，优秀奖10人次。

实训基地：学院现有由国家发改委和河北省政府共同投资5.2亿元建设的全国首家省级职业技能公共实训基地。占地110多亩，建有轨道交通类、装备制造类、智能制造类、电工电子类、农机及汽车维修类、现代物流类等6个行业领域共计151个实训场室，并配备创客空间、网络培训中心、创业就业市场、职业技能鉴定中心、铁路12306客户服务中心等5个功能区，全力打造成集“公共实训、职业培训、技能鉴定、技能竞赛、师资培训、就业创业、创业孵化、生产经营、科技开发、投融资服务”等多位一体的“公共性、公益性、特色型、生产型”河北高技能人才培养龙头基地。学院以市场

需求为导向，与中国铁路北京、太原、济南局集团公司，北京、天津、石家庄轨道公司等多家单位共建多个校外实训基地，为学生开辟出广阔的就业天地。

招生就业：近年来，招生录取范围扩大到全国 23 个省（市、自治区），文理科录取分数线均在本科控制线上下，新生录取率、入学报到率在河北省高职学院中名列前茅。学院与中国铁路总公司各铁路局集团有限公司、国家能源集团下设公司、各铁路工程局、地铁公司、中国中车等 200 多家国有企业和知名公司建立了长期、稳定的人才招聘关系，积极推动校企合作“订单班”建设，大力推进中德合作办学、英国纽卡斯尔大学“3+2”国际班、马来西亚沙巴大学交换生项目，每年来校招聘企业提供的就业岗位达到？，远远超过毕业生数，学院学生近几年就业率一直保持在 96%以上，呈现“入口旺、出口畅”的良好态势。

报告说明

为全面反映我院毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函[2013]25号)文件要求，结合学校实际情况，编制和正式发布《河北轨道运输职业技术学院2019届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于以下二个方面:

1.全国高校毕业生就业管理与监测系统。数据统计截止日期为2019年12月15日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.网络平台调查。开展用人单位和毕业生的回访调查，调查内容包括各用人单位对毕业生基础理论水平、专业知识能力、综合素质、创新能力等方面的评价，及毕业生对学校教育教学、就业工作的满意度评价和调查 。

报告本身数据来源可靠真实，样本量较大，具有较强的借鉴价值和意义。

目　录

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模

1、毕业生性别分布 1

2、毕业生生源结构 2

3、毕业生省内生源结构 3

4、各系毕业生人数 3

5、毕业生专业性别分布 4

二、毕业生就业率及去向

1、毕业生的就业率 5

2、毕业生分系就业率统计 5

3、毕业生分专业就业率统计 6

4、各生源地（省）就业率 7

5、毕业生分专业升学率统计 8

6、毕业生分专业签就业协议形式就业率统计 8

7、毕业生去向分布 9

8、毕业生分专业去向分布 10

9、不同性别毕业生去向分布 11

三、毕业生就业流向

1、毕业生就业地域流向总体分布 11

2、毕业生省外就业地域流向总体分布 12

3、毕业生省内就业地域流向总体分布 12
4、毕业生就业地域流向总体分布 13
5、毕业生主要就业单位 16
6、毕业生就业单位性质 19
7、毕业生行业流向总体分布 20
8、毕业生专业（大类）就业分布 21
9、各专业毕业生用人单位规模分布 21

第二部分　就业工作特色

一、加强毕业生就业指导工作和树立准确的就业观 22
二、开展就业指导、学生就业专题座谈会，提高学生就业能力 22
三、积极开辟毕业生就业新渠道，鼓励毕业生到各类企业就业 23
四、广泛收集就业信息，汇总、整理审核 23
五、开展困难毕业生帮扶工作 23
六、充分发挥就业协会的辅助职能 23
七、加强毕业生就业信息服务工作 24
八、加强校企合作，积极搭建实习实践平台 24

第三部分　就业相关分析

一、薪酬水平 24
二、总体工作与专业相关度 25
三、各专业毕业生的工作与相关度 26
四、毕业生工作所在地分布 27
五、毕业生目前发展前景状况的满意度 28
六、毕业生对目前工资待遇状况的满意度 28

七、毕业生的职业发展起到关键作用的能力 28
八、毕业生对我校毕业生工作的总体满意度 29
九、毕业生对我校举行的各类招聘活动的满意度 30
十、毕业生对当前就业政策宣传力度的满意度 30
十一、毕业生对我校就业指导工作人员提供的服务 31
十二、毕业生对目前职业发展状况的满意度 31
十三、毕业生对当前就业政策宣传力度的满意度 32
十四、用人单位对学院就业工作的评价 32
十五、未就业毕业生情况分析 33

第四部分　就业对教育教学的反馈

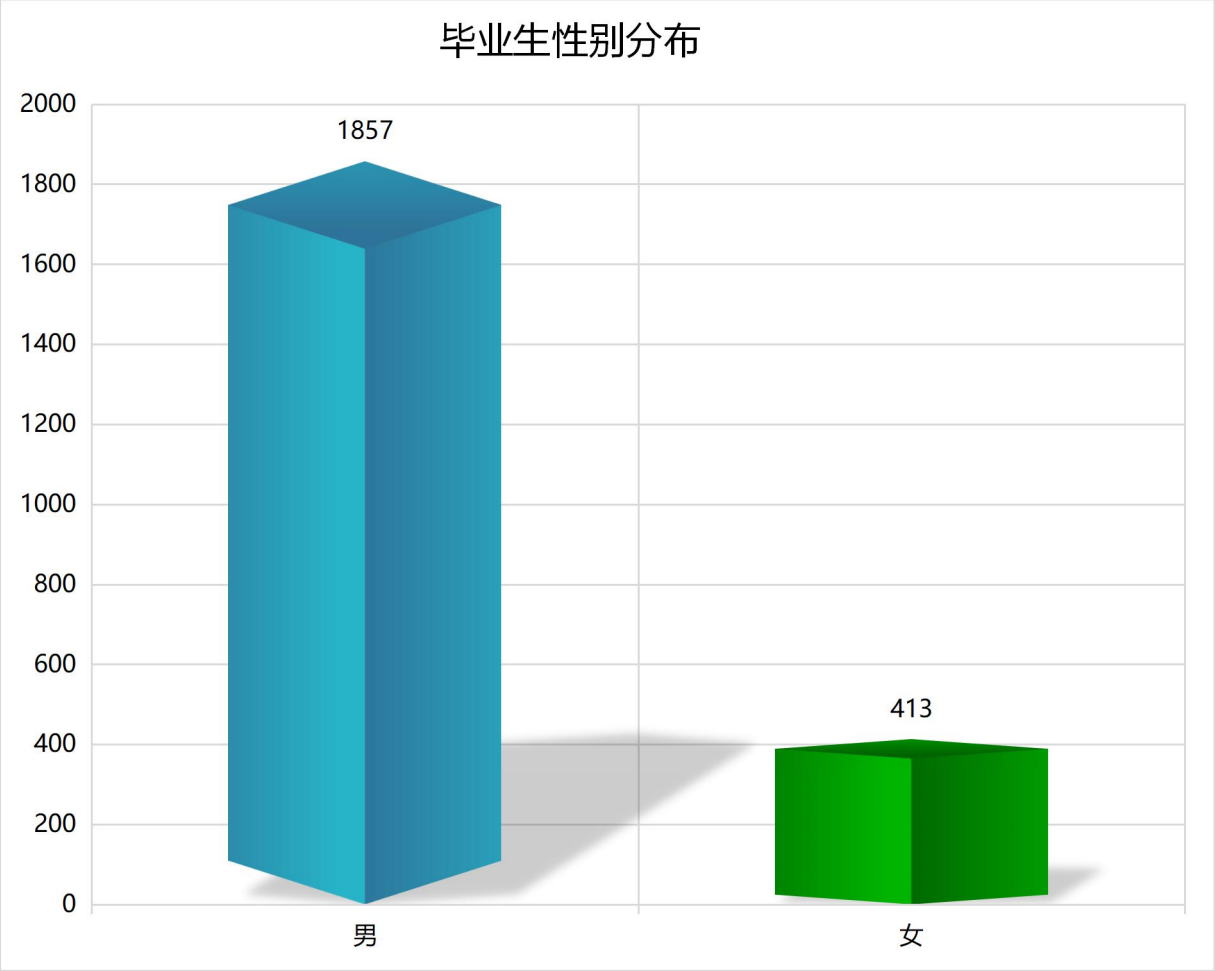
一、毕业生对学校整体情况的满意程度 33
二、毕业生对本专业课程设置的满意程度 34
三、毕业生对专业课教师授课水平的满意程度 34
四、毕业生对任课老师教学的满意程度 35
五、毕业生所学专业技能满足工作需要的程度 35
六、毕业生对所学专业的社会需求是否满意 36
七、用人单位对毕业生个人能力的反馈 36
八、用人单位对毕业生专业知识与专业技能的反馈 37
九、学院应加强的工作举措 37

第一部分 毕业生就业基本情况

毕业生就业基本情况反映了毕业生的基本去向。本部分主要从毕业生的规模、结构、就业率、就业流向及行业分布和毕业生升学情况来展现本校毕业生就业基本情况。

一、毕业生规模

1、毕业生性别分布



我院 2019 届毕业生共计 2270 名，其中，男生 1857 名；女生 413 名，男女生性别比例为 4.50：1；男生人数明显高于女生。

2、毕业生生源结构

生源地	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
北京市	1	0.04%

天津市	90	3.96%
河北省	1452	63.96%
山西省	290	12.78%
内蒙古自治区	18	0.79%
辽宁省	21	0.93%
江苏省	5	0.22%
安徽省	45	1.98%
福建省	6	0.26%
江西省	13	0.57%
山东省	20	0.88%
河南省	39	1.72%
湖南省	10	0.44%
广东省	14	0.62%
广西壮族自治区	5	0.22%
四川省	61	2.69%
贵州省	15	0.66%
云南省	17	0.75%
西藏自治区	9	0.40%
陕西省	65	2.86%
甘肃省	41	1.81%
青海省	19	0.84%
新疆维吾尔自治区	14	0.62%
合计	**2270**	**100.00%**

我院2019届毕业生人数最多的是河北省1452人，占毕业生总数的63.96%；其次为山西省290人，占毕业生总数的12.79%。

3、毕业生省内生源结构



	石家庄市	邯郸市	保定市	邢台市	唐山市	衡水市	沧州市	张家口市	承德市	秦皇岛市	廊坊市
人数	598	137	126	119	110	99	71	65	61	47	19
占比（%）	41.18%	9.44%	8.68%	8.20%	7.58%	6.82%	4.89%	4.48%	4.20%	3.24%	1.31%

河北省 11 个地市中，我院 2019 届毕业生最多的为石家庄市 598 名，占毕业生总数的 41.18%；其次为邯郸市 137 名，占毕业生总数的 9.44%；毕业生最少的廊坊市为 19 名，仅占毕业生总数的 1.31%。

4、各系毕业生人数

所在院系	男	女	总计
城市轨道交通系	475	100	575
管理工程系	215	115	330
轨道运输系	280	9	289
机电系	377	65	442
客运服务系	65	124	189
铁道车辆系	157	0	157
铁道机车系	288	0	288
总　计	1857	413	2270

我院 2019 届毕业生涵盖了轨道运输系、铁道机车系、铁道车辆系、客运服务系、机电系、城市轨道交通系、管理工程系七个系别:其中以城市轨道交通系和机电系毕业生数最多，占比分别为 25.33％和 19.47％。从其性

别构成来看，除客运服务系外各系男生人数大多多于女生人数:其中铁道机车系、铁道车辆系均为男生。

5、毕业生专业性别分布

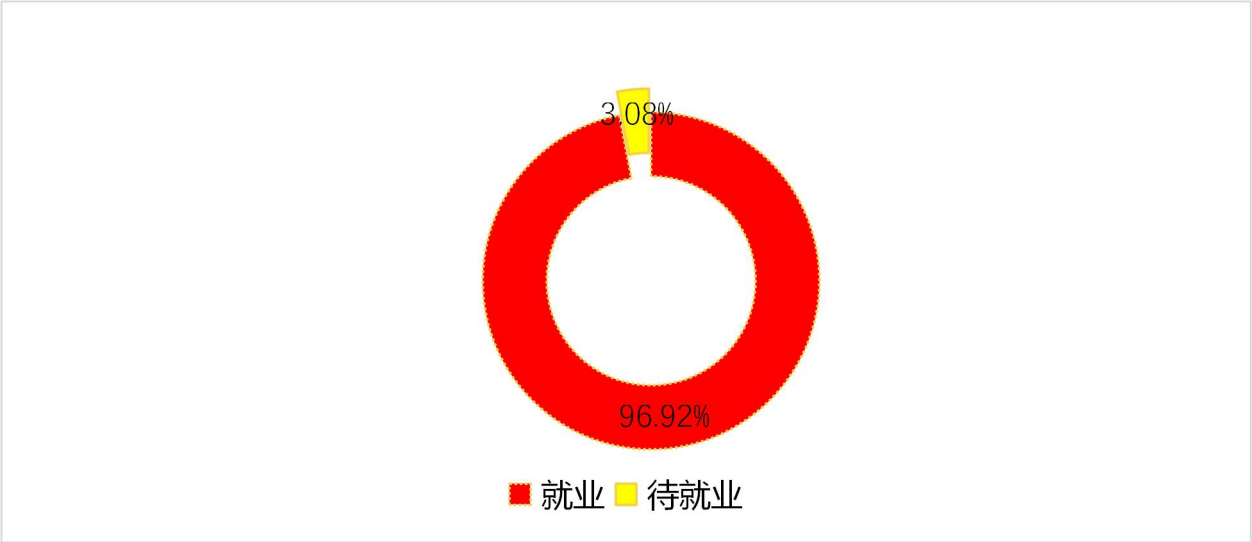
专 业	专业构成		性别构成		
	毕业生人数	比例	男生人数	女生人数	男女生比例
测绘地理信息技术	23	1.01%	11	12	0.92:1
城市轨道交通车辆技术	334	14.71%	320	14	22.86:1
城市轨道交通供配电技术	70	3.08%	70	0	70:0
城市轨道交通机电技术	26	1.15%	26	0	26:0
城市轨道交通通信信号技术	42	1.85%	42	0	42:0
城市轨道交通运营管理	145	6.39%	59	86	0.69:1
电气化铁道技术	77	3.39%	77	0	77:0
电气自动化技术	38	1.67%	24	14	1.71:1
动车组检修技术	84	3.70%	84	0	84:0
高速铁路客运乘务	103	4.54%	33	70	0.47:1
会计	69	3.04%	13	56	0.23:1
机电一体化技术	148	6.52%	122	26	4.69:1
计算机辅助设计与制造	42	1.85%	28	14	2：1
数控技术	29	1.28%	24	5	4.8:1
铁道车辆	73	3.22%	73	0	73：0
铁道工程技术	156	6.87%	156	0	156：0
铁道供电技术	39	1.72%	39	0	39：0
铁道机车	288	12.69%	288	0	288：0
铁道机车车辆制造与维护	69	3.04%	63	6	10.5:1
铁道交通运营管理	195	8.59%	188	7	26.86:1
铁道交通运营管理(铁道旅客运输方向)	86	3.79%	32	54	0.59:1
铁道信号自动控制	52	2.29%	50	2	25:1
铁路物流管理	82	3.61%	35	47	0.74:1
总计	2270	100.00%	1857	413	4.5:1

