河北轨道运输职业技术学院

2021 届毕业生就业质量年度报告

二 0 二 一 年十二月

学校概况

河北轨道运输职业技术学院位于河北省省会石家庄市，隶属于河北省人力资源和社会保障厅，是一所轨道交通行业特色鲜明、面向全国招生的公办普通高等职业院校。

2012 年，经省政府批准、教育部备案，整合石家庄铁路运输学校和原石家庄铁路司机学校优质资源，成立河北轨道运输职业技术学院。学院确立了以全日制大中专在校生教育为主体，以成人教育、技能鉴定、职业技能培训为辅助，以校产集团引领校企深度融合为支撑的“一体两翼”发展战略，构建了中、高职教育相互衔接的职业教育“直通车”和技师、高级技师、中专与高等职业教育相互沟通的人才培养“立交桥”，办学规模达 3 万余人。

办学资源

学院现有 4 个校区，总占地面积近千亩，建筑面积 31 万余平方米，教职工 700 余名，副高级以上职称 200 余人。有内设机构 27 个，其中党政管理机构 10 个、教学机构 10 个、教辅机构 5 个，群团机构 2 个。现有铁道运输、铁道机车车辆、城市轨道交通、客运服务、机电工程、管理工程等 6 个专业系和航空学院，开设专业 30 余个。铁道交通运营管理专业是全国交通运输类示范专业点，铁道机车专业被教育部评为“创新发展行动计划”骨干建设专业。作为教育部现代学徒制试点单位，河北省“1+X”证书制度试点牵头学校，现有教育部“1+X”证书制度试点 12 个。成立“毛泽东号”机车司机长刘钰峰技能大师工作室，承担河北省铁路运输类青年教师跟岗访学培训项目。

招生就业

学院目前全日制招生录取范围覆盖到全国 24 个省（市、自治区），与各铁路局集团公司、铁路工程局、中车公司等央企、国企，各城市轨道公司以及近百家地方大型国有、民营企业建立了长期、稳定的人才招聘关系。大力推进“订单班”、现代学徒制和企业新型学徒制建设，广泛开展与德国比勒费尔德中等企业应用技术大学合作办学、英国纽卡斯尔大学“3+2”国际班、马来西亚沙巴大学交换生等国际交流项目。每年来校招聘企业提供的就业岗位远远超过毕业生数，学生就业率稳居在 96%以上，呈现出“入口旺、出口畅”的良好态势。

办学优势

学院行业办学历史悠久，职业教育特色鲜明,是国家级高技能人才培训基地、中国铁路总公司运输类专业技术人员和机车驾驶员培训基地、北京铁路局客运培训基地和调度员培训基地、北京交通大学远程教育教学中心；建有国家职业技能鉴定所和铁路特有工种鉴定站，是交通部轨道列车司机职业技能鉴定站，河北省交通职业教育集团牵头单位之一。学院成功承办全国铁道行业职业技能大赛车站值班员竞赛，中国铁路总公司调度职业技能竞赛，数控、电气装置、焊接、“5G+MR”资源开发、VR 技术应用等多项全国行业职业技能竞赛河北省选拔赛和《中国大能手》(第二季)华北赛区海选启动仪式，圆满完成北京至拉萨首批旅客列车乘务人员岗前培训任务，彰显行业影响力。

实训基地

学院建有目前全国唯一的由国家发改委、人社部和河北省政府共同建设的国家级示范项目——河北省职业技能公共实训基地，新设雄安公共实训基地，全力打造集“培训实训、技能鉴定、技能比武、科技研发、成果转化、师资培训、学术交流、创业孵化”等多位一体的高技能人才公共实训平台。该基地将建成为“立足省会、服务全省、辐射华北”的“公共性、公益性、特色型、生产型”河北省龙头基地。同时，学院以市场需求为导向，与中国铁路北京、太原、济南局集团公司，北京、天津、石家庄轨道公司等单位共建北京动车段、石家庄车辆段等多个校外实训基地，开创出产教融合、校企合作、协同育人的人才培养新格局。

育人成果

七十多年来，学院为铁路和社会培养了十万多名高素质技术技能人才，很多优秀毕业生走上领导岗位，成为中国铁路和经济社会发展的中流砥柱。近年来，学院学子在全国铁道职业院校专业技能大赛、数控技能大赛、大学生机械创新设计大赛、大学生智能互联创新应用设计大赛、大学生机器人大赛等众多知名赛事中摘金夺银、硕果累累，在全国职业院校税务技能大赛、中国技能大赛——全国交通运输行业职业技能大赛中斩获国奖殊荣，以沉甸甸的奖牌书写着新时代职业教育的“奋进之笔”。

报告说明

为全面反映我院毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函[2013]25 号)、《关于做好 2021 届普通高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（冀教就创函〔2021〕15 号）等文件精神，结合学校实际情况，编制并发布《河北轨道运输职业技术学院 2021 年毕业生就业质量年度报告》。

本报告数据来源于以下二个方面:

1.全国高校毕业生就业管理与监测系统。数据统计截止日期为 2021 年 12 月 1 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。

2.网络平台调查。开展用人单位和毕业生的回访调查，调查内容包括各用人单位对毕业生基础理论水平、专业知识能力、综合素质、创新能力等方面的评价，及毕业生对学校教育教学、就业工作的满意度评价和调查。报告本身数据来源真实可靠，样本量较大，具有较强的借鉴价值和意义。

目 录

第一部分　毕业生就业基本情况

一、毕业生规模

1、总毕业生人数 1

2、毕业生性别分布 1

3、毕业生生源结构 2

4、毕业生省内生源结构 3

5、各系各专业生源分布 4

6、各系毕业生人数 5

7、毕业生专业性别分布 6

8、特殊群体分布 7

二、毕业去向落实率及去向

1、毕业生就业去向落实率 8

2、各专业（大类）就业率 8

3、各专业（中类）就业率 9

4、不同性别毕业生去向落实率 9

5、本省内及省外生源毕业去向落实率 10

6、各系毕业生毕业去向落实率 10

7、毕业生分专业毕业去向落实率统计 11

8、各生源地（省）毕业去向落实率 12

9、升学情况 13

10、各专业升学率 13

11、毕业生分专业签就业协议形式就业统计 15
12、毕业生不同就业方式去向分布 16
13、不同性别毕业生就业方式去向分布 16
14、各系毕业生就方式去向分布 17
15、毕业生分专业就业方式去向分布 17
16、毕业生分专业主要就业去向 19
17、不同性别毕业生就业方式对比 23
三、毕业生就业流向
1、毕业生就业地域流向总体分布 24
2、毕业生省外就业地域流向总体分布 25
3、毕业生省内就业地域流向总体分布 26
4、毕业生就业地域流向总体分布（四大经济区） 26
5、毕业生主要就业单位招聘专业及录取情况 32
6、毕业生就业单位性质 36
7、毕业生行业流向总体分布 37
8、各专业毕业生单位规模就业情况分布 38
9、主要就业城市分布 39
第二部分　就业工作特色
一、组织领导坚强有力 39
二、工作方法务实有效 40
三、充分发挥行业优势，实现高质量就业 41
四、制度保障科学健全 41

五、就业服务细致入微 42

第三部分　就业相关分析

一、薪酬水平 43
二、总体工作与专业相关度 44
三、各系毕业生工作与专业相关度 44
四、各专业毕业生工作与专业相关度 45
五、毕业生对我院就业工作效果总体满意度 46
六、毕业生对目前单位发展前景满意度 46
七、毕业生对目前工资待遇的满意度 47
八、毕业生对目前工作岗位的满意度 47
九、对毕业生职业发展起到关键作用能力 48
十、毕业生对我院就业服务工作满意度 49
十一、毕业生对我校举行的各类招聘活动的满意度 49
十二、用人单位对学院就业工作的总体评价 50
十三、用人单位对学院组织招聘工作的满意度 50
十四、未就业毕业生情况分析 51

第四部分　就业对教育教学的反馈

一、毕业生对学校整体情况的满意程度 51
二、毕业生对本专业课程设置的满意程度 52
三、毕业生对专业课教师授课水平的满意程度 52
四、毕业生所学专业技能满足工作需要的程度 53
五、毕业生对所学专业的社会需求满意度 53

六、用人单位对毕业生个人能力的反馈 54
七、用人单位对毕业生专业知识与专业技能的反馈 55
八、学院应加强的工作举措 56

第一部分　毕业生就业基本情况

毕业生就业基本情况反映了毕业生的基本去向。本部分主要从毕业生的规模、结构、就业率、就业流向及行业分布和毕业生升学情况来展现本校毕业生就业基本情况。

一、毕业生规模

1、总毕业生人数

河北轨道运输职业技术学院 2021 届毕业生总人数为 3344 人。

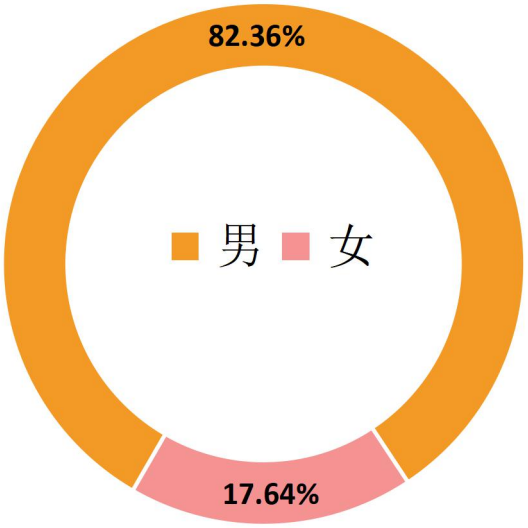
2、毕业生性别分布



2754 人



590 人



我院 2021 届毕业生共计 3344 人，其中，男生 2754 名，女生 590 名，男、女生占比分别为 82.36% 、17.64% ，男生人数明显高于女生。

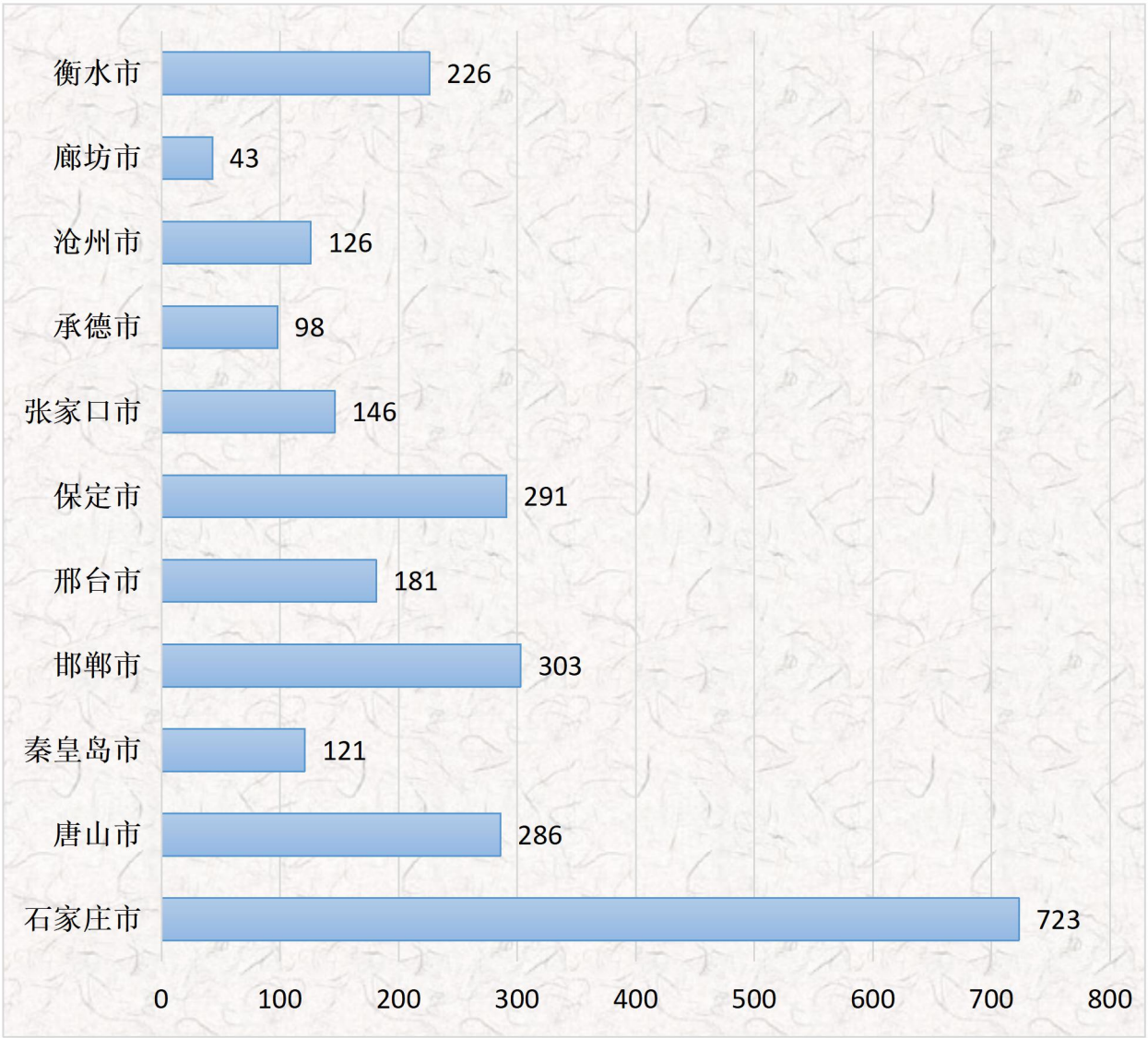
3、毕业生生源结构

毕业生生源地	毕业生人数	毕业生所占比例
河北省	2544	76.08%
山西省	341	10.20%
甘肃省	57	1.70%
河南省	50	1.49%
安徽省	45	1.34%
陕西省	45	1.34%
江西省	42	1.25%
新疆维吾尔自治区	41	1.23%
四川省	27	0.81%
青海省	18	0.54%
山东省	17	0.51%
天津市	16	0.48%
湖南省	14	0.42%
云南省	13	0.39%
湖北省	12	0.36%
贵州省	11	0.33%
辽宁省	10	0.30%
内蒙古自治区	10	0.30%
广东省	9	0.27%
广西壮族自治区	8	0.24%
西藏自治区	8	0.24%
福建省	4	0.12%
北京市	1	0.03%

江苏省	1	0.03%
总计	3344	100.00%

我院 2021 届毕业生生源最多的地区分别是河北省（76.08%）、山西省（10.20%），最少的地区分别是北京市（0.03%）、江苏省（0.03%）。

4、毕业生省内生源结构



河北省 11 个地市中，我院 2021 届毕业生主要来自石家庄市、邯郸市、保定市、唐山市，分别占毕业生总数的 28.42% 、11.91% 、11.44% 、11.24% ；毕业生生源最少的地区为廊坊市，其生源数仅占毕业生总数的 1.69% 。

5、各系各专业生源分布

系别	专 业	生源分布		
		省内	省外	合计
铁道运输系	铁道交通运营管理	179	123	302
	铁道信号自动控制	112	59	171
	城市轨道交通通信信号技术	53	26	79
	合计	344	208	552
铁道机车系	铁道机车	369	187	556
	合计	369	187	556
铁道车辆系	铁道车辆	70	50	120
	动车组检修技术	136	95	231
	铁道机械化维修技术	31	20	51
	合计	237	165	402
客运服务系	铁道交通运营管理(旅客运输方向)	210	15	225
	高速铁路客运乘务	51	61	112
	合计	261	76	337
机电工程系	机电一体化技术	148	42	190
	数控技术	118	3	121
	铁道供电技术	151	15	166
	铁道机车车辆制造与维护	84	9	93
	电气自动化技术	87	1	88
	合计	588	70	658
城市轨道交通系	城市轨道交通运营管理	182	35	217
	城市轨道交通车辆技术	83	19	102
	城市轨道交通供配电技术	32	—	32
	城市轨道交通机电技术	27	—	27
	合计	324	54	378
管理工程系	会计	65	—	65
	铁道工程技术	187	26	213
	铁路物流管理	83	13	96
	测绘地理信息技术	86	1	87
	合计	421	40	461
总 计		2544	800	3344

