河北轨道运输职业技术学院

2020 届毕业生就业质量年度报告

二 0 二 0 年十二月

学院概况：

河北轨道运输职业技术学院位于河北省省会石家庄市，隶属于河北省人力资源和社会保障厅，是一所轨道交通行业特色鲜明、面向全国招生的公办普通高等职业院校。

学院依托石家庄铁路运输学校和原石家庄铁路司机学校等优质资源，于2012 年正式成立。学院确立了以全日制大中专在校生教育为主体，以成人教育、技能鉴定、职业技能培训为辅助，以校产集团引领校企深度融合为支撑的“一体两翼”发展战略，构建了中、高职教育相互衔接的职业教育“直通车”和技师、高级技师、中专与高等职业教育相互沟通的人才培养“立交桥”，办学规模达 3 万余人。

办学资源

学院现有 4 个校区，总占地面积近千亩，建筑面积 31 万余平方米，教职工 700 余名，副高级以上职称 200 余人。有内设机构 27 个，其中党政管理机构 10 个、教学机构 10 个、教辅机构 5 个，群团机构 2 个。现有铁道运输管理、铁道设备运用维修及装备、轨道交通运输、现代旅客运输服务、装备制造等专业群，开设专业 30 余个。铁道交通运营管理专业是全国交通运输类示范专业点，铁道机车专业被教育部评为“创新发展行动计划”骨干建设专业。作为教育部第三批现代学徒制试点单位，河北省“1+X”证书制度试点牵头学校，现有教育部“1+X”证书制度试点 12 个。成立“毛泽东号”机车司机长刘钰峰技能大师工作室，承担河北省铁路运输类青年教师跟岗访学培训项目。

招生就业

学院目前全日制招生录取范围覆盖到全国 24 个省（市、自治区），与各铁路局集团公司、铁路工程局、中车公司等央企、国企，各城市轨道公司以及近百家地方大型国有、民营企业建立了长期、稳定的人才招聘关系。大力推进“订单班”、现代学徒制和企业新型学徒制建设，广泛开展与德国比勒费尔德中等企业应用技术大学合作办学、英国纽卡斯尔大学“3+2”国际班、马来西亚沙巴大学交换生等国际交流项目。每年来校招聘企业提供的就业岗位远远超过毕业生数，学生就业率稳居在 96%以上，呈现出“入口旺、出口畅”的良好态势。

办学优势

学院行业办学历史悠久，职业教育特色鲜明,是国家级高技能人才培训基地、中国铁路总公司运输类专业技术人员和机车驾驶员培训基地、北京铁路局客运培训基地和调度员培训基地、北京交通大学远程教育教学中心；建有国家职业技能鉴定所和铁路特有工种鉴定站，是交通部轨道列车司机职业技能鉴定站，河北省交通职业教育集团牵头单位之一。学院成功承办全国铁道行业职业技能大赛车站值班员竞赛，中国铁路总公司调度职业技能竞赛，数控、电气装置、焊接、“5G+MR”资源开发、VR 技术应用等多项全国行业职业技能竞赛河北省选拔赛和《中国大能手》(第二季)华北赛区海选启动仪式，圆满完成北京至拉萨首批旅客列车乘务人员岗前培训任务，彰显行业影响力。

实训基地

学院建有目前全国唯一的由国家发改委、人社部和河北省政府共同建设的国家级示范项目——河北省职业技能公共实训基地，新设雄安公共实训基地，全力打造集“培训实训、技能鉴定、技能比武、科技研发、成果转化、师资培训、学术交流、创业孵化”等多位一体的高技能人才公共实训平台。该基地将建成为“立足省会、服务全省、辐射华北”的“公共性、公益性、特色型、生产型”河北省龙头基地。同时，学院以市场需求为导向，与中国铁路北京、太原、济南局集团公司，北京、天津、石家庄轨道公司等单位共建北京动车段、石家庄车辆段等多个校外实训基地，开创出产教融合、校企合作、协同育人的人才培养新格局。

育人成果

七十多年来，学院为铁路和社会培养了十万多名高素质技术技能人才，很多优秀毕业生走上领导岗位，成为中国铁路和经济社会发展的中流砥柱。近年来，学院学子在全国铁道职业院校专业技能大赛、数控技能大赛、大学生机械创新设计大赛、大学生智能互联创新应用设计大赛、大学生机器人大赛等众多知名赛事中摘金夺银、硕果累累，在全国职业院校税务技能大赛、中国技能大赛——全国交通运输行业职业技能大赛中斩获国奖殊荣，以沉甸甸的奖牌书写着新时代职业教育的“奋进之笔”。

报告说明

为全面反映我院毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函[2013]25 号)、《关于做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学[2019]12 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制和正式发布《河北轨道运输职业技术学院 2020 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于以下二个方面:

1.全国高校毕业生就业管理与监测系统。数据统计截止日期为 2020 年 12 月 1 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.网络平台调查。开展用人单位和毕业生的回访调查，调查内容包括各用人单位对毕业生基础理论水平、专业知识能力、综合素质、创新能力等方面的评价，及毕业生对学校教育教学、就业工作的满意度评价和调查 。

报告本身数据来源可靠真实，样本量较大，具有较强的借鉴价值和意义。

目　录

第一部分 毕业生就业基本情况

一、毕业生规模

1、总毕业生人数 1

2、毕业生性别分布 1

3、毕业生生源结构 2

4、毕业生省内生源结构 3

5、各系别生源分布 3

6、各系毕业生人数 4

7、毕业生专业性别分布 5

二、毕业生就业率及去向

1、毕业生就业率 6

2、毕业生分系就业率统计 7

3、毕业生分专业就业率统计 7

4、各生源地（省）就业率 8

5、各系毕业生升学率统计 9

6、毕业生分专业签就业协议形式就业率统计 9

7、毕业生去向分布 10

8、毕业生分专业去向分布 11

9、毕业生分专业主要就业去向 12

10、不同性别毕业生去向分布 15

三、毕业生就业流向

1、毕业生就业地域流向总体分布 15
2、毕业生省外就业地域流向总体分布 16
3、毕业生省内就业地域流向总体分布 17
4、毕业生就业地域流向总体分布 17
5、毕业生主要就业单位 21
6、毕业生就业单位性质 23
7、毕业生行业流向总体分布 24
8、毕业生专业（大类）就业分布 24
9、各专业毕业生用人单位规模分布 25

第二部分　就业工作特色

一、加强组织领导，就业统筹“有高度”。..... 25
二、创新工作方式，就业渠道“有广度”。..... 26
三、强化制度保障，就业落实“有力度”。..... 27
四、关注学生需求，就业服务“有温度”。..... 27

第三部分　就业相关分析

一、薪酬水平 28
二、总体工作与专业相关度 29
三、各专业毕业生的工作与相关度 29
四、毕业生工作所在地分布 31
五、毕业生目前发展前景状况的满意度 32
六、毕业生对目前工资待遇状况的满意度 32
七、毕业生的职业发展起到关键作用的能力 33
八、毕业生对我校毕业生工作的总体满意度 34

九、毕业生对我校举行的各类招聘活动的满意度 34
十、毕业生对当前就业政策宣传力度的满意度 35
十一、毕业生对我校就业指导工作人员提供的服务 34
十二、毕业生对目前职业发展状况的满意度 36
十三、毕业生对当前就业政策宣传力度的满意度 36
十四、用人单位对学院就业工作的评价 37
十五、未就业毕业生情况分析 37

第四部分　就业对教育教学的反馈

一、毕业生对学校整体情况的满意程度 38
二、毕业生对本专业课程设置的满意程度 38
三、毕业生对专业课教师授课水平的满意程度 39
四、毕业生对任课老师教学的满意程度 39
五、毕业生所学专业技能满足工作需要的程度 40
六、毕业生对所学专业的社会需求是否满意 40
七、用人单位对毕业生个人能力的反馈 41
八、用人单位对毕业生专业知识与专业技能的反馈 42
九、学院应加强的工作举措 42

第一部分 毕业生就业基本情况

毕业生就业基本情况反映了毕业生的基本去向。本部分主要从毕业生的规模、结构、就业率、就业流向及行业分布和毕业生升学情况来展现本校毕业生就业基本情况。

一、毕业生规模

1、总毕业生人数

河北轨道运输职业技术学院 2020 届总毕业生人数为 2808 人；从性别结构来看，男、女生占比 81.13%：18.87%，男生占比高于女生；生源以河北省 2103 人（74.89%）为主，其次为山西省 294 人（10.47%）。

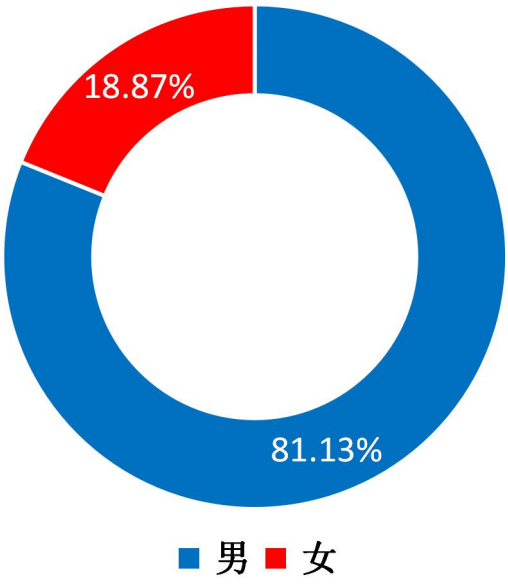
2、毕业生性别分布



2278 人



530 人



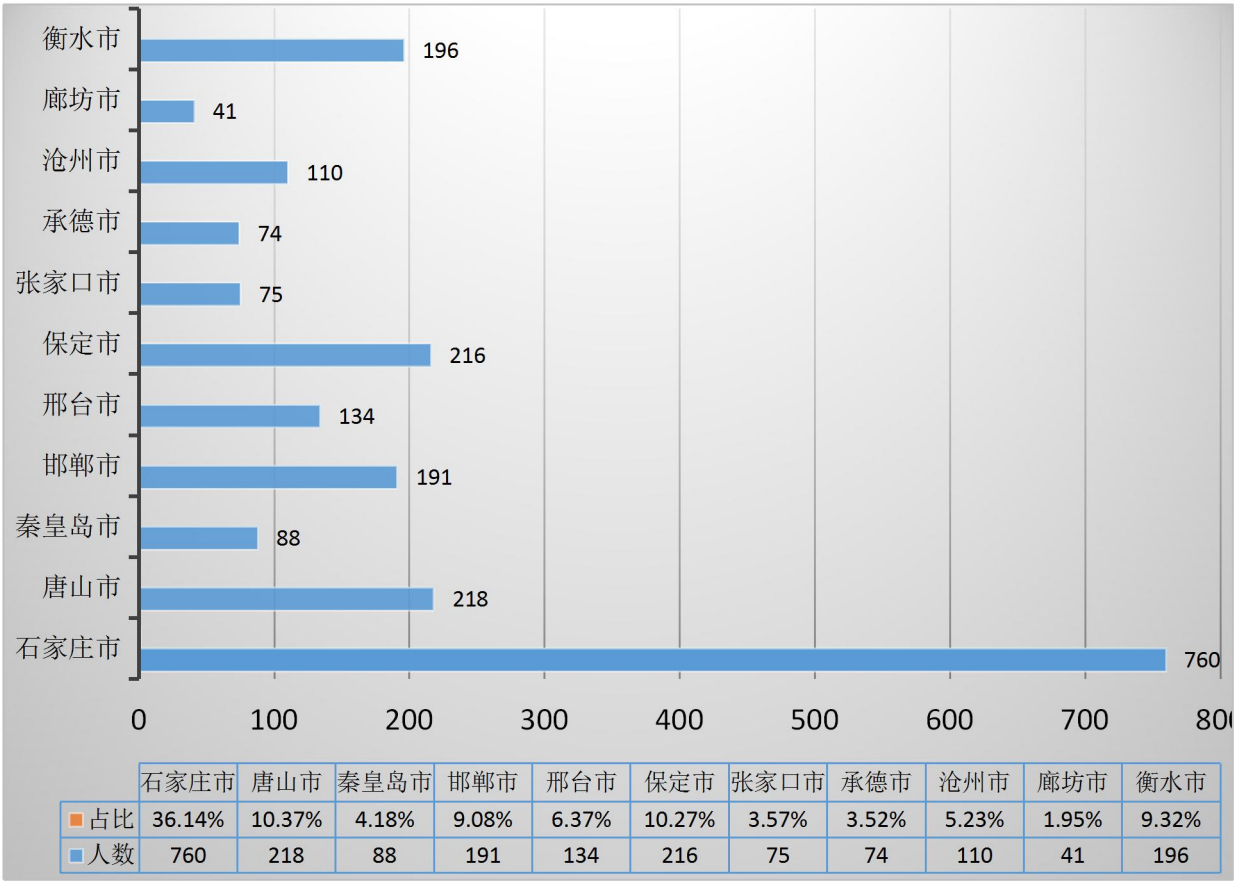
我院 2020 届毕业生共计 2808 名，其中，男生 2278 名；女生 530 名，男女生性别比例为 4.30：1；男生人数明显高于女生。

3、毕业生生源结构

生源地	毕业生人数	毕业生所占比例
天津市	20	0.71%
河北省	2103	74.89%
山西省	294	10.47%
内蒙古自治区	10	0.36%
辽宁省	6	0.21%
江苏省	1	0.04%
安徽省	37	1.32%
福建省	13	0.46%
江西省	14	0.50%
山东省	19	0.68%
河南省	32	1.14%
湖北省	8	0.28%
湖南省	7	0.25%
广东省	11	0.39%
广西壮族自治区	11	0.39%
四川省	61	2.17%
贵州省	9	0.32%
云南省	10	0.36%
西藏自治区	6	0.21%
陕西省	39	1.39%
甘肃省	60	2.14%
青海省	18	0.64%
新疆维吾尔自治区	19	0.68%
合计	2808	100.00%

我院 2020 届毕业生人数最多的是河北省 2103 人，占毕业生总数的 74.89%；其次为山西省 294 人，占毕业生总数的 10.47%，最少的是江苏省 1 人，仅占毕业生总数的 0.04%。

4、毕业生省内生源结构



	石家庄市	唐山市	秦皇岛市	邯郸市	邢台市	保定市	张家口市	承德市	沧州市	廊坊市	衡水市
占比	36.14%	10.37%	4.18%	9.08%	6.37%	10.27%	3.57%	3.52%	5.23%	1.95%	9.32%
人数	760	218	88	191	134	216	75	74	110	41	196

河北省 11 个地市中，我院 2020 届毕业生最多的为石家庄市 760 名，占毕业生总数的 36.14%；其次为唐山市 218 名，占毕业生总数的 10.37%；毕业生最少的廊坊市为 41 名，仅占毕业生总数的 1.95%。

5、各系别生源分布

系别	专 业	生源分布		
		省内	省外	合计
铁道运输系	铁道交通运营管理	138	144	282
	铁道信号自动控制	47	25	72
	城市轨道交通通信信号技术	119	27	146
	合计	304	196	500

铁道机车系	铁道机车	107	181	288
	合计	107	181	288
	铁道车辆	91	42	133
铁道车辆系	动车组检修技术	95	37	132
	铁道机械化维修技术	19	14	33
	合计	205	93	298
客运服务系	铁道交通运营管理(旅客运输方向)	73	86	159
	高速铁路客运乘务	156	1	157
	合计	229	87	316
机电工程系	机电一体化技术	275	2	277
	数控技术	84	2	86
	铁道供电技术	88	16	104
	铁道机车车辆制造与维护	31	15	46
	电气自动化技术	56	5	61
	电气化铁道技术	124	0	124
	合计	658	40	698
城市轨道交通系	城市轨道交通运营管理	128	25	153
	城市轨道交通车辆技术	159	32	191
	合计	287	57	344
管理工程系	会计	81	1	82
	铁道工程技术	120	27	147
	铁路物流管理	90	23	113
	测绘地理信息技术	22	0	22
	合计	313	51	364
总　　计		2278	530	2808

各系生源分布：不同系别毕业生生源分布除铁道机车系外均以河北省生源为主；其中机电工程系、管理工程系、铁道运输系省内生源规模均在 300 人以上，为主要组成部分。

6、各系毕业生人数

所在院系	男	女	总计
铁道运输系	490	11	501
铁道机车系	287	0	287
铁道车辆系	298	0	298

客运服务系	89	227	316
机电工程系	639	59	698
城市轨道交通系	247	97	344
管理工程系	228	136	364
总计	2278	530	2808

我院 2020 届毕业生涵盖了铁道运输系、铁道机车系、铁道车辆系、客运服务系、机电工程系、城市轨道交通系、管理工程系七个系别：其中以机电工程系和铁道运输系毕业生数最多，占比分别为 24.86%和 17.84%。从其性别构成来看，除客运服务系外各系男生人数大多多于女生人数：其中铁道机车系、铁道车辆系均为男生。