学院 2019 届毕业生共分布在 23 个专业中，其中城市轨道交通车辆技术专业毕业生人数最多，占总人数的 14.71%，其次是铁道机车专业，占比 12.69%。从其性别构成来看，除城市轨道交通运营管理、高速铁路客运乘务、

会计、铁道交通运营管理(铁道旅客运输方向)、铁路物流管理、测绘地理信息技术等专业外，其余各专业男生人数均多于女生。

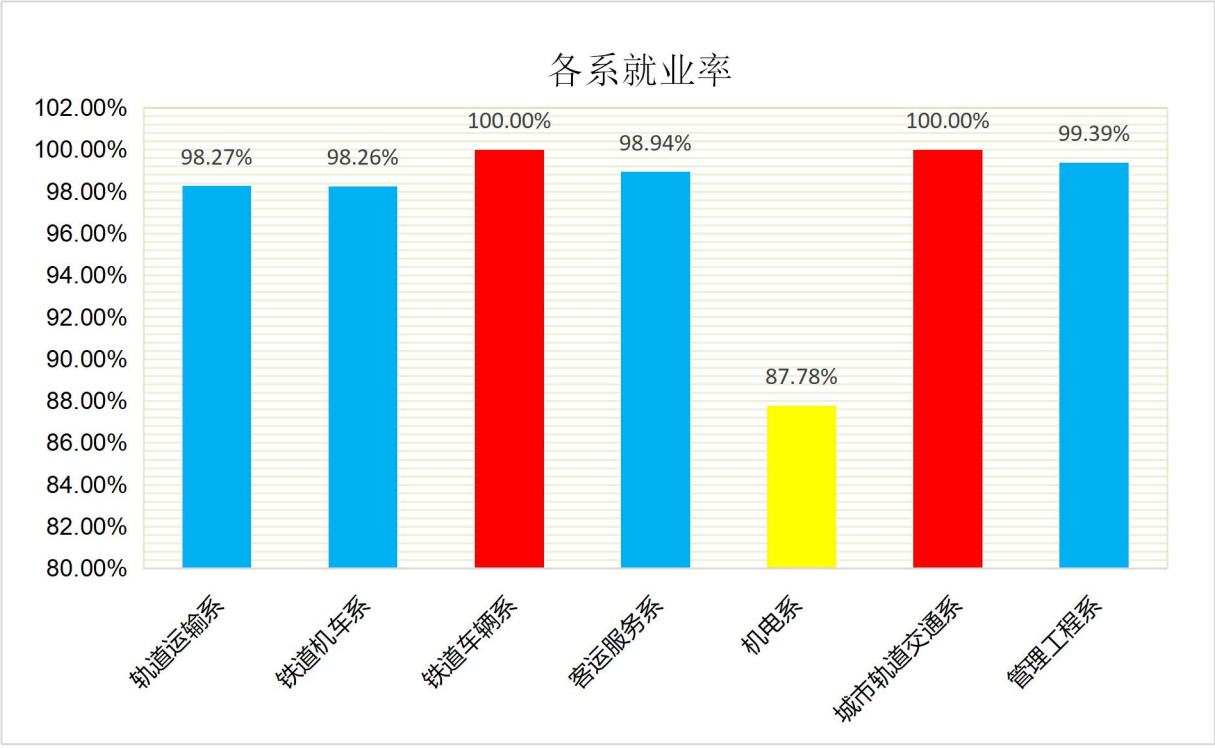
二、毕业生就业率及去向

1、毕业生的就业率



2019 年应届毕业生总数 2270 人，就业总人数为 2200 人，就业率为 96.92%；待就业 70 人，占毕业生总数的 3.08%。

2、毕业生分系就业率统计



各系就业率:从不同专业类别来看，铁道车辆系、城市轨道交通系、管理工程系毕业生就业率位居前三，均在 99.39%以上:其中铁道车辆系、城市轨道交通系就业率最高，为 100%；比本校毕业生平均水平高 3.02 个百分点。

3、毕业生分专业就业率统计

专业	就业人数	总人数	专业就业率
铁道交通运营管理	195	195	100.00%
铁道信号自动控制	50	52	96.15%
城市轨道交通通信信号技术	39	42	92.86%
铁道机车	283	288	98.26%
铁道车辆	73	73	100.00%
动车组检修技术	84	84	100.00%
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	85	86	98.84%
高速铁路客运乘务	102	103	99.03%
数控技术	25	29	86.21%
机电一体化技术	135	148	91.22%
电气化铁道技术	74	77	96.10%
铁道供电技术	38	39	97.44%
电气自动化技术	36	38	94.74%
铁道机车车辆制造与维护	62	69	89.86%
计算机辅助设计与制造	18	42	42.86%
城市轨道交通运营管理	145	145	100.00%
城市轨道交通车辆技术	334	334	100.00%
城市轨道交通供配电技术	70	70	100.00%
城市轨道交通机电技术	26	26	100.00%
铁道工程技术	155	156	99.36%
铁路物流管理	82	82	100.00%
会计	68	69	98.55%
测绘地理信息技术	23	23	100.00%

各专业就业率：2019 届毕业生共 23 个专业，就业率在 95%以上的专业有 17 个；其中铁道交通运营管理、铁道车辆等 9 个专业毕业生的就业率达到了 100%，实现了充分就业。

4、各生源地（省）就业率

各生源地（省）	毕业人数	就业人数	就业率
北京市	1	1	100.00%

天津市	90	90	100.00%
河北省	1452	1390	95.73%
山西省	290	286	98.62%
内蒙古自治区	18	18	100.00%
辽宁省	21	21	100.00%
江苏省	5	5	100.00%
安徽省	45	44	97.78%
福建省	6	6	100.00%
江西省	13	13	100.00%
山东省	20	20	100.00%
河南省	39	39	100.00%
湖南省	10	10	100.00%
广东省	14	14	100.00%
广西壮族自治区	5	5	100.00%
四川省	61	61	100.00%
贵州省	15	15	100.00%
云南省	17	17	100.00%
西藏自治区	9	9	100.00%
陕西省	65	63	96.92%
甘肃省	41	40	97.56%
青海省	19	19	100.00%
新疆维吾尔自治区	14	14	100.00%

5、毕业生分专业升学率统计

系别	毕业生人数	升学人数	升学率
轨道运输系	289	5	1.73%
铁道机车系	288	0	0.00%
铁道车辆系	157	2	1.27%
客运服务系	189	1	0.53%
机电系	442	3	0.68%
城市轨道交通系	575	7	1.22%

管理工程系	330	12	3.64%

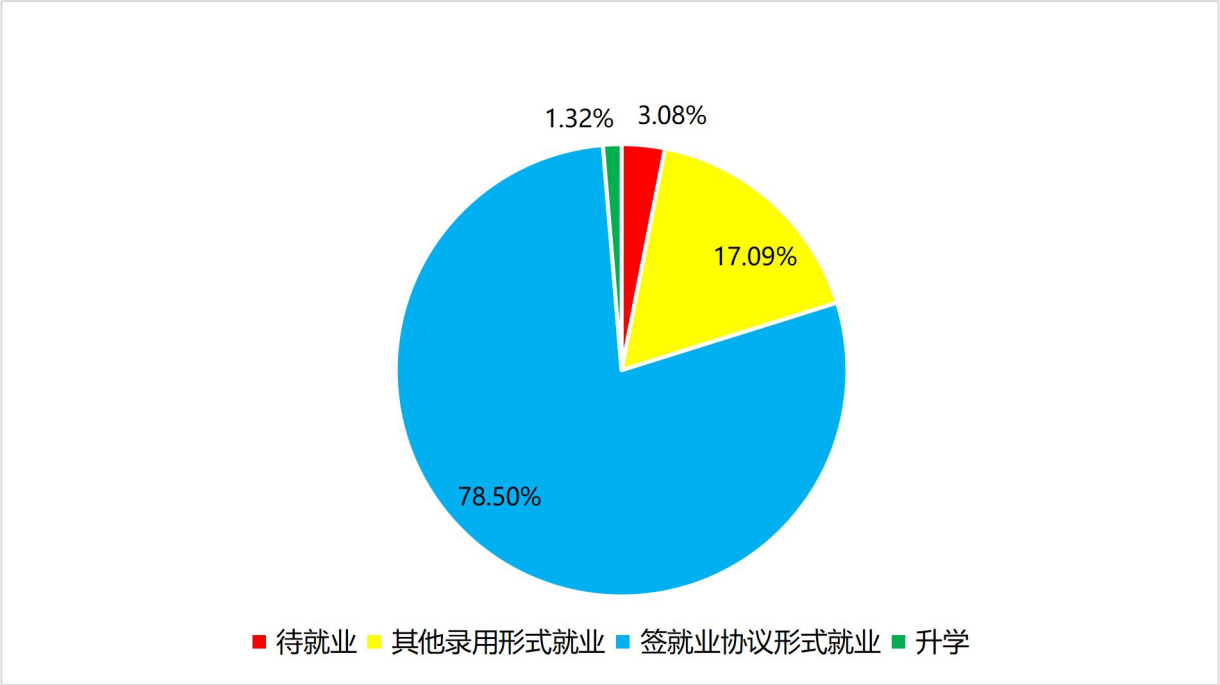
各系升学率:从不同专业类别来看，管理工程系毕业生升学率居首位，升学率为 3.64%；比本校毕业生平均水平高 2.32 个百分点。

6、毕业生分专业签就业协议形式就业率统计

专业	就业人数	签就业协议形式就业	签约率
铁道交通运营管理	195	176	90.26%
铁道信号自动控制	52	41	78.85%
城市轨道交通通信信号技术	42	37	88.10%
铁道机车	288	277	96.18%
铁道车辆	73	63	86.30%
动车组检修技术	84	73	86.90%
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	86	69	80.23%
高速铁路客运乘务	103	72	69.90%
数控技术	29	17	58.62%
机电一体化技术	148	99	66.89%
电气化铁道技术	77	58	75.32%
铁道供电技术	39	33	84.62%
电气自动化技术	38	30	78.95%
铁道机车车辆制造与维护	69	58	84.06%
计算机辅助设计与制造	42	9	21.43%
城市轨道交通运营管理	145	129	88.97%
城市轨道交通车辆技术	334	313	93.71%
城市轨道交通供配电技术	70	67	95.71%
城市轨道交通机电技术	26	23	88.46%
铁道工程技术	156	93	59.62%
铁路物流管理	82	41	50.00%
会计	69	4	5.80%
测绘地理信息技术	23	0	0.00%

各专业签约率：2019 届毕业生共 23 个专业，签约率在 90%以上的专业有 4 个；其中铁铁道机车、城市轨道交通供配电技术专业毕业生的签约率达到了 95.71%以上，比本校毕业生平均水平高 17.21 个百分点。

7、毕业生去向分布



2019 年应届毕业生总数 2270 人，就业总人数为 2200 人，就业率为 96.92%；其中签就业协议形式就业为 1782 人，其他录用形式就业为 388 人，升学 30 人；待就业 70 人，占毕业生总数的 3.08%。

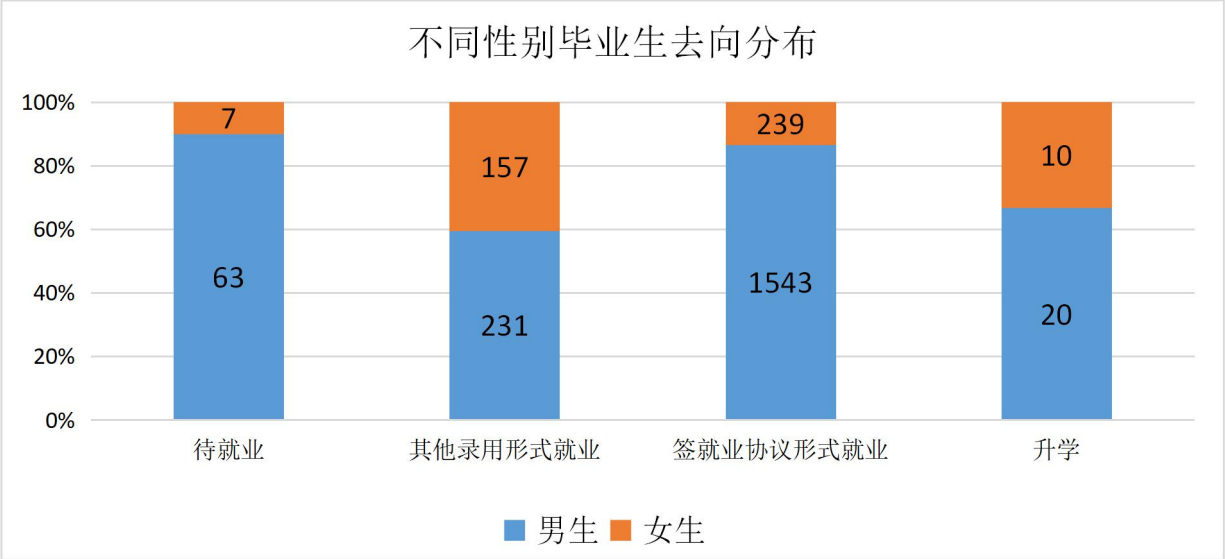
8、毕业生分专业去向分布

就业去向分布 / 专业	签就业协议形式就业	其他录用形式就业	升学	待就业	总计
铁道交通运营管理	176	15	2	2	195
铁道信号自动控制	41	6	3	2	52
城市轨道交通通信信号技术	37	2		3	42
铁道机车	277	6		5	288
铁道车辆	63	8	2		73
动车组检修技术	73	11			84
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	69	16		1	86
高速铁路客运乘务	72	29	1	1	103
数控技术	17	8		4	29
机电一体化技术	99	36		13	148
电气化铁道技术	58	15	1	3	77
铁道供电技术	33	5		1	39
电气自动化技术	30	5	1	2	38

铁道机车车辆制造与维护	58	4		7	69
计算机辅助设计与制造	9	8	1	24	42
城市轨道交通运营管理	129	15	1		145
城市轨道交通车辆技术	313	16	5		334
城市轨道交通供配电技术	67	3			70
城市轨道交通机电技术	23	2	1		26
铁道工程技术	93	60	2	1	156
铁路物流管理	41	39	2		82
会计	4	58	6	1	69
测绘地理信息技术		21	2		23
总计	1782	388	30	70	2270

2019 届毕业生共 23 个专业，就业率在 100%的专业有 8 个；分别为铁道车辆、动车组检修技术、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通供配电技术、城市轨道交通机电技术、铁路物流管理、测绘地理信息技术。