系别生源分布：不同系别毕业生生源均以河北省生源为主，其中机电工程系、管理工程系省内生源为主要组成部分，规模均在 400 人以上。

6、各系毕业生人数

所在院系	男	女	总计
铁道运输系	543	9	552
铁道机车系	556	—	556
铁道车辆系	402	—	402
客运服务系	84	253	337
机电工程系	591	67	658
城市轨道交通系	242	136	378
管理工程系	336	125	461
总　计	2754	590	3344

我院 2021 届毕业生涵盖了铁道运输系、铁道机车系、铁道车辆系、客运服务系、机电工程系、城市轨道交通系、管理工程系七个系别（21 届学生毕业前系部设置为七个专业系，下同），其中机电工程系、铁道机车系和铁道运输系毕业生人数相对较多，均在 500 人以上。从性别构成来看，除客运服务系外，其它各系男生人数均大于女生人数，特别是铁道机车系、铁道车辆系毕业生全部为男生。

7、毕业生专业性别分布

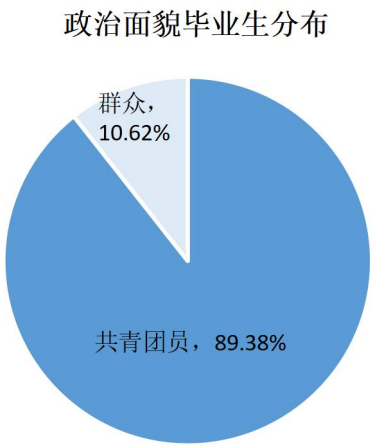
专 业	专业构成		性别构成		
	毕业生人数	比例	男生人数	女生人数	男女生比例
铁道交通运营管理	303	9.06%	296	7	42.29:1
铁道信号自动控制	171	5.11%	169	2	84.5:1
城市轨道交通通信信号技术	79	2.36%	78	1	78:1
铁道机车	556	16.63%	556	—	556:1
铁道车辆	120	3.59%	120	—	120:1
动车组检修技术	231	6.91%	231	—	231:1
铁道机械化维修技术	51	1.53%	51	—	51:1
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	224	6.70%	65	159	0.41:1
高速铁路客运乘务	112	3.35%	19	93	0.20:1
机电一体化技术	190	5.68%	162	28	5.79:1
数控技术	121	3.62%	105	16	6.56:1
铁道供电技术	166	4.96%	166	—	166:1
电气自动化技术	88	2.63%	70	18	3.89:1
铁道机车车辆制造与维护	93	2.78%	88	5	17.6:1
城市轨道交通运营管理	217	6.49%	81	136	0.6:1
城市轨道交通车辆技术	102	3.05%	102	—	102:1
城市轨道交通供配电技术	32	0.96%	32	—	32:1
城市轨道交通机电技术	27	0.81%	27	—	27:1
会计	65	1.94%	17	48	0.35:1
铁道工程技术	213	6.37%	213	—	213:1
铁路物流管理	96	2.87%	51	45	1.13:1
测绘地理信息技术	87	2.60%	55	32	1.72:1
总计	2808	100.00%	2278	530	4.3 : 1

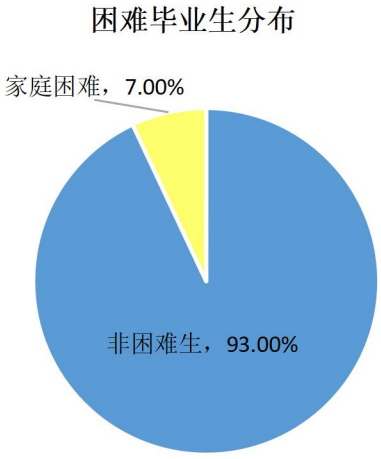
学院 2021 届毕业生共分布在 22 个专业中，其中，铁道机车专业毕业生人数最多，占总人数的 16.63% ，其次是铁道交通运营管理专业，占比 9.06% 。

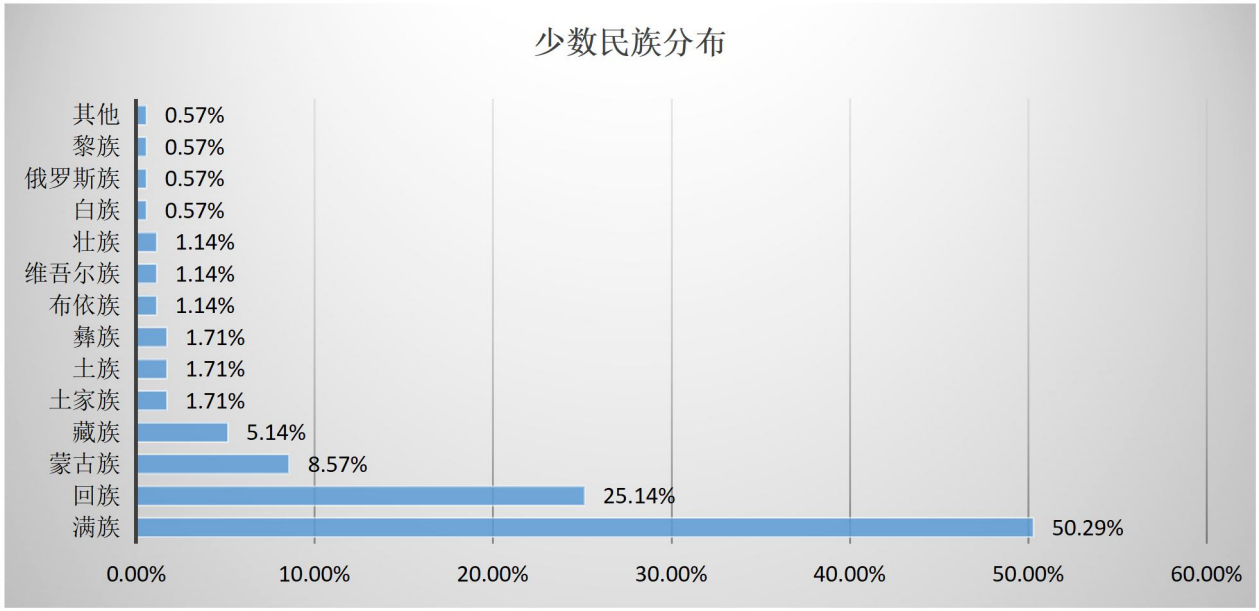
从性别构成来看，除高速铁路客运乘务、会计、铁道交通运营管理(铁道

旅客运输方向)、城市轨道交通运营管理等个别专业外，其余多数专业的男生人数均多于女生。

8、特殊群体分布



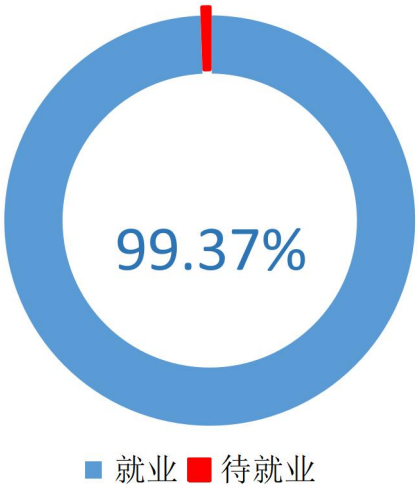




从政治面貌来看，我院 2021 届毕业生中有共青团员 2989 人，占 89.38% 、群众 355 人，占 10.62% ；从困难生构成来看，有非困难生 3110 人，占 93.00% 、家庭困难生 234 人，占 7.00% ；从民族分布来看，汉族 3169 人，占 95.51%，其它各少数民族 175 人，占 5.23% ，各少数民族中满族、回族、蒙古族占比较大，分别为 50.29% 、25.14% 、8.57%。