7、毕业生专业性别分布

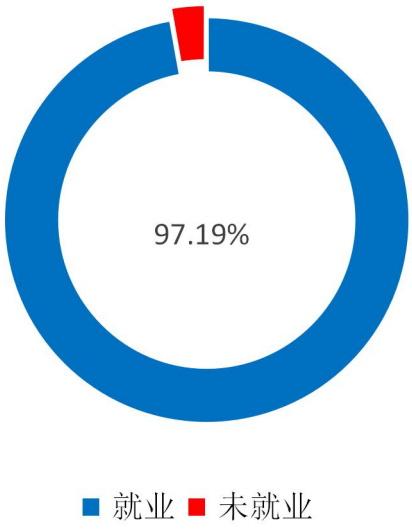
专 业	专业构成		性别构成		
	毕业生人数	比例	男生人数	女生人数	男女生比例
铁道交通运营管理	282	10.04%	275	7	39.3：1
铁道信号自动控制	72	2.56%	72	0	72：1
城市轨道交通通信信号技术	146	5.20%	142	4	35.5：1
铁道机车	288	10.26%	288	0	288：1
铁道车辆	133	4.74%	133	0	133：1
动车组检修技术	132	4.70%	132	0	132：1
铁道机械化维修技术	33	1.18%	33	0	33：1
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	159	5.66%	55	104	0.53：1
高速铁路客运乘务	157	5.59%	34	123	0.28：1
机电一体化技术	277	9.86%	253	24	10.5：1
数控技术	86	3.06%	67	19	3.53：1
铁道供电技术	104	3.70%	103	1	103：1
铁道机车车辆制造与维护	46	1.64%	42	4	10.5：1
电气自动化技术	61	2.17%	50	11	4.55：1
电气化铁道技术	124	4.42%	124	0	124：1
城市轨道交通运营管理	153	5.45%	61	92	0.66：1

城市轨道交通车辆技术	191	6.80%	186	5	37.2：1
会计	82	2.92%	13	69	0.19：1
铁道工程技术	147	5.24%	147	0	147：1
铁路物流管理	113	4.02%	50	63	0.79：1
测绘地理信息技术	22	0.78%	18	4	4.5：1
总计	2808	100.00%	2278	530	4.3：1

学院 2020 届毕业生共分布在 21 个专业中，其中铁道机车专业生人数最多，占总人数的 10.26%，其次是铁道交通运营管理专业，占比 10.04%。从其性别构成来看，除会计、高速铁路客运乘务、铁道交通运营管理(铁道旅客运输方向)、城市轨道交通运营管理、铁路物流管理等专业外，其余各专业男生人数均多于女生。

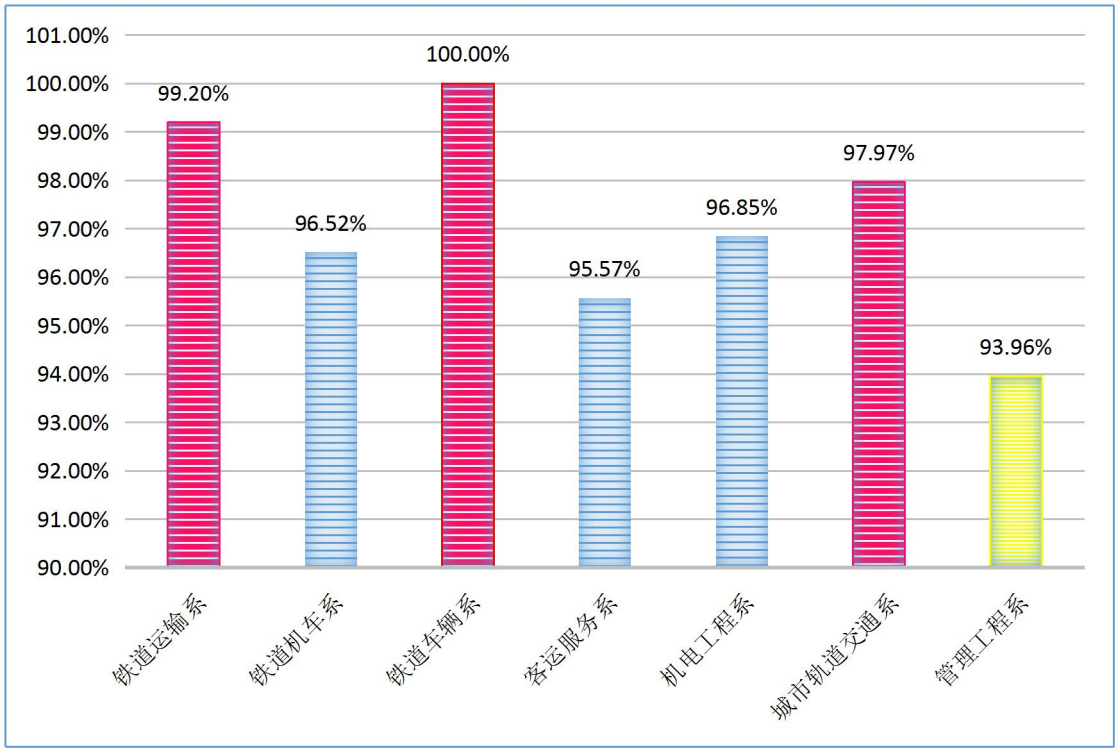
二、毕业生就业率及去向

1、毕业生就业率



2020 年应届毕业生总数 2808 人，就业总人数为 2729 人，就业率为 97.19%；待就业 79 人，占毕业生总数的 2.81%。

2、毕业生分系就业率统计



学院 2020 届毕业生 2808 人，其中 2729(升学 83 人，参军 8 人）人顺利就业，就业率为 97.19%。从不同专业类别来看，铁道车辆系、铁道运输系、城市轨道交通系毕业生就业率位居前三，均在本校毕业生平均水平 97.19%以上:其中铁道车辆系就业率最高，为 100%；比本校毕业生平均水平高 2.81 个百分点。

3、毕业生分专业就业率统计

专 业	就业人数	总人数	就业率
铁道交通运营管理	281	282	99.65%
铁道信号自动控制	72	72	100.00%
城市轨道交通通信信号技术	143	146	97.95%
铁道机车	278	288	96.53%
铁道车辆	133	133	100.00%

动车组检修技术	132	132	100.00%
铁道机械化维修技术	33	33	100.00%
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	153	159	96.23%
高速铁路客运乘务	149	157	94.90%
机电一体化技术	269	277	97.11%
数控技术	81	86	94.19%
铁道供电技术	104	104	100.00%
铁道机车车辆制造与维护	46	46	100.00%
电气自动化技术	59	61	96.72%
电气化铁道技术	117	124	94.35%
城市轨道交通运营管理	148	153	96.73%
城市轨道交通车辆技术	189	191	98.95%
会计	79	82	96.34%
铁道工程技术	132	147	89.80%
铁路物流管理	110	113	97.35%
测绘地理信息技术	21	22	95.45%

各专业就业率：2020 届毕业生共 21 个专业，就业率在 95%以上的专业有 17 个；其中铁道信号自动控制、铁道车辆、动车组检修技术、铁道机械化维修技术、铁道供电技术、铁道机车车辆制造与维护等 6 个专业毕业生的就业率达到了 100%，实现了充分就业。

4、各生源地（省）就业率

省份	就业人数	毕业生人数	就业率
天津市	20	20	100.00%
河北省	2033	2103	96.67%
山西省	292	294	99.32%
内蒙古自治区	8	10	80.00%
辽宁省	6	6	100.00%
江苏省	1	1	100.00%
安徽省	37	37	100.00%
福建省	13	13	100.00%
江西省	14	14	100.00%
山东省	18	19	94.74%

河南省	32	32	100.00%
湖北省	8	8	100.00%
湖南省	7	7	100.00%
广东省	11	11	100.00%
广西壮族自治区	11	11	100.00%
四川省	61	61	100.00%
贵州省	9	9	100.00%
云南省	10	10	100.00%
西藏自治区	5	6	83.33%
陕西省	38	39	97.44%
甘肃省	59	60	98.33%
青海省	18	18	100.00%
新疆维吾尔自治区	18	19	94.74%

5、各系毕业生升学率统计

系别	升学人数	毕业生人数	升学率
铁道运输系	8	501	1.60%
铁道机车系	3	287	1.05%
铁道车辆系	2	298	0.67%
客运服务系	12	316	3.80%
机电工程系	27	698	3.87%
城市轨道交通系	9	344	2.62%
管理工程系	22	364	6.04%

各系升学率:从不同专业类别来看，管理工程系毕业生升学率居首位，升学率为 6.04%；比本校毕业生平均水平高 3.08 个百分点。

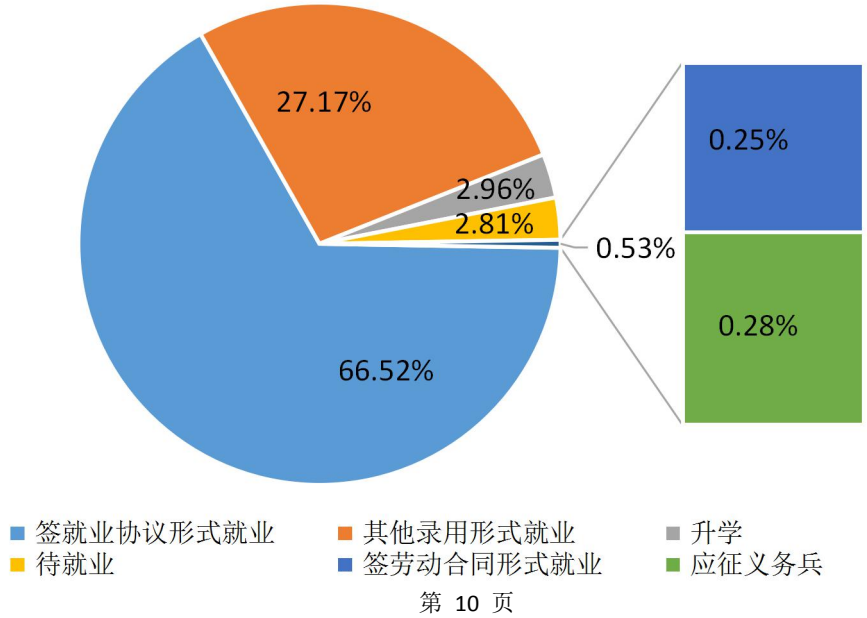
6、毕业生分专业签就业协议形式就业率统计

专业	签就业协议形式就业	毕业生人数	签约率
铁道交通运营管理	250	282	88.65%
铁道信号自动控制	54	72	75.00%
城市轨道交通通信信号技术	98	146	67.12%
铁道机车	264	288	91.67%
铁道车辆	116	133	87.22%
动车组检修技术	99	132	75.00%
铁道机械化维修技术	24	33	72.73%

铁道交通运营管理(旅客运输方向)	87	159	54.72%
高速铁路客运乘务	57	157	36.31%
机电一体化技术	145	277	52.35%
数控技术	28	86	32.56%
铁道供电技术	84	104	80.77%
铁道机车车辆制造与维护	38	46	82.61%
电气自动化技术	35	61	57.38%
电气化铁道技术	63	124	50.81%
城市轨道交通运营管理	109	153	71.24%
城市轨道交通车辆技术	163	191	85.34%
会计	5	82	6.10%
铁道工程技术	86	147	58.50%
铁路物流管理	60	113	53.10%
测绘地理信息技术	3	22	13.64%

各专业签约率：2020 届毕业生共 21 个专业，其中 11 个专业的签约率达到了平均水平 66.25%以上；铁道机车专业签约率为 91.67%，比本校毕业生平均水平高 25.42 个百分点。

7、毕业生去向分布



2020 年应届毕业生总数 2808 人，就业总人数为 2729 人，就业率为 97.19%；其中签就业协议形式就业为 1868 人，其他录用形式就业为 763 人，签劳动合同形式就业 7 人，应征义务兵 8 人，升学 83 人；待就业 79 人，占毕业生总数的 2.81%。

8、毕业生分专业去向分布

专业名称 \ 就业去向分布	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	升学	应征义务兵	待就业	总计
铁道交通运营管理	250	—	23	6	2	1	282
铁道信号自动控制	54	—	18	—	—	—	72
城市轨道交通通信信号技术	98	—	42	2	1	3	146
铁道机车	264	—	11	3	—	10	288
铁道车辆	116	—	17	—	—	—	133
动车组检修技术	99	—	32	1	—	—	132
铁道机械化维修技术	24	—	8	1	—	—	33
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	87	1	61	4	—	6	159
高速铁路客运乘务	57	—	83	8	1	8	157
机电一体化技术	145	2	110	11	1	8	277
数控技术	28	—	49	4	—	5	86
铁道供电技术	84	—	18	2	—	—	104
铁道机车车辆制造与维护	38	—	6	2	—	—	46
电气自动化技术	35	—	18	5	1	2	61
电气化铁道技术	63	—	51	3	—	7	124
城市轨道交通运营管理	109	—	32	7	—	5	153
城市轨道交通车辆技术	163	—	23	2	1	2	191
会计	5	—	70	4	—	3	82
铁道工程技术	86	3	32	10	1	15	147
铁路物流管理	60	1	43	6	—	3	113
测绘地理信息技术	3	—	16	2	—	1	22
总计	1868	7	763	83	8	79	2808

2020 届毕业生共 21 个专业，就业率在 100%的专业有 6 个；分别为铁道信号自动控制、铁道车辆、动车组检修技术、铁道机械化维修技术、铁道供电技术、铁道机车车辆制造与维护。

9、毕业生分专业主要就业去向

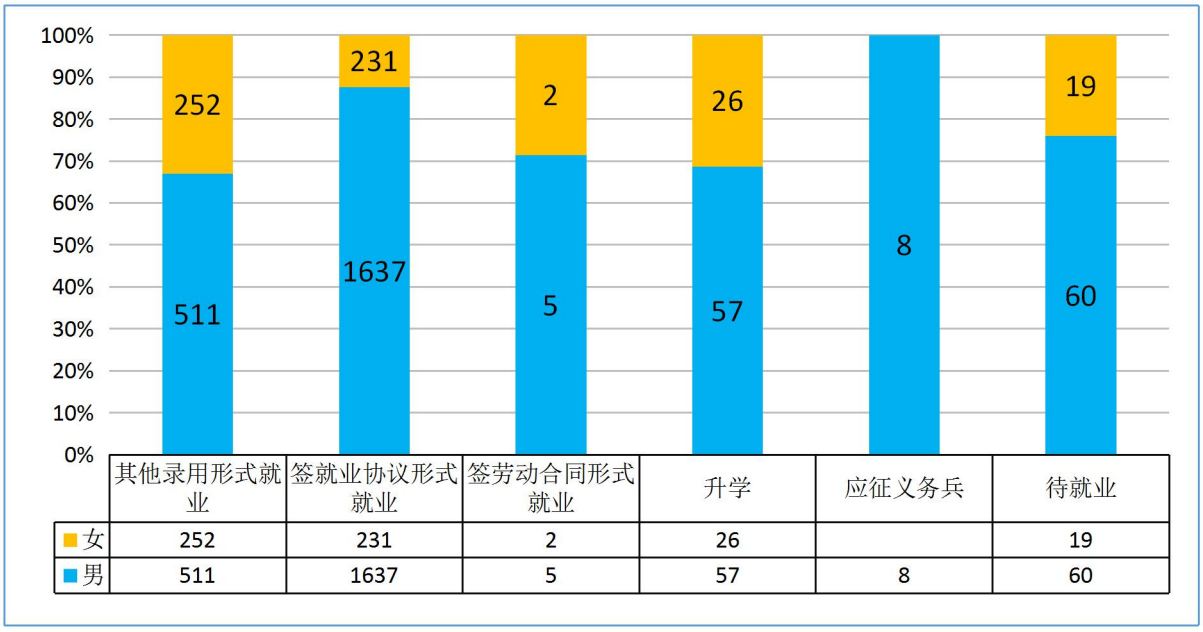
专　业	招聘单位	就业人数
铁道交通运营管理	大秦铁路股份有限公司、青岛地铁集团有限公司运营分公司、深圳地铁运营集团有限公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路南宁局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司	250
铁道信号自动控制	大秦铁路股份有限公司、深圳地铁运营集团有限公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路南宁局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司	54
城市轨道交通通信信号技术	大秦铁路股份有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、合肥城市轨道交通有限公司运营分公司、洛阳市轨道交通集团有限责任公司、石家庄市轨道交通有限责任公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路武汉局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司	97
铁道机车	大秦铁路股份有限公司、深圳地铁运营集团有限公司、 首钢集团有限公司矿业公司、朔黄铁路发展有限责任公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路武汉局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司	264
铁道车辆	北京京港地铁有限公司、大秦铁路股份有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、洛阳市轨道交通集团有限责任公司、首钢集团有限公司矿业公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路南昌	116