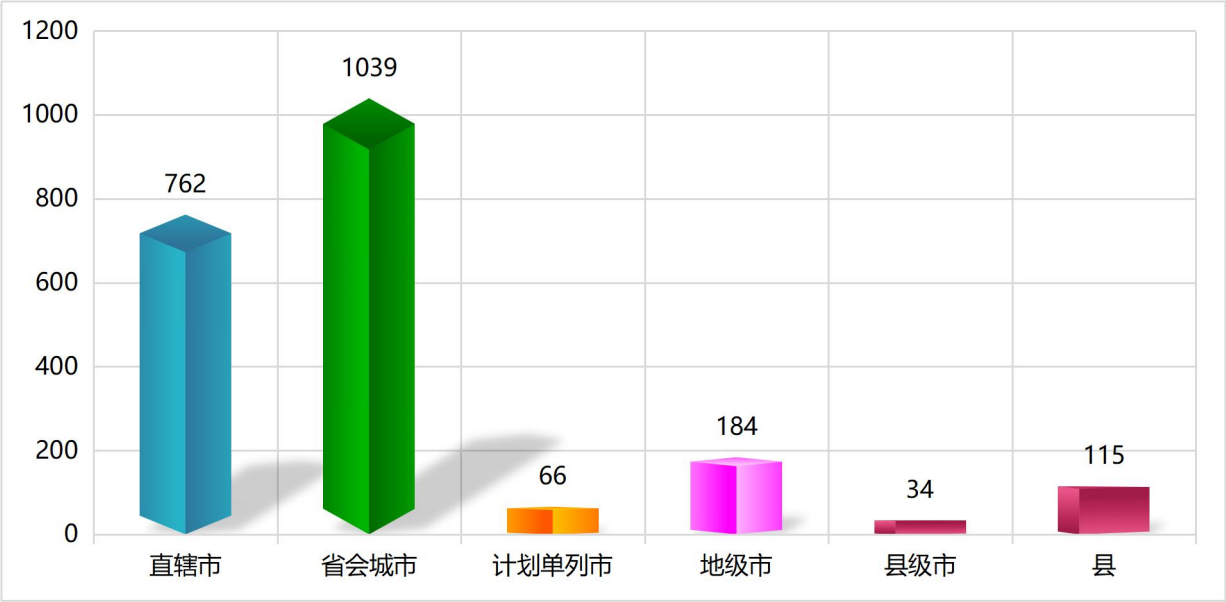
9、不同性别毕业生去向分布



我院男、女生毕业生就业比为 4.48:1，男、女生升学比为 2:1。

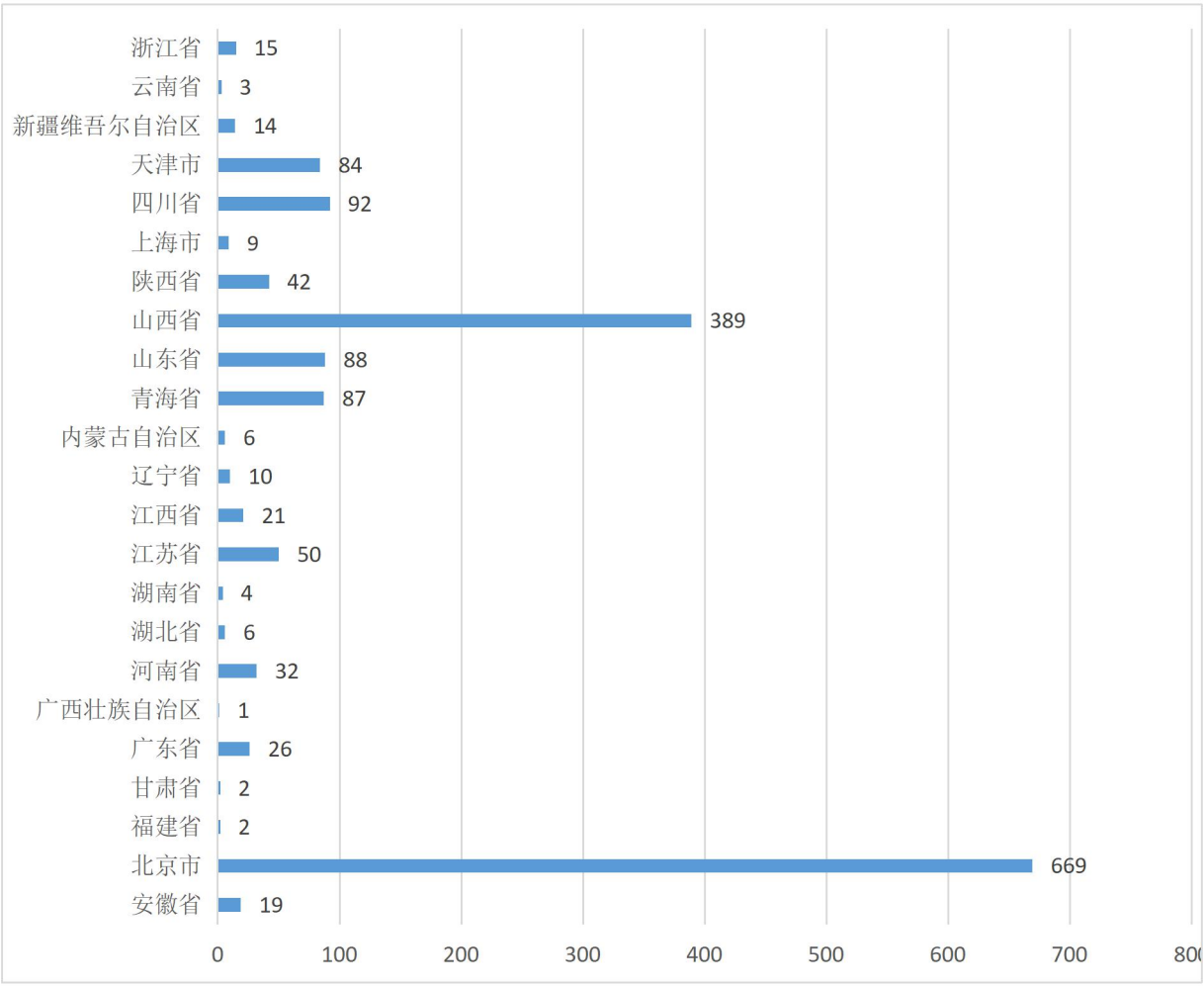
三、毕业生就业流向

1、毕业生就业地域流向总体分布



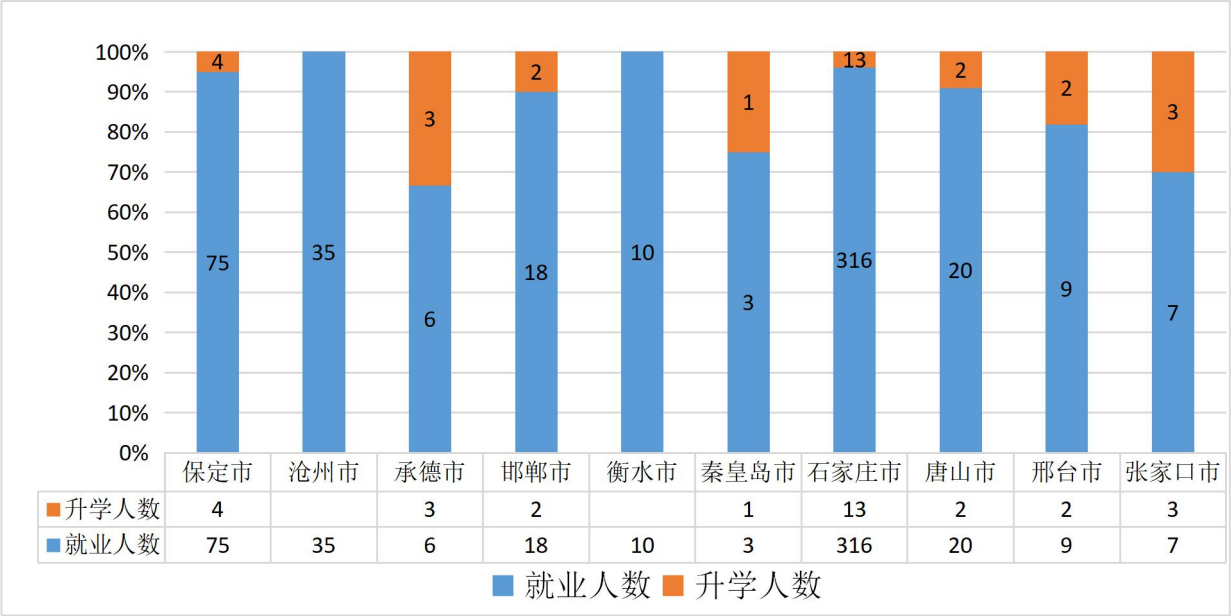
毕业生就业流向主要以省会城市、直辖市为主，就业人数达 1801 人，占毕业生总数的 79.34%。

2、毕业生省外就业地域流向总体分布



我院毕业生省外就业 1671 人，占毕业生总人数的 73.61%，就业地主要以北京市、山西省为主。

3、毕业生省内就业地域流向总体分布



我院毕业生省内就业 499 人，占毕业生总人数的 21.98%，就业地主要以石家庄市、保定市为主；升学 30 人，占毕业生总人数的 1.32%。

4、毕业生就业地域流向总体分布

表 1　东部地区分专业就业地域流向分布

东部就业地区省份分布 / 毕业去向	北京市	福建省	广东省	河北省	江苏省	辽宁省	山东省	上海市	天津市	浙江省
铁道交通运营管理	48		4	17	2		8			
铁道信号自动控制	22		1	2		2	2			
城市轨道交通通信信号技术	17		1	3			14		2	
铁道机车	65		1	34		1	4	2		2
铁道车辆	43		1	9		1	2		1	
动车组检修技术	31	2	1	8	1	1	5	1		
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	32		2	5		1	4		1	1
高速铁路客运乘务	45		4	28			11			1
数控技术	9			13					1	
机电一体化技术	77			47			4		2	2
电气化铁道技术	53			14	2	1	1			1

铁道供电技术	9		1	6	5	1	4			
电气自动化技术	14			14					4	
铁道机车车辆制造与维护	31		2	9	4		6	2		
计算机辅助设计与制造	2			14					1	
城市轨道交通运营管理	13		3	20			10			4
城市轨道交通车辆技术	6		1	107	31		2		41	2
城市轨道交通供配电技术	32			4			2		30	1
城市轨道交通机电技术	15			5			1		1	
铁道工程技术	59		4	41	4	2	7	4		
铁路物流管理	34			30	1		1			1
会计	9			53						
测绘地理信息技术	3			16						
总计	669	2	26	499	50	10	88	9	84	15

我院 2019 届东部地区就业地主要以北京市、河北省、山东省为主，就业人数 1452 人，占就业总人数的 63.96%。

表 2　中部地区分专业就业地域流向分布

中部就业地区省份分布 / 毕业去向	安徽省	河南省	湖北省	湖南省	江西省	山西省
铁道交通运营管理	3	1	1		4	82
铁道信号自动控制		3			4	1
城市轨道交通通信信号技术		1				
铁道机车	1	9	1		3	145
铁道车辆	1	2			1	
动车组检修技术	2	3			3	1
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	4	1	1			8
高速铁路客运乘务	1					1
数控技术		1				1
机电一体化技术						2
电气化铁道技术						
铁道供电技术		1			1	
电气自动化技术						3
铁道机车车辆制造与维护	2	3			1	
计算机辅助设计与制造						

城市轨道交通运营管理	1	1		2		89
城市轨道交通车辆技术	2			2		44
城市轨道交通供配电技术						
城市轨道交通机电技术		1				
铁道工程技术		4	1		4	2
铁路物流管理	2	1				10
会计						
测绘地理信息技术			2			
总计	19	32	6	4	21	389

我院 2019 届中部地区就业地主要以山西省、河南省为主，就业人数 471 人，占就业总人数的 20.75%。

表 3　西部地区分专业就业地域流向分布

西部就业地区省份分布 / 毕业去向	甘肃省	广西壮族自治区	内蒙古自治区	青海省	陕西省	四川省	新疆维吾尔自治区	云南省
铁道交通运营管理		1	1	14	4			1
铁道信号自动控制	1			6	2		1	
城市轨道交通通信信号技术				1				
铁道机车				10	3		2	
铁道车辆			1	5	4			
动车组检修技术			2	15	4	1	3	
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）				13	10		2	
高速铁路客运乘务				7	3			
数控技术								
机电一体化技术				1				
电气化铁道技术			1					
铁道供电技术				5	3		2	
电气自动化技术								
铁道机车车辆制造与维护					1			1
计算机辅助设计与制造								
城市轨道交通运营管理	1							
城市轨道交通车辆技术						91		
城市轨道交通供配电技术			1					

城市轨道交通机电技术					2			
铁道工程技术				10	6		4	1
铁路物流管理								
会计								
测绘地理信息技术								
总计	2	1	6	87	42	92	14	3

我院 2019 届西部地区就业地主要以四川省、青海省为主，就业人数 247 人，占就业总人数的 10.88%。

我院 2019 届就业毕业生 2200 人，其中北京市、河北省、山西省就业毕业生人数均在 389 人以上，占就业总人数的 68.59%。（其中河北省省内就业共计 499 人，占比 21.98%；北京就业 669 人，占比 29.47%；山西就业 389 人，占比 17.14%）。

5、毕业生主要就业单位

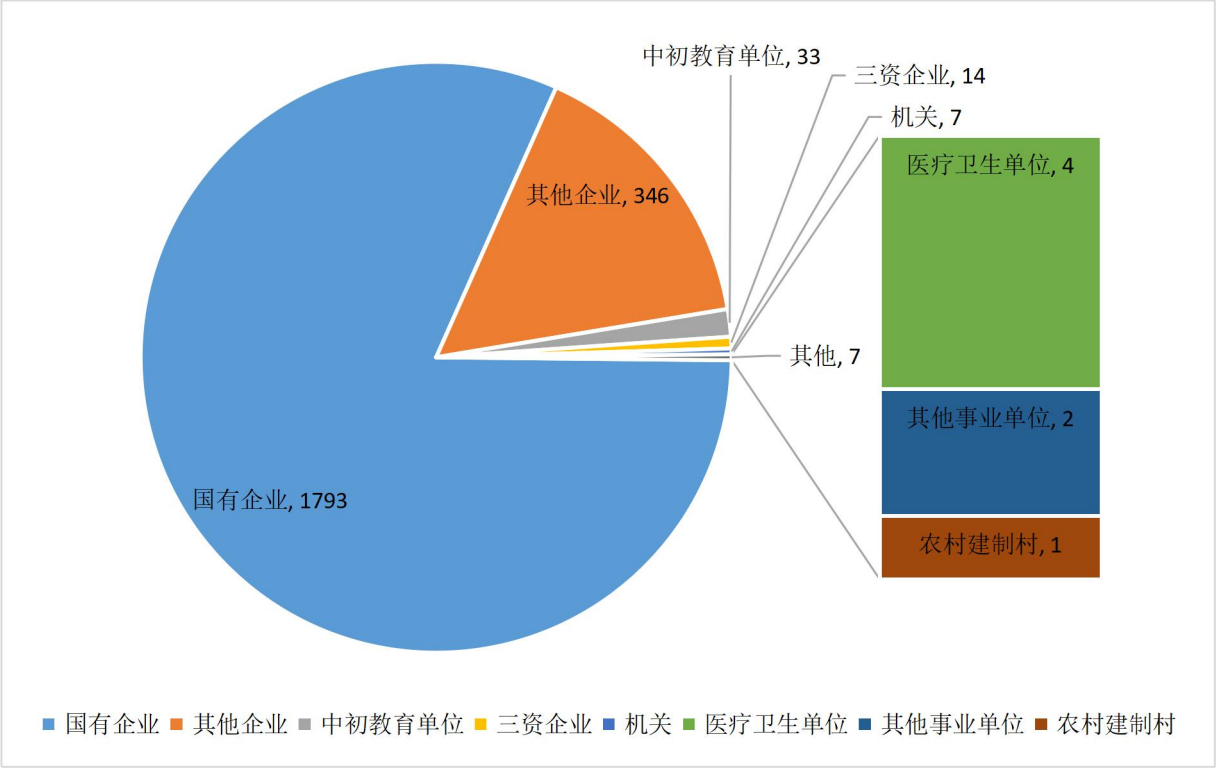
序号	招聘单位	主要招聘专业	就业人数
1	中国铁路北京局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、高速铁路客运乘务、数控技术、机电一体化技术、电气化铁道技术、铁道供电技术、电气自动化技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通供配电技术、城市轨道交通机电技术、铁道工程技术、铁路物流管理	536
2	中国铁路太原局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、铁道机车、动车组检修技术、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、数控技术、电气自动化技术、铁路物流管理	238
3	中国铁路济南局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、铁道供电技术、铁道机车车辆制造与维护、铁道工程技	25