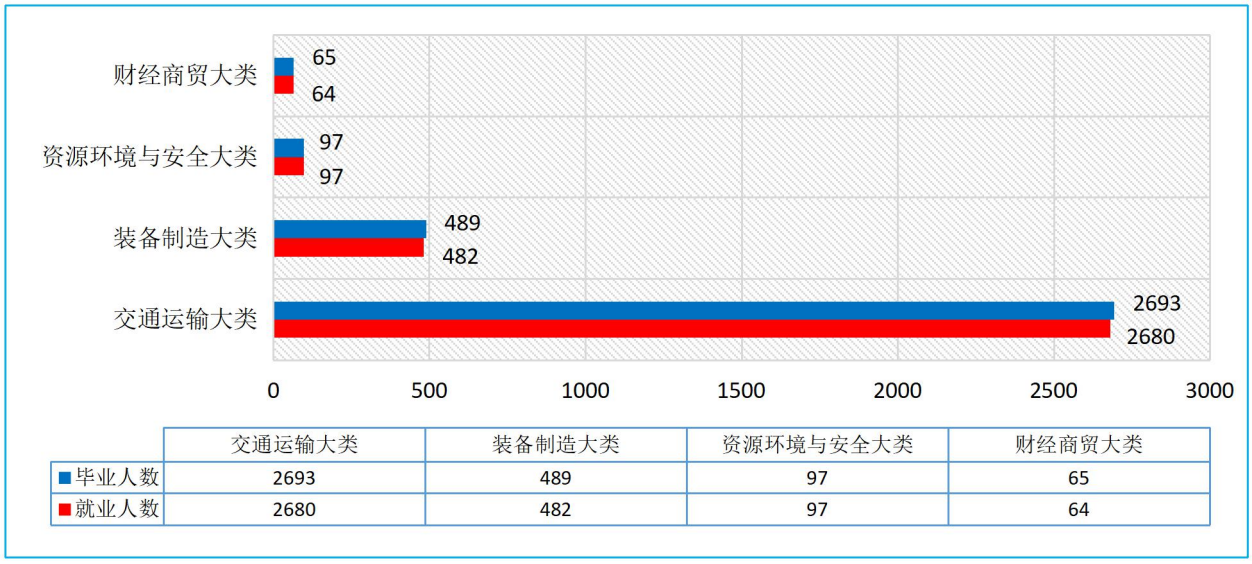
二、毕业去向落实率及去向

1、毕业生就业去向落实率



2021 年应届毕业生总数 3344 人，去向落实人数为 3323 人，去向落实率为 99.37% ；待就业 21 人，占毕业生总数的 0.63% 。

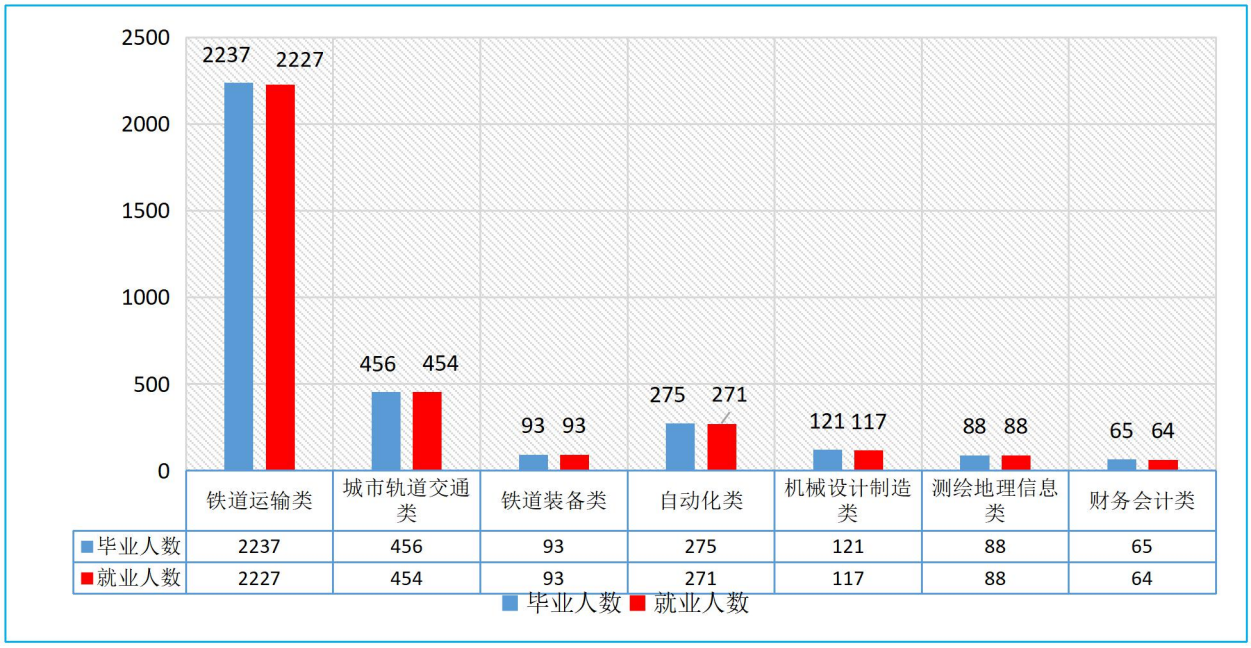
2、各专业（大类）就业率



	交通运输大类	装备制造大类	资源环境与安全大类	财经商贸大类
毕业人数	2693	489	97	65
就业人数	2680	482	97	64

从专业大类来看，我院毕业生专业主要以交通运输大类、装备制造大类为主，毕业人数为 3182 人，就业人数为 3162 人，占毕业生总人数的 95.16% 。

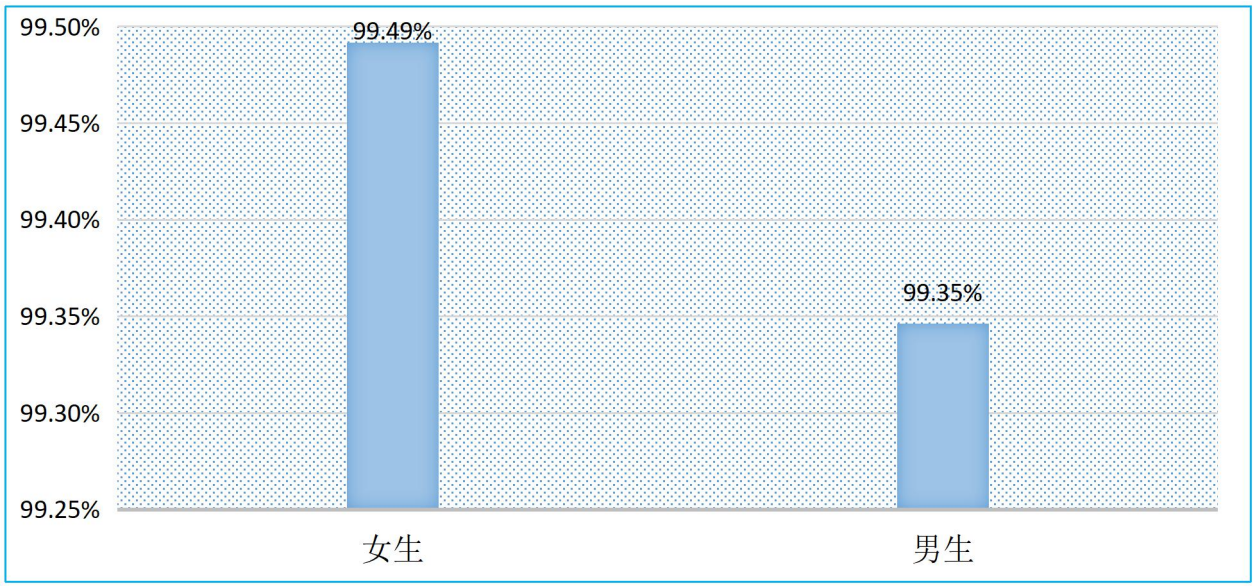
3、各专业（中类）就业率



从专业中类来看，我院毕业生专业主要以交通运输类、城市轨道交通类为主，毕业人数为 2693 人，就业人数为 2681 人，毕业生去向落实率为 99.55% 。

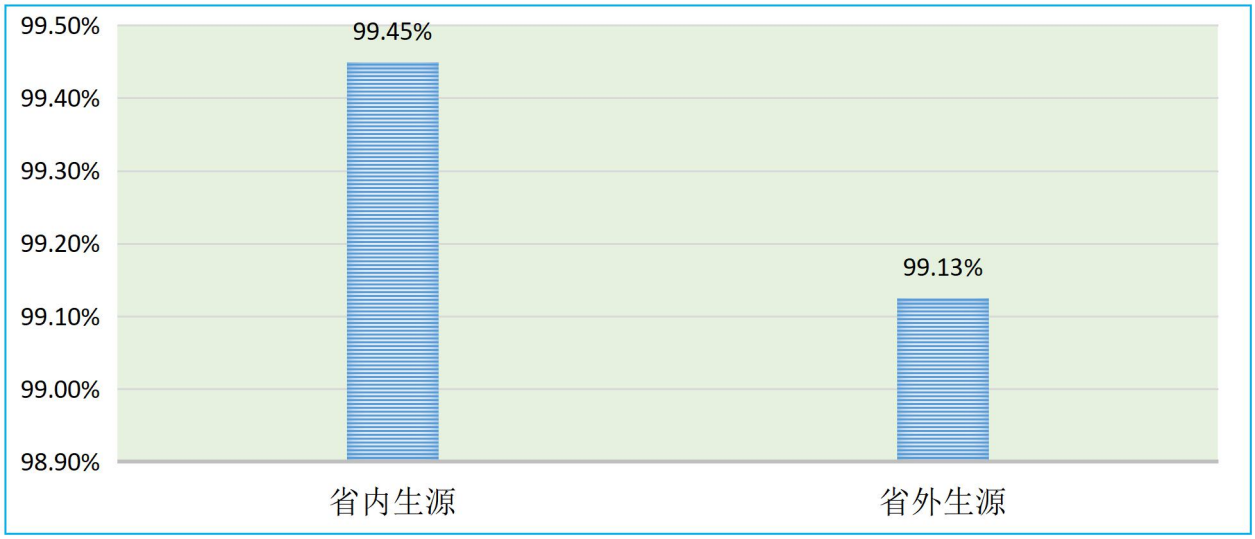
4、不同性别毕业生去向落实率

我院 2021 届毕业生中，男生与女生的毕业去向落实率基本持平，男生（99.35%）略低于女生（99.49%）。

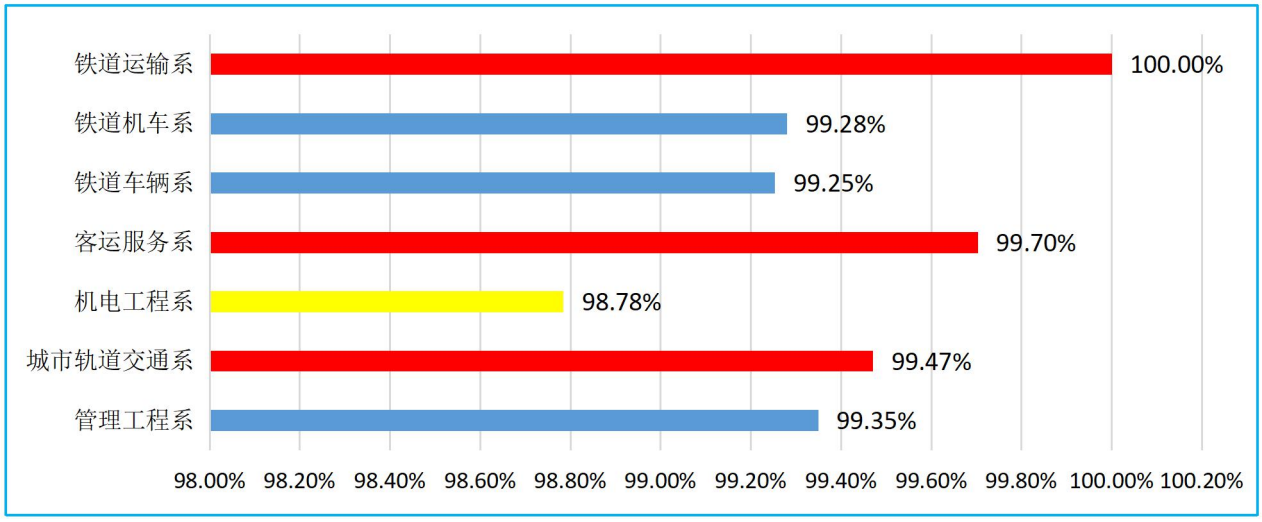


5、本省内及省外生源毕业去向落实率

我院 2021 届毕业生中，本省生源的毕业去向落实率为 99.45% ，非河北省生源的毕业去向落实率为 99.13% 。



6、各系毕业生毕业去向落实率



学院 2021 届毕业生 3344 人，其中 3323（升学 160 人，参军 19 人）人顺利就业，毕业去向落实率为 99.37% 。从各系毕业去向落实率来看，铁道运输系、客运服务系、城市轨道交通系毕业生去向落实率位居前三，均在本校毕业生平均率以上，其中铁道运输系毕业生去向落实率为 100%，居于各系之首。

7、毕业生分专业毕业去向落实率统计

专 业	去向落实人数	毕业生人数	去向落实率
铁道交通运营管理	302	302	100.00%
铁道信号自动控制	171	171	100.00%
城市轨道交通通信信号技术	79	79	100.00%
铁道供电技术	166	166	100.00%
铁道机车车辆制造与维护	93	93	100.00%
城市轨道交通供配电技术	32	32	100.00%
城市轨道交通机电技术	27	27	100.00%
铁路物流管理	96	96	100.00%
测绘地理信息技术	87	87	100.00%
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	225	225	100.00%
电气自动化技术	88	88	100.00%
动车组检修技术	230	231	99.57%
城市轨道交通运营管理	216	217	99.54%
铁道机车	552	556	99.28%
铁道车辆	119	120	99.17%
高速铁路客运乘务	111	112	99.11%
铁道工程技术	211	213	99.06%
城市轨道交通车辆技术	101	102	99.02%
会计	64	65	98.46%
铁道机械化维修技术	50	51	98.04%
机电一体化技术	186	190	97.89%
数控技术	117	121	96.69%

各专业毕业去向落实情况：2021 届毕业生共 22 个专业，毕业去向落实率在 99%以上的专业有 18 个；其中铁道交通运营管理、铁道供电技术、城市轨道交通供配电技术、铁路物流管理、铁道交通运营管理(旅客运输方向)等 11 个专业毕业去向落实率达到了 100% ，实现了充分就业。

8、各生源地（省）毕业去向落实率

生源省份	去向落实人数	毕业生人数	去向落实率
安徽省	45	45	100.00%
陕西省	45	45	100.00%
江西省	42	42	100.00%
新疆维吾尔自治区	41	41	100.00%
四川省	27	27	100.00%
青海省	18	18	100.00%
山东省	17	17	100.00%
云南省	13	13	100.00%
湖北省	12	12	100.00%
贵州省	11	11	100.00%
辽宁省	10	10	100.00%
内蒙古自治区	10	10	100.00%
广东省	9	9	100.00%
广西壮族自治区	8	8	100.00%
西藏自治区	8	8	100.00%
福建省	4	4	100.00%
北京市	1	1	100.00%
江苏省	1	1	100.00%
河北省	2530	2544	99.45%
山西省	338	341	99.12%
甘肃省	56	57	98.25%
河南省	49	50	98.00%
天津市	15	16	93.75%
湖南省	13	14	92.86%
总计	3323	3344	99.37%

9、升学情况

系别	升学人数	毕业生人数	升学率
管理工程系	54	461	11.71%
城市轨道交通系	36	378	9.52%
客运服务系	17	337	5.04%
机电工程系	21	658	3.19%
铁道运输系	16	552	2.90%
铁道车辆系	7	402	1.74%
铁道机车系	9	556	1.62%

总体及各系升学率：学院 2021 届毕业生 3344 人，其中 160 人升学，升学率为 4.78% 。不同系别升学率存在一定的差异，其中管理工程系毕业生升学率最高，为 11.71% ；其次是城市轨道交通系、客运服务系，升学率分别为 9.52%和 5.04%，高于学院平均升学率。

10、各专业升学率

系 别	专 业	录取率
管理工程系	测绘地理信息技术	25.29%
	会计	20.00%
	铁道工程技术	6.10%
	铁路物流管理	6.25%
	合计	11.71%
城市轨道交通系	城市轨道交通车辆技术	5.88%
	城市轨道交通供配电技术	6.25%

	城市轨道交通机电技术	11.11%
	城市轨道交通运营管理	11.52%
	合计	9.52%
客运服务系	高速铁路客运乘务	1.79%
	铁道交通运营管理(旅客运输方向)	6.70%
	合计	5.04%
机电工程系	电气自动化技术	5.68%
	机电一体化技术	2.11%
	数控技术	4.13%
	铁道供电技术	3.01%
	铁道机车车辆制造与维护	2.15%
	合计	3.19%
铁道运输系	城市轨道交通通信信号技术	6.33%
	铁道交通运营管理	1.32%
	铁道信号自动控制	4.09%
	合计	2.90%
铁道车辆系	动车组检修技术	0.43%
	铁道车辆	5.00%
	铁道机械化维修技术	0.00%
	合计	1.74%
铁道机车系	铁道机车	1.62%
	合计	1.62%
总计		4.78%

各专业升学率：测绘地理信息技术、会计、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通机电技术等 4 个专业的升学率相对较高，均高于 11.00% ；其中测绘地理信息技术的升学率最高，达到了 25.29% ，比本校升学率高出 20.51 个百分点。

11、毕业生分专业签就业协议形式就业统计

专　业	签就业协议形式就业	毕业生人数	签约率
铁道信号自动控制	145	171	84.80%
铁道机车	466	556	83.81%
铁道机械化维修技术	42	51	82.35%
动车组检修技术	188	231	81.39%
铁道交通运营管理	244	303	80.53%
铁道车辆	95	120	79.17%
铁道供电技术	131	166	78.92%
电气自动化技术	67	88	76.14%
铁道机车车辆制造与维护	67	93	72.04%
城市轨道交通通信信号技术	56	79	70.89%
铁道工程技术	144	213	67.61%
城市轨道交通供配电技术	21	32	65.63%
机电一体化技术	119	190	62.63%
城市轨道交通车辆技术	61	102	59.80%
铁路物流管理	55	96	57.29%
数控技术	60	121	49.59%
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	86	224	38.39%
城市轨道交通机电技术	10	27	37.04%
城市轨道交通运营管理	80	217	36.87%
高速铁路客运乘务	35	112	31.25%
测绘地理信息技术	4	87	4.60%

各专业签约率：2021 届毕业生共 22 个专业，其中 11 个专业的签约率达到了平均水平 65.07% 以上。其中，铁道信号自动控制专业签约率最高，为 84.80% 。

12、毕业生不同就业方式去向分布

毕业去向	比例	毕业生人数（人）
签就业协议形式就业	65.07%	2176
签劳动合同形式就业	1.56%	52
其他录用形式就业	27.39%	916
专科升普通本科	4.78%	160
应征义务兵	0.57%	19
待就业	0.63%	21

学院 2021 届毕业生最主要的就业方式是“签就业协议形式就业”（65.07%），其次是其他录用形式就业（27.39%）。

13、不同性别毕业生就业方式去向分布

毕业去向	男 生		女 生	
	比例	毕业生人数（人）	比例	毕业生人数（人）
签就业协议形式就业	73.35%	2020	26.44%	156
签劳动合同形式就业	1.49%	41	1.86%	11
其他录用形式就业	19.83%	546	62.71%	370
专科升普通本科	3.99%	110	8.48%	50
应征义务兵	0.69%	19	0.00%	0
待就业	0.65%	18	0.51%	3

学院 2021 届毕业生中，男性毕业生就业方式去向分布以“签就业协议形式就业”为主、女性毕业生就业方式去向分布以“其他录用形式就业”为主。男生签就业协议形式就业比例（73.35%），女生其他录用形式就业比例（62.71%）。

14、各系毕业生就方式去向分布

系别	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	专科升普通本科	应征义务兵	待就业
铁道运输系	80.62%	0.54%	15.58%	2.90%	0.36%	0.00%
铁道机车系	83.81%	0.54%	12.95%	1.62%	0.36%	0.72%
铁道车辆系	80.84%	1.99%	14.68%	1.74%	0.00%	0.75%
客运服务系	35.91%	1.48%	56.68%	5.04%	0.59%	0.30%
机电工程系	67.48%	2.58%	24.16%	3.19%	1.37%	1.22%
城市轨道交通系	45.50%	3.44%	40.74%	9.52%	0.27%	0.53%
管理工程系	44.04%	0.65%	42.30%	11.71%	0.65%	0.65%

学院 2021 届毕业生中，签就业协议形式就业比例较高的是铁道机车系（83.81%），其他录用形式就业比例较高的是客运服务系（56.68%）。

15、毕业生分专业就业方式去向分布

系　别	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	专科升普通本科	应征义务兵	待就业
铁道信号自动控制	84.80%	0.00%	11.11%	4.09%	0.00%	0.00%
铁道交通运营管理	80.79%	0.99%	16.56%	1.32%	0.33%	0.00%
铁道供电技术	78.92%	2.41%	14.46%	3.01%	1.20%	0.00%
电气自动化技术	76.14%	2.27%	14.77%	5.68%	1.14%	0.00%
铁道机车车辆制造与维护	72.04%	4.30%	20.43%	2.15%	1.08%	0.00%
城市轨道交通通信信号技术	70.89%	0.00%	21.52%	6.33%	1.27%	0.00%
城市轨道交通供配电技术	65.63%	0.00%	28.13%	6.25%	0.00%	0.00%

铁路物流管理	57.29%	0.00%	36.46%	6.25%	0.00%	0.00%
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	38.22%	0.89%	53.33%	6.67%	0.89%	0.00%
城市轨道交通机电技术	37.04%	0.00%	48.15%	11.11%	3.70%	0.00%
测绘地理信息技术	4.60%	0.00%	67.82%	25.29%	2.30%	0.00%
动车组检修技术	81.39%	2.16%	15.58%	0.43%	0.00%	0.43%
城市轨道交通运营管理	36.87%	3.23%	47.93%	11.52%	0.00%	0.46%
铁道机车	83.81%	0.54%	12.95%	1.62%	0.36%	0.72%
铁道车辆	79.17%	2.50%	12.50%	5.00%	0.00%	0.83%
高速铁路客运乘务	31.25%	2.68%	63.39%	1.79%	0.00%	0.89%
铁道工程技术	67.61%	1.41%	23.47%	6.10%	0.47%	0.94%
城市轨道交通车辆技术	59.80%	5.88%	27.45%	5.88%	0.00%	0.98%
会计	0.00%	0.00%	78.46%	20.00%	0.00%	1.54%
铁道机械化维修技术	82.35%	0.00%	15.69%	0.00%	0.00%	1.96%
机电一体化技术	62.63%	2.11%	29.47%	2.11%	1.58%	2.11%
数控技术	49.59%	2.48%	38.84%	4.13%	1.65%	3.31%

2021 届毕业生共 22 个专业，就业率在 100% 的专业共有 11 个，分别为铁道运输系的铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术 3 个专业、机电工程系的铁道供电技术、电气自动化技术、铁道机车车辆制造与维护 3 个专业、城市轨道交通系的城市轨道交通供配电技术、城市轨道交通机电技术 2 个专业、管理工程系的铁路物流管理、测绘地理信息技术 2 个专业、以及客运服务系的铁道交通运营管理(旅客运输方向)专业。

16、毕业生分专业主要就业去向

专　业	招聘单位	就业人数
铁道机车	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路呼和浩特局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路南宁局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路武汉局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、合肥市轨道交通集团有限公司运营分公司、宁波市轨道交通集团有限公司运营分公司、首钢集团有限公司矿业公司、国能朔黄铁路发展有限责任公司、中铁工程装备集团（天津）有限公司、中车唐山机车车辆有限公司、河北城轨有轨电车有限公司、河北电力装备有限公司、河北中煤旭阳能源有限公司、中铁三局集团有限公司运输工程分公司	465
铁道交通运营管理	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、深圳地铁运营集团有限公司、石家庄市轨道交通集团有限责任公司运营分公司、国能朔黄铁路发展有限责任公司、邯郸钢铁集团有限责任公司、河北城轨有轨电车有限公司、中铁三局集团有限公司运输工程分公司、中铁十八局集团有限公司天津国际工程分公司	247
动车组检修技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路南宁局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、河北京车轨道交通车辆装备有限公司、中铁三局集团有限公司运输工程分公司、中铁十八局集团有限公司天津国际工程分公司	189