	局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路武汉局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司	
动车组检修技术	北京京港地铁有限公司、北京中车长客二七轨道装备有限公司、大秦铁路股份有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、深圳地铁运营集团有限公司、石家庄市轨道交通有限责任公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司	99
铁道机械化维修技术	大秦铁路股份有限公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、 中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路武汉局集团有限公司	24
铁道交通运营管理（旅客运输方向）	北京市轨道交通运营管理有限公司、大秦铁路股份有限公司、 杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、合肥城市轨道交通有限公司运营分公司、青岛地铁集团有限公司运营分公司、深圳地铁运营集团有限公司、石家庄市轨道交通有限责任公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路武汉局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司、中铁上海工程局集团第七工程有限公司	88
高速铁路客运乘务	北京京港地铁有限公司、北京中车长客二七轨道装备有限公司、大秦铁路股份有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、深圳地铁运营集团有限公司、石家庄市轨道交通有限责任公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司	57
机电一体化技术	北京京港地铁有限公司、北京市轨道交通运营管理有限公司、大秦铁路股份有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、深圳地铁运营集团有限公司、石家庄市轨道交通有限责任公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路武汉局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司	143
数控技术	大秦铁路股份有限公司、中国铁路北京局集团有限	28

	公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司	
铁道供电技术	北京市轨道交通运营管理有限公司、大秦铁路股份有限公司、深圳地铁运营集团有限公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司	84
铁道机车车辆制造与维护	大秦铁路股份有限公司、深圳地铁运营集团有限公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司	38
电气自动化技术	北京京港地铁有限公司、大秦铁路股份有限公司、合肥城市轨道交通有限公司运营分公司、石家庄市轨道交通有限责任公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中铁十六局集团铁运工程有限公司	35
电气化铁道技术	北京京港地铁有限公司、北京市轨道交通运营管理有限公司、大秦铁路股份有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、中国铁路北京局集团有限公司	63
城市轨道交通运营管理	北京市轨道交通运营管理有限公司、合肥城市轨道交通有限公司运营分公司、南通城市轨道交通有限公司、青岛地铁集团有限公司运营分公司、深圳地铁运营集团有限公司、石家庄市轨道交通有限责任公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司	109
城市轨道交通车辆技术	北京京港地铁有限公司、北京市轨道交通运营管理有限公司、常州市轨道交通发展有限公司运营分公司、成都地铁运营有限公司、大秦铁路股份有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、南通城市轨道交通有限公司、青岛地铁集团有限公司运营分公司、深圳地铁运营集团有限公司、石家庄市轨道交通有限责任公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路成都局集团有限公司	162
会计	北京市轨道交通运营管理有限公司、中铁电气化局集团第三工程有限公司、北京东来顺集团有限责任公司、河北世纪大饭店、中企盈飞（北京）会计服务有限公司	8
铁道工程技术	北京京港地铁有限公司、北京市轨道交通运营管理有限公司、常州市轨道交通发展有限公司运营分公司、大秦铁路股份有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、深圳地铁运营集团有限公司、沈阳地铁集团有限公司运营分公司、石家庄市轨道交通有限责任公司、首钢集团有限公司矿业公司、中国铁路北京局集团	89

	有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路武汉局集团有限公司、中铁六局集团石家庄铁路建设有限公司	
铁路物流管理	大秦铁路股份有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、青岛地铁集团有限公司运营分公司、深圳地铁运营集团有限公司、石家庄市轨道交通有限责任公司、中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、河北合顺物流有限公司、唯品会（天津）电子商务有限公司	62
测绘地理信息技术	中铁电气化局集团沈阳分公司、石家庄飞鸿测绘有限公司、浙江合信地理信息技术有限公司	6

10、不同性别毕业生去向分布

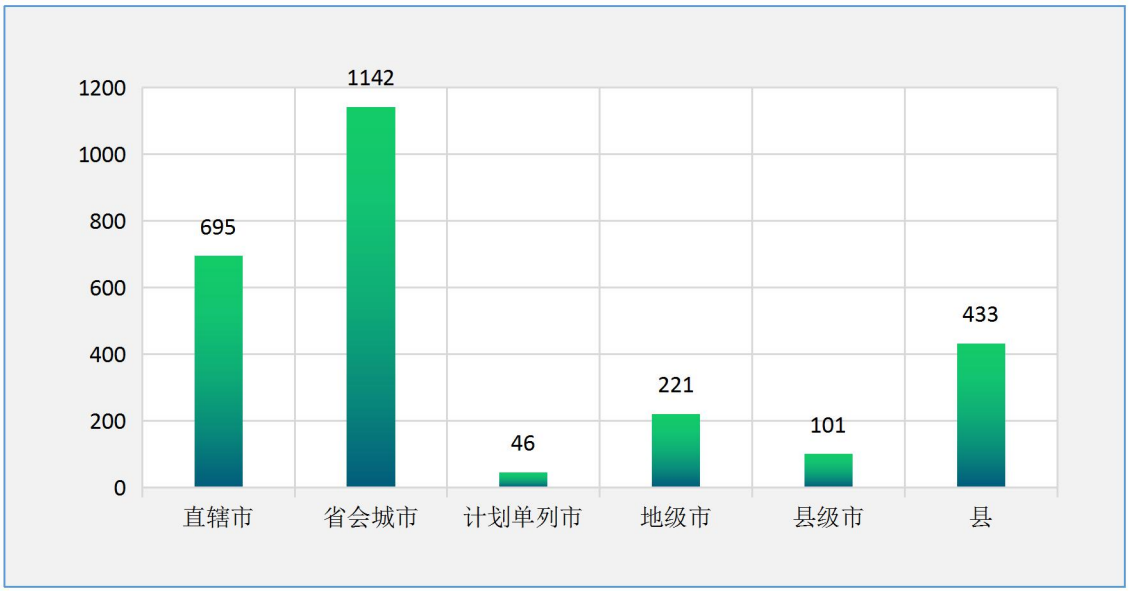


	其他录用形式就业	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	升学	应征义务兵	待就业
女	252	231	2	26		19
男	511	1637	5	57	8	60

我院 2020 届毕业生男、女比为 4.30:1，男、女生毕业生签订就业协议形式就业比为 7.09:1，升学比为 2.19:1。

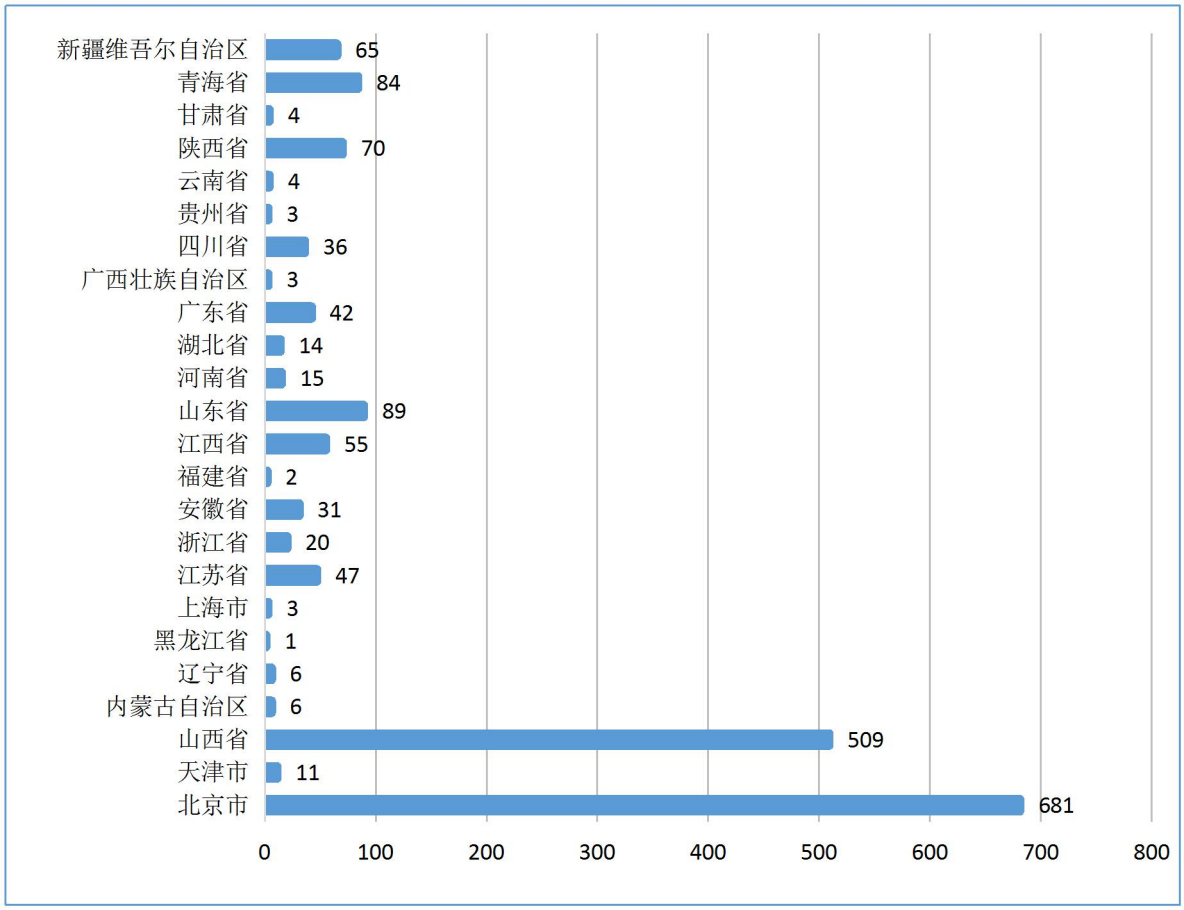
三、毕业生就业流向

1、毕业生就业地域流向总体分布



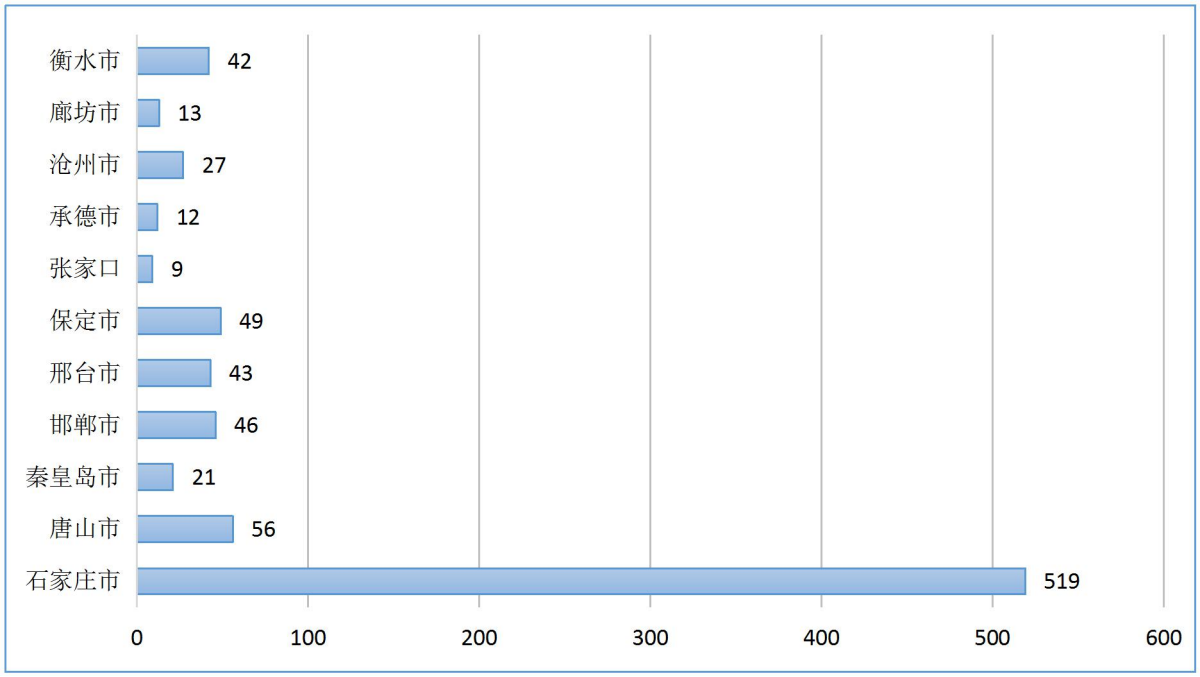
毕业生就业流向主要以省会城市、直辖市为主，就业人数达 1837 人，占毕业生总数的 65.42%。

2、毕业生省外就业地域流向总体分布



我院毕业生省外就业 1801 人，占毕业生总人数的 64.14%，就业地主要以北京市、山西省为主。

3、毕业生省内就业地域流向总体分布



我院毕业生省内就业 837 人，占毕业生总人数的 29.81%，就业地主要以石家庄市为主，占省内就业人数的 62.01%。

4、毕业生就业地域流向总体分布（三大经济分区）

表 1　东部地区分专业就业地域流向分布

专　　业	东部经济地区										
	北京	福建	广东	广西	河北	江苏	辽宁	山东	上海	天津	浙江
铁道交通运营管理	41	—	2	1	15	1	—	14	1	1	—
铁道信号自动控制	27	—	2	1	14	1	—	—	—	—	—
城市轨道交通通信信号技术	56	—	—	1	37	1	—	1	—	—	3
铁道机车	65	—	3	—	8	1	—	17	—	1	—

铁道车辆	57	—	2	—	11	1	—	6	—	—	1
动车组检修技术	51	—	1	—	24	1	—	17	—	—	1
铁道机械化维修技术	9	—	—	—	5	—	—	1	—	—	—
铁道交通运营管理（旅客运输方向）	30	1	5	—	36	1	1	5	—	1	2
高速铁路客运乘务	29	—	2	—	100	—	—	—	—	—	—
机电一体化技术	70	—	4	—	103	—	2	2	1	1	1
数控技术	16	—	—	—	46	—	—	2	—	—	—
铁道供电技术	49	—	1	—	11	—	—	2	—	3	—
铁道机车车辆制造与维护	9	1	2	—	4	—	—	4	—	—	—
电气自动化技术	13	—	1	—	22	1	—	1	—	—	—
电气化铁道技术	47	—	—	—	45	—	—	—	—	—	2
城市轨道交通运营管理	8	—	2	—	93	11	—	4	—	—	—
城市轨道交通车辆技术	12	—	5	—	118	27	—	2	—	—	4
会计	10	—	1	—	61	—	—	—	1	—	—
铁道工程技术	47	—	7	—	28	1	1	8	—	3	3
铁路物流管理	35	—	2	—	40	—	—	3	—	1	2
测绘地理信息技术	—	—	—	—	16	—	2	—	—	—	1

我院 2020 届东部地区就业地主要以北京市、河北省、山东省为主，就业人数 1607 人，占就业总人数的 57.23%。

表 2　中部地区分专业就业地域流向分布

专　　业	中部经济地区						
	安徽	河南	黑龙江	湖北	江西	内蒙古	山西
铁道交通运营管理	2	1	—	—	9	—	149
铁道信号自动控制	—	1	—	—	7	—	2

城市轨道交通通信信号技术	2	2	—	1	6	—	12
铁道机车	—	—	—	5	2	—	137
铁道车辆	1	1	—	1	2	—	23
动车组检修技术	—	2	1	—	2	1	4
铁道机械化维修技术	—	—	—	2	—	—	9
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	1	2	—	2	3	2	26
高速铁路客运乘务	—	—	—	—	2	—	2
机电一体化技术	—	—	—	2	—	1	65
数控技术	—	1	—	—	—	—	9
铁道供电技术	—	1	—	—	3	1	23
铁道机车车辆制造与维护	—	1	—	—	2	—	13
电气自动化技术	2	—	—	—	1	—	11
电气化铁道技术	—	1	—	—	—	—	19
城市轨道交通运营管理	21	—	—	—	—	—	—
城市轨道交通车辆技术	—	—	—	—	—	—	1
会计	—	1	—	—	—	—	1
铁道工程技术	1	—	—	1	9	1	1
铁路物流管理	1	1	—	—	7	—	2
测绘地理信息技术	—	—	—	—	—	—	—