4	中国铁路南昌局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、铁道供电技术、铁道机车车辆制造与维护、铁道工程技术	21
5	中国铁路西安局集团有限公司	动车组检修技术、高速铁路客运乘务、铁道车辆、铁道工程技术、铁道供电技术、铁道机车、铁道机车车辆制造与维护、铁道交通运营管理、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、铁道信号自动控制	28
6	中国铁路青藏集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、高速铁路客运乘务、机电一体化技术、铁道供电技术、铁道工程技术	87
7	中国铁路郑州局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、数控技术、铁道供电技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通机电技术、铁道工程技术	27
8	中国铁路广州局集团有限公司	铁道交通运营管理、城市轨道交通通信信号技术、铁道车辆、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、高速铁路客运乘务、铁道供电技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆技术、铁道工程技术	19
9	中国铁路呼和浩特局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道车辆、动车组检修技术、电气化铁道技术、城市轨道交通供配电技术	5
10	中国铁路上海局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道机车、动车组检修技术、铁道供电技术、铁道工程技术、铁路物流管理	16
11	中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司	铁道信号自动控制、铁道机车、动车组检修技术、铁道供电技术、铁道工程技术	10

12	北京市轨道交通运营管理有限公司	铁道交通运营管理、动车组检修技术、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、高速铁路客运乘务、机电一体化技术、电气化铁道技术、铁道供电技术、电气自动化技术、铁道机车车辆制造与维护、计算机辅助设计与制造、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通供配电技术、铁道工程技术、铁路物流管理、会计	89
13	常州市轨道交通发展有限公司运营分公司	城市轨道交通车辆技术	30
14	天津市地下铁道运营有限公司	城市轨道交通通信信号技术、铁道车辆、数控技术、电气自动化技术、城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通供配电技术、城市轨道交通机电技术	75
15	无锡地铁集团有限公司运营分公司	电气化铁道技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通车辆技术、铁道工程技术	9
16	沈阳地铁集团有限公司运营分公司	铁道信号自动控制、铁道机车、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、电气化铁道技术、铁道工程技术	5
17	石家庄市轨道交通有限责任公司	机电一体化技术、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆技术	116
18	杭州杭港地铁有限公司	高速铁路客运乘务、机电一体化技术、电气化铁道技术、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通供配电技术、铁路物流管理	11
19	合肥城市轨道交通有限公司运营分公司	铁道交通运营管理、铁道机车、铁道车辆、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、高速铁路客运乘务、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆技术	11

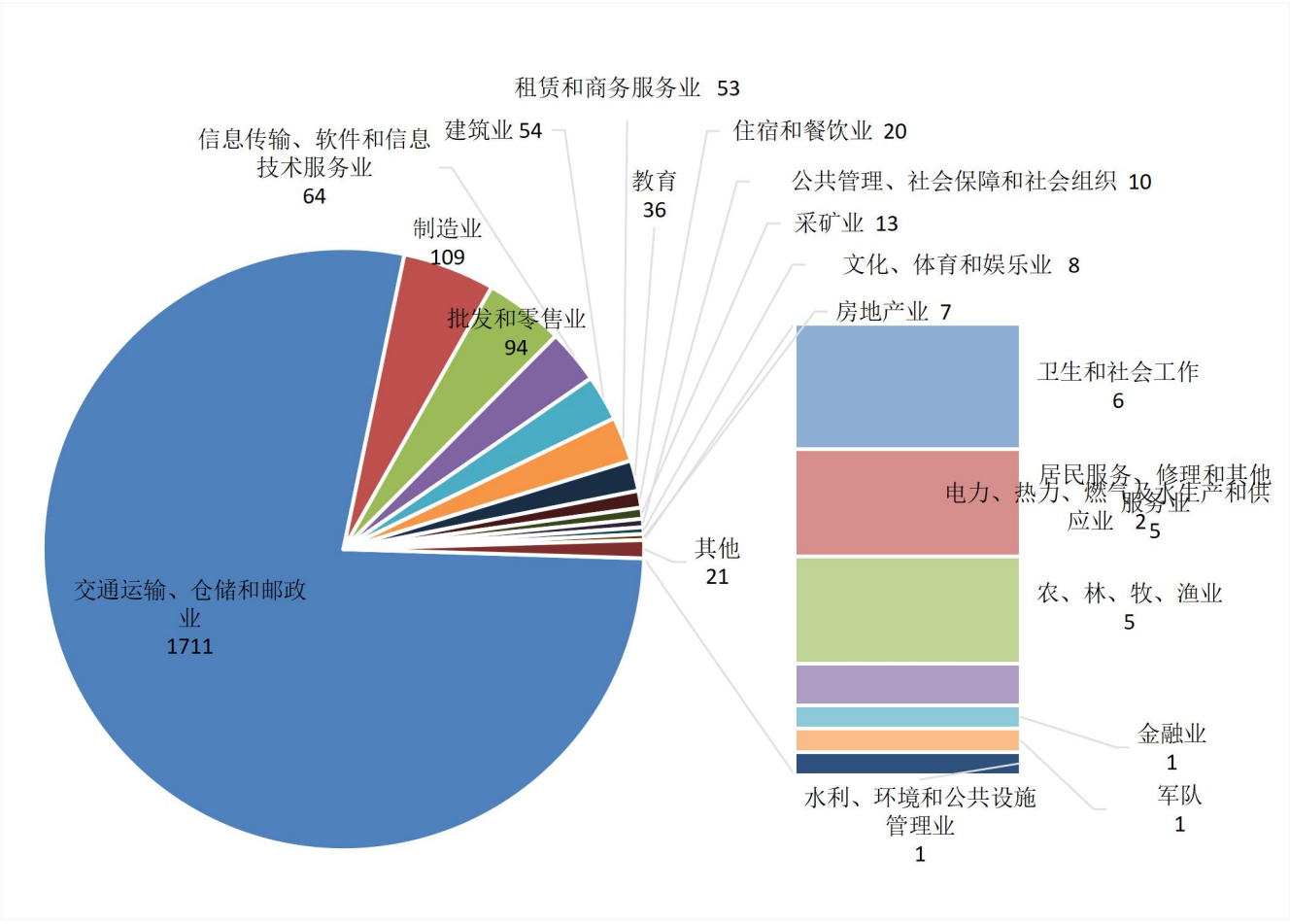
20	青岛地铁集团有限公司运营分公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、高速铁路客运乘务、机电一体化技术、电气化铁道技术、铁道供电技术、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通供配电技术、城市轨道交通机电技术、铁道工程技术、铁路物流管理	62
21	成都地铁运营有限公司	城市轨道交通车辆技术	91
22	朔黄铁路发展有限责任公司	城市轨道交通通信信号技术、铁道机车、机电一体化技术、城市轨道交通供配电技术	31
23	北京中车长客二七轨道装备有限公司	铁道车辆、动车组检修技术、数控技术、机电一体化技术、铁道机车车辆制造与维护、计算机辅助设计与制造	7
24	太原中铁轨道交通建设运营有限公司	城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆技术	122
25	河北京车轨道交通车辆装备有限公司	铁道交通运营管理、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、数控技术、机电一体化技术、电气化铁道技术、铁道供电技术、电气自动化技术、铁道机车车辆制造与维护、计算机辅助设计与制造、城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通机电技术、铁路物流管理	57
26	上海地铁维护保障有限公司车辆分公司	铁道机车、铁道机车车辆制造与维护、铁道工程技术	6
27	中铁三局集团有限公司运输工程分公司	铁道交通运营管理、铁道机车、机电一体化技术、城市轨道交通车辆技术、铁道工程技术、铁路物流管理	8

6、毕业生就业单位性质



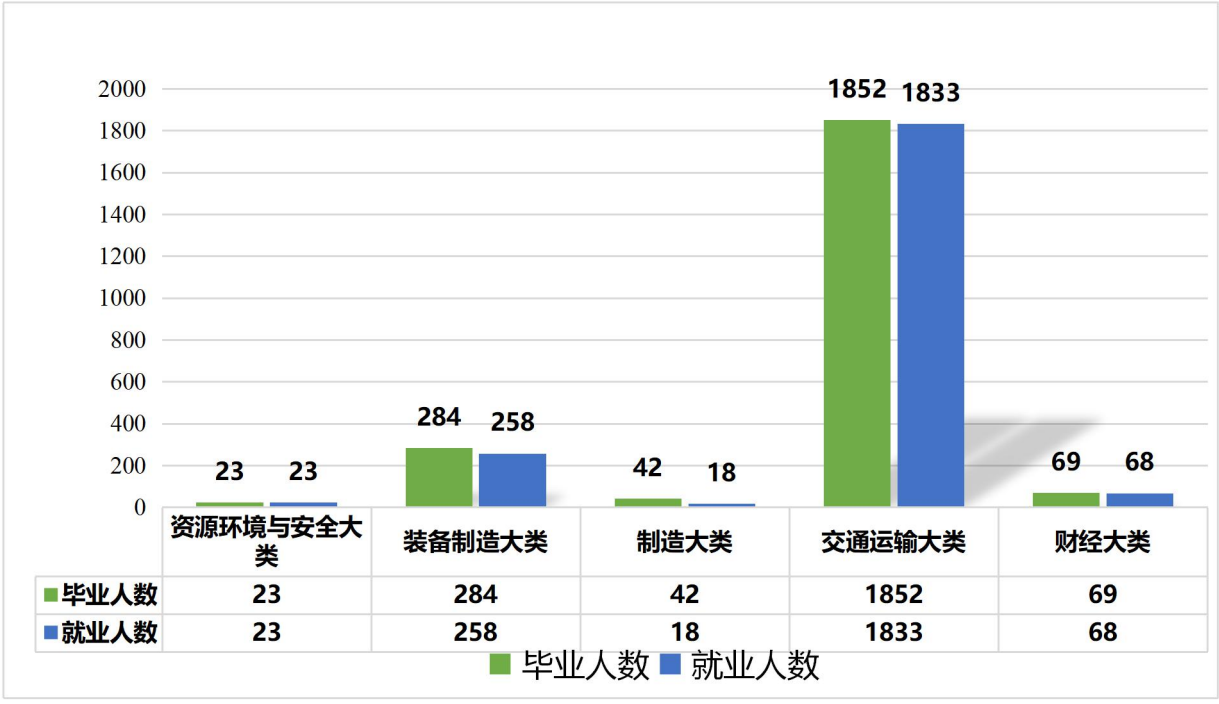
2019 年来我院招聘单位总计 50 家，其中国有企业 45 家，占比例 90%；其他企业 5 家，占比例 10%；接纳毕业生就业主要以国有企业为主。

7、毕业生行业流向总体分布



我院 2019 届毕业生就业以交通运输业为主(含铁路交通运输、铁地类交通运输），就业人数达到 1711 人，占就业人数的 77.77%。

8、毕业生专业（大类）就业分布



	资源环境与安全大类	装备制造大类	制造大类	交通运输大类	财经大类
毕业人数	23	284	42	1852	69
就业人数	23	258	18	1833	68

我院毕业生专业主要以交通运输大类、装备制造大类为主，毕业生人数为 2136 人，就业人数为 2091 人，占毕业生总人数的 94.10%。

9、各专业毕业生用人单位规模分布

专业名称	1000 人以上	301-1000 人	51-300 人	50 人以下
铁道交通运营管理	172	3	14	2
铁道信号自动控制	42		5	
城市轨道交通通信信号技术	37		1	1
铁道机车	276	1	4	2
铁道车辆	61	3	7	
动车组检修技术	69	5	10	
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	69	2	12	2
高速铁路客运乘务	72		25	4
数控技术	10	7	6	2
机电一体化技术	78	17	24	16
电气化铁道技术	60	1	8	4
铁道供电技术	32	1	3	2
电气自动化技术	18	11	2	4
铁道机车车辆制造与维护	51	7	2	2
计算机辅助设计与制造	1	6	7	3
城市轨道交通运营管理	44	85	11	4
城市轨道交通车辆技术	273	39	10	7
城市轨道交通供配电技术	67			3
城市轨道交通机电技术	18	5		2
铁道工程技术	100	1	39	13
铁路物流管理	38	4	27	11
会计	9	1	46	6
测绘地理信息技术	2	4	15	

第二部分　就业工作特色

我院毕业生就业流向主要为中国铁路总公司、地铁公司、轨道装备公司等国有企业，其他大、中、小型企业也有所涉及。我院毕业生具有专业性强、

行业内就业特点显著的特性，因此我院毕业生就业情况具有较大的两极分化特点，例如部分毕业生与各路局、地铁公司等企业签约，就业质量较高，与其余灵活就业及未就业毕业生情况有较大分化。就此，我院制定了以下就业举措：

一、加强毕业生就业指导工作和树立正确的就业观

首先加大就业指导工作力度，帮助学生认清就业形势，树立正确的人生观、价值观和就业观，让学生正视当前就业形势，发挥主观能动性。调整自身对工作的期望值，引导学生给自己做职业定位，同时提醒学生在就业过程中要善于判断，敢于决断，积极寻求工作，主动展现自己，争取就业机会。

二、开展就业指导、学生就业专题座谈会，提高学生就业能力

针对当前的就业形势，尤其是铁路交通运输行业的就业市场情况，密切配合各系进行就业政策、形势及就业面试技巧讲座，让学生充分了解就业政策，树立良好的职业道德素养，努力做到诚实守信、吃苦耐劳、遵章守纪、爱岗敬业。让学生调整好心态，合理设定就业期望值。通过各种网络信息平台给学生宣传就业政策、就业流程及就业协议书、报到证作用等知识。为了增强学生的应聘面试能力，特举办“招聘面试模拟大赛”，有效提高了面试能力和基本素养。

三、积极开辟毕业生就业新渠道，鼓励毕业生到各类企业就业

结合我院专业设置及人才培养方案培养目标和学科特点，积极巩固和开拓重点领域和新兴领域就业岗位，学院加强与中铁总下属各铁路局、各地铁公司、各地方铁路单位、各轨道装备公司、工程局等重点企业合作。保持学校传统优势行业企业进校招聘基本稳定，积极开发新领域就业市场。积极收集行业的招聘信息，拓宽了就业渠道。