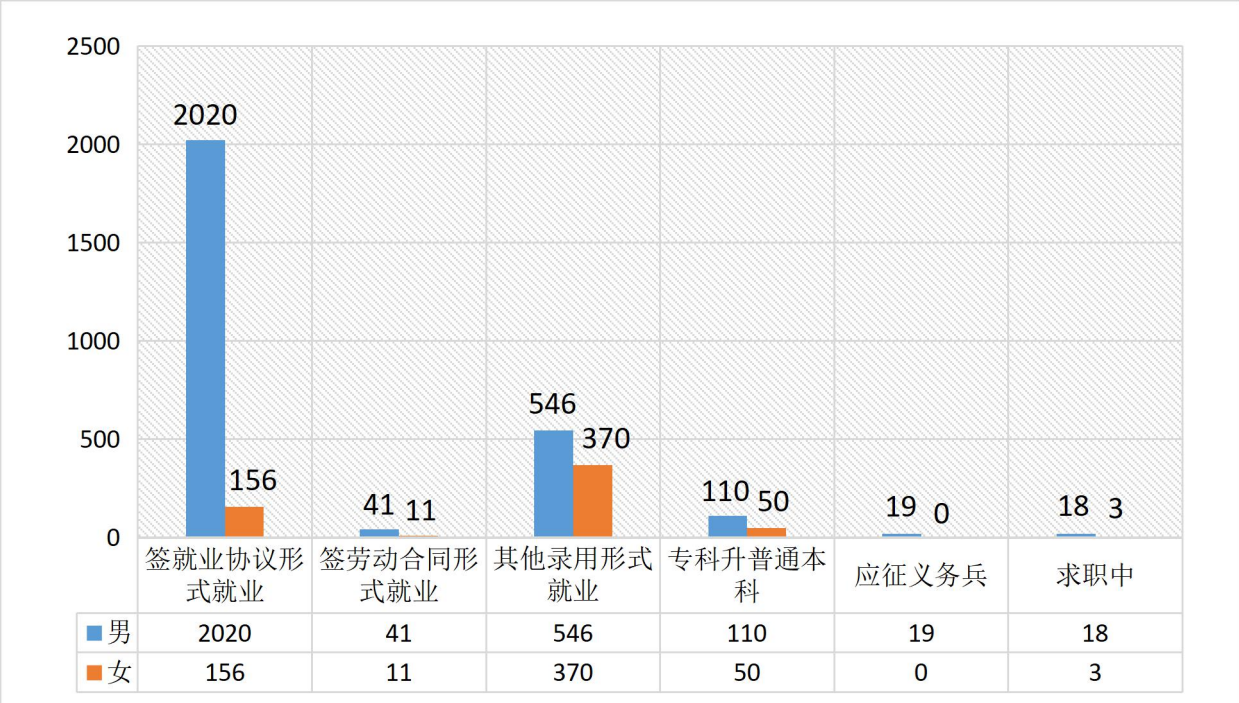
铁道工程技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路呼和浩特局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司、合肥市轨道交通集团有限公司运营分公司、河北京车轨道交通车辆装备有限公司、河北盛嘉铁路运输服务有限公司、济南思锐轨道交通装备科技有限公司、中铁三局集团有限公司运输工程分公司、中铁十八局集团有限公司天津国际工程分公司、中铁十一局集团有限公司	146
铁道信号自动控制	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路沈阳局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、河北盛嘉铁路运输服务有限公司	145
铁道供电技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路呼和浩特局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、河北京车轨道交通车辆装备有限公司、中铁十八局集团有限公司天津国际工程分公司、杭州西奥电梯有限公司	133
机电一体化技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路呼和浩特局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、洛阳市轨道交通集团有限责任公司、河北京车轨道交通车辆装备有限公司、中车唐山机车车辆有限公司、济南思锐轨道交通装备科技有限公司、上海浦马机电工程技术有限公司、中铁十八局集团有限公司天津国际工程分公司	116

铁道车辆	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路沈阳局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、河北城轨有轨电车有限公司、上海浦马机电工程技术有限公司、天津中车唐车轨道车辆有限公司、中车唐山机车车辆有限公司、中铁三局集团有限公司运输工程分公司、中铁十八局集团有限公司天津国际工程分公司	98
城市轨道交通运营管理	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、合肥市轨道交通集团有限公司运营分公司、深圳地铁运营集团有限公司、石家庄市轨道交通集团有限责任公司运营分公司、中国雄安集团交通有限公司、国能朔黄铁路发展有限责任公司、河北城轨有轨电车有限公司、河北京车轨道交通车辆装备有限公司、中铁三局集团有限公司运输工程分公司	86
铁道交通运营管理（旅客运输方向）	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、合肥市轨道交通集团有限公司运营分公司、石家庄市轨道交通集团有限责任公司运营分公司、中国雄安集团交通有限公司	86
铁道机车车辆制造与维护	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路南宁局集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路沈阳局集团有限公司、国能朔黄铁路发展有限责任公司、河北京车轨道交通车辆装备有限公司、中车唐山机车车辆有限公司、中铁三局集团有限公司运输工程分公司	70
电气自动化技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路呼和浩特局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、国能朔黄铁路发展有限责任公司、河北京车轨道交通车辆装备有限公司、中铁三局集团有限公司运输工程分公司	66

城市轨道交通车辆技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、港铁轨道交通（深圳）有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、合肥市轨道交通集团有限公司运营分公司、宁波市轨道交通集团有限公司运营分公司、上海浦马机电工程技术有限公司、中铁十八局集团有限公司天津国际工程分公司	65
铁路物流管理	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路南宁局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、北京苏宁物流有限公司	65
数控技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路呼和浩特局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、河北城轨有轨电车有限公司、河北京车轨道交通车辆装备有限公司、中铁三局集团有限公司运输工程分公司	63
城市轨道交通通信信号技术	中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、深圳地铁运营集团有限公司、中车唐山机车车辆有限公司、中国水电建设集团十五工程局有限公司	55
铁道机械化维修技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司、合肥市轨道交通集团有限公司运营分公司	42
高速铁路客运乘务	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、中国雄安集团交通有限公司、国能朔黄铁路发展有限责任公司、河北城轨有轨电车有限公司、邯郸钢铁集团有限责任公司	37

测绘地理信息技术	中国铁路北京局集团有限公司、石家庄东方环球地理信息工程有限公司、武汉天宇睿盟科技有限公司、中勘冶金勘察设计研究院有限责任公司、北京天一佳信科技有限公司	32
城市轨道交通供配电技术	中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路呼和浩特局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、合肥市轨道交通集团有限公司运营分公司	20
城市轨道交通机电技术	中国铁路北京局集团有限公司、杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司、上海浦马机电工程技术有限公司	10
会计	石家庄三快在线信息技术有限公司、石家庄健坤餐饮管理有限责任公司	7

17、不同性别毕业生就业方式对比

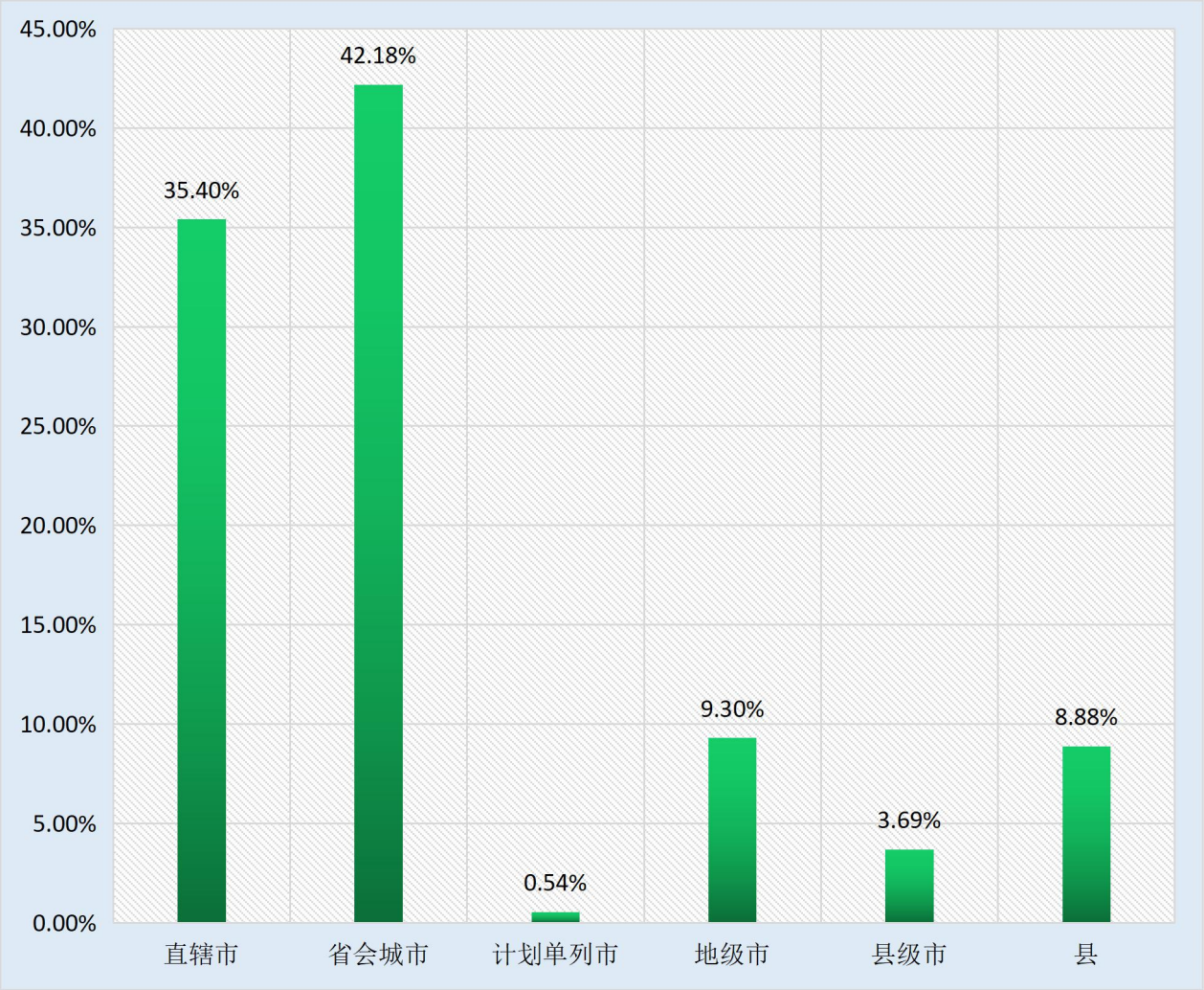


	签就业协议形式就业	签劳动合同形式就业	其他录用形式就业	专科升普通本科	应征义务兵	求职中
男	2020	41	546	110	19	18
女	156	11	370	50	0	3

我院 2021 届毕业生男、女比为 4.67:1 ，在不同就业方式的男女性别对比中，其中比例差异较高的为应征义务兵 19:1 ，其次为签就业协议形式就业 12.95:1 ，较低的为升学比为 2.20:1 。

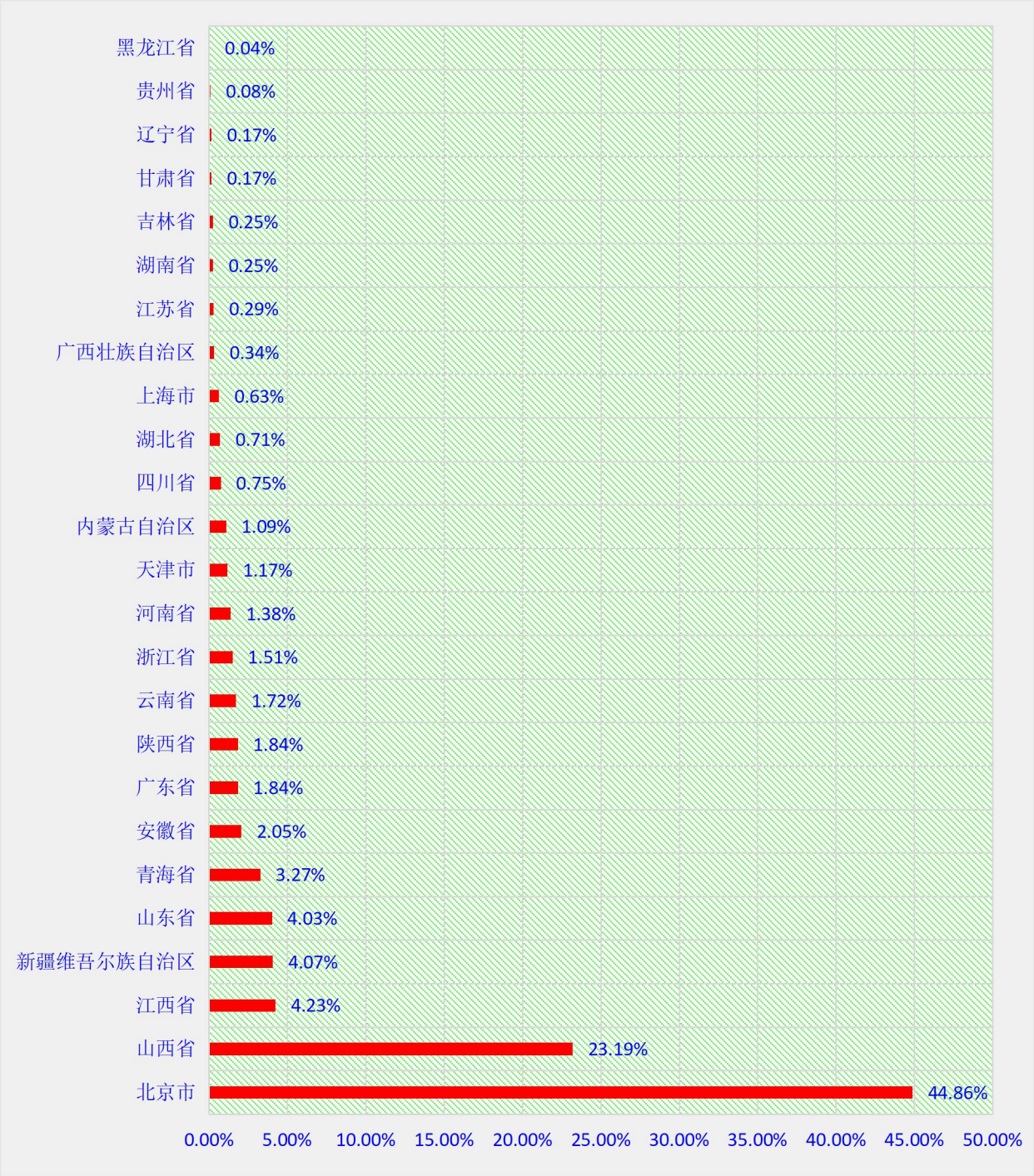
三、毕业生就业流向

1、毕业生就业地域流向总体分布



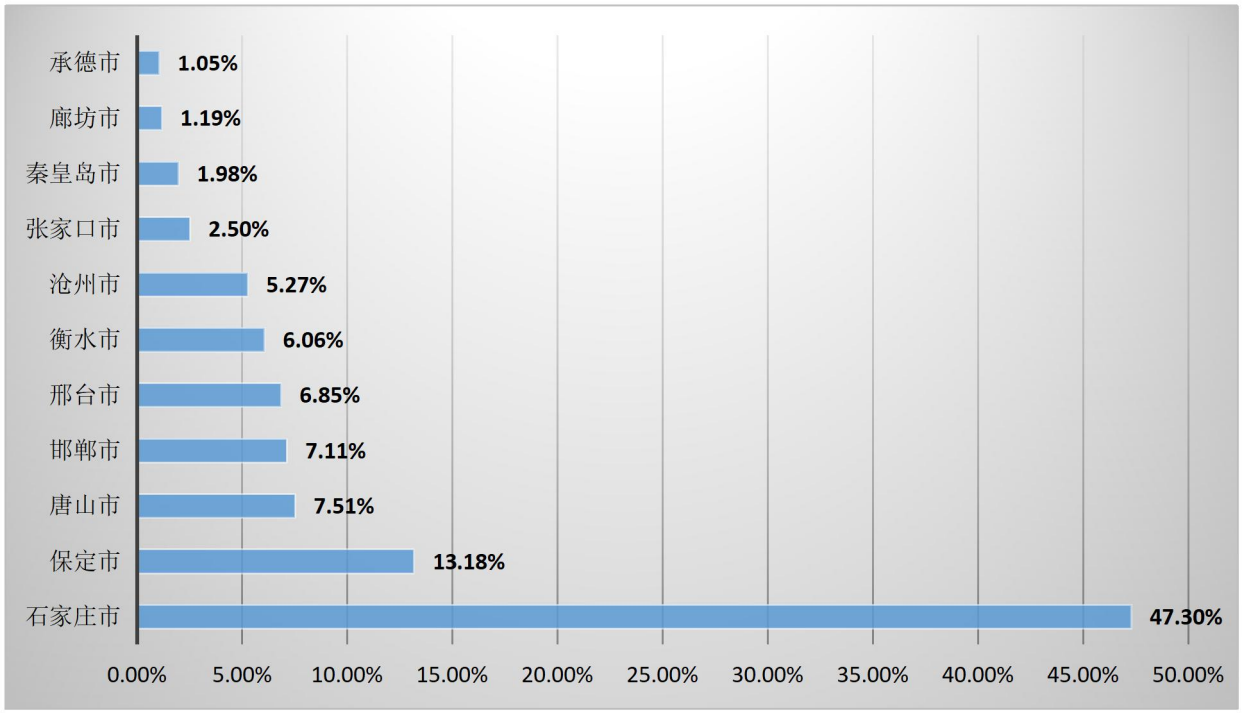
毕业生就业流向主要以省会城市、直辖市为主，就业人数达 2437 人，占毕业生总数的 77.58% 。