我院 2020 届中部地区就业地主要以山西省、江西省为主，就业人数 564 人，占就业总人数的 20.09%。

表 3　西部地区分专业就业地域流向分布

专　　业	西部经济地区						
	甘肃	贵州	青海	陕西	四川	新疆	云南

铁道交通运营管理	—	—	12	17	1	5	1
铁道信号自动控制	—	—	10	—	4	2	1
城市轨道交通通信信号技术	—	2	4	4	3	5	—
铁道机车	—	—	15	8	—	13	—
铁道车辆	1	—	7	11	2	6	—
动车组检修技术	2	—	7	9	3	5	—
铁道机械化维修技术	1	—	3	1	—	1	—
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	—	—	10	9	6	6	—
高速铁路客运乘务	—	—	—	2	—	3	—
机电一体化技术	—	—	—	2	—	3	—
数控技术	—	—	1	2	—	—	—
铁道供电技术	—	—	3	1	—	4	—
铁道机车车辆制造与维护	—	—	4	1	—	3	—
电气自动化技术	—	—	—	—	—	1	—
电气化铁道技术	—	—	—	—	—	—	—
城市轨道交通运营管理	—	—	2	—	—	—	—
城市轨道交通车辆技术	—	—	—	—	17	—	—
会计	—	—	—	—	—	—	—
铁道工程技术	—	1	3	—	—	6	—
铁路物流管理	—	—	3	3	—	2	2
测绘地理信息技术	—	—	—	—	—	—	—

我院 2020 届西部地区就业地主要以青海省、陕西省、新疆维吾尔自治区为主，就业人数 219 人，占就业总人数的 7.80%。

我院 2020 届就业毕业生 2808 人，其中河北省、北京市、山西省就业毕业生人数均在 500 人以上，占就业总人数的 72.19%。（其中河北省省内就业共计 837 人，占比 29.81%；北京就业 681 人，占比 24.25%；山西就业 509

人，占比 18.13%）。

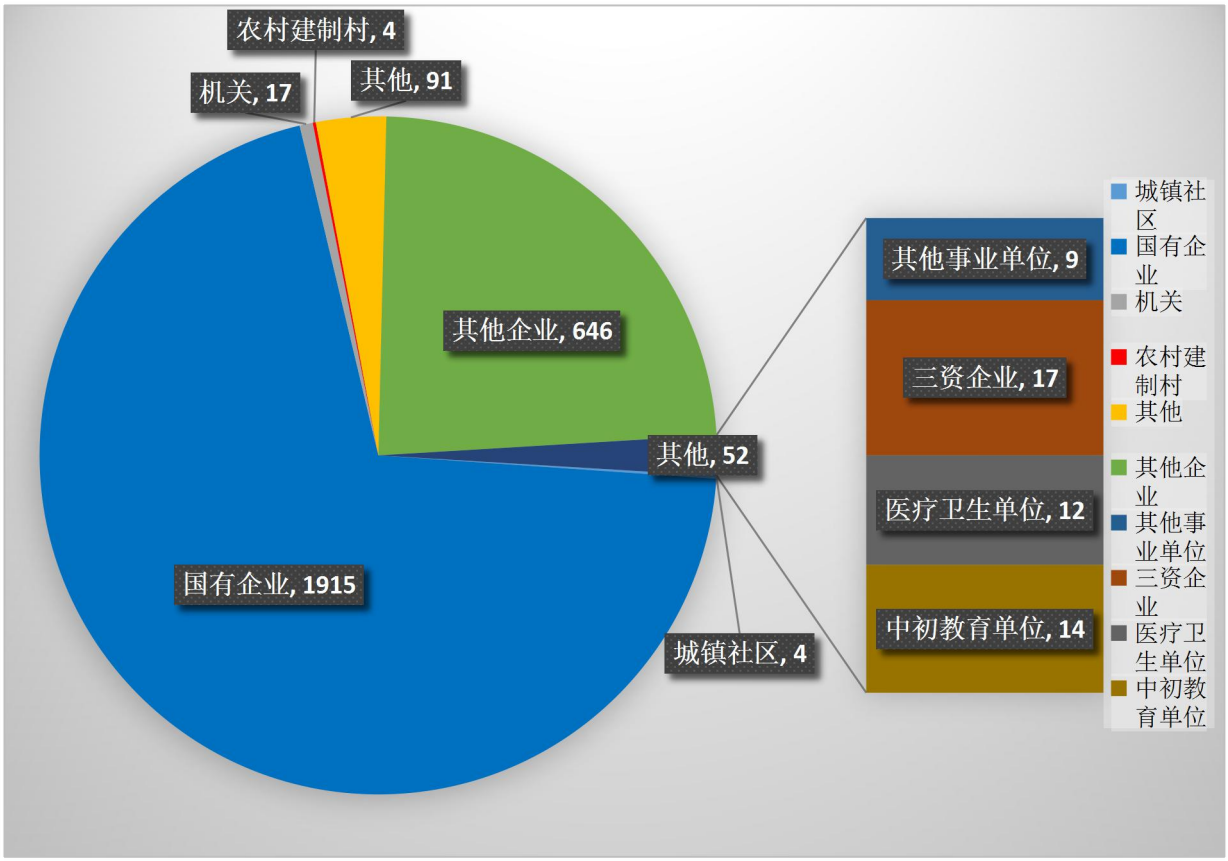
5、毕业生主要就业单位

招聘单位	主要招聘专业	就业人数
中国铁路北京局集团有限公司	城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通通信信号技术、城市轨道交通运营管理、电气化铁道技术、电气自动化技术、动车组检修技术、高速铁路客运乘务、机电一体化技术、数控技术、铁道车辆、铁道工程技术、铁道供电技术、铁道机车、铁道机车车辆制造与维护、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、铁道信号自动控制、铁路物流管理	600
中国铁路太原局集团有限公司（大秦铁路股份有限公司）	城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通通信信号技术、电气化铁道技术、电气自动化技术、动车组检修技术、机电一体化技术、数控技术、铁道车辆、铁道工程技术、铁道供电技术、铁道机车、铁道机车车辆制造与维护、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、铁道信号自动控制、铁路物流管理	480
石家庄市轨道交通有限责任公司	城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通通信信号技术、城市轨道交通运营管理、电气自动化技术、动车组检修技术、高速铁路客运乘务、机电一体化技术、铁道工程技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、铁路物流管理	214
中国铁路青藏集团有限公司	城市轨道交通通信信号技术、城市轨道交通运营管理、动车组检修技术、数控技术、铁道车辆、铁道工程技术、铁道供电技术、铁道机车、铁道机车车辆制造与维护、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、铁道信号自动控制、铁路物流管理	81
中国铁路济南局集团有限公司	城市轨道交通通信信号技术、动车组检修技术、铁道车辆、铁道工程技术、铁道供电技术、铁道机车、铁道机车车辆制造与维护、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理、铁路物流管理	68

中国铁路西安局集团有限公司	城市轨道交通通信信号技术、动车组检修技术、高速铁路客运乘务、机电一体化技术、数控技术、铁道车辆、铁道供电技术、铁道机车、铁道机车车辆制造与维护、铁道交通运营管理、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、铁路物流管理	59
中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司	城市轨道交通通信信号技术、电气自动化技术、动车组检修技术、高速铁路客运乘务、机电一体化技术、铁道车辆、铁道工程技术、铁道供电技术、铁道机车、铁道机车车辆制造与维护、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、铁道信号自动控制、铁路物流管理	58
中国铁路南昌局集团有限公司	城市轨道交通通信信号技术、电气自动化技术、动车组检修技术、高速铁路客运乘务、铁道车辆、铁道工程技术、铁道供电技术、铁道机车、铁道机车车辆制造与维护、铁道交通运营管理、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、铁道信号自动控制、铁路物流管理	55
北京市轨道交通运营管理有限公司	城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通运营管理、电气化铁道技术、高速铁路客运乘务、会计、机电一体化技术、铁道工程技术、铁道供电技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)	43
深圳地铁运营集团有限公司	城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通运营管理、动车组检修技术、高速铁路客运乘务、机电一体化技术、铁道工程技术、铁道供电技术、铁道机车、铁道机车车辆制造与维护、铁道交通运营管理、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、铁道信号自动控制、铁路物流管理	29
合肥城市轨道交通有限公司运营分公司	城市轨道交通通信信号技术、城市轨道交通运营管理、电气自动化技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)	24
常州市轨道交通发展有限公司运营分公司	城市轨道交通车辆技术、铁道工程技术	21
北京京港地铁有限公司	城市轨道交通车辆技术、电气化铁道技术、电气自动化技术、动车组检修技术、机电一体化技术、铁道车辆、铁道工程技术	16
成都地铁运营有限公司	城市轨道交通车辆技术	15
中国铁路上海局集团有限公司	城市轨道交通通信信号技术、电气自动化技术、动车组检修技术、铁道车辆、铁道机车、铁道交通运营管理、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、铁道信号自动控制、铁路物流管理	14

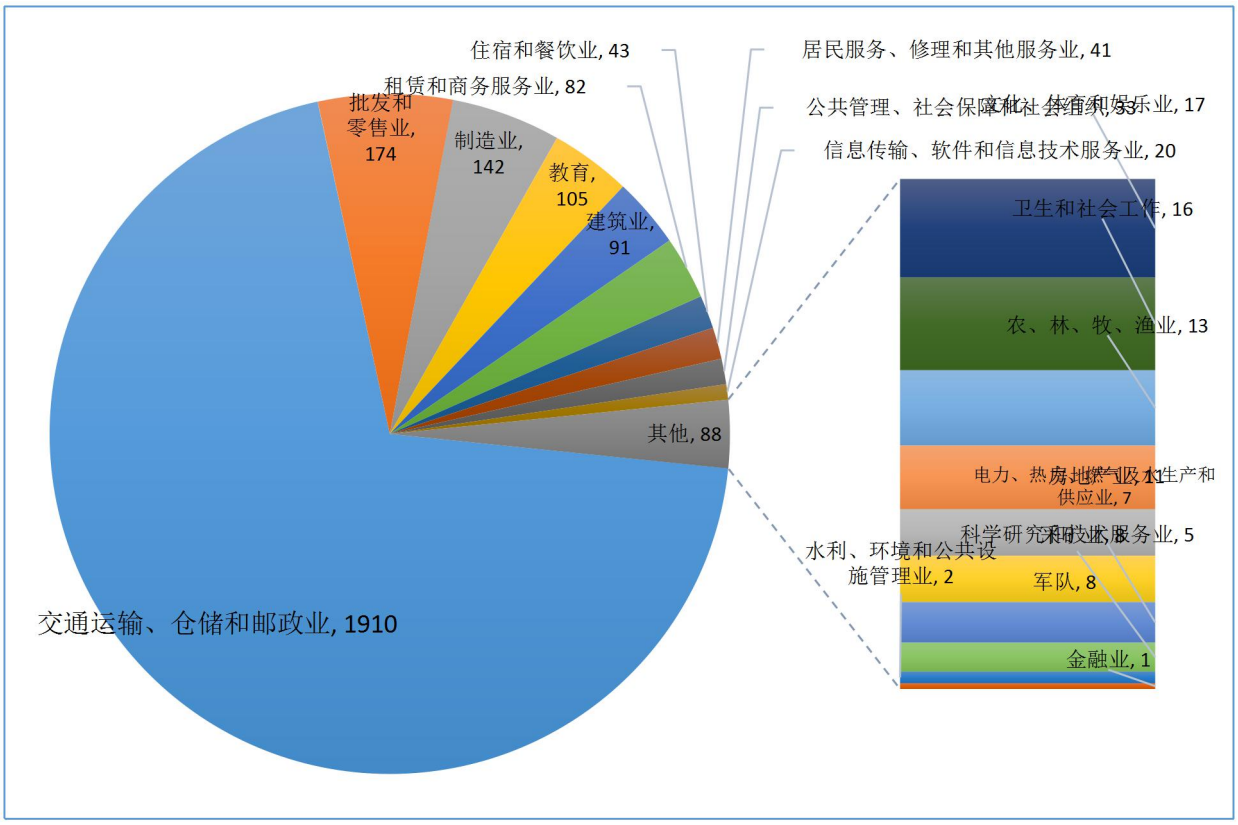
南通城市轨道交通有限公司	城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通运营管理	14
青岛地铁集团有限公司 运营分公司	城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通运营管理、铁道交通运营管理、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、铁路物流管理	14
杭州市地铁集团有限责任公司 运营分公司	城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通通信信号技术、电气化铁道技术、动车组检修技术、机电一体化技术、铁道车辆、铁道工程技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、铁路物流管理	11
中国铁路广州局集团有限公司	电气自动化技术、机电一体化技术、铁道车辆、铁道工程技术、铁道机车车辆制造与维护、铁道信号自动控制、铁路物流管理	10
中国铁路武汉局集团有限公司	城市轨道交通通信信号技术、机电一体化技术、铁道车辆、铁道工程技术、铁道机车、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)	9

6、毕业生就业单位性质



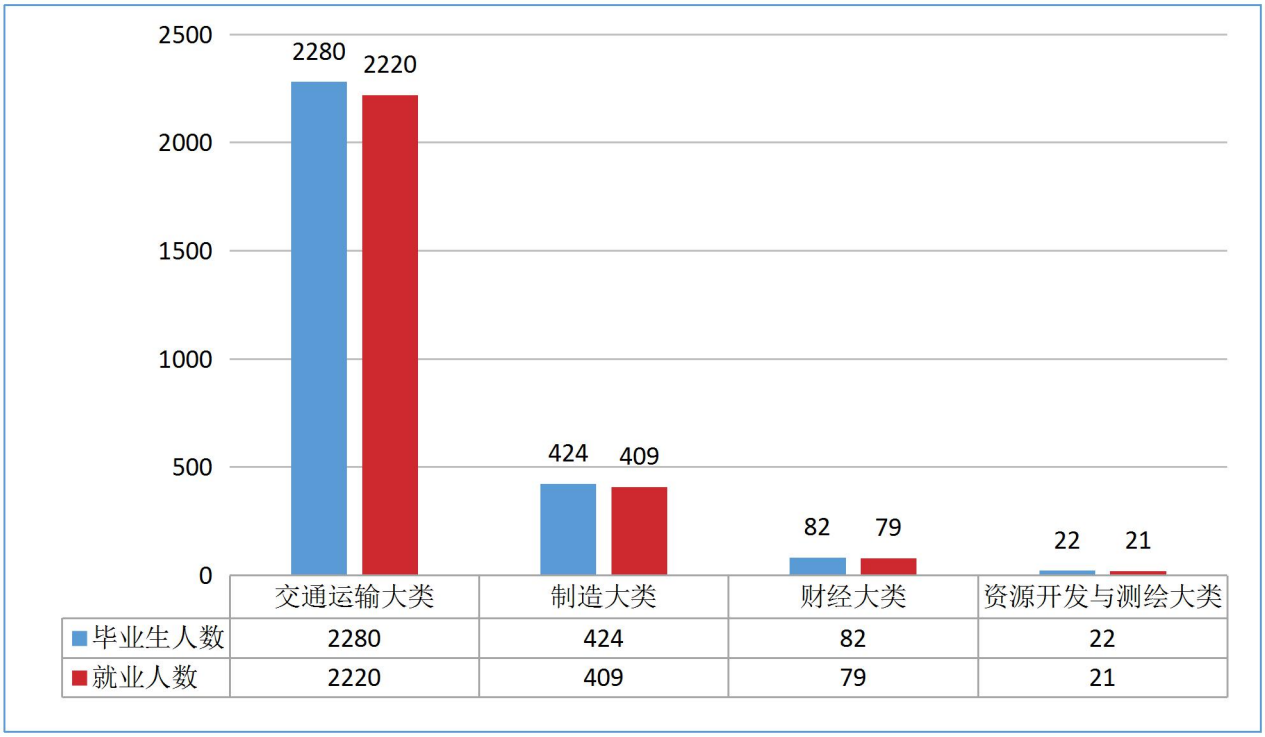
2020 年来我院招聘单位总计 42 家，其中国有企业 35 家，占比例 83.33%；其他企业 7 家，占比例 16.67%；接纳毕业生就业主要以国有企业为主。

7、毕业生行业流向总体分布



我院 2020 届毕业生就业以交通运输业为主(含铁路交通运输、铁地类交通运输），就业人数达到 1910 人，占就业人数的 68.02%。

8、毕业生专业（大类）就业分布



我院毕业生专业主要以交通运输大类、制造大类为主，毕业生人数为2704人，就业人数为2629人，占毕业生总人数的97.23%。

9、各专业毕业生用人单位规模分布

专　业	1000人以上	301-1000人	51-300人	50人以下
铁道交通运营管理	253	2	14	4
铁道信号自动控制	55		7	10
城市轨道交通通信信号技术	100	4	21	15
铁道机车	264	1	5	5
铁道车辆	117	-	9	7
动车组检修技术	102	3	14	12
铁道机械化维修技术	25	1	3	3
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	92	6	29	22
高速铁路客运乘务	61	4	42	33
机电一体化技术	149	8	64	36
数控技术	29	8	13	27
铁道供电技术	84	2	11	5
铁道机车车辆制造与维护	38	1	2	3
电气自动化技术	35	1	11	6
电气化铁道技术	64	6	22	22
城市轨道交通运营管理	111	1	22	7
城市轨道交通车辆技术	165	4	11	6
会计	8	4	44	19
铁道工程技术	97	6	12	6
铁路物流管理	60	3	24	17
测绘地理信息技术	1	6	7	5