四、广泛收集就业信息，汇总、整理审核

密切关注中国铁路人才招聘网、河北搜才网、新职业网、省教育厅、省人社厅发布的有关招聘会信息，将其通过学院招生就业微信平台、学院官方网站、各系QQ群方式及时公开发布就业招聘信息。

五、开展困难毕业生帮扶工作

困难毕业生的就业帮扶工作，一直是学院完成就业工作的重要内容之一。为进一步增强困难毕业生群体的就业服务力度，提升就业服务质量，通过建立就业帮扶制度，采取“一对一”个体咨询方式，重点指导、重点帮扶，力促困难毕业生充分就业，使困难毕业生就业率明显提升。比如针对来自西藏的藏族学生由于语言问题在就业中遇到障碍的实际，开展强化培训，最后被青藏公司顺利录用。

按市人社局要求为学生办理求职补贴，让享有低保、家庭困难、助学贷款学生积极报名参加招聘，符合条件的180名毕业生申请了求职补贴，每人获得了2000元的求职补贴。

六、充分发挥就业协会的辅助职能

积极发展就业协会学生，培养锻炼了一批责任心强、热情、积极、主动的协会成员，经过在招聘实践中的锤炼，就业协会的学生基本掌握了招聘的流程，熟悉了就业部分政策。针对各铁路局、地铁公司的招聘要求和组织方式，协会学生协助整理招聘资料及面试数据，参与专场招聘会的组织工作，他们在我院招聘工作过程中发挥了重要作用，在我院的就业工作中做出了突出贡献。

七、加强毕业生就业信息服务工作

学院加强网络信息平台建设，搭建全方位互动平台学院结合当代大学生

的信息获取习惯与需求特点，逐步完善信息网络化就业途径，形成以学院“河北轨道学院招生就业”微信平台、“学院就业同仁”QQ群、单位报名QQ群、各系导员与学生成立的就业QQ群为主，以就业协会学生发放就业简报宣传学院就业信息为辅，多位一体互动交流平台，保障了就业工作中发布信息、报名、面试、签约、报到等各环节信息的有效连接，为学生提供方便、快捷、准确的就业信息服务。

八、加强校企合作，积极搭建实习实践平台

搭建学院与企业的合作平台，积极开发就业市场。我院采取“走出去，请进来”的就业方式，根据学院学科和专业安排，通过电话、拜访主动联系用人单位，加深对彼此需求的了解，加强合作关系，通过对用人单位的回访调整就业指导方向。

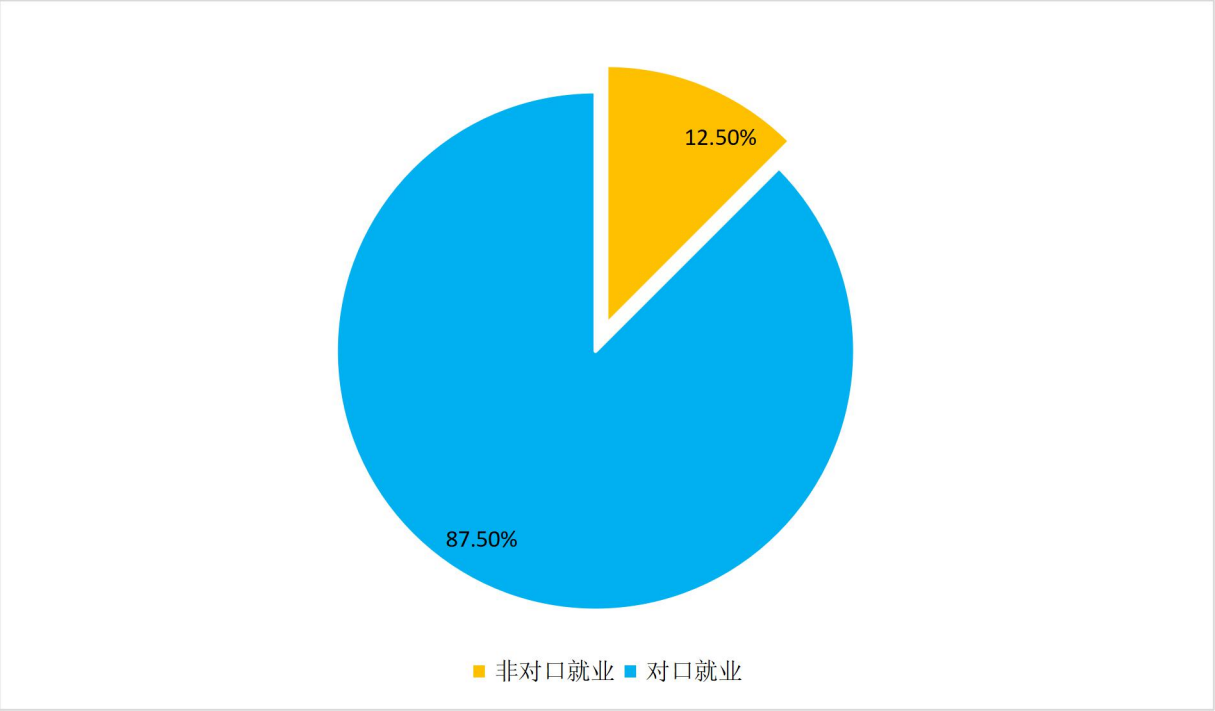
学院与铁路局及地铁单位共建40多个校外实训基地，采取订单培养方式，与企业共同制定教学实习培养方案，有效提升了学生职业能力。学院建有国家职业技能鉴定所和铁路特有工种鉴定站，是人力资源和社会保障部批准的“国家高技能人才培养示范基地”、中国铁路总公司“运输类专业技术人员和机车驾驶员培训基地”、北京交通大学远程教育教学中心；是河北省信息产业厅“河北省电子信息行业特有工种职业技能实训基地”；是“北京铁路局客运培训基地”、“铁路12306客服中心”。为在校生实习实践提供了坚实保障。

第三部分　就业相关分析

一、薪酬水平

通过对企业人力资源部门和毕业生调查，2019 届毕业生就业薪资及福利待遇汇总如下：铁路专业对口就业的毕业生见习期间基本工资在 3500 元/月左右，部分路局略高在 3800 元/月左右，预计毕业入职一年后个人总收入（工资+奖金+其他）基本上能够达到 7000 元/月以上，非铁路专业对口就业的毕业生见习期间基本工资在 2800 元/月左右，部分企业略高在 3000 元/月左右，预计转正后个人总收入（工资+奖金+其他）基本能够达到 4000 元/月左右。

二、总体工作与专业相关度



学院 2019 届毕业生专业对口就业率为 87.50%，高出 2018 届毕业生对口就业率 4.52%。

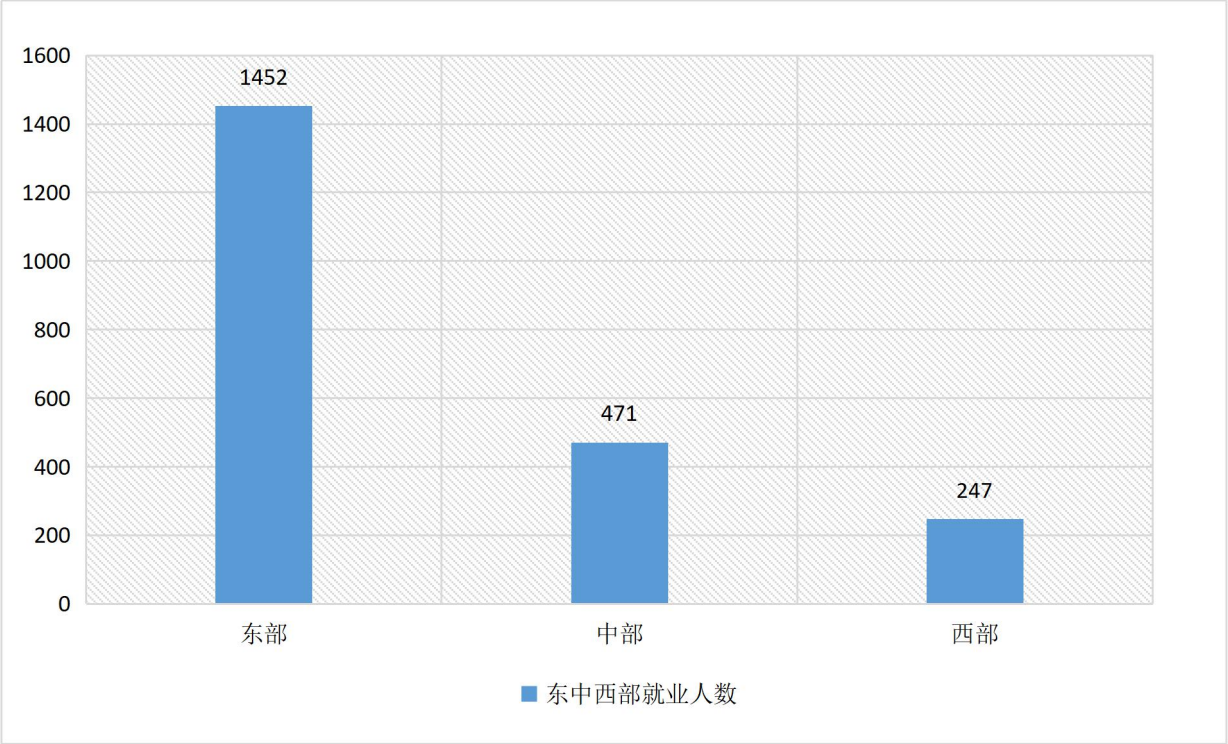
三、各专业毕业生的工作与相关度

专业名称	人数（人）			就业人数（人）		升学	未就业	就业人数	专业对口人数	专业对口率
	男	女	合计	签约	灵活					
铁道交通运营管理	188	7	195	176	15	2	2	193	175	89.74%
铁道信号自动控制	50	2	52	41	6	3	2	50	45	86.54%
城市轨道交通通信信号技术	42		42	37	2		3	39	35	83.33%
铁道机车	288		288	277	6		5	283	276	95.83%

铁道车辆	73		73	63	8	2		73	62	84.93%
动车组检修技术	84		84	73	11			84	71	84.52%
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	32	54	86	69	16		1	85	67	77.91%
高速铁路客运乘务	33	70	103	72	29	1	1	102	75	72.82%
数控技术	24	5	29	17	8		4	25	19	65.52%
机电一体化技术	122	26	148	99	36		13	135	113	76.35%
电气化铁道技术	77		77	58	15	1	3	74	72	93.51%
铁道供电技术	39		39	33	5		1	38	36	92.31%
电气自动化技术	24	14	38	30	5	1	2	36	33	86.84%
铁道机车车辆制造与维护	63	6	69	58	4		7	62	59	85.51%
计算机辅助设计与制造	28	14	42	9	8	1	24	18	14	33.33%
城市轨道交通运营管理	59	86	145	129	15	1		145	130	89.66%
城市轨道交通车辆技术	320	14	334	313	16	5		334	317	94.91%
城市轨道交通供配电技术	70		70	67	3			70	63	90.00%
城市轨道交通机电技术	26		26	23	2	1		26	22	84.62%
铁道工程技术	156		156	93	60	2	1	155	106	67.95%
铁路物流管理	35	47	82	41	39	2		82	51	62.20%
会计	13	56	69	4	58	6	1	68	67	97.10%
测绘地理信息技术	11	12	23		21	2		23	17	73.91%

2019 届毕业生专业对口率为 87.50%。对口率较高的有铁道机车、铁道供电技术、电气化铁道技术、城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通供配电技术、会计等专业。

四、毕业生工作所在地分布



我院毕业生工作所在地主要集中在东部地区，接收毕业生人数为 1452 人；其次为中部地区，接收毕业生人数为 471 人；西部地区接收毕业生人数为 247 人。

说明：以上地区划分根据研究分析需要而定,与国家行政区域划分略有差异。

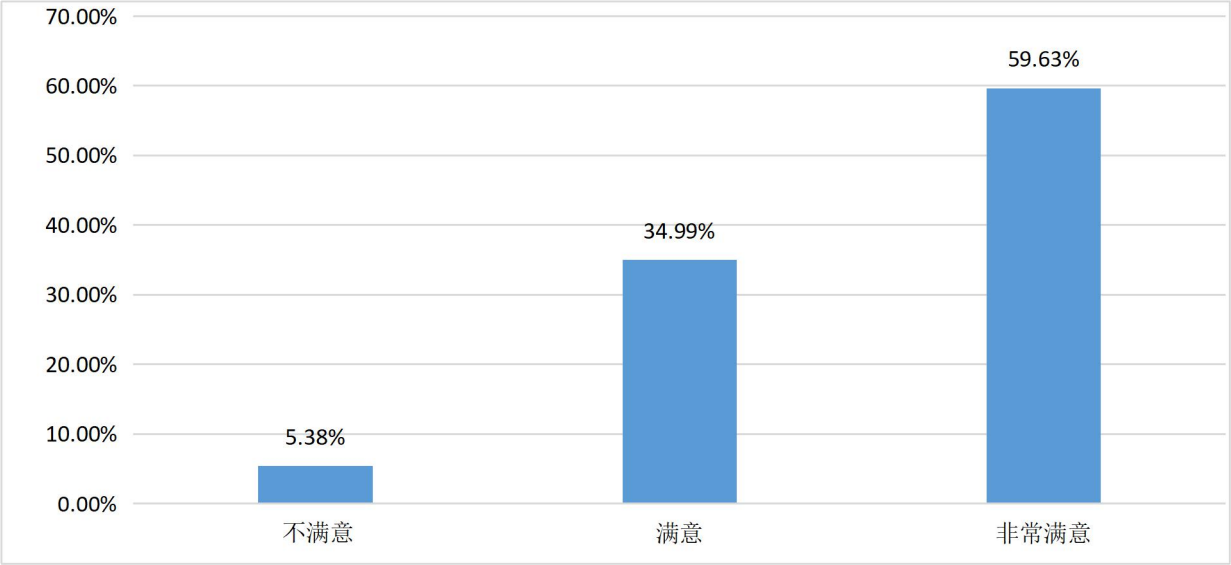
东中西部省份划分

东部地区包括北京、天津、河北、辽宁、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南等 11 个省（市）；