2、毕业生省外就业地域流向总体分布



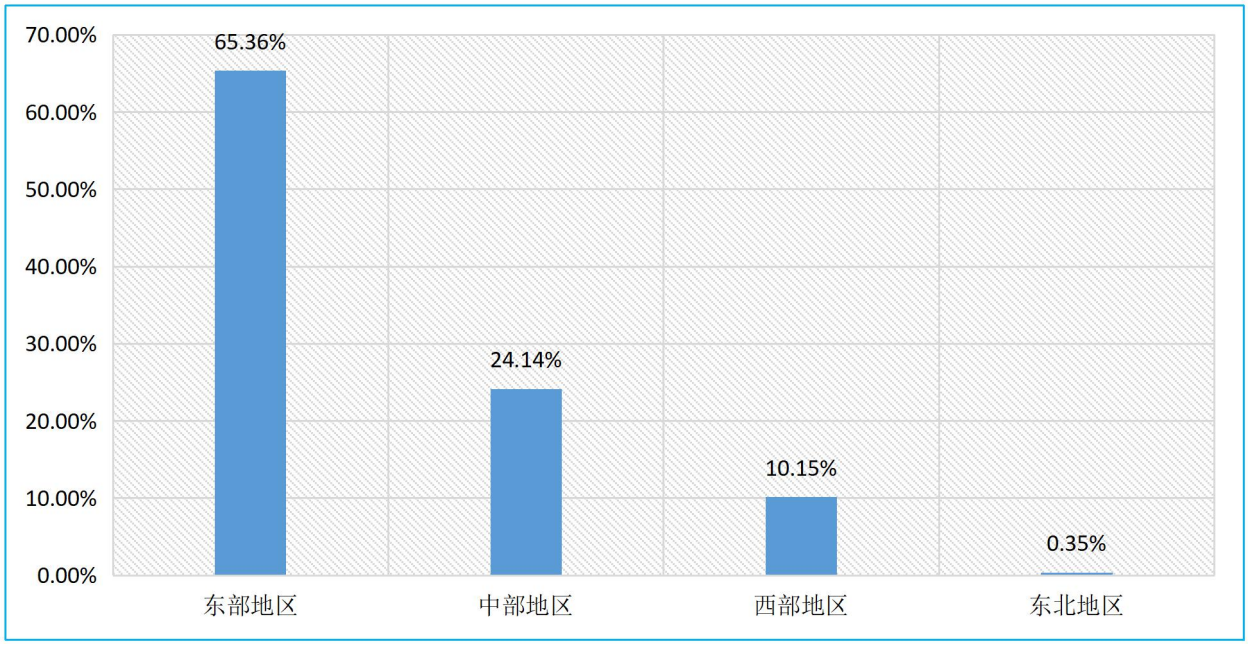
我院 2021 届毕业生省外就业 2385 人，占毕业生总人数的 71.32%，就业地主要以北京市、山西省为主。

3、毕业生省内就业地域流向总体分布



我院 2021 届毕业生省内就业 759 人，占毕业生总人数的 22.70% ，就业地主要以石家庄市为主，占省内就业人数的 47.30% 。

4、毕业生就业地域流向总体分布（四大经济区）



我院 2021 届毕业生工作所在地主要集中在东部地区，接收毕业生 2055 人；占毕业生就业人数的 65.36%，其次为中部地区，接收毕业生 759 人。

表 1　东部地区分专业就业地域流向分布

专　业	东部地区							
	河北	北京	广东	江苏	山东	上海	天津	浙江
铁道交通运营管理	38	72	6	—	7	—	1	—
铁道信号自动控制	12	62	1	—	16	—	1	3
城市轨道交通通信信号技术	11	23	3	—	6	2	—	2
铁道机车	77	193	2	—	10	—	2	4
铁道车辆	10	47	3	—	5	1	5	—
动车组检修技术	24	79	2	2	9	1	1	2
铁道机械化维修技术	5	12	2	—	4	—	2	—
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	91	84	1	—	—	—	1	—
高速铁路客运乘务	41	22	1	—	2	—	2	1
机电一体化技术	52	62	3	—	2	1	1	1
数控技术	44	51	1	—	2	—	—	—
铁道供电技术	21	81	4	1	2	—	4	1
电气自动化技术	14	33	1	1	—	—	1	3
铁道机车车辆制造与维护	23	31	2	—	—	—	—	—
城市轨道交通运营管理	97	42	3	—	2	—	2	2
城市轨道交通车辆技术	20	33	2	—	2	9	2	9
城市轨道交通供配电技术	10	13	2	1	—	—	—	—
城市轨道交通机电技术	12	7	—	—	—	1	—	3
会计	47	4	—	—	—	—	—	—
铁道工程技术	44	67	3	2	23	—	2	5
铁路物流管理	20	46	2	—	2	—	—	—
测绘地理信息技术	46	6	—	—	2	—	1	—

我院 2021 届毕业生东部地区就业地主要以北京市、河北省、山东省为主，就业人数 1925 人，占就业总人数的 57.93% 。

表 2　中部地区分专业就业地域流向分布

专　业	中部地区					
	安徽	河南	湖北	湖南	江西	山西
铁道交通运营管理	3	1	1	1	22	112
铁道信号自动控制	3	—	—	—	9	30
城市轨道交通通信信号技术	—	—	1	—	7	—
铁道机车	1	12	5	—	11	164
铁道车辆	—	3	—	—	3	19
动车组检修技术	—	1	1	1	7	59
铁道机械化维修技术	1	2	—	—	1	11
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	1	1	2	—	10	2
高速铁路客运乘务	3	2	—	—	5	25
机电一体化技术	—	2	—	1	—	36
数控技术	1	—	—	—	—	5
铁道供电技术	—	1	—	—	4	24
电气自动化技术	—	—	—	—	4	19
铁道机车车辆制造与维护	2	2	—	1	1	26
城市轨道交通运营管理	31	—	—	—	1	4
城市轨道交通车辆技术	1	1	—	—	—	1
城市轨道交通供配电技术	1	—	—	—	1	—
城市轨道交通机电技术	—	—	—	—	—	—
会计	—	—	—	—	—	—
铁道工程技术	1	5	2	1	8	12
铁路物流管理	—	—	—	1	7	4
测绘地理信息技术	—	—	5	—	—	—

我院 2021 届中部地区就业地主要以山西省、江西省为主，就业人数 654 人，占就业总人数的 19.68% 。

表 3　西部地区分专业就业地域流向分布

专　业	西部地区									
	内蒙古	广西	甘肃	贵州	青海	陕西	四川	新疆	云南	西藏
铁道交通运营管理	—	—	2	—	19	5	—	2	5	—
铁道信号自动控制	—	—	—	—	9	3	4	3	6	1
城市轨道交通通信信号技术	—	—	—	—	1	5	—	3	9	—
铁道机车	3	3	1	—	12	10	3	27	1	—
铁道车辆	—	1	—	—	2	3	—	8	2	—
动车组检修技术	—	1	1	1	16	3	1	17	—	—
铁道机械化维修技术	—	—	—	—	3	2	—	1	4	—
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	—	—	—	—	5	2	1	4	2	—
高速铁路客运乘务	—	—	—	—	1	1	—	1	1	—
机电一体化技术	4	—	—	—	2	1	3	7	—	—
数控技术	4	—	—	—	2	—	—	—	—	—
铁道供电技术	6	—	—	—	3	2	—	4	—	—
电气自动化技术	4	—	—	—	—	—	—	1	1	—
铁道机车车辆制造与维护	—	1	—	—	—	—	—	—	—	—
城市轨道交通运营管理	—	—	—	—	1	1	2	—	—	—
城市轨道交通车辆技术	—	—	—	1	—	—	2	8	3	—
城市轨道交通供配电技术	1	—	—	—	—	—	—	1	—	—
城市轨道交通机电技术	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
会计	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
铁道工程技术	3	—	—	—	1	5	2	4	7	—
铁路物流管理	—	1	—	—	1	—	—	6	—	—
测绘地理信息技术	1	1	—	—	—	1	—	—	—	—

我院 2021 届西部地区就业地主要以新疆维吾尔自治区、青海省为主，就业人数 175 人，占就业总人数的 5.27% 。

表 4　东北地区分专业就业地域流向分布

专　业	东北地区		
	辽宁	吉林	黑龙江
铁道交通运营管理	—	1	—
铁道信号自动控制	1	—	—
城市轨道交通通信信号技术	—	—	—
铁道机车	—	—	—
铁道车辆	1	—	—
动车组检修技术	—	—	—
铁道机械化维修技术	—	—	—
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	—	—	—
高速铁路客运乘务	—	—	1
机电一体化技术	1	—	—
数控技术	—	—	—
铁道供电技术	—	1	—
电气自动化技术	—	—	—
铁道机车车辆制造与维护	1	—	—
城市轨道交通运营管理	—	3	—
城市轨道交通车辆技术	—	1	—
城市轨道交通供配电技术	—	—	—
城市轨道交通机电技术	—	—	—
会计	—	—	—
铁道工程技术	—	—	—
铁路物流管理	—	—	—
测绘地理信息技术	—	—	—

我院 2021 届毕业生东北地区就业人数 11 人，仅占就业总人数的 0.33%。

我院 2021 届毕业生中，共有 3323 人成功就业，主要就业流向为北京市、河北省、山西省，就业人数均在 500 人以上，占就业总人数的 71.68% 。（其中北京就业 1070 人，占比 32.20% ；河北省省内就业共计 759 人，占比 22.84% ；山西省就业 553 人，占比 16.64%）。

中国四大经济区域省份划分

说明：为科学反映我国不同区域的社会经济发展状况，为党中央、国务院制定区域发展政策提供依据，根据《中共中央、国务院关于促进中部地区崛起的若干意见》、《国务院发布关于西部大开发若干政策措施的实施意见》以及党的十六大报告的精神，现将我国的经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区。

东部地区:北京市、天津市、河北省、上海市、江苏省、浙江省、福建省、山东省、广东省、海南省、台湾省、香港特别行政区、澳门特别行政区

中部地区:山西省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省

西部地区:内蒙古自治区、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区

东北地区:辽宁省、吉林省、黑龙江省

5、毕业生主要就业单位招聘专业及录取情况

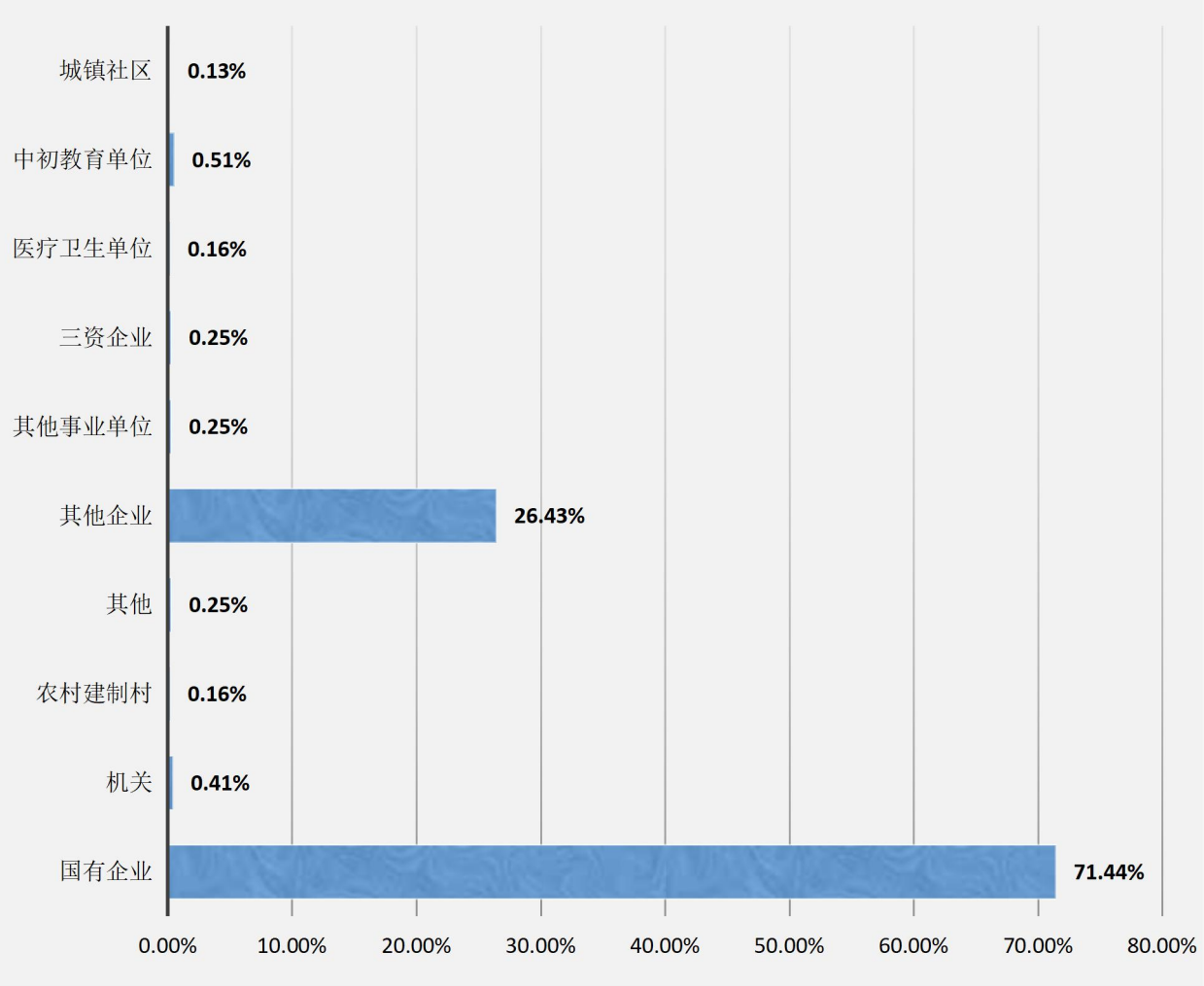
就业单位	主要招聘专业	录取人数
中国铁路北京局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、高速铁路客运乘务、机电一体化技术、数控技术、铁道供电技术、电气自动化技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆、技术、城市轨道交通供配电技术、城市轨道交通机电技术、铁道工程技术、铁路物流管理、测绘地理信息技术	988
中国铁路太原局集团有限公司（大秦铁路股份有限公司）	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、高速铁路客运乘务、机电一体化技术、数控技术、铁道供电技术、电气自动化技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆、技术、铁道工程技术、铁路物流管理	473
中国铁路南昌局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、高速铁路客运乘务、铁道供电技术、电气自动化技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通供配电技术、铁道工程技术、铁路物流管理	100

中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、高速铁路客运乘务、机电一体化技术、铁道供电技术、电气自动化技术、城市轨道交通车辆、技术、城市轨道交通供配电技术、铁道工程技术、铁路物流管理	95
中国铁路济南局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、铁道机械化维修技术、铁道供电技术、城市轨道交通运营管理、铁道工程技术、铁路物流管理	81
中国铁路青藏集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、高速铁路客运乘务、机电一体化技术、数控技术、铁道供电技术、城市轨道交通运营管理、铁道工程技术、铁路物流管理	77
中国铁路昆明局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术、铁道机车、铁道车辆、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、电气自动化技术、城市轨道交通车辆、技术、铁道工程技术	38
中铁三局集团有限公司 运输工程分公司	铁道交通运营管理、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、数控技术、电气自动化技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通运营管理、铁道工程技术	37
合肥市轨道交通集团有限公司 运营分公司	铁道机车、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆、技术、城市轨道交通供配电技术、铁道工程技术	35