第二部分　就业工作特色

学院就业率再创新高，得益于就业工作组织领导“有高度”、创新方式“有广度”、制度保障“有力度”、就业服务“有温度”。

一、加强组织领导，就业统筹“有高度”。

今年以来，学院领导对就业工作高度重视，强化领导、精心组织、高效推进，将就业工作牢牢抓在手上，扛在肩上。

（一）召开就业专题会议。学院共召开职能部门会议 9 次、学院专题推进会议 5 次，学院书记、院长和主要分管领导亲自部署，专题研究和推动就业工作落实，分析当前就业形势，梳理 2020 届毕业生就业情况，提出推进措施，全面安排疫情防控阶段学院各项就业工作，确保 2020 届毕业生安全、充分、稳定就业。

（二）加强就业体系建设。学院目前建立了“学院—专业系—班级—毕业生”“领导—职能部门老师—就业联络员—毕业生”就业工作网格化制度，并在此基础上探索“全员”就业体系建设，加快就业队伍建设，提高就业队伍整体素质，改进就业工作管理制度。

二、创新工作方式，就业渠道“有广度”。

根据今年就业工作的新形势，学院积极探索创新就业模式，多措并举实行“互联网+就业”模式，着力拓展全方位、全天候、全覆盖的就业模式。

（一）信息发布不间断。就业服务指导中心通过微信公众号、学院就业官网等网络平台，收集并发布各类就业信息 179 条，累计提供招聘岗位 9683 个，做到了发布招聘信息数量多、覆盖全、质量高。

（二）招聘环节不掉线。全面创新招聘工作方式，通过使用“腾讯会议”、“QQ 群聊”“钉钉”等互联网平台，将学生报名、简历投递、宣讲会、笔试、面试、就业协议书签订等招聘环节全部通过线上开展，实现了用人单位无须入校、无须组织线下集会、不受时间和地域限制开展招聘会的就业招聘方法。广州局集团公司、青藏集团公司、南宁局集团公司、中铁六局石家庄建设公司、中铁电气化局沈阳工程公司、首钢集团矿业运输公司、中铁电气化研究

院、北京京东方科技有限公司、中铁二十一局等 9 家单位通过线上招聘流程，共录用我院毕业生 168 名。

（三）资源联络不打折。通过走访、电话、微信、QQ 等方式，加强与用人单位的沟通联系，与中国铁路各局集团公司、地铁运营公司、轨道装备制造公司、中铁工程公司、中铁电气化公司等 60 余家用人单位在用人计划、招聘组织、毕业手续办理等方面保持了密切联系。除了学院层面，各专业系也加快了就业市场的开拓步伐，力求为学生就业寻求更多的资源渠道。

三、强化制度保障，就业落实“有力度”。

（一）建立周报制度，加强数据统计管理。建立专业系采集信息、职能部门统计审核的管理机制，压实专业系在数据统计中的职责作用，全面梳理就业数据，主要报送“总体情况、本周签约、本周灵活就业、就业市场开拓情况、就业指导情况”五大类，每周定期公布。就业工作统计周报今年累计统计上报 22 期，全面提高了我院毕业生就业数据质量，确保真实准确。

（二）强化工作考核，提升工作效能。定期对就业工作有突出表现的部门和个人作出表彰，并且明确了奖励的范围、标准和程序，有力促进了各部门和教职工就业工作的积极性。

（三）落实“双包联”机制，就业成效显著。制定学院《2020 届特殊群体毕业生就业创业帮扶措施》，建立特殊群体毕业生就业帮扶台账数据库，将 213 名建档立卡贫困学生、残疾学生、少数民族学生、湖北籍毕业生全部纳入进来，并为其中就业困难的 36 名学生分别安排 2 名系和学院领导作为负责人，实施就业指导、心理辅导、就业帮助等“一对一”服务。

四、关注学生需求，就业服务“有温度”。

（一）精细服务。一是按时完成毕业生档案审核、封档及发放工作，按用人单位要求共计寄送档案1800余份，涉及30余家单位，做到了准确无误。二是做好对2020届高职毕业生报到证的打印、发放、调整改派工作。三是对中国铁路各局集团公司、地铁运营公司、轨道装备制造公司、中铁工程公司等30余家公司录用学生，协助做好三方就业协议书签订、邮寄及有关的事项。

（二）精准帮扶。一是按照石家庄市人力资源和社会保障局的要求，为2020届毕业生中贫困、残疾、有助学贷款、建档立卡、湖北籍等278名学生，做好求职补贴发放工作的审核、审批、发放等工作，共计55.6万元。二是对学院213名特殊群体毕业生重点关注，建立帮扶工作台账，开展个性化辅导，实施“一对一”就业服务，主动电话回访未就业学生，作好记录，真正做好精准帮扶。

（三）精心指导。编织由学院就业服务指导中心、思政部、专业系辅导员组成的就业指导服务网络，从就业方针政策解读、就业课程建设、就业信息摘选、就业招聘组织、就业观念引导等方面，对毕业生求职进行全方面多维度的就业指导。组织开展了就业咨询月、就业咨询日、日常咨询等多层次咨询活动，及时帮助学生解决了职业定位不清晰、就业技巧生疏、简历制作实用性不足、就业信息匮乏、职业生涯规划等就业问题，做到毕业生就业指导全覆盖。

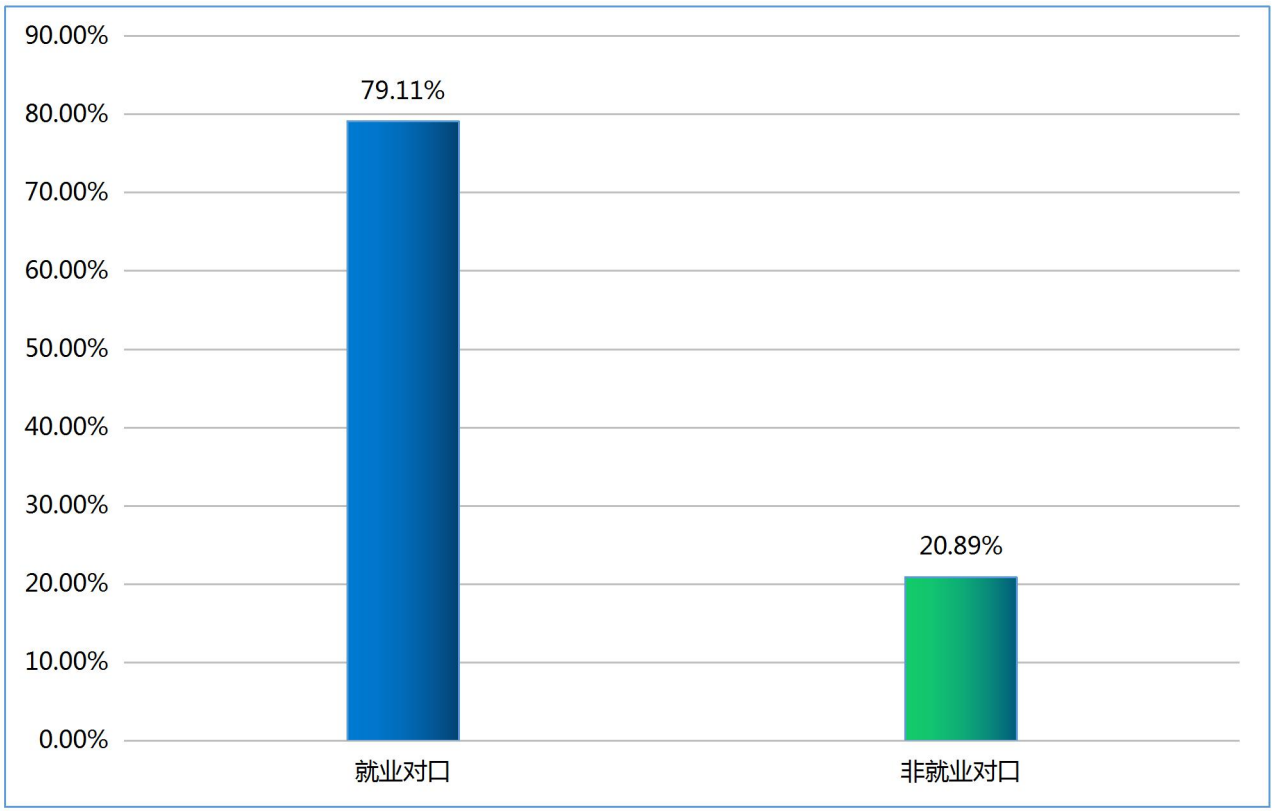
第三部分　就业相关分析

一、薪酬水平

通过对企业人力资源部门和毕业生调查，2020届毕业生就业薪资及福利待遇汇总如下：铁路专业对口就业的毕业生见习期间基本工资在3500元/月

左右，部分路局略高在 3800 元/月左右，预计毕业入职一年后个人总收入（工资+奖金+其他）基本上能够达到 7000 元/月以上，非铁路专业对口就业的毕业生见习期间基本工资在 3000 元/月左右，部分企业略高在 3500 元/月左右，预计转正后个人总收入（工资+奖金+其他）基本能够达到 4000 元/月左右。

二、总体工作与专业相关度



学院 2020 届毕业生专业对口就业率为 79.11%，铁道机车、铁道交通运营管理、会计专业就业对口率在 91%以上。

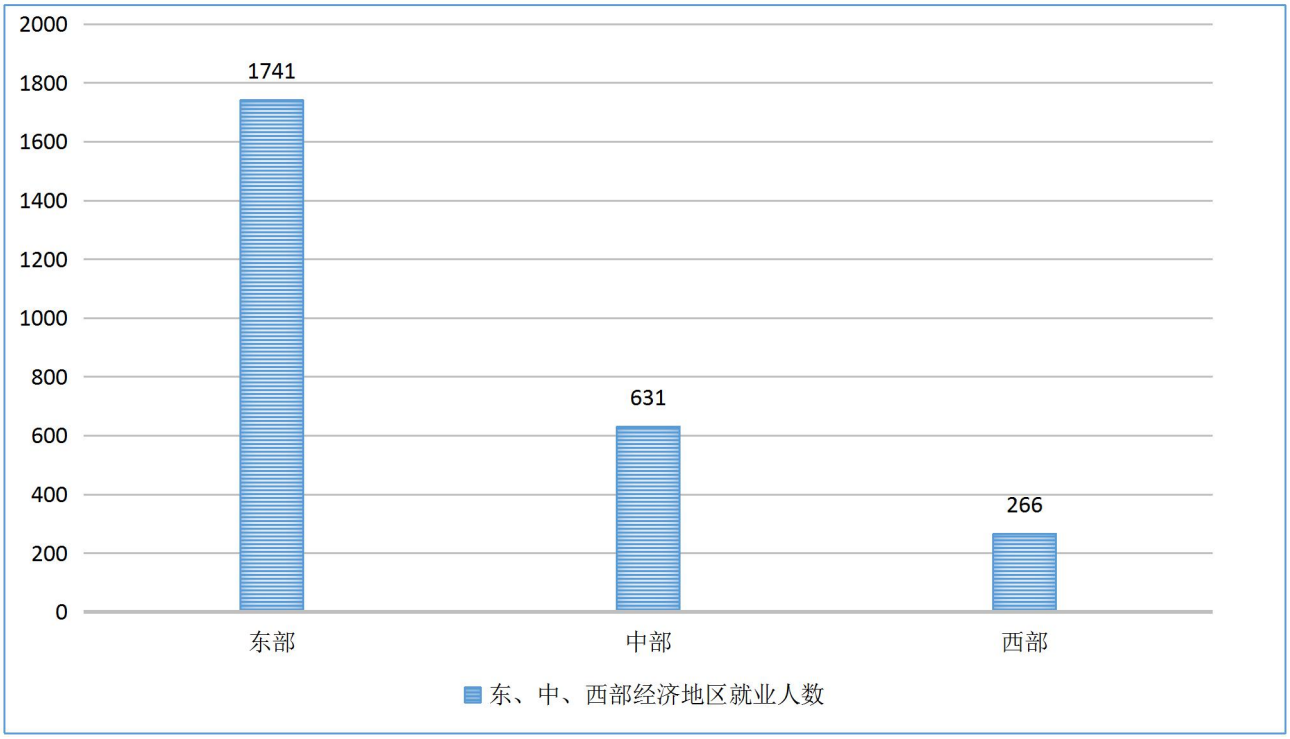
三、各专业毕业生的工作与相关度

专 业	毕业生人数			就业人数			升学	参军	未就业	就业人数	对口就业人数	专业对口率
	男生	女生	合计	签约	合同	灵活						
铁道交通运营管理	275	7	282	250	-	23	6	2	1	281	262	92.91%
铁道信号自动控制	72	-	72	54	-	18	-	-	-	72	54	75.00%

城市轨道交通通信信号技术	142	4	146	98	-	42	2	1	3	143	104	71.23%
铁道机车	288	-	288	264	-	11	3	-	10	278	267	92.71%
铁道车辆	133	-	133	116	-	17	-	-	-	133	118	88.72%
动车组检修技术	132	-	132	99	-	32	1	-	-	132	106	80.30%
铁道机械化维修技术	33	-	33	24	-	8	1	-	-	33	29	87.88%
铁道交通运营管理（旅客运输方向）	55	104	159	87	1	61	4	-	6	153	94	59.12%
高速铁路客运乘务	34	123	157	57	-	83	8	1	8	149	78	49.68%
机电一体化技术	253	24	277	145	2	110	11	1	8	269	180	64.98%
数控技术	67	19	86	28	-	49	4	-	5	81	37	43.02%
铁道供电技术	103	1	104	84	-	18	2	-	-	104	91	87.50%
铁道机车车辆制造与维护	42	4	46	38	-	6	2	-	-	46	40	86.96%
电气自动化技术	50	11	61	35	-	18	5	1	2	59	45	73.77%
电气化铁道技术	124	-	124	63	-	51	3	-	7	117	75	60.48%
城市轨道交通运营管理	61	92	153	109	-	32	7	-	5	148	118	77.12%
城市轨道交通车辆技术	186	5	191	163	-	23	2	1	2	189	170	89.01%
会计	13	69	82	5	-	70	4	-	3	79	79	96.34%
铁道工程技术	147	-	147	86	3	32	10	1	15	132	114	77.55%
铁路物流管理	50	63	113	60	1	43	6	-	3	110	87	76.99%
测绘地理信息技术	18	4	22	3	-	16	2	-	1	21	11	50.00%

2020 届毕业生专业对口率较高的有铁道交通运营管理、铁道机车、铁道车辆、铁道机械化维修技术、铁道供电技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通车辆技术、会计等专业。

四、毕业生工作所在地分布



我院毕业生工作所在地主要集中在东部地区，接收毕业生人数为 1741 人；占毕业生就业人数的 66.00%。其次为中部地区，接收毕业生人数为 631 人；西部地区接收毕业生人数为 266 人。

说明：我国大陆区域经济的产生，应该说是依据其经济发展水平与地理位置相结合长期演变而形成的，我国大陆区域整体上可划分为三大经济地区（地带）。三大经济地区由于自然条件与资源状况的不同，因而有着各自的发展特点。