中部地区有 8 个省级行政区，分别是山西、吉林、黑龙江、安徽、江西、河南、湖北、湖南；

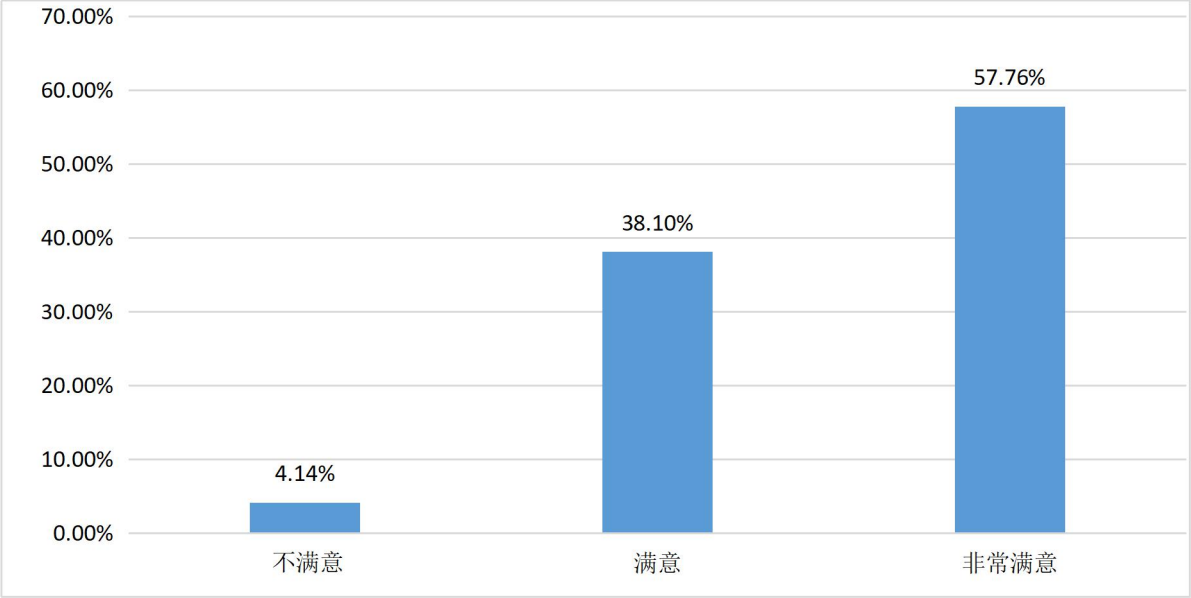
西部地区包括的省级行政区共 12 个，分别是四川、重庆、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏、新疆、广西、内蒙古。

五、毕业生目前发展前景状况的满意度



我院 2019 届毕业生目前发展前景状况的满意度为 94.62%，其中非常满意占 59.63%。

六、毕业生对目前工资待遇状况的满意度

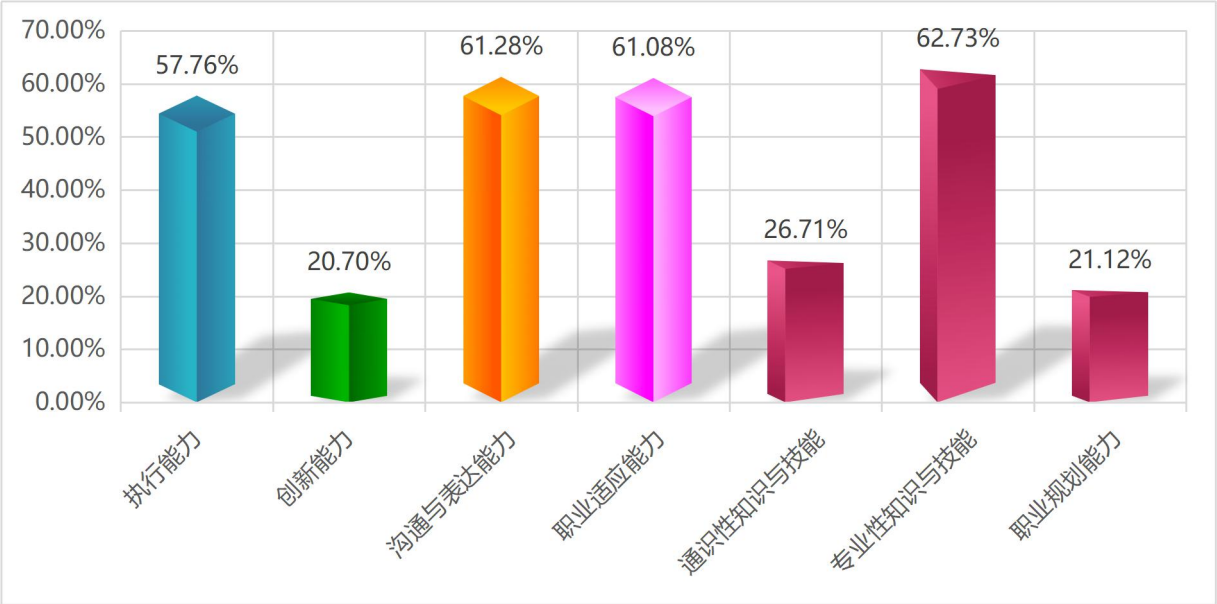


我院 2019 届毕业生对目前工资待遇状况的满意度为 95.86%，其中非常满意占 57.76%。

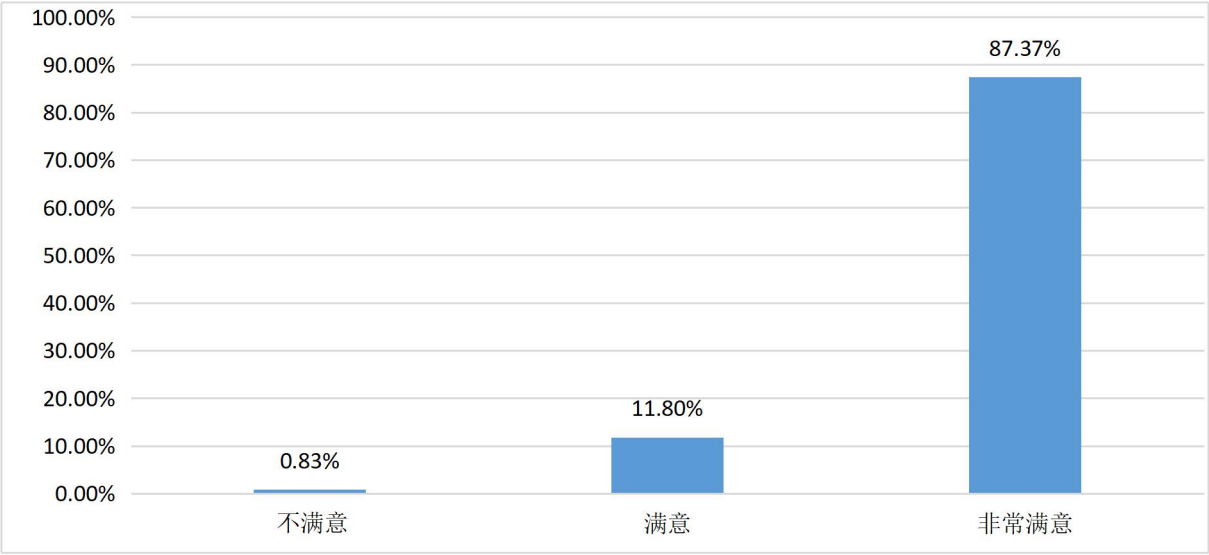
七、毕业生的职业发展起到关键作用的能力

对毕业生的职业发展起到关键作用的能力调查，调查显示 57.76%的人认为“执行能力”，20.70%的人认为“创新能力”，61.28 的人认为“沟通与

表达能力”，61.08%的人认为“职业适应能力”，26.71%的人认为“通识性知识与技能”，62.73%的人认为“专业性知识与技能”，21.12%的人认为“职业规划能力”。

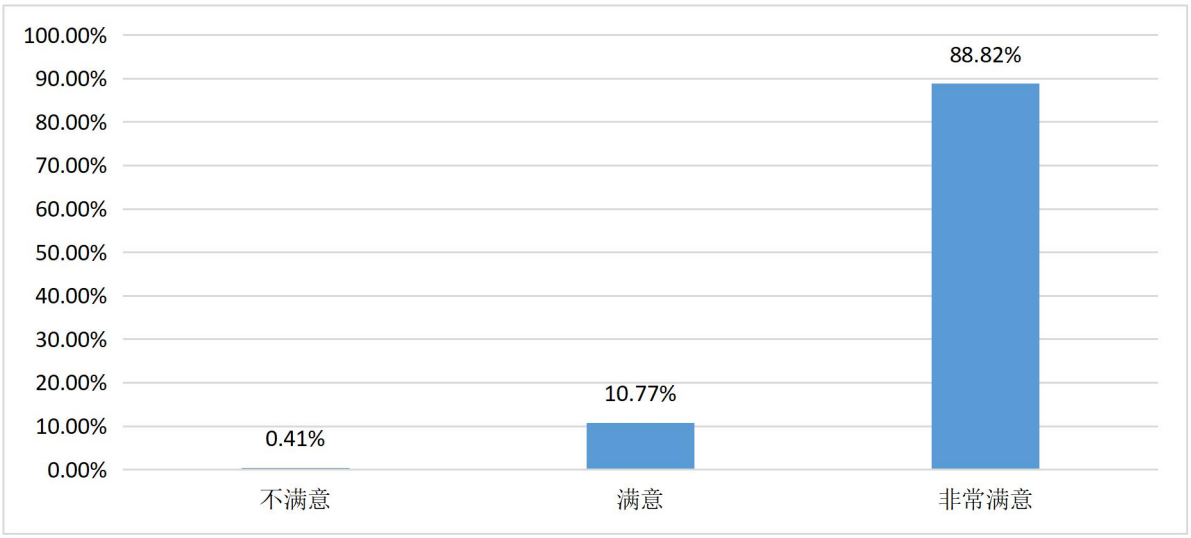


八、毕业生对我校毕业生工作的总体满意度



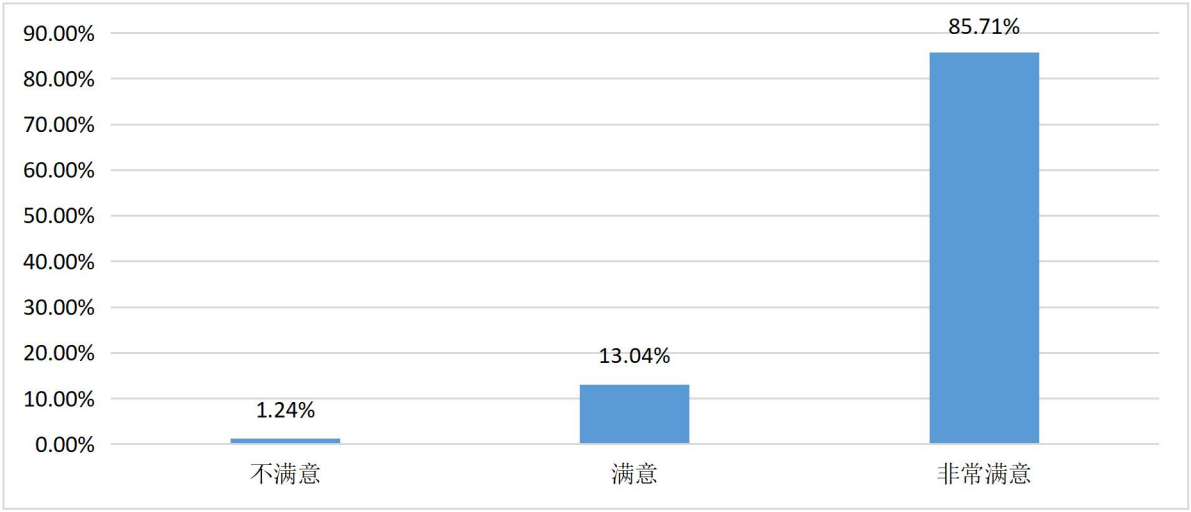
我院 2019 届毕业生对我校毕业生工作的总体满意度为 99.17%，其中非常满意占 87.37%。

九、毕业生对我校举行的各类招聘活动的满意度



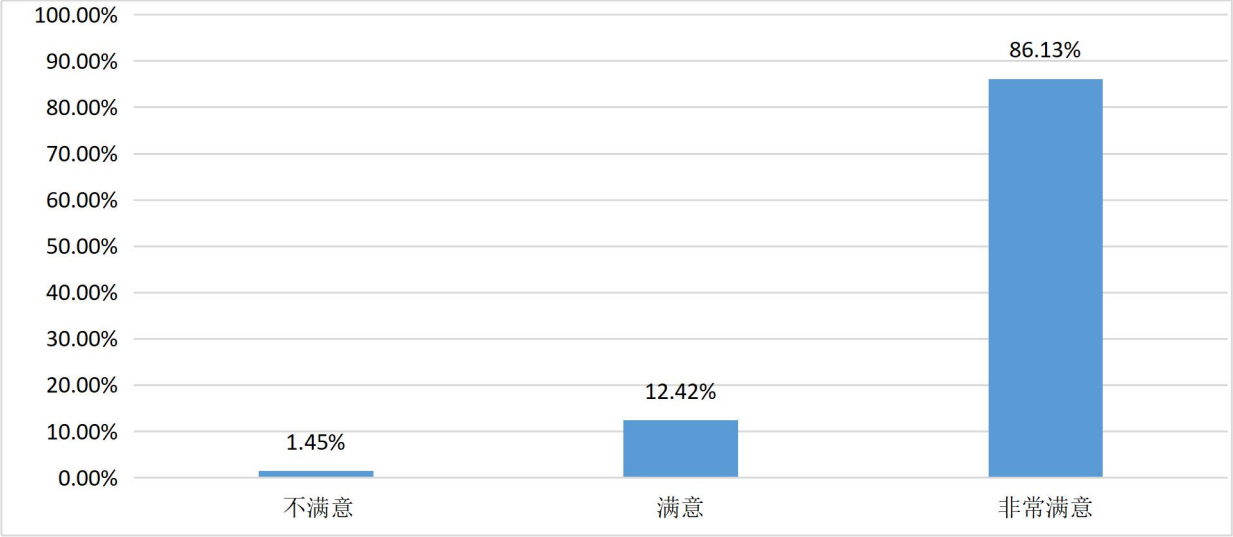
我院 2019 届毕业生对我校举行的各类招聘活动满意度为 99.59%，其中非常满意占 88.82%。