中国铁路广州局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、铁道机械化维修技术、机电一体化技术、铁道供电技术、电气自动化技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆、技术、城市轨道交通供配电技术、铁道工程技术、铁路物流管理	34
中国铁路西安局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术、铁道机车、铁道车辆、动车组检修技术、铁道机械化维修技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、高速铁路客运乘务、机电一体化技术、铁道供电技术、铁道工程技术	30
中国铁路呼和浩特局集团有限公司	铁道机车、机电一体化技术、数控技术、铁道供电技术、电气自动化技术、城市轨道交通供配电技术、铁道工程技术	22
中国铁路上海局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、城市轨道交通通信信号技术、动车组检修技术、铁道供电技术、电气自动化技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通供配电技术、铁道工程技术	22
国能朔黄铁路发展有限责任公司	铁道交通运营管理、铁道机车、高速铁路客运乘务、电气自动化技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通运营管理	17
中国铁路郑州局集团有限公司	铁道机车、铁道机械化维修技术、铁道工程技术	16
河北京车轨道交通车辆装备有限公司	动车组检修技术、机电一体化技术、数控技术、铁道供电技术、电气自动化技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通运营管理、铁道工程技术	16
中国铁路北京局集团有限公司北京站	铁道交通运营管理(旅客运输方向)	15

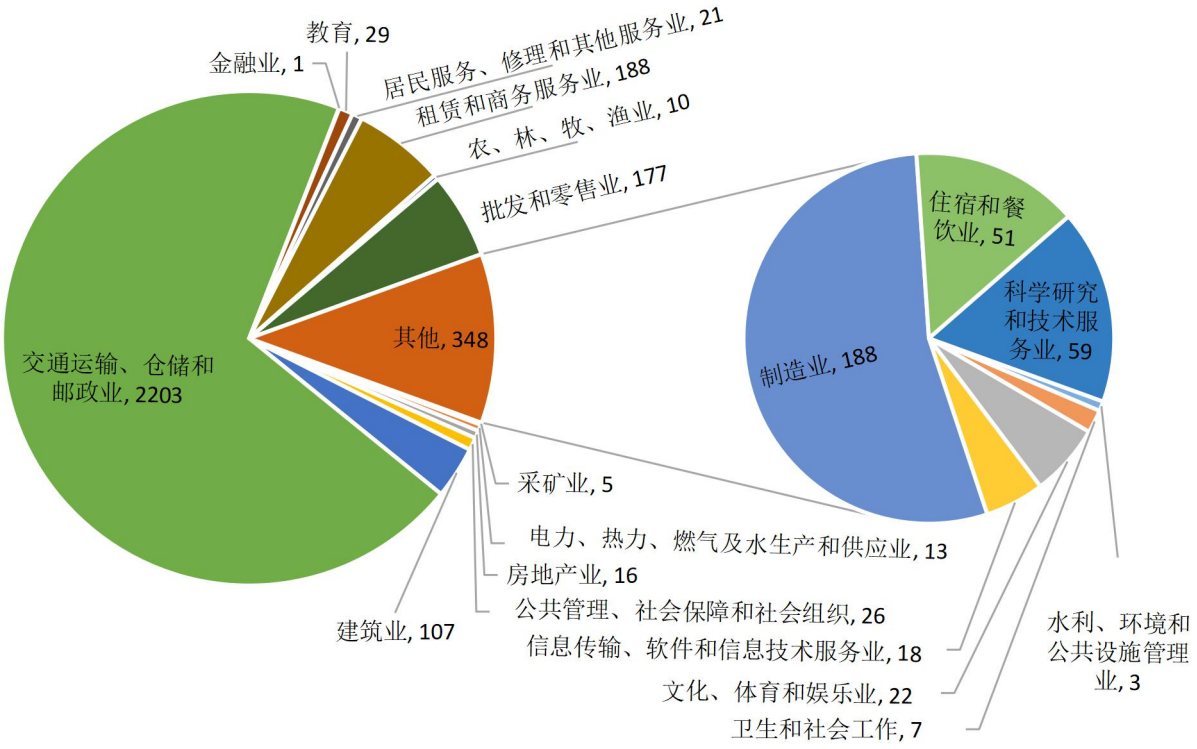
石家庄东方环球地理信息工程有限公司	测绘地理信息技术	13
杭州市地铁集团有限责任公司运营分公司	铁道机车、动车组检修技术、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆、技术、城市轨道交通机电技术	13
上海浦马机电工程技术有限公司	铁道车辆、机电一体化技术、城市轨道交通车辆、技术、城市轨道交通机电技术	11
中国铁路成都局集团有限公司	铁道信号自动控制、铁道机车、动车组检修技术、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、机电一体化技术、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通车辆、技术、铁道工程技术	11
北京苏宁物流有限公司	铁路物流管理	10
河北城轨有轨电车有限公司	铁道交通运营管理、铁道机车、铁道车辆、高速铁路客运乘务、数控技术、城市轨道交通运营管理	10
中铁十八局集团有限公司天津国际工程分公司	铁道交通运营管理、铁道车辆、动车组检修技术、机电一体化技术、铁道供电技术、城市轨道交通车辆、技术、铁道工程技术	10
中勘冶金勘察设计研究院有限责任公司	测绘地理信息技术	8
中车唐山机车车辆有限公司	城市轨道交通通信信号技术、铁道机车、铁道车辆、机电一体化技术、铁道机车车辆制造与维护	8
石家庄市轨道交通集团有限责任公司运营分公司	铁道交通运营管理、铁道交通运营管理(旅客运输方向)、城市轨道交通运营管理	7
中国铁路南宁局集团有限公司	铁道机车、动车组检修技术、铁道机车车辆制造与维护、铁路物流管理	6

6、毕业生就业单位性质



2021 年共有 78 家用人单位来我院进行招聘，其中国有企业 61 家，占 78.21% ，其他企业 17 家，占 21.79% 。毕业生就业单位主要以国有企业为主。

7、毕业生行业流向总体分布



我院 2021 届毕业生就业行业流向以交通运输业为主(含铁路交通运输、铁地类交通运输），就业人数达到 2203 人，占就业人数的 66.30% 。

8、各专业毕业生单位规模就业情况分布

专　业	1000 人以上	300-999 人	50-299 人	50 人以下
铁道交通运营管理	248	3	19	27
铁道信号自动控制	145	—	5	14
城市轨道交通通信信号技术	58	—	12	3
铁道机车	472	4	30	35
铁道车辆	99	1	4	9
动车组检修技术	193	3	12	21
铁道机械化维修技术	43	—	4	3
铁道交通运营管理(旅客运输方向)	114	4	38	52
高速铁路客运乘务	39	4	24	42
机电一体化技术	125	5	26	23
数控技术	65	3	24	18
铁道供电技术	134	5	10	10
电气自动化技术	68	2	5	7
铁道机车车辆制造与维护	71	4	8	7
城市轨道交通运营管理	105	6	35	45
城市轨道交通车辆技术	62	3	18	12
城市轨道交通供配电技术	21	—	6	3
城市轨道交通机电技术	10	—	5	8
会计	9	1	23	18
铁道工程技术	152	1	29	15
铁路物流管理	56	10	16	8

学院 2021 届毕业生主要就业单位以 1000 人及以上规模的大型用人单位为主（73.12%）。

9、主要就业城市分布

就业城市	占本校就业毕业生的人数百分比（%）
北京	32.00%
太原	14.41%
石家庄	10.74%
保定	2.99%
南昌	2.96%
乌鲁木齐	2.75%
济南	2.57%
西宁	2.33%

学院 2021 届已就业的毕业生中，在京、晋、冀地区就业比例较高，其它地域就业比例偏低。

第二部分　就业工作特色

学院就业率再创新高，取决于以下几个方面，1、组织领导坚强有力；2、工作方法务实有效；3、行业优势充分发挥；4、制度保障科学健全；5、就业服务细致入微。

一、组织领导坚强有力

今年以来，学院各级领导对就业工作高度重视，认真落实党中央“六稳六保”工作要求，强化领导、精心组织、高效推进，将就业工作作为学院发展的大事来抓。

（一）召开就业专题会议

学院成立了就业工作领导小组，书记、院长任组长、主管院长及其他院领导任副组长，主管处长任执行副组长，各系及招生和就业创业中心全体成员为成员。全年召开职能部门会议 3 次，学院书记、院长和主要分管领导亲

自部署，专题研究和推动就业工作落实，分析当前就业形势，梳理 2021 届毕业生就业情况，提出推进措施，认真部署大的招聘活动，全面安排疫情防控阶段学院各项就业工作，确保 2021 届毕业生安全、充分、稳定就业。

（二）加强就业体系建设

学院目前建立了“学院—专业系—班级—毕业生”“领导—职能部门老师—就业联络员—毕业生”就业工作网格化制度，并在此基础上探索“全员”就业体系建设，加快就业队伍建设，提高就业队伍整体素质，改进就业工作管理制度。

二、工作方法务实有效

根据今年就业工作的新形势，学院积极探索创新就业模式，多措并举实行“互联网+就业”模式，着力拓展全方位、全天候、全覆盖的就业模式。

（一）信息发布不间断

就业服务指导中心通过微信公众号、学院就业官网等网络平台，收集并发布各类就业信息 100 多条，累计提供招聘岗位近 20000 个，做到了发布招聘信息数量多、覆盖全、质量高，信息准，时间短。

（二）招聘环节不掉线

全面创新招聘工作方式，以现场招聘会为主，主要是邀请各大型用工企业到学院开展招聘专场会，每年春秋组织两次校企合作毕业生双选会，根据疫情防控要求，部分单位通过使用“腾讯会议”等互联网平台，将学生报名、简历投递、宣讲会、笔试、面试、就业协议书签订等招聘环节全部通过线上开展，实现了用人单位无须入校、无须组织线下集会、不受时间和地域限制开展招聘会的就业招聘方法。北京局、太原局等 20 多加单位主要采用现场

招聘会形式，中铁十二局、西安局等少数企业主要采取线上形式开展招聘工作，都取得了满意的效果。

（三）资源联络不打折

通过走访、电话、微信、QQ 等方式，加强与用人单位的沟通联系，与中国铁路各局集团公司、地铁运营公司、轨道装备制造公司、中铁工程公司、中铁电气化公司等 60 余家用人单位在用人计划、招聘组织、毕业手续办理等方面保持了密切联系。除了学院层面，各专业系也加快了就业市场的开拓步伐，力求为学生就业寻求更多的资源渠道。

三、充分发挥行业优势，实现高质量就业

（一）我院是一所以铁路专业为主的行业性学校，毕业生就业方向主要是全国十八个铁路局及各工程局、地方运输公司、地铁公司，就业形式主要以签约为主，2021 届毕业生就业率达 99.37% ，就业对口率 74.49% ，签约率 65.07% ，在全省同类院校中排名前五，依靠铁路行业，实现我院毕业生高质量就业，为国家发展建设作出了自己贡献。

（二）我院积极响应河北省委号召，学院领导非常重视援疆工作，亲自走访乌鲁木齐局，积极动员毕业生服务边疆铁路事业，努力推进技术援疆工作，我院 2021 届毕业生到新疆乌鲁木齐铁路局就业达 95 人，为新疆建设发展注入了新活力，毕业生就业稳定，满意率高，在省内外引起了强烈反响。

四、制度保障科学健全

（一）建立周报制度，加强数据统计管理

建立专业系采集信息、职能部门统计审核的管理机制，压实专业系在数据统计中的职责作用，全面梳理就业数据，主要报送“总体情况、本周签约、

本周灵活就业、就业市场开拓情况、就业指导情况”五大类，每周定期公布。就业工作统计周报今年累计统计上报 23 期，历时半年时间，全面提高了我院毕业生就业数据质量。

（二）不断完善就业工作考核办法

制定《毕业生就业工作考核奖励办法》，不断完善就业工作考核办法，细化工作责任，不断加强对各系及职能部门工作规范，定期对就业工作有突出表现的部门和个人作出表彰，并且明确了奖励的范围、标准和程序，有力促进了各部门和教职工就业工作的积极性。

（三）落实“双包联”机制，就业成效显著

制定学院《2021 届特殊群体毕业生就业创业帮扶措施》，建立特殊群体毕业生“双包联”机制，将 85 名建档立卡贫困学生、残疾学生、少数民族学生等毕业生全部纳入进来，分别安排 2 名系和学院领导作为负责人，实施就业指导、心理辅导、就业帮助等“一对一”服务，就业特殊群体就业率达到 100%。

五、就业服务细致入微

（一）精心做好就业指导服务工作

学院领导非常重视毕业生的就业指导工作，专门成立了就业指导教研室，编织由学院就业服务指导中心、思政部、专业系辅导员组成的就业指导服务网络，从就业方针政策解读、就业课程建设、就业信息摘选、就业招聘组织、就业观念引导等方面，对毕业生求职进行全方面多维度的就业指导。组织开展了就业咨询月、就业咨询日、日常咨询等多层次咨询活动，及时帮助学生解决了职业定位不清晰、就业技巧生疏、简历制作实用性不足、就业信息匮

乏、职业生涯规划等就业问题，做到毕业生就业指导全覆盖。

（二）不断完善毕业生就业相关手续

认真落实毕业生就业单位，与企业对接，细致安排毕业生 2+1 定向实习工作，确保毕业生能够按要求完成实习任务；按时完成毕业生档案审核、封档及发放工作，按用人单位要求共计寄送档案 2000 余份，涉及近 100 家单位，做到了准确无误；认真做好对 2021 届高职毕业生报到证的打印、发放、调整改派工作，有力的保障了毕业生就业工作。

（三）认真落实就业政策，做到精准帮扶

一是按照石家庄市人力资源和社会保障局的要求，为 2021 届毕业生中低保家庭、残疾、有助学贷款、建档立卡等 287 名学生，做好求职补贴发放工作的审核、审批、发放等工作，共计 57.4 万元。

二是对学院 85 名特殊群体毕业生重点关注，建立帮扶工作台账，开展个性化辅导，实施“一对一”就业服务，主动电话回访未就业学生，作好记录，真正做好精准帮扶。

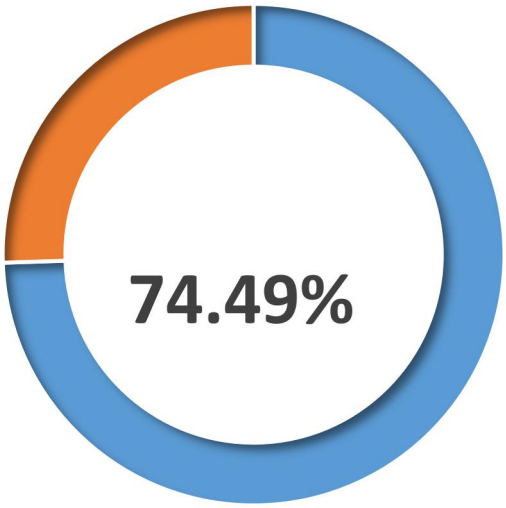
第三部分　就业相关分析

一、薪酬水平

通过对企业人力资源部门和毕业生调查， 2021 届毕业生就业薪资及福利待遇汇总如下：铁路专业对口就业的毕业生见习期间基本工资在 4000 元/月左右，部分路局略高，为 4500 元/月左右，预计毕业入职一年后个人总收入（工资+奖金+其他）基本上能够达到 7000 元/月以上；非铁路专业对口就业的毕业生见习期间基本工资在 3000 元/月左右，部分企业略高在 3500 元/