东中西部三大经济地区省份划分

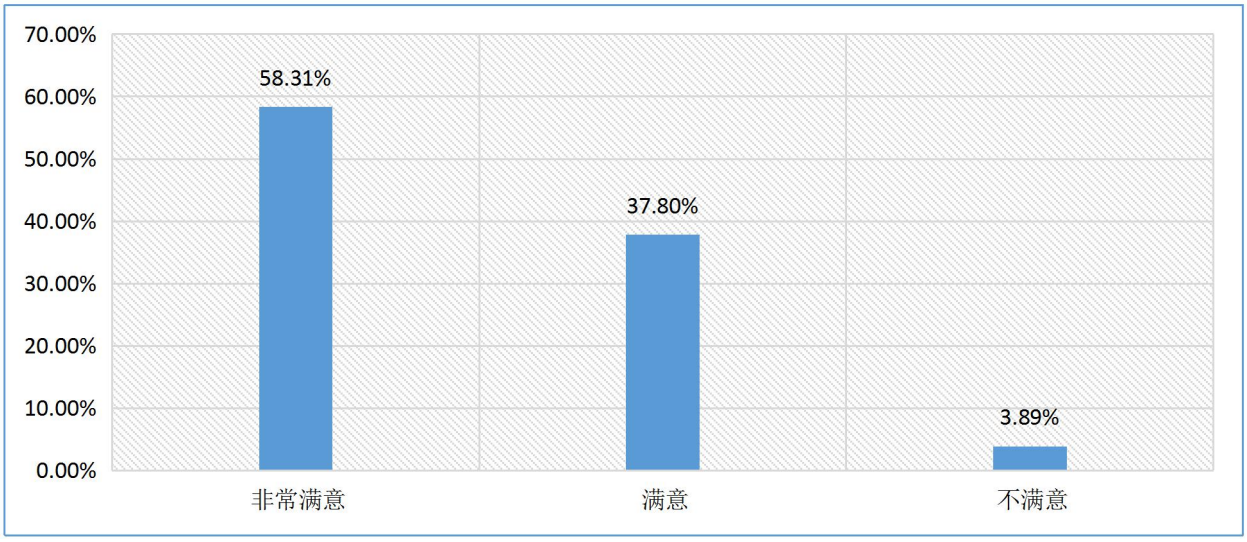
东部地区包括北京、天津、河北、辽宁、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东、广西、海南 12 个省、自治区、直辖市；

中部地区包括山西、内蒙古、吉林、黑龙江、安徽、江西、河南、湖北、

湖南 9 个省、自治区；

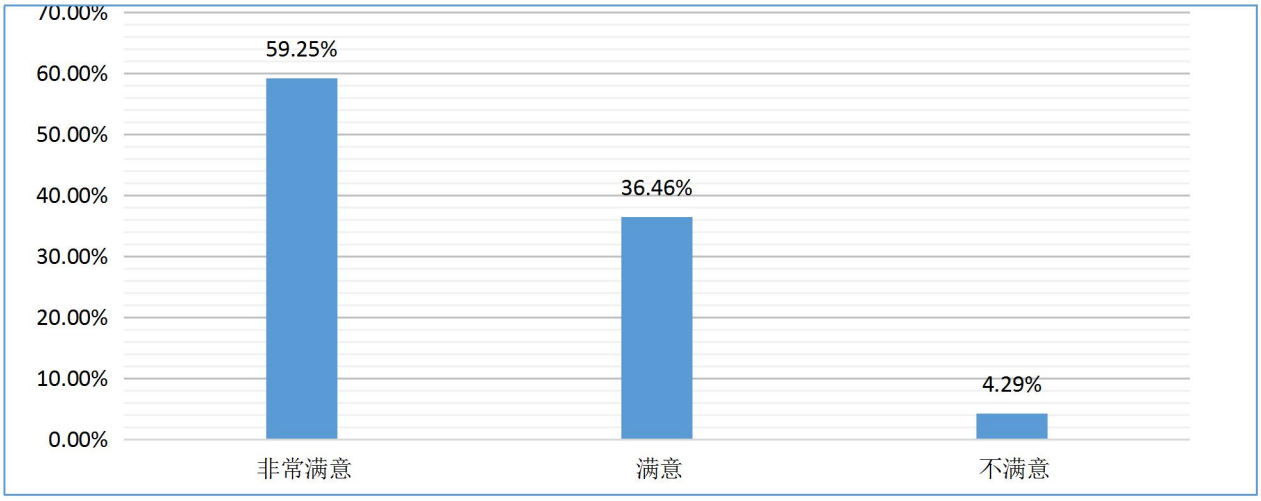
西部地区包括四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆 9 个省、自治区。

五、毕业生目前发展前景状况的满意度



我院 2020 届毕业生目前发展前景状况的满意度为 96.11%，其中非常满意占 58.31%。

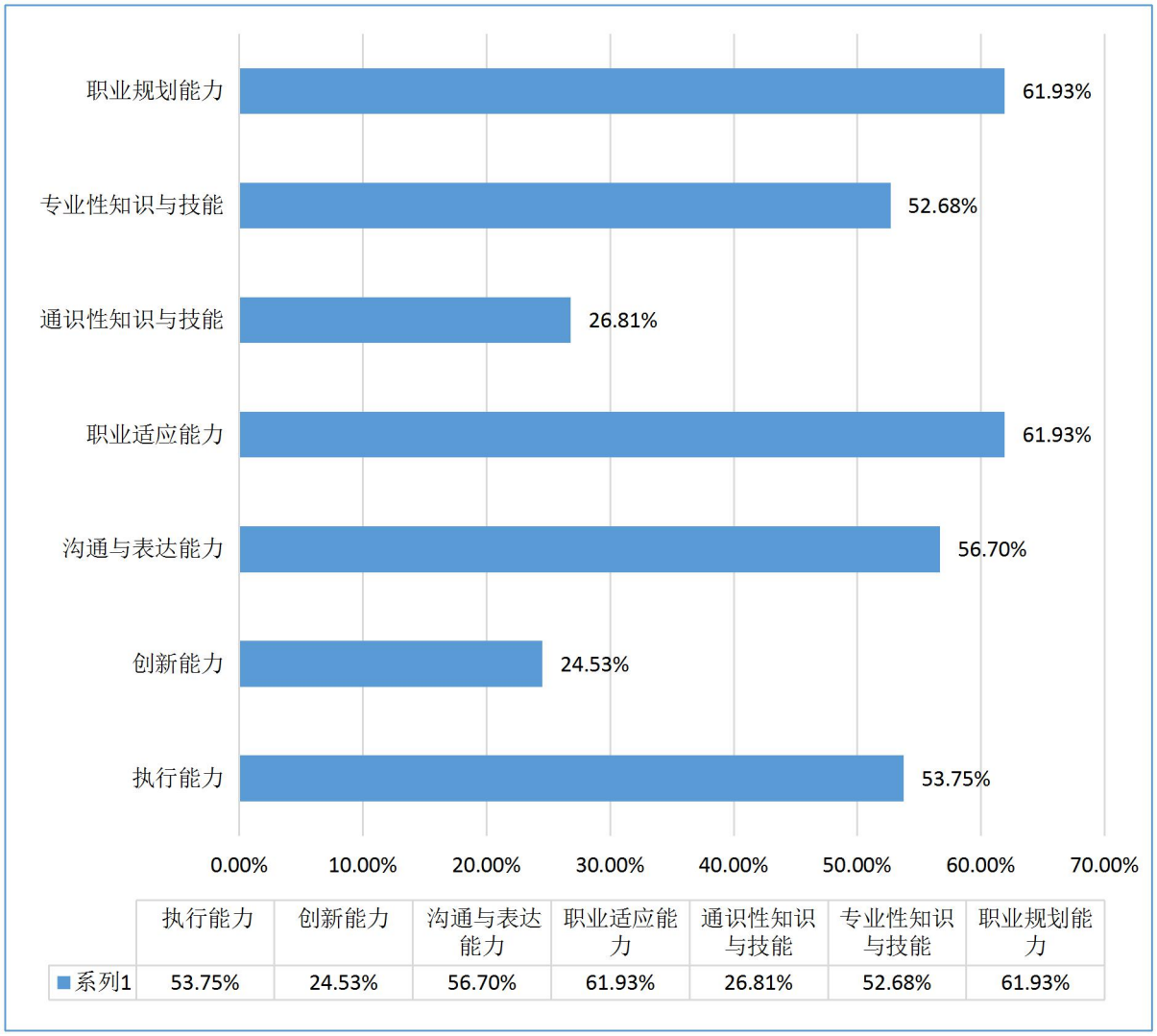
六、毕业生对目前工资待遇状况的满意度



我院 2020 届毕业生对目前工资待遇状况的满意度为 95.71%，其中非常满意占 59.25%。

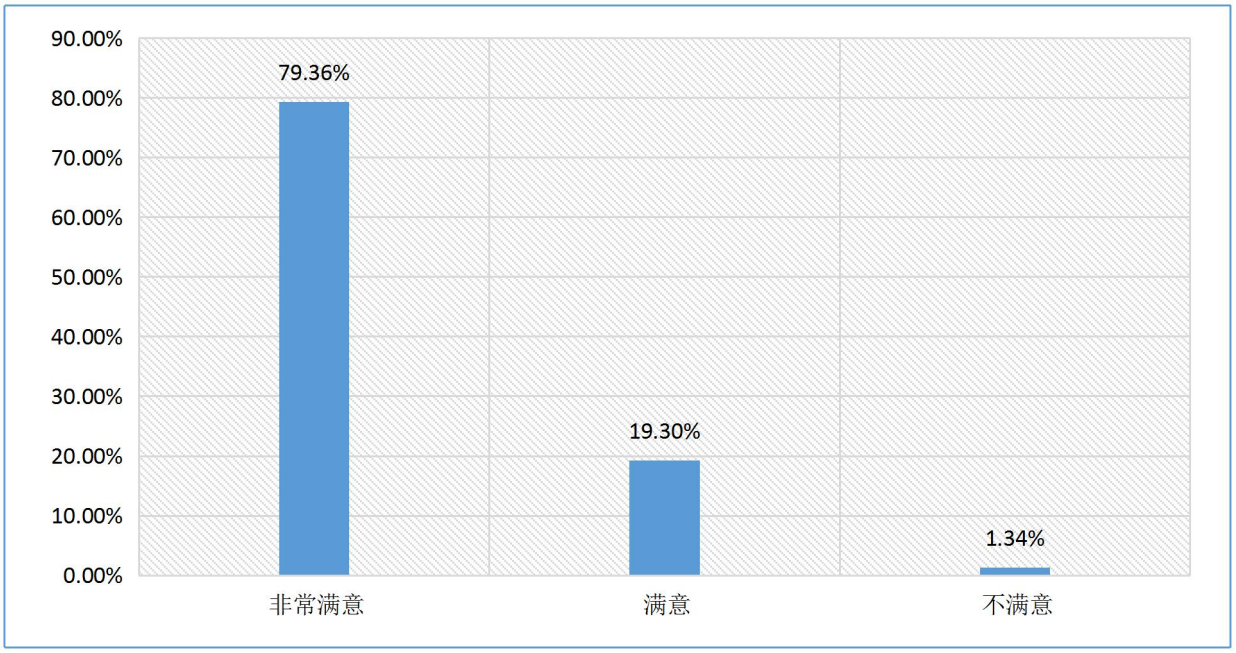
七、毕业生的职业发展起到关键作用的能力

对毕业生的职业发展起到关键作用的能力调查，调查显示 61.93%的人认为“职业适应能力”，61.93%的人认为“职业规划能力”，56.70%的人认为“沟通与表达能力”，53.75%的人认为“执行能力”，52.68%的人认为“专业性知识与技能”，26.81%的人认为“通识性知识与技能”，24.53%的人认为“创新能力”。



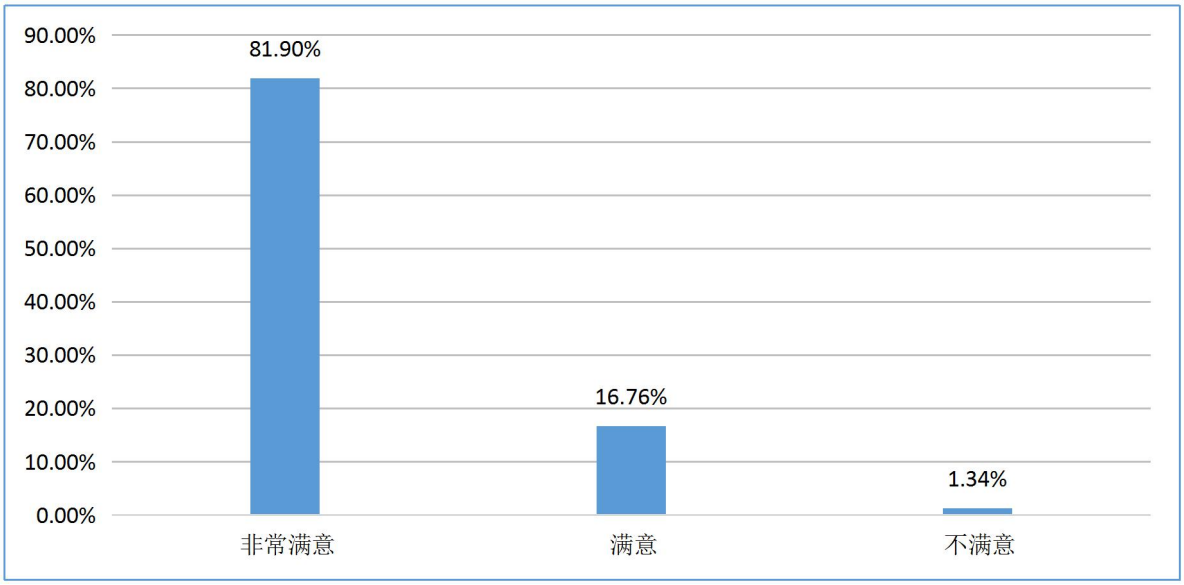
	执行能力	创新能力	沟通与表达能力	职业适应能力	通识性知识与技能	专业性知识与技能	职业规划能力
系列1	53.75%	24.53%	56.70%	61.93%	26.81%	52.68%	61.93%

八、毕业生对我校毕业生工作的总体满意度



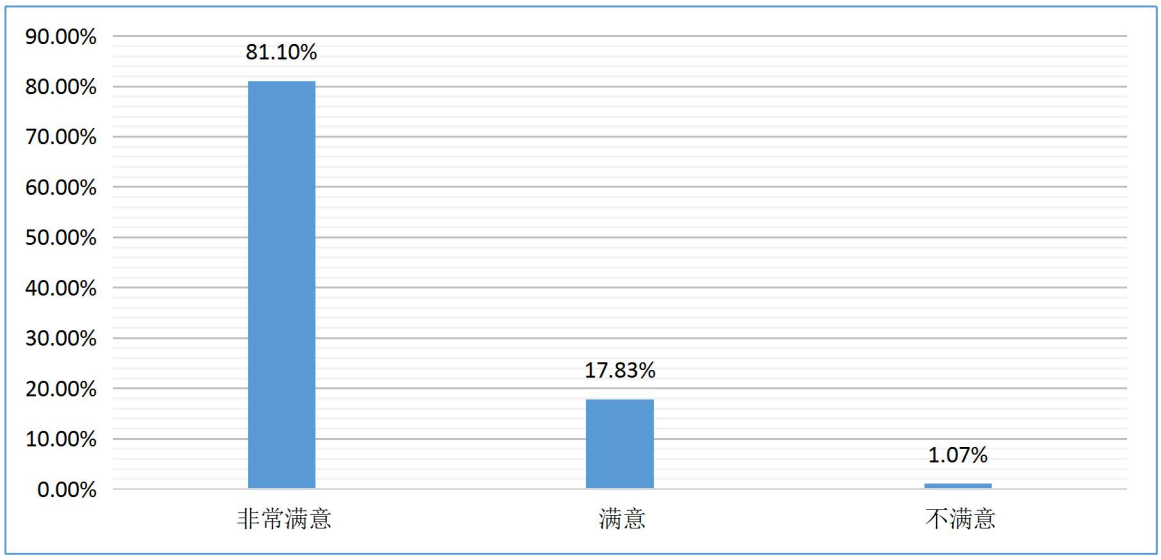
我院 2020 届毕业生对我校毕业生工作的总体满意度为 98.66%，其中非常满意占 79.36%。

九、毕业生对我校举行的各类招聘活动的满意度



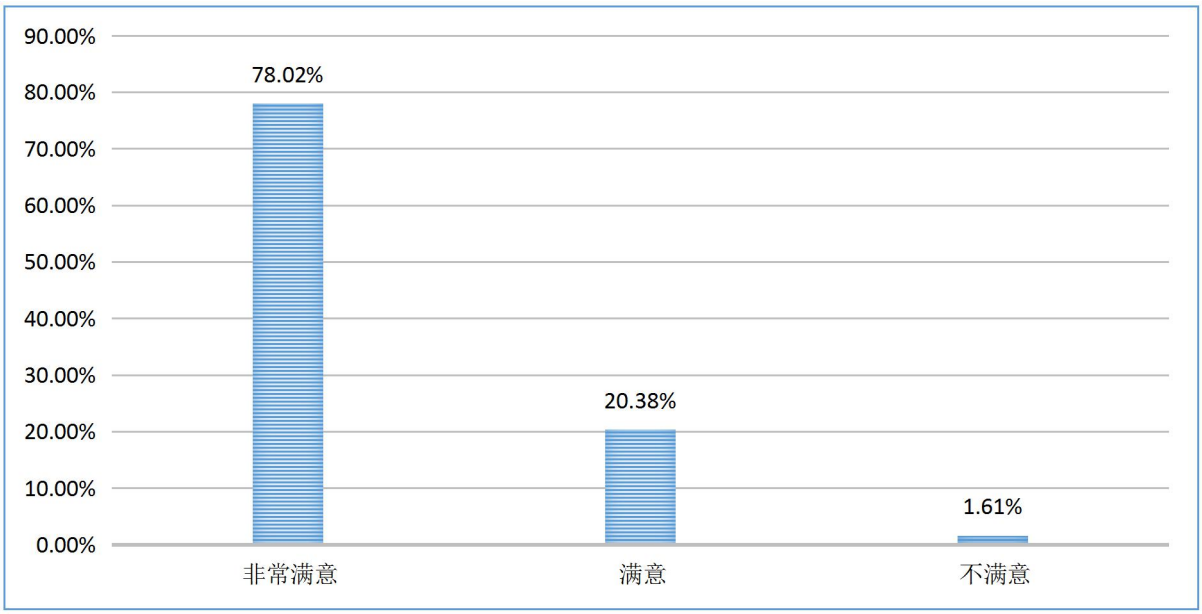
我院 2020 届毕业生对我校举行的各类招聘活动满意度为 98.66%，其中非常满意占 81.90%。