十、毕业生对当前就业政策宣传力度的满意度



我院 2019 届毕业生对我校举行的各类招聘活动满意度为 98.76%，其中非常满意占 85.71%。

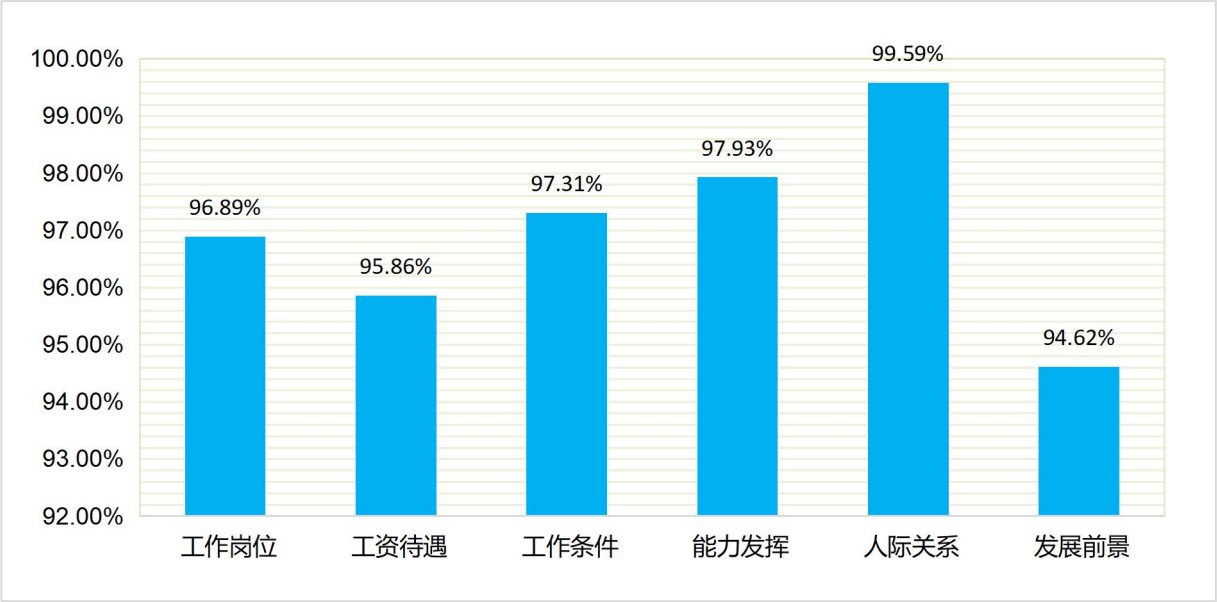
十一、毕业生对我校就业指导工作人员提供的服务



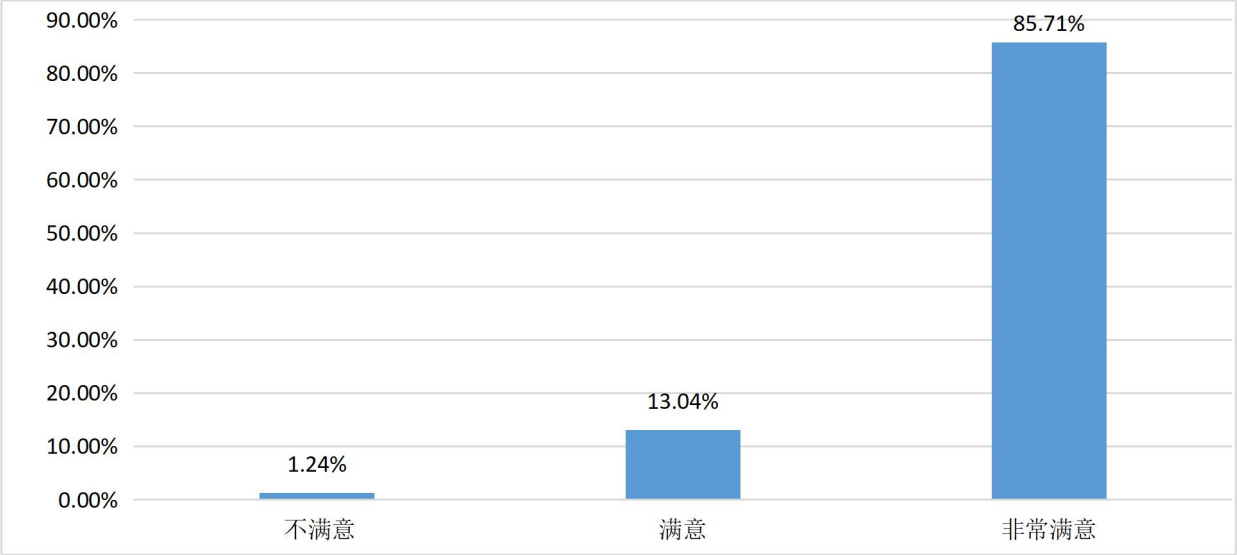
我院 2019 届毕业生对我校就业指导工作人员提供的服务满意度为 98.55%，其中非常满意占 86.13%。

十二、毕业生对目前职业发展状况的满意度

对毕业生的目前职业发展状况的调查，在指标构成方面：工作岗位、工资待遇、工作条件、能力发挥、人际关系、发展前景。满意程度所占百分比越高，意味着毕业生对工作越满意。

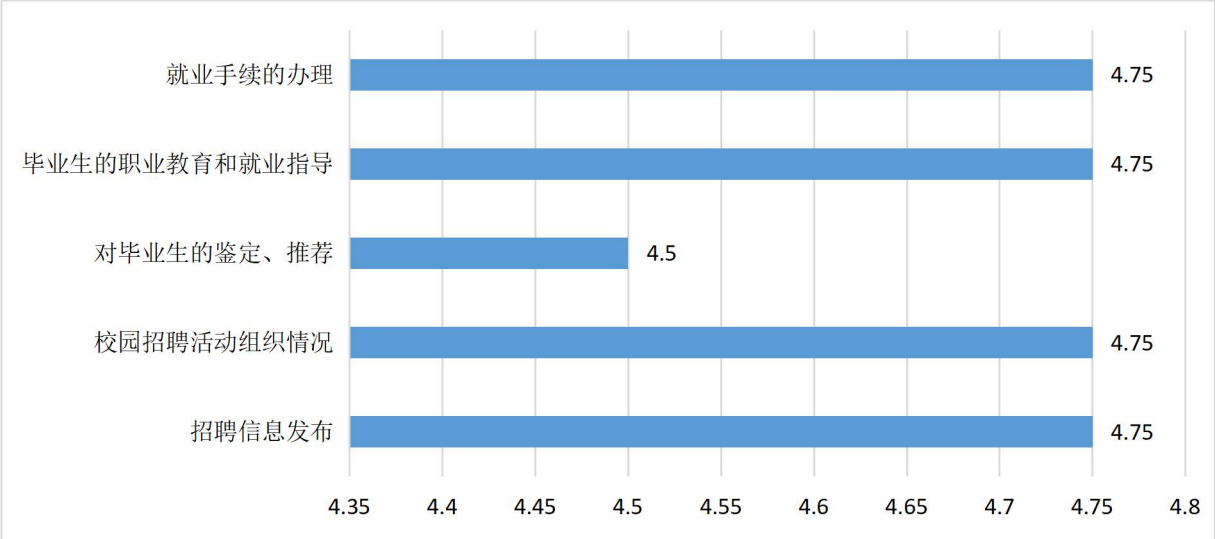


十三、毕业生对当前就业政策宣传力度的满意度



我院 2019 届毕业生对当前就业政策宣传力度的满意度为 98.76%，其中非常满意占 85.71%。

十四、用人单位对学院就业工作的评价



用人单位对我院就业工作进行了评价，在相应的分值处选择，分值越高，满意度越高，分值为：1-5 分。根据用人单位的评价需加强毕业生的鉴定、推荐工作，加强毕业生的职业教育和就业指导工作，认真做好对毕业生的鉴定、加大对毕业生的推荐工作，拓宽毕业生的就业方向，提高应聘成功率。

十五、未就业毕业生情况分析

我院 2019 届毕业生未就业比例为 3.08%，较 2018 届有所下降。毕业生未

就业的主要原因有：

1、学生期望在家乡就近就业，又希望工资高，企业背景强大，从而错过其他地区用人单位的应聘机会。

2、自身身体条件有欠缺，如色盲色弱、体型太胖或太瘦、身高、体检指标等不符合用人单位要求。

3、自己专业与就业岗位需求不匹配。

4、个别学生计划自主创业，或成为自由职业者。

5、个别学生就业意识淡化，就业应聘准备不充分，态度不端正、不积极。

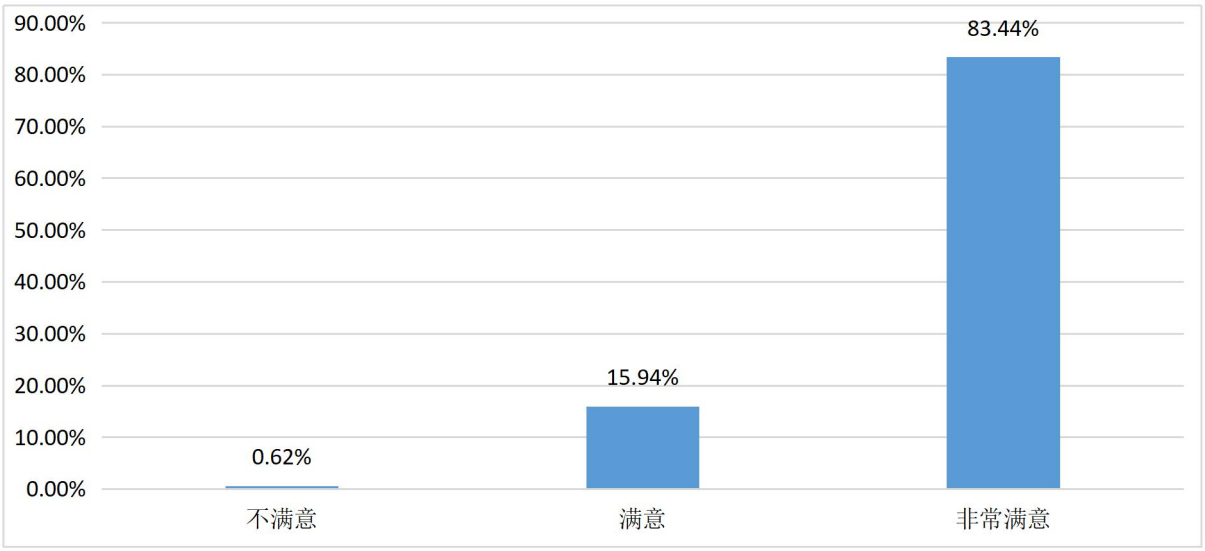
并存在惰性情况。

6、求职面试过度紧张 。

7、学生期望值过高，择业观念偏差，挑来选去错过很多招聘机会。

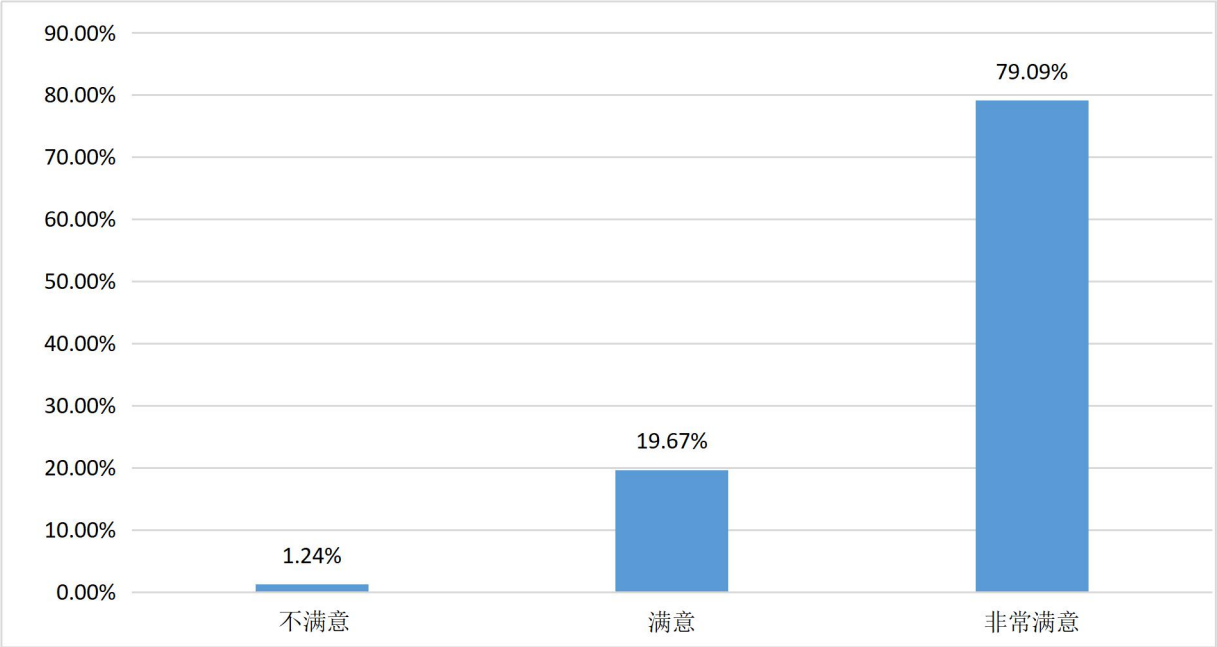
第四部分　就业对教育教学的反馈

一、毕业生对学校整体情况的满意程度



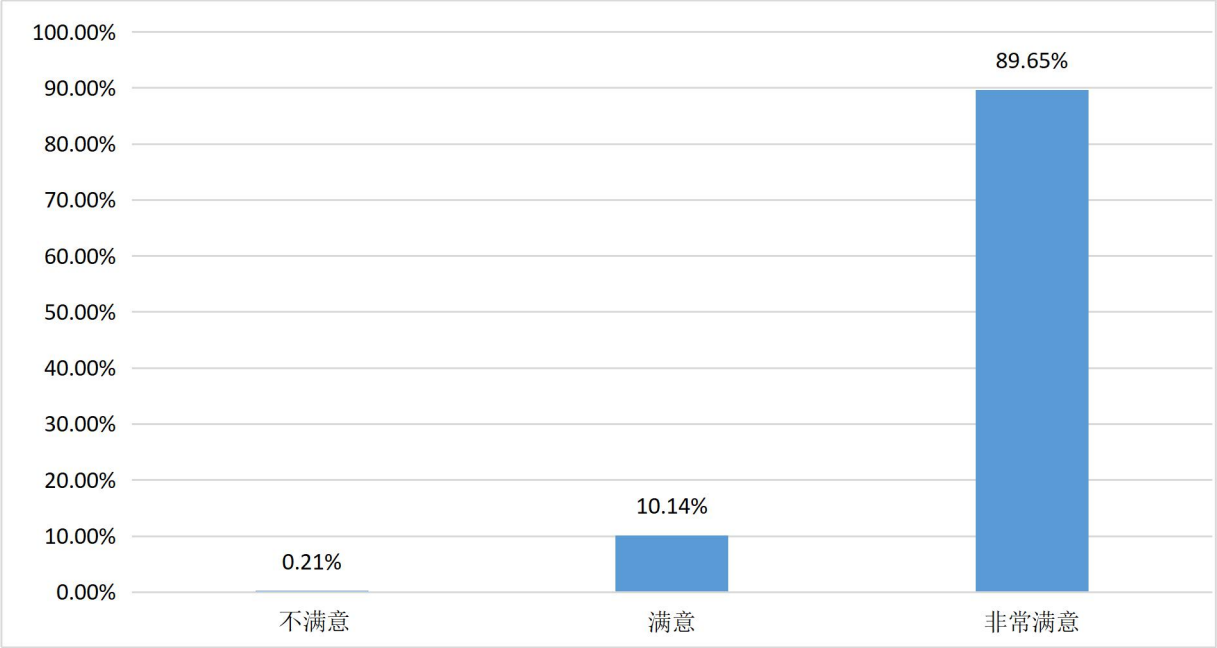
我院 2019 届毕业生对本专业课程设置的满意度为 99.38%，其中非常满意占 83.44%。