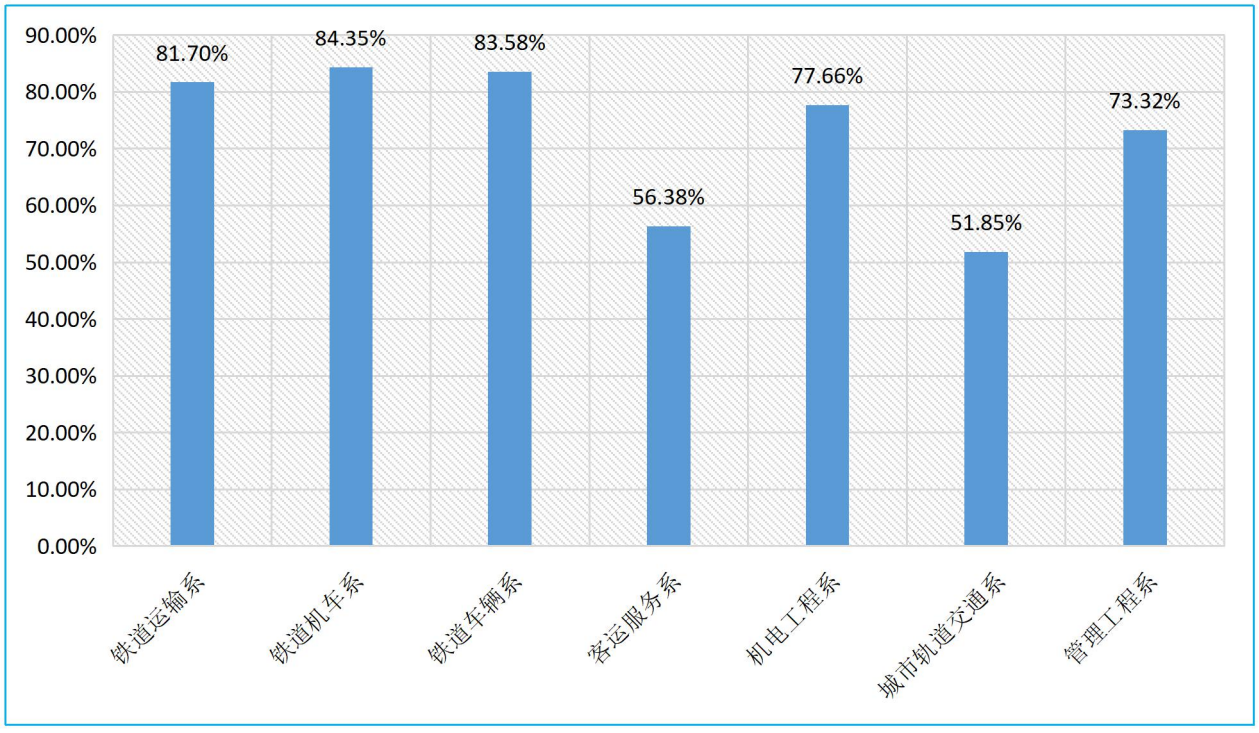
月左右，预计转正后个人总收入（工资+奖金+其他）基本能够达到 4500 元/月左右。

二、总体工作与专业相关度



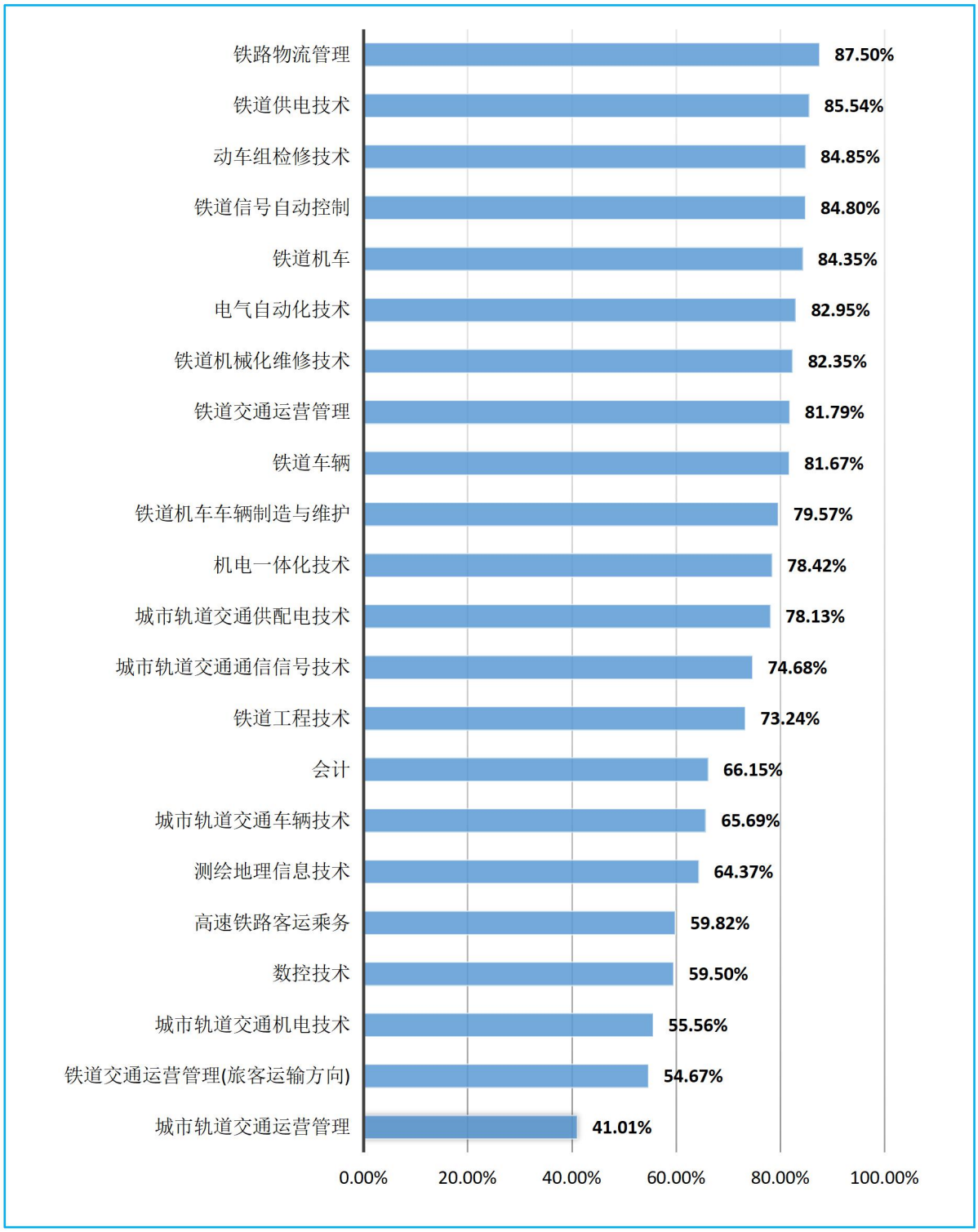
从事工作与所学专业相关的比例，反映就业质量与专业培养目标达成效果的重要指标。学院 2021 届毕业生的工作与专业相关度为 74.49% 。

三、各系毕业生工作与专业相关度



学院 2021 届工作与专业相关度较高的专业系是铁道机车系（84.35%），工作与专业相关度较低的专业系是城市轨道交通系（51.85%）。

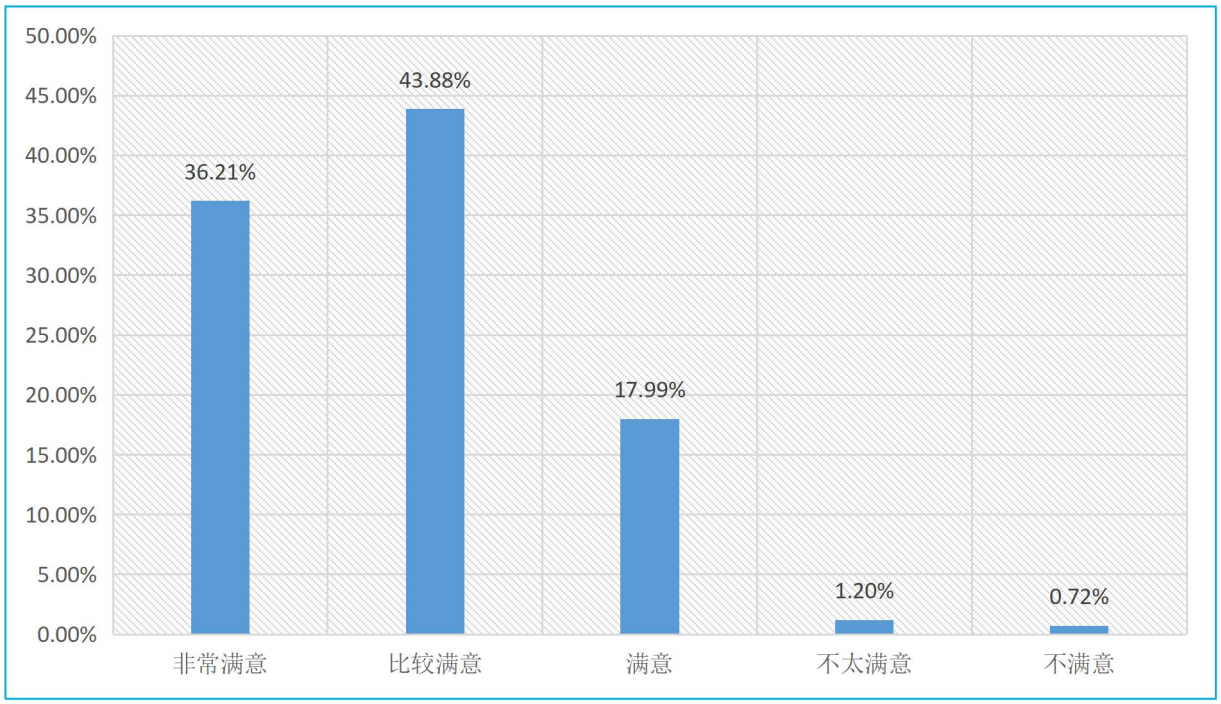
四、各专业毕业生工作与专业相关度



学院 2021 届毕业生工作与专业相关度较高的专业是铁路物流管理

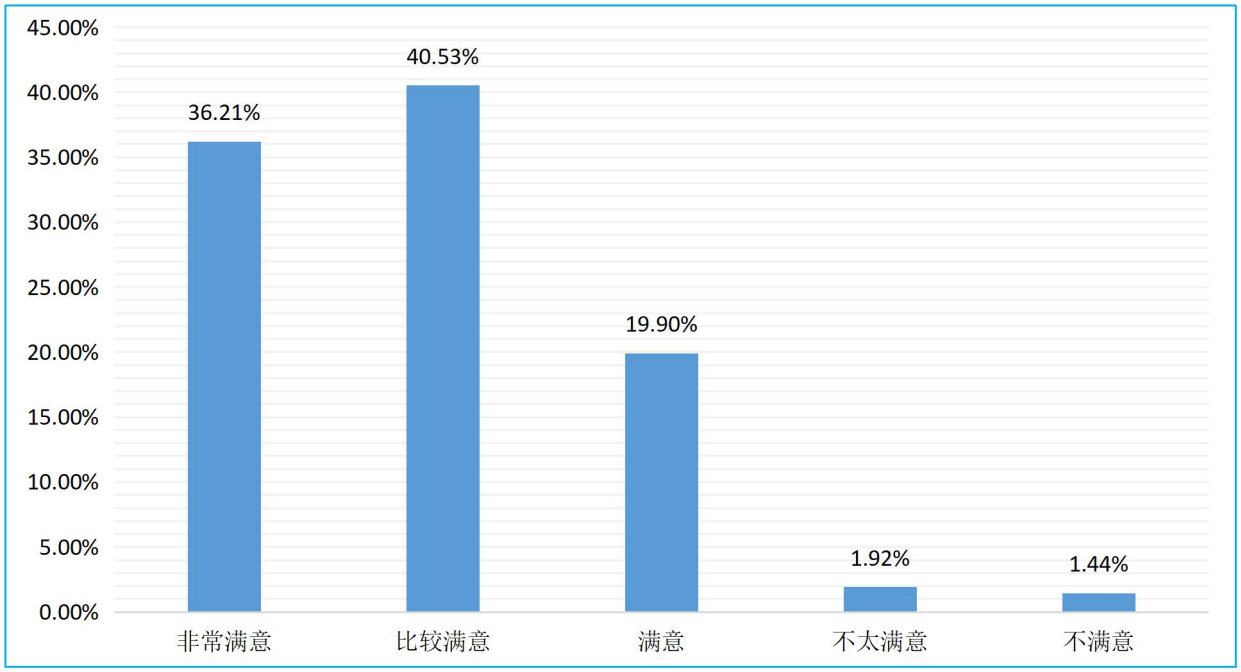
（87.50%）、铁道供电技术（85.54%），工作与专业相关度较低的专业是铁道交通运营管理(旅客运输方向)（54.67%）、城市轨道交通运营管理（41.01%）。

五、毕业生对我院就业工作效果总体满意度



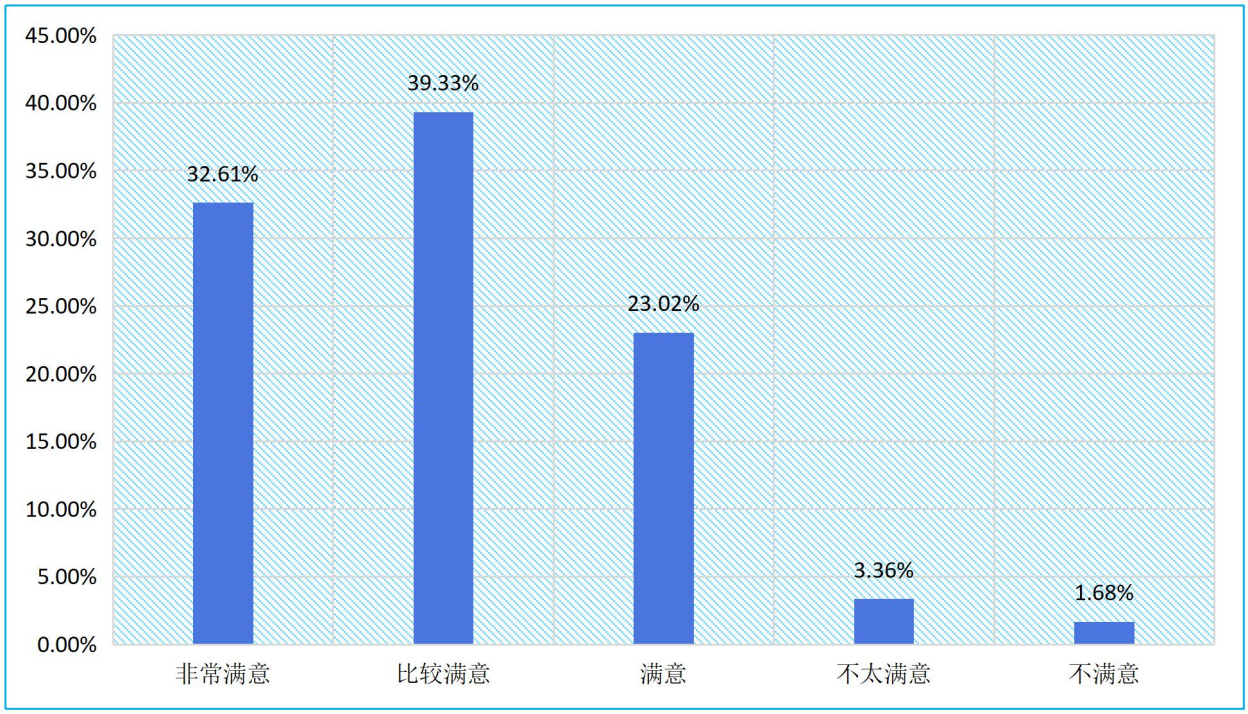
我院 2021 届毕业生对我院就业工作的总体满意度为 98.08% ，其中非常较满意占 36.21% 。

六、毕业生对目前单位发展前景满意度



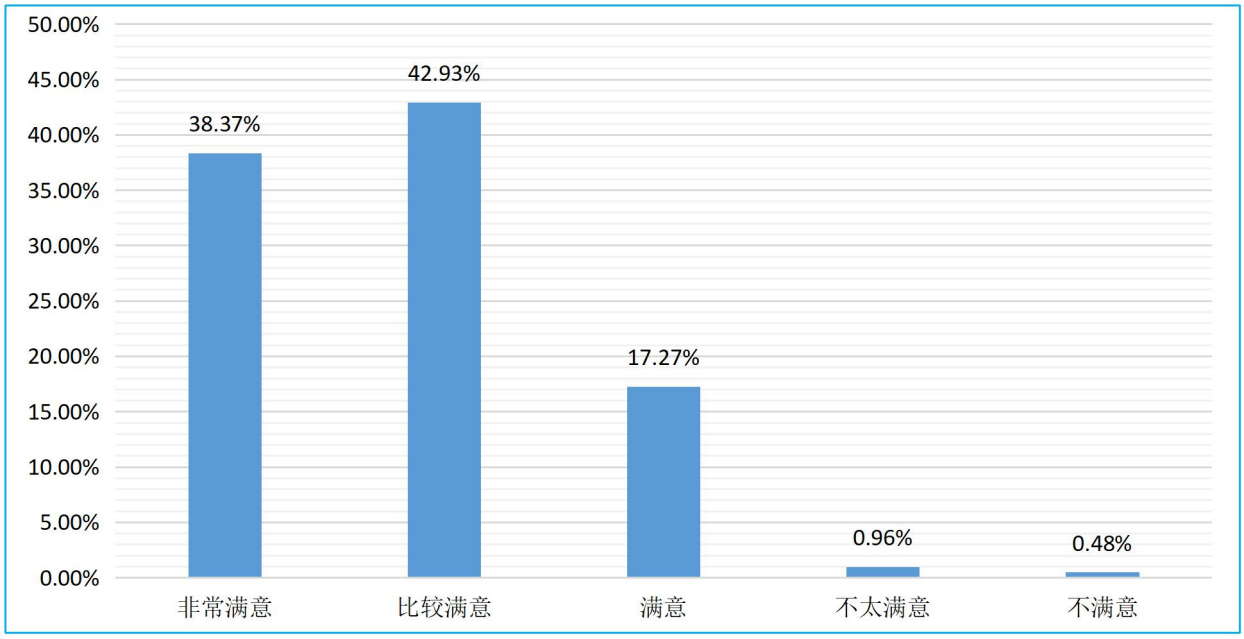
我院 2021 届毕业生目前单位发展前景满意度为 96.64% ，其中非常较满意占 36.21% 。