十、毕业生对当前就业政策宣传力度的满意度



我院 2020 届毕业生对我校举行的各类招聘活动满意度为 98.93%，其中非常满意占 81.10%。

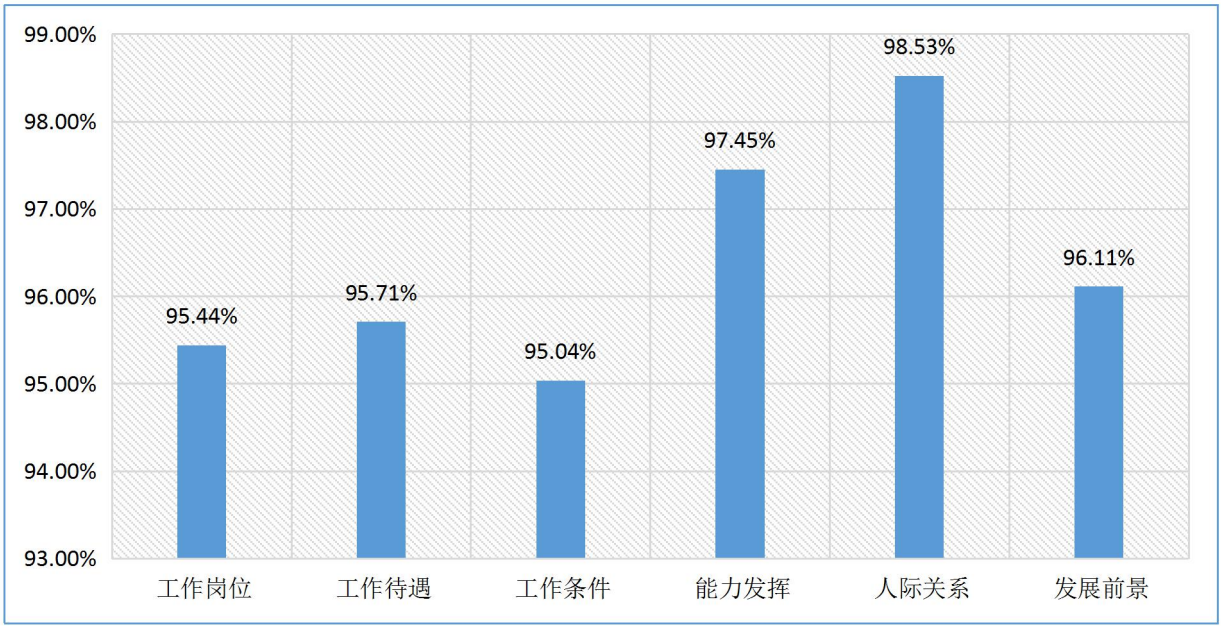
十一、毕业生对我校就业指导工作人员提供的服务



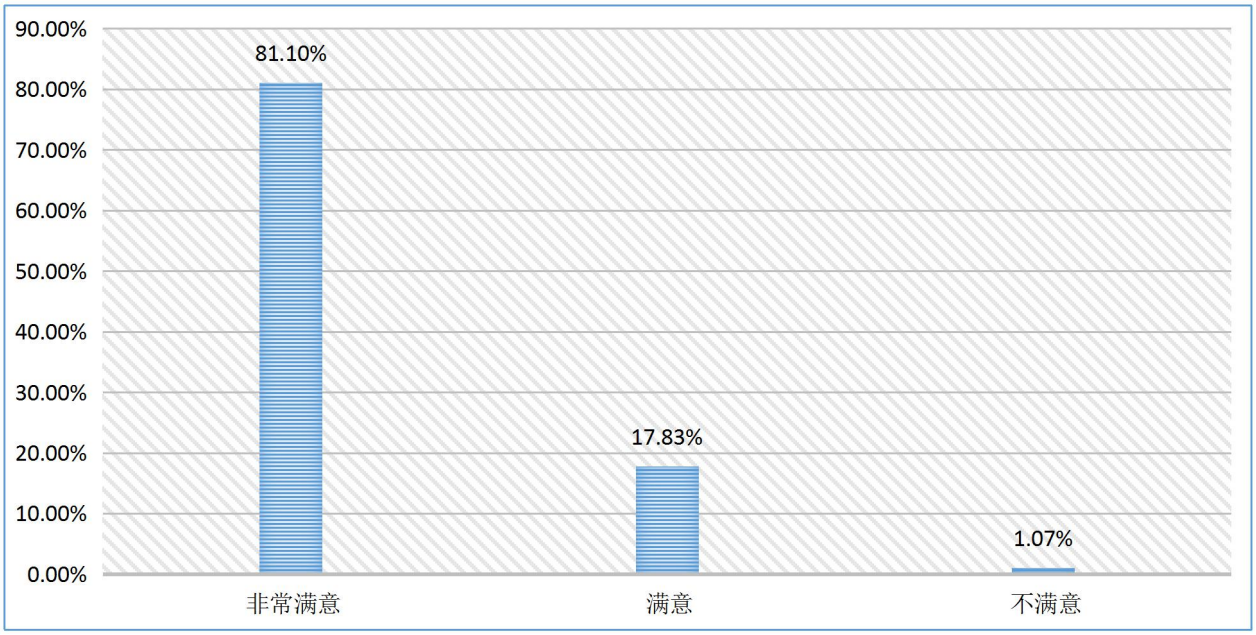
我院 2020 届毕业生对我校就业指导工作人员提供的服务满意度为 98.39%，其中非常满意占 78.02%。

十二、毕业生对目前职业发展状况的满意度

对毕业生的目前职业发展状况的调查，在指标构成方面：工作岗位、工资待遇、工作条件、能力发挥、人际关系、发展前景。满意程度所占百分比越高，意味着毕业生对工作越满意。

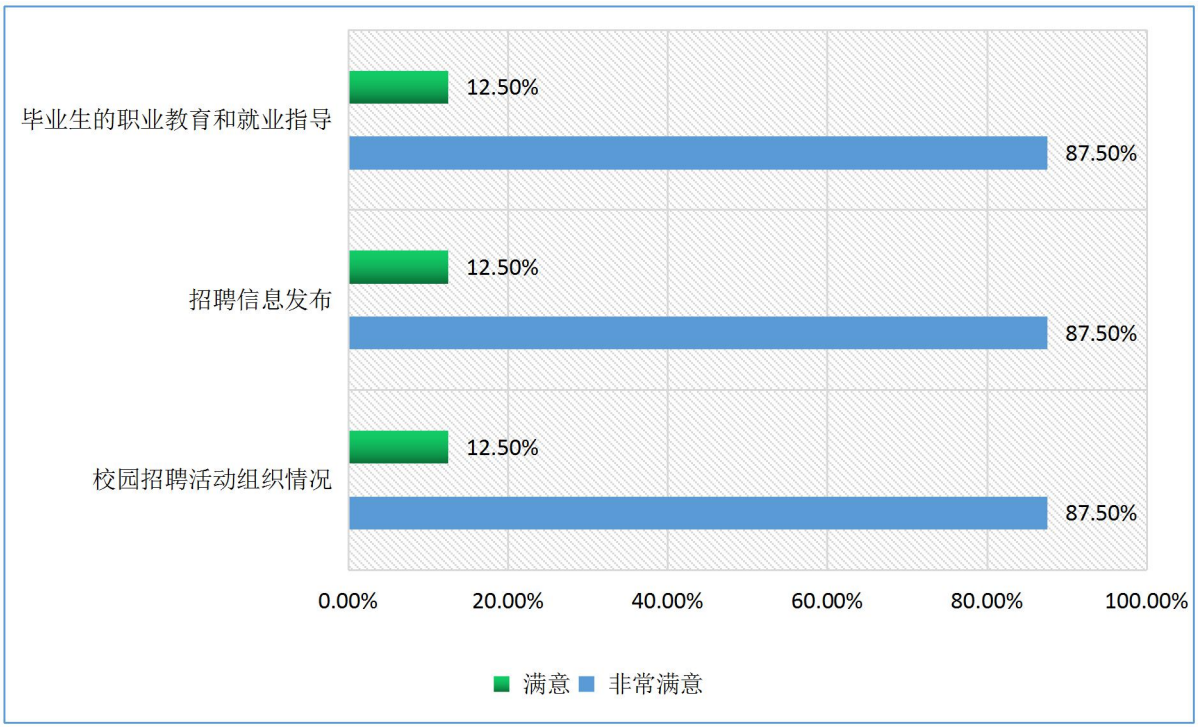


十三、毕业生对当前就业政策宣传力度的满意度



我院 2020 届毕业生对当前就业政策宣传力度的满意度为 98.93%，其中非常满意占 81.10%。

十四、用人单位对学院就业工作的评价



十五、未就业毕业生情况分析

我院 2020 届毕业生未就业比例为 2.81%，较 2019 届有所下降。毕业生未就业的主要原因有：

1、学生期望工作单位离家近、工资高、国有企业、签约员工，从而错过其他地区用人单位的应聘机会。

2、自身身体条件有欠缺，如色盲色弱、身体质量指数(BMI）、身高、体检指标等不符合用人单位要求。

3、个别学生就业意识不强，就业应聘资料准备不充分，态度不端正、不积极，并存在惰性情况

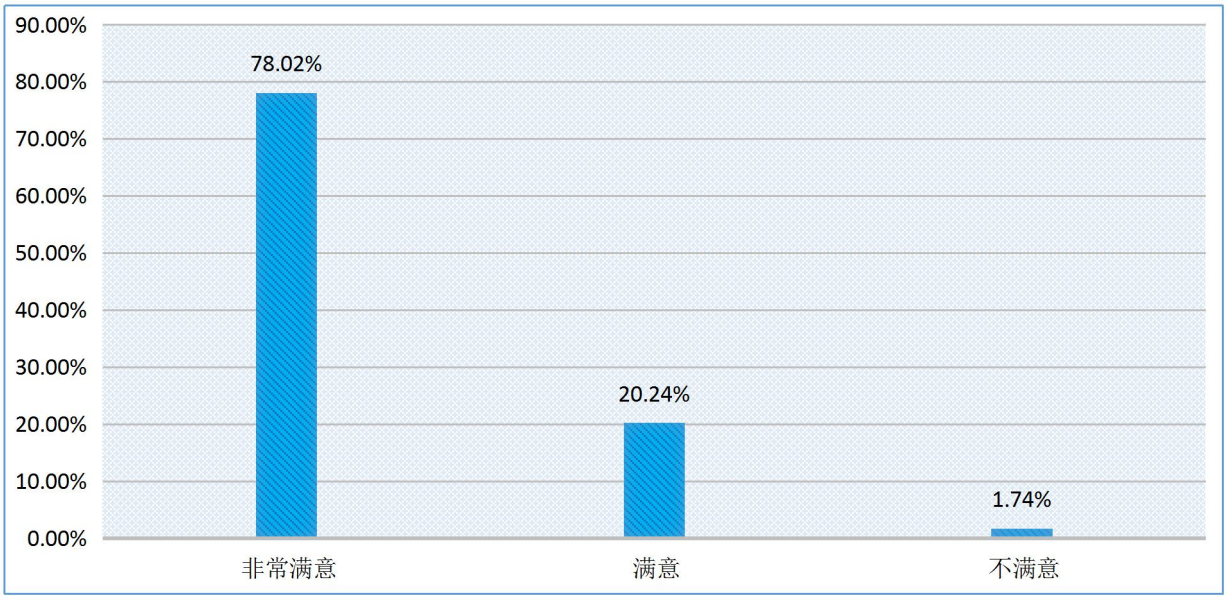
4、学生就业心理期望值过高，择业观念偏差，挑来选去错过很多招聘机会。

5、个别学生计划自主创业，或成为自由职业者。

6、等靠学校推荐，缺乏自主就业意识。

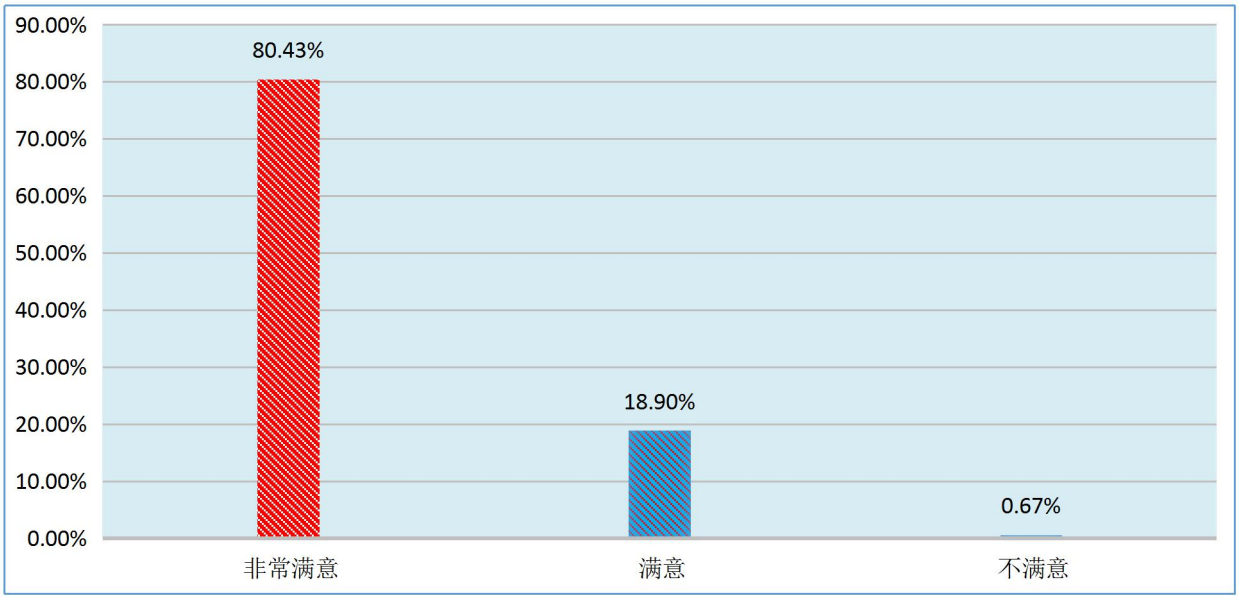
第四部分　就业对教育教学的反馈

一、毕业生对学校整体情况的满意程度



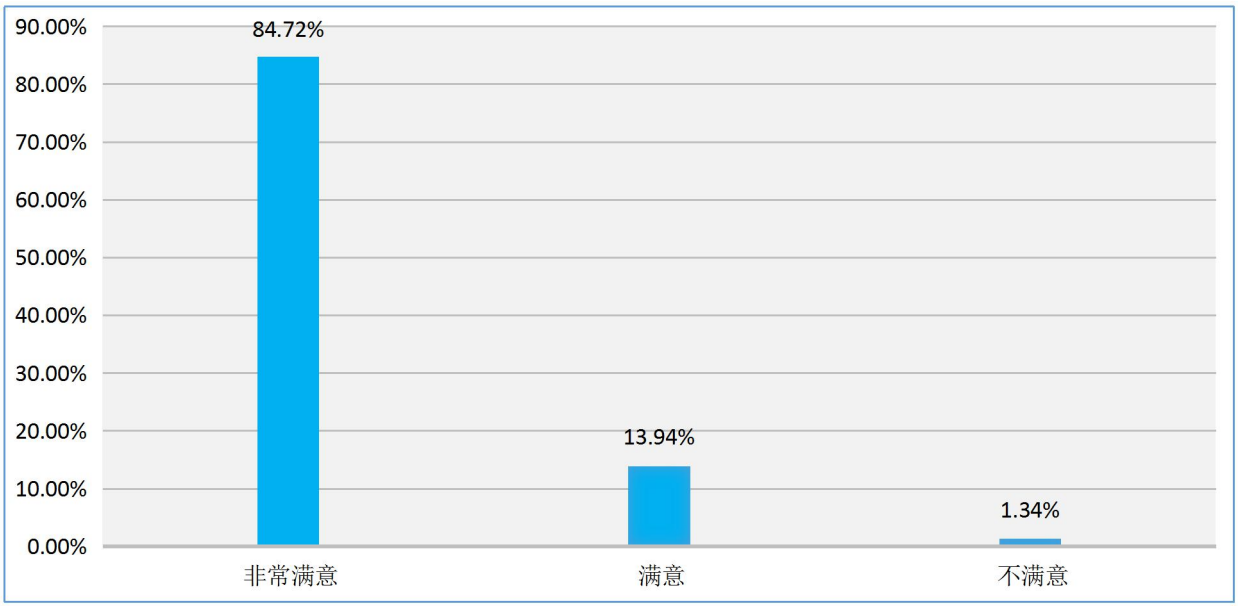
我院 2020 届毕业生对本专业课程设置的满意度为 98.26%，其中非常满意占 78.02%。