二、毕业生对本专业课程设置的满意程度



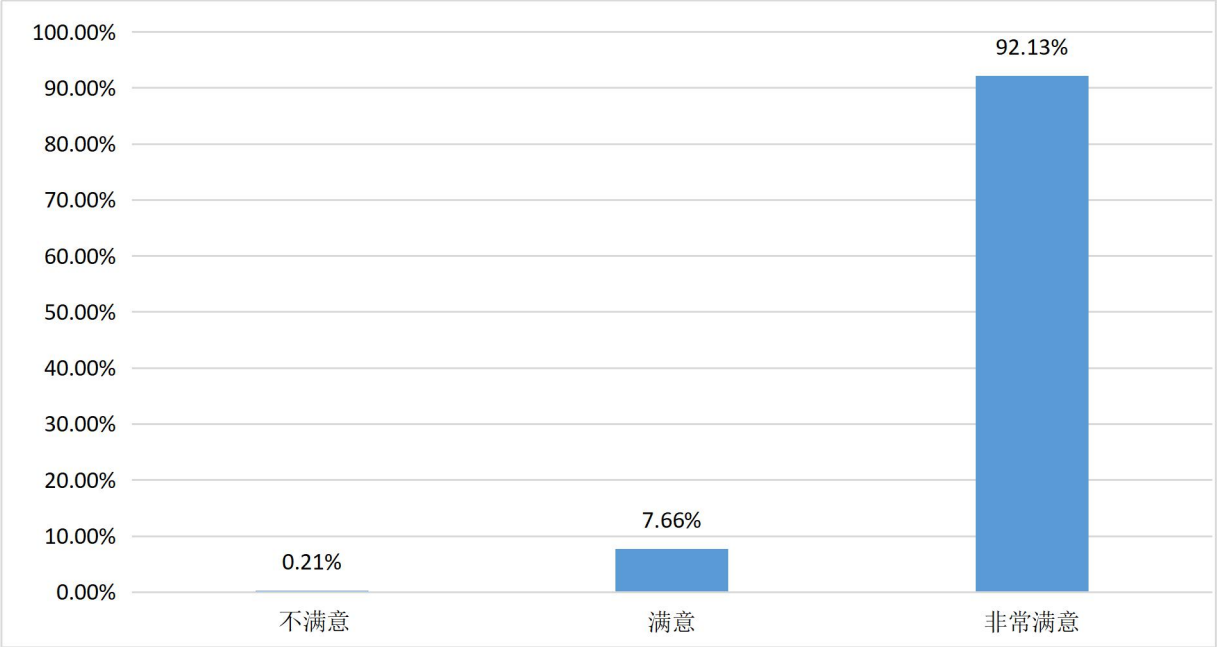
我院 2019 届毕业生对本专业课程设置的满意度为 98.76%，其中非常满意占 79.09%。

三、毕业生对专业课教师授课水平的满意程度



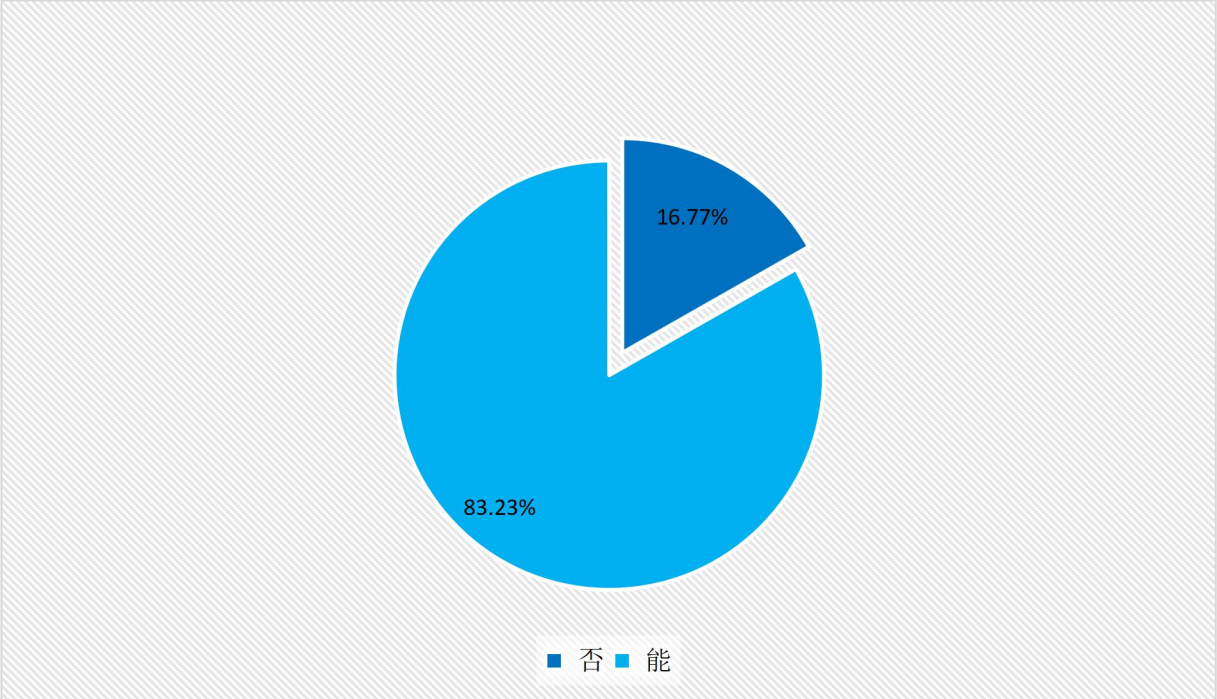
我院 2019 届毕业生对专业课教师授课水平的满意度为 99.79%，其中非常满意占 89.65%。

四、毕业生对任课老师教学的满意程度



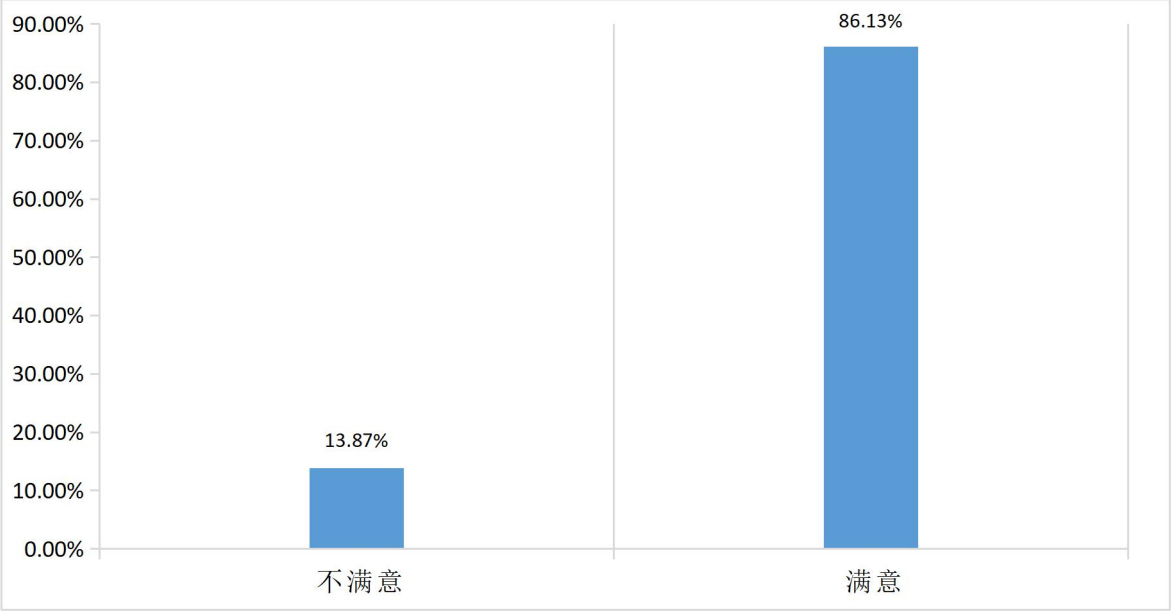
我院 2019 届毕业生对任课老师教学的满意度为 99.79%，其中非常满意占 92.13%。

五、毕业生所学专业技能满足工作需要的程度



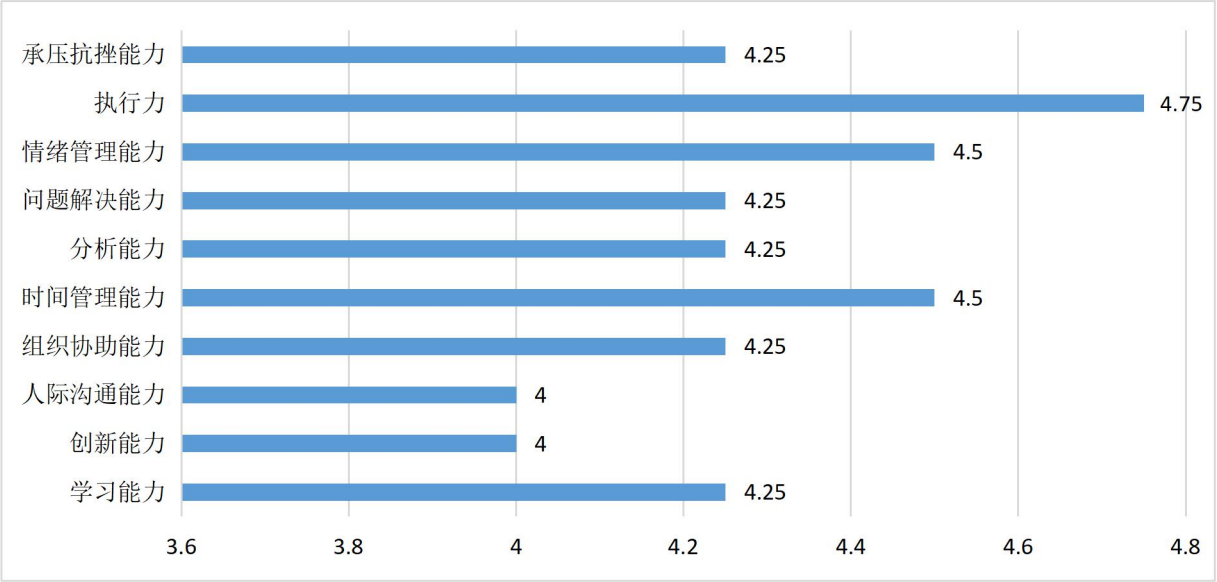
我院 2019 届毕业生所学专业技能在工作中能够满足工作需要的占 83.23%。

六、毕业生对所学专业的社会需求是否满意



我院 2019 届毕业生对所学专业的社会需求满意度为 86.13%。

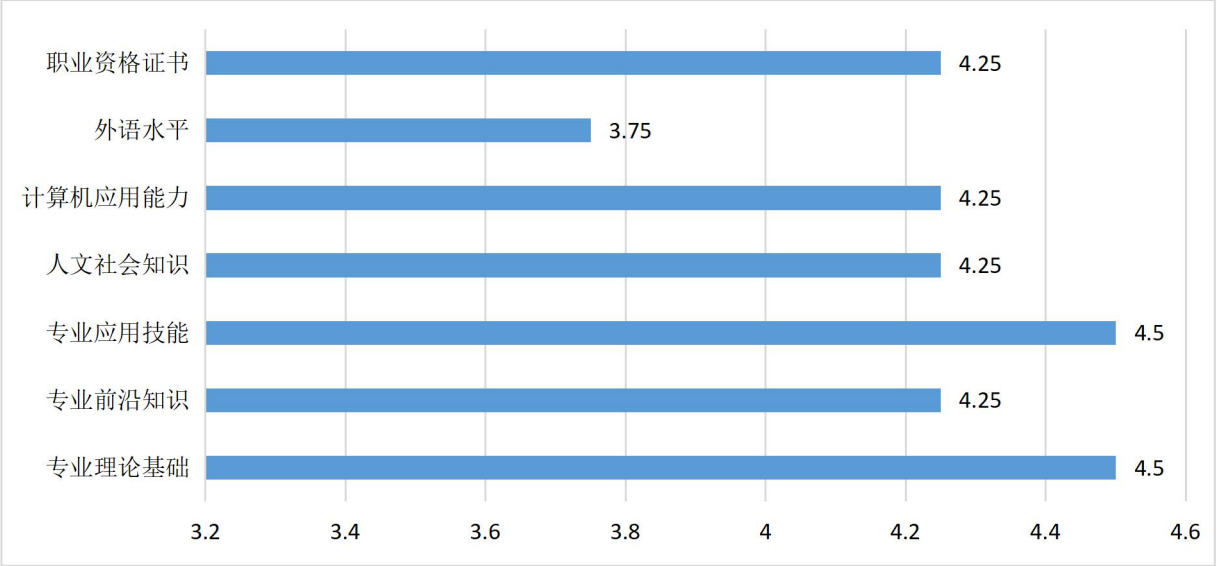
七、用人单位对毕业生个人能力的反馈



用人单位对我院毕业生个人能力进行了评价，在相应的分值处选择，分值越高，满意度越高，分值为：1-5 分。根据用人单位的评价，需加强创新能力、人际沟通能力，通过认真地学习，掌握各种创新思维方法增强学生创

新学习的精神和动力，加大毕业生人际沟通能力的锻炼，培养积极健康、乐观向上的精神。

八、用人单位对毕业生专业知识与专业技能的反馈



用人单位对我院毕业生专业知识与专业技能进行了总体评价。在相应的分值处选择，分值越高，满意度越高，分值为：1-5 分。根据用人单位的评价结果显示用人单位对我校毕业生总体评价较高，我校毕业生在工作后表现了较强的专业理论知识；毕业生所具有扎实的铁路专业知识结构、实际动手工作能力等指标方面的表现受到单位的普遍好评。特别是对有与专业对口现场实习的和有过各种专业技能大赛经历的学生评价较高。外语水平普遍不高。

九、学院应加强的工作举措

1、加强就业指导师队伍的建设。建立一支专兼职结合的大学生就业指导教师队伍，以师资队伍建设为基础，依托辅导员队伍，积极开展职业生涯规划教育，对毕业生相关就业能力方面的培养，以提升毕业生综合素养和就业求职能力。

2、加强对在校学生基本情况的分析和把握，针对毕业生生源地及专业

分布情况，加强与用人单位的沟通，主动了解用人计划；拓宽就业渠道，为毕业生提供更广阔的就业平台，确保就业率和就业质量进一步提升。

3、就业服务指导中心定期举行毕业生就业指导讲座，帮助学生认清就业形势，树立正确的就业、择业观念，引导学生给自己做职业定位，争取就业机会。

4、针对部分学生在应聘过程中出现的具体问题进行强化指导，比如：1）网上报名不认真、不规范，出现专业名称填写不规范、甚至填写错误，应按学籍在线验证报告专业名称填写。2）体检报告结论合格，但是个别指标不合格，没有引起重视，没有进行复查，有的医院报告过于简单，结论不清晰，建议到三甲医院体检。3）面试准备不足，态度不端正，或过于紧张、或过于松弛，缺乏健康向上、严肃冷静、应对得体的职业基本素养。

5、每年按计划对毕业生及用人单位进行问卷调查反馈，聚焦问题、持续改善。

6、做好学生就业调研工作，对学生就业状况进行认真分析，为学院专业设置、招生录取、人才培养等提供参考。

7、支持专职就业工作人员参加业务学习和培训，争取每年就业专职人员参训率达到100%;提高就业专职人员指导服务水平,做好学生的职业规划、求职引导，提升毕业生择业及就业应聘能力。

8、完善就业工作网络，发挥好就业工作联络员的作用，畅通就业工作渠道；加大对就业协会学生的培养，使每一名协会学生充分了解学校就业工作流程，熟悉就业政策，针对就业政策咨询能够进行独立解答。

9、总结就业工作成效和典型经验，创新工作方法，力争使我院就业工作进入全省先进行列。