二、毕业生对本专业课程设置的满意程度



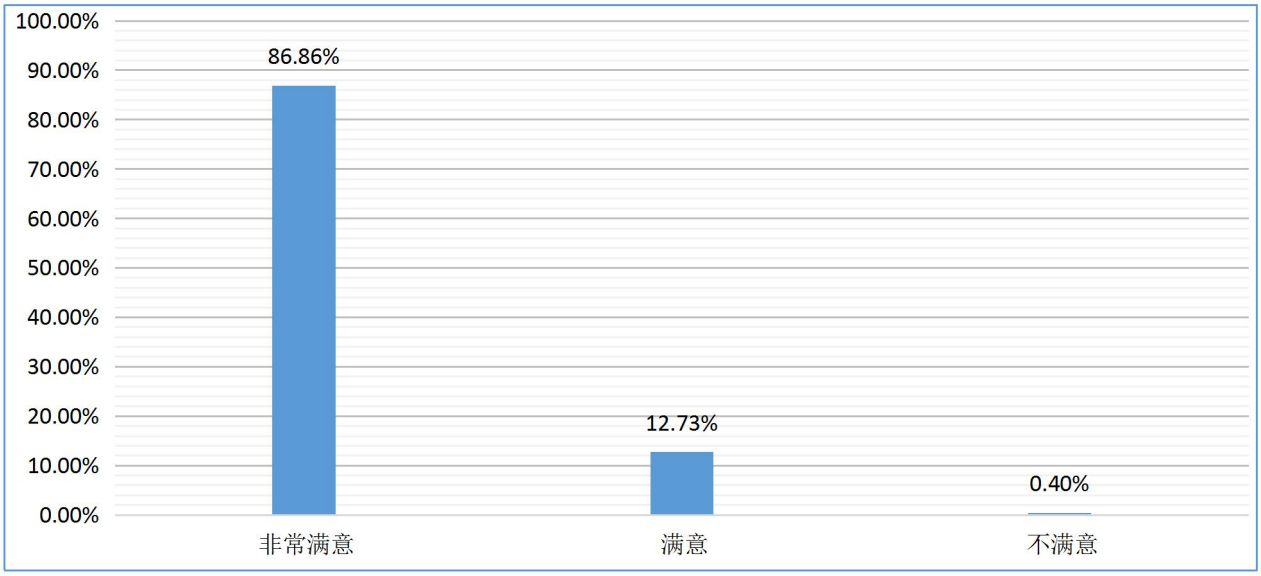
我院 2020 届毕业生对本专业课程设置的满意度为 99.33%，其中非常满意占 80.43%。

三、毕业生对专业课教师授课水平的满意程度



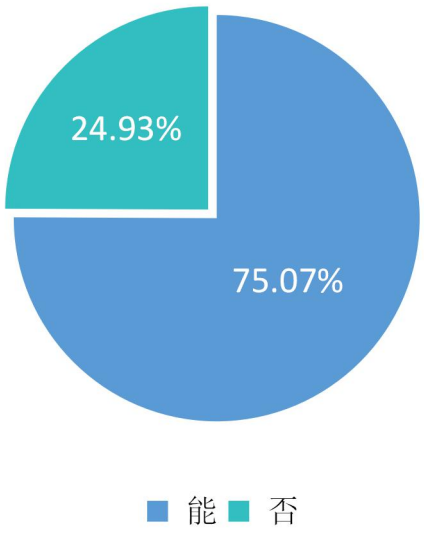
我院 2020 届毕业生对专业课教师授课水平的满意度为 98.66%，其中非常满意占 84.72%。

四、毕业生对任课老师教学的满意程度



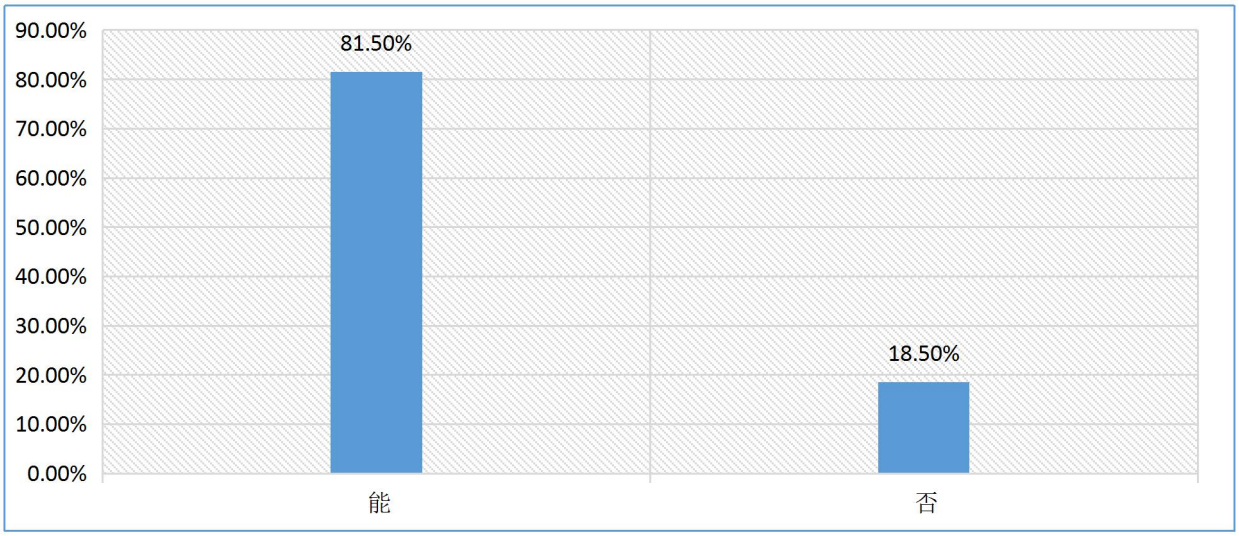
我院 2020 届毕业生对任课老师教学的满意度为 99.60%，其中非常满意占 86.86%。

五、毕业生所学专业技能满足工作需要的程度



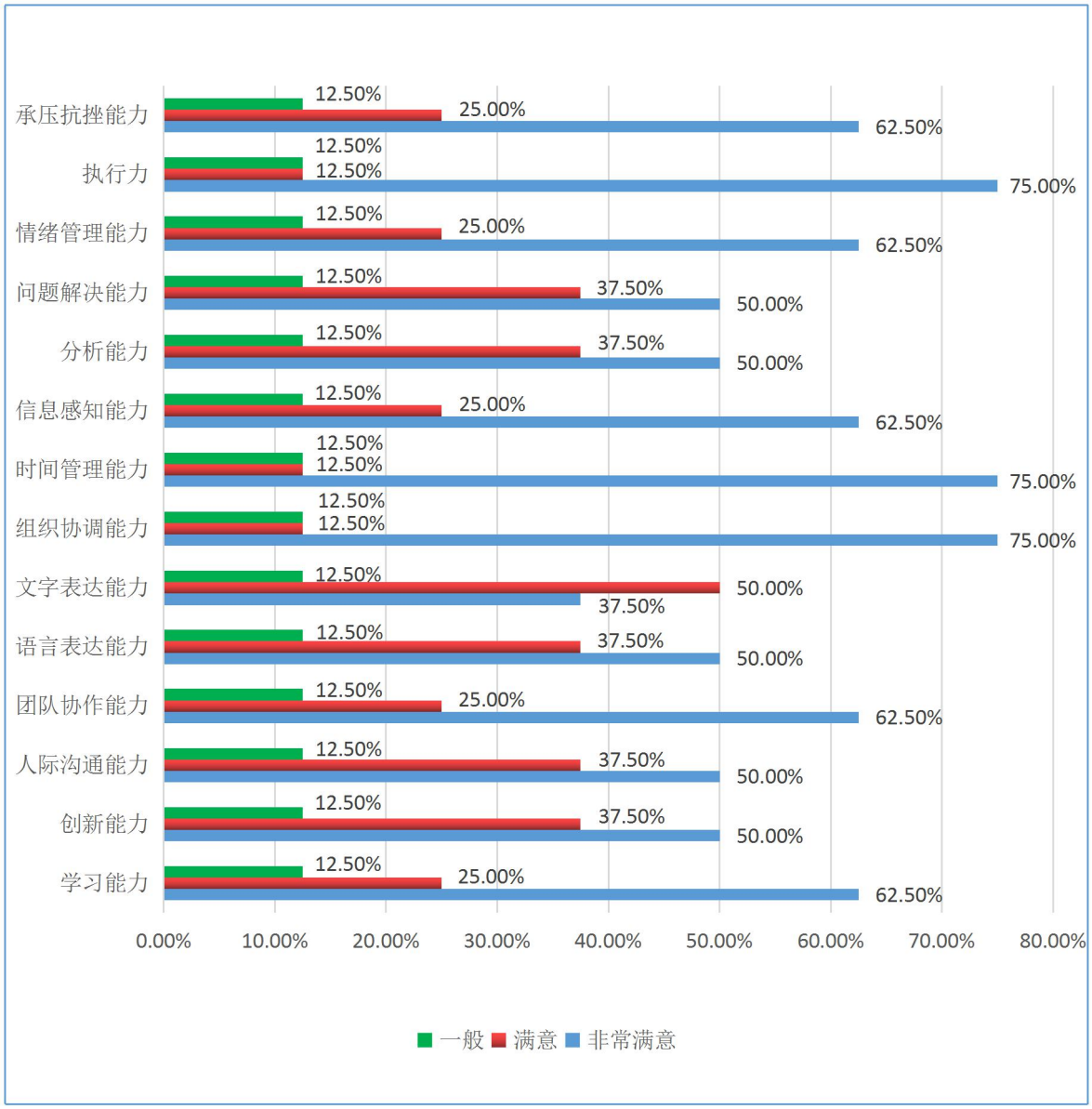
我院 2020 届毕业生所学专业技能在工作中能够满足工作需要的占 75.07%。

六、毕业生对所学专业的社会需求是否满意



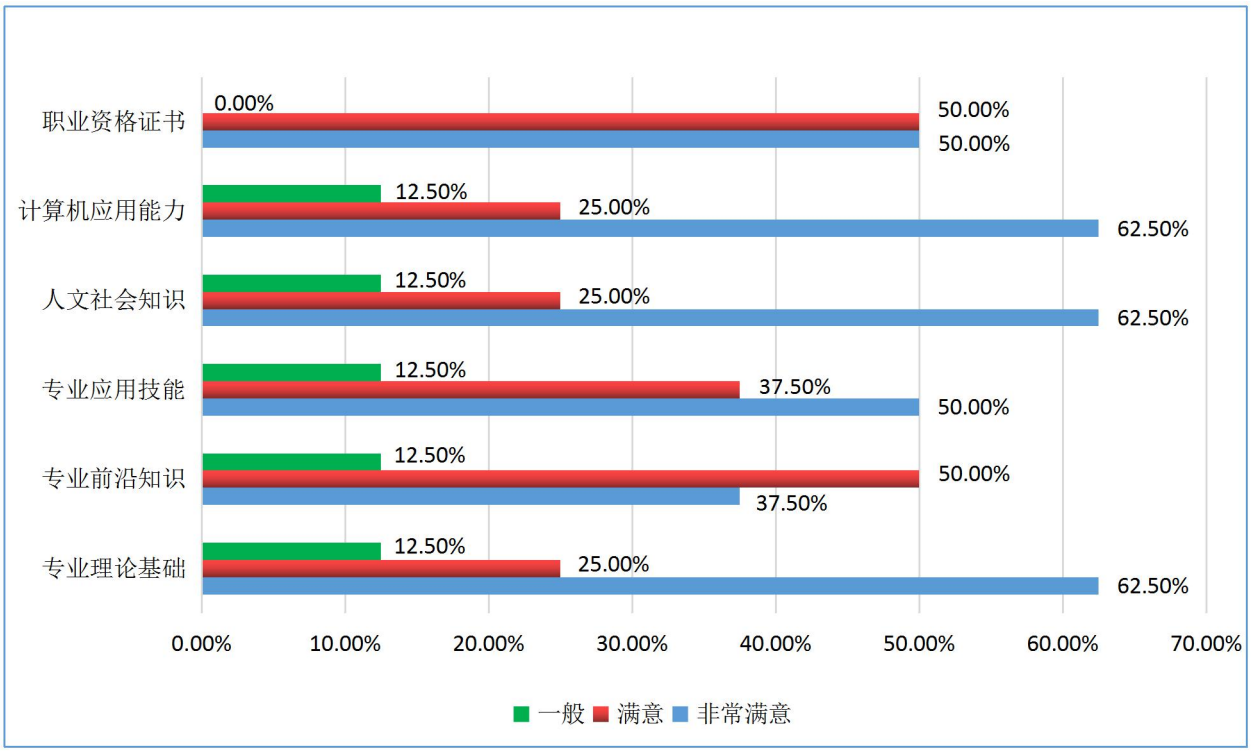
我院 2020 届毕业生对所学专业的社会需求满意度为 81.50%。

七、用人单位对毕业生个人能力的反馈



用人单位对我院毕业生个人能力进行了评价，根据用人单位的评价，需加强执行力、时间管理能力、组织协调能力，通过认真地学习，熟练运用方法、技能、知识提升执行力，加强掌握各种技巧、方法与工具实现对时间的灵活以及有效运用，加大毕业生组织协调能力的锻炼，从而实现组织目标的能力。

八、用人单位对毕业生专业知识与专业技能的反馈



用人单位对我院毕业生专业知识与专业技能进行了总体评价。根据用人单位的评价结果显示用人单位对我校毕业生总体评价较高，我校毕业生在工作后表现了较强的专业理论知识；毕业生所具有扎实的铁路专业知识结构、实际动手工作能力等指标方面的表现受到单位的普遍好评。特别是对有与专业对口现场实习的和有过各种专业技能大赛经历的学生评价较高。

九、学院应加强的工作举措

1、继续加强就业队伍建设，加强就业工作研究，规范课程内容，改进教学方法，提高课程建设水平；由任课教师、辅导员和企业讲师组成教学团队，积极开展职业生涯规划教育，对毕业生相关就业能力方面的培养，以提升毕业生综合素养和就业求职能力。

2、加强对在校学生基本情况的分析和把握，针对毕业生生源地及专业分布情况，仔细分析研究就业形势，加强铁路专业和非铁路专业用人单位的沟

通，主动了解用人计划，时刻关注就业形势的变动；拓宽就业渠道，为毕业生提供更广阔的就业平台，确保就业率和就业质量进一步提升。

3、加强本部门人员的业务学习教育和提高，定期举行毕业生就业指导讲座和就业咨询，帮助学生认清就业形势，端正就业态度，树立正确的就业观、择业观念，引导学生给自己做职业定位，争取就业机会。

4、针对部分学生在应聘过程中出现的具体问题进行强化指导，比如：1）网上报名不认真、不规范。2）体检报告结论合格，但个别指标不合格，重视度不够，没有进行复查。3）面试准备不足，态度不端正，缺乏健康向上、严肃冷静、应对得体的职业基本素养。

5、每年按计划对毕业生及用人单位进行问卷调查反馈，和学生就业调研工作，真实掌握就业学生在单位的表现，了解用人单位对学校和学生的意见及建议，对反馈信息进行认真分析，为学院专业设置、招生录取、人才培养等提供参考。

6、加大专职就业工作人员参加业务学习和培训，争取每年就业专职人员参训率达到100%；提高就业专职人员指导服务水平，做好学生的职业规划、求职引导，提升毕业生择业及就业应聘能力。

7、完善就业工作网络，发挥好就业工作联络员的作用，畅通就业工作渠道；加大对就业协会学生的培养，使每一名协会学生充分了解学校就业工作流程，熟悉就业政策，针对就业政策咨询能够进行独立解答。