七、毕业生对目前工资待遇的满意度



我院 2021 届毕业生对目前工资待遇状况的满意度为 94.96% ，其中非常较满意占 32.61% 。

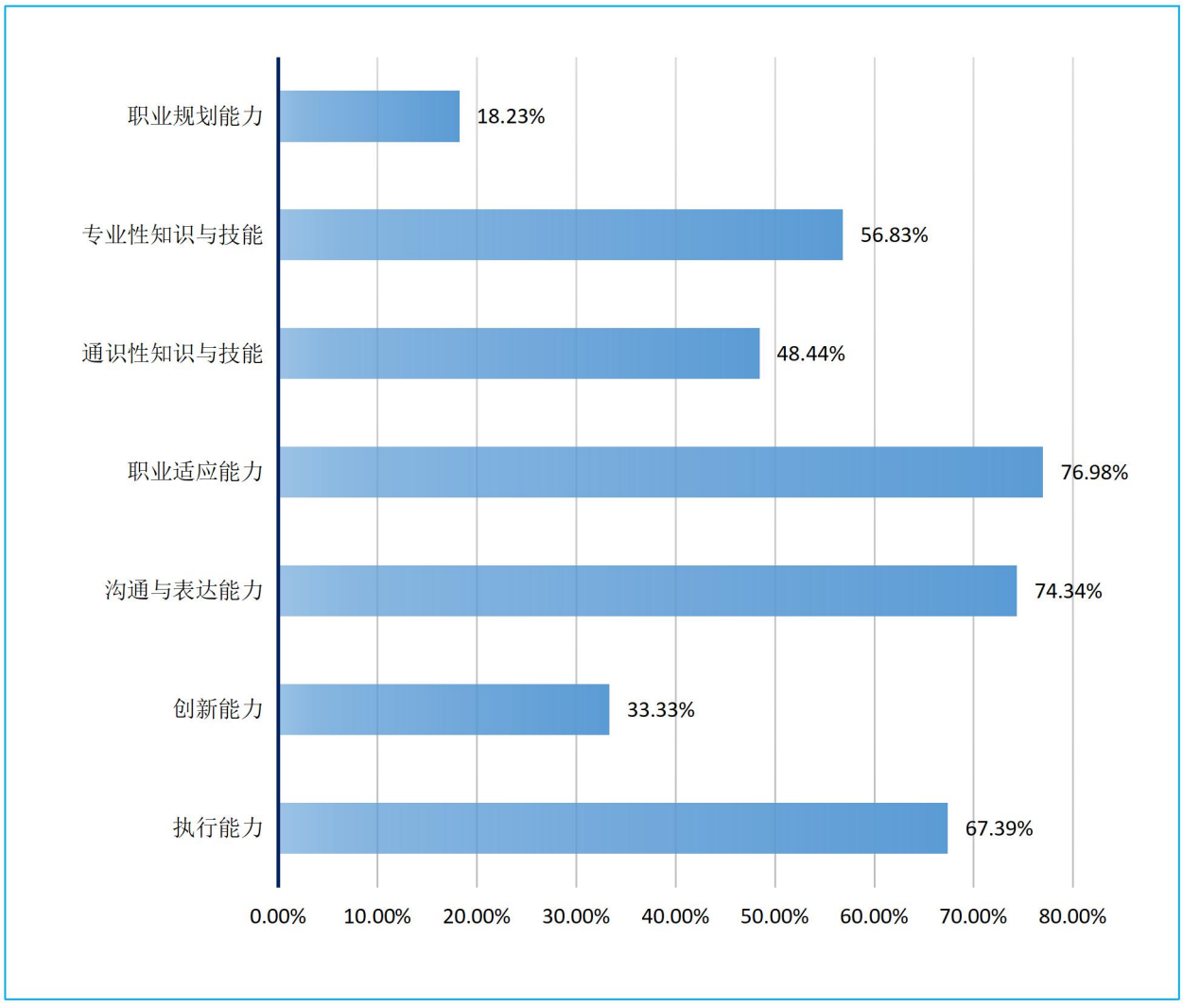
八、毕业生对目前工作岗位的满意度



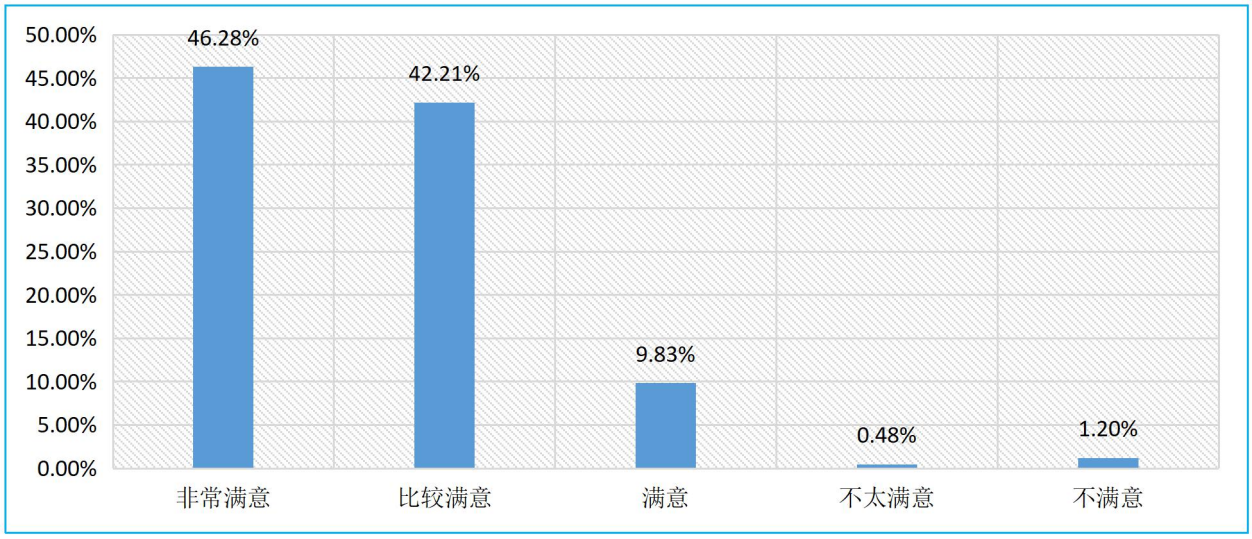
我院 2021 届毕业生对目前工资待遇状况的满意度为 98.57% ，其中非常较满意占 38.37% 。

九、对毕业生职业发展起到关键作用能力

对毕业生的职业发展起到关键作用的因素，调查显示，76.98% 的毕业生认为是“职业适应能力”，74.34% 的毕业生认为是“沟通与表达能力”，67.39% 的毕业生认为是“执行能力”，56.83% 的毕业生认为是“专业性知识与技能”，48.44 %的毕业生认为是“通识性知识与技能”，33.33% 的毕业生认为是“创新能力”，18.23% 的毕业生认为是“职业规划能力”。



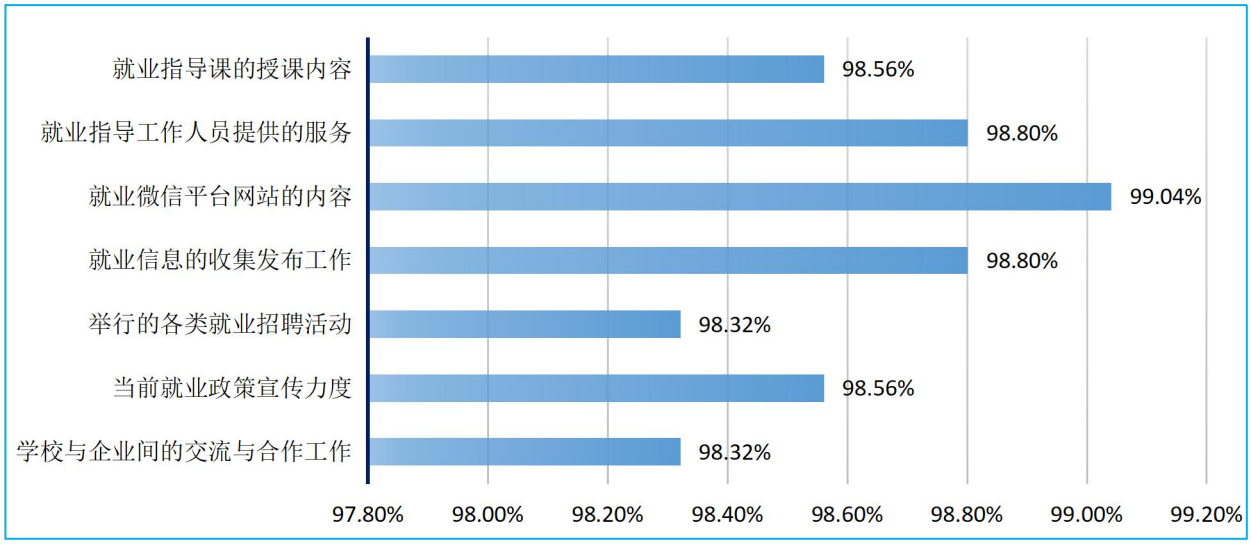
十、毕业生对我院就业服务工作满意度



我院 2021 届毕业生对我校毕业生工作的满意度为 98.32% ，其中非常满意占 46.28% 。

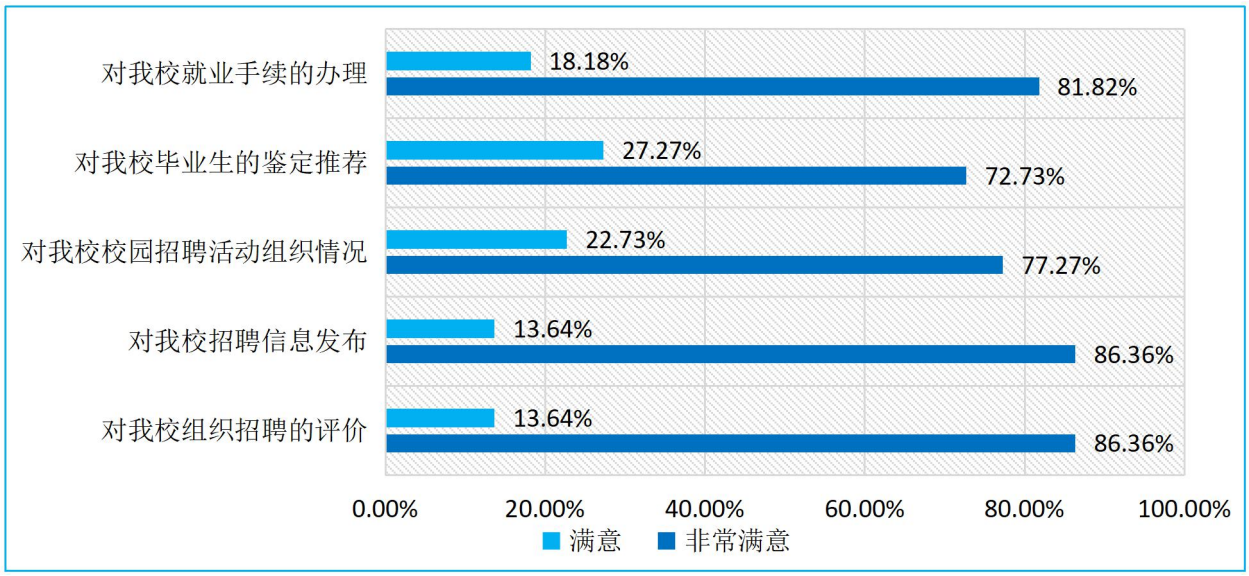
十一、毕业生对我校举行的各类招聘活动的满意度

对学校就业工作的总体满意度的调查，在指标构成方面：就业指导课的授课内容、就业指导工作人员提供的服务、就业微信平台网站的内容、就业信息的收集发布工作、举行的各类就业招聘活动、当前就业政策宣传力度、学校与企业间的交流与合作工作。满意程度所占百分比越高，意味着毕业生对工作越满意。



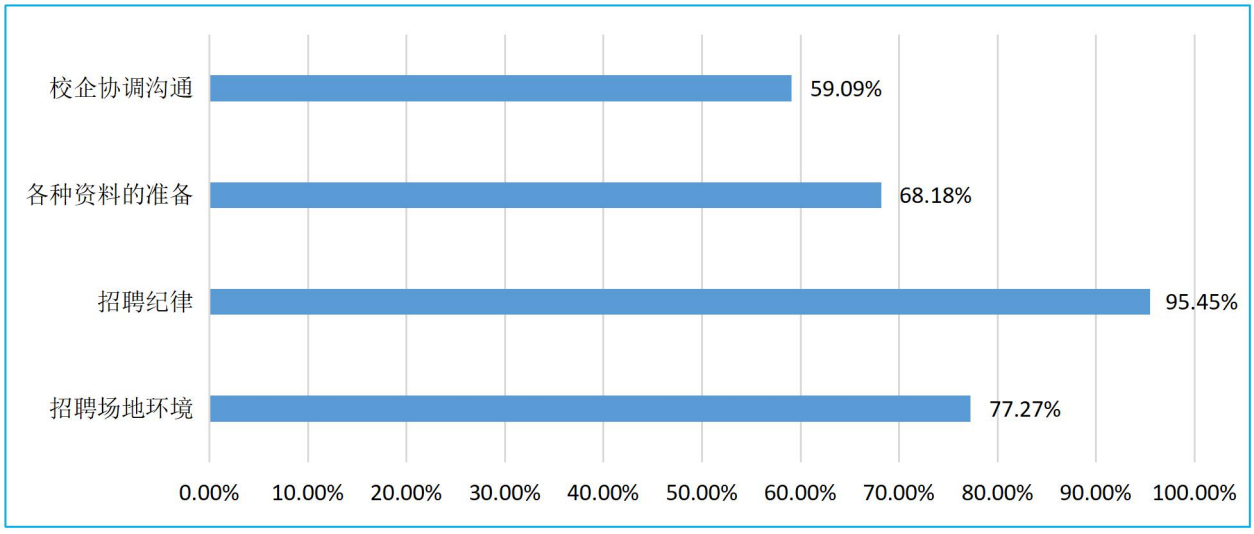
十二、用人单位对学院就业工作的总体评价

用人单位对学院就业工作总体评价主要包括五个方面，分别是对我校组织招聘的评价、对我校招聘信息发布、对我校校园招聘活动组织情况、对我校毕业生的鉴定推荐、对我校就业手续的办理。满意程度所占百分比越高，意味着用人单位对工作越满意。



十三、用人单位对学院组织招聘工作的满意度

用人单位对学院组织招聘工作的满意度，主要包括“招聘场地环境、招聘纪律、各种资料的准备、校企协调沟通”四个方面。百分比越高，意味着用人单位对工作越满意。



十四、未就业毕业生情况分析

我院 2021 届未就业毕业生 21 人，占毕业生总数的 0.63% 。毕业生未就业的主要原因有：

1、就业心理期望值较高，择业观念偏差，没有把握住多个招聘机会。

2、自身身体条件有欠缺，如色盲色弱、身体质量指数(BMI）、身高、体检指标等不符合用人单位要求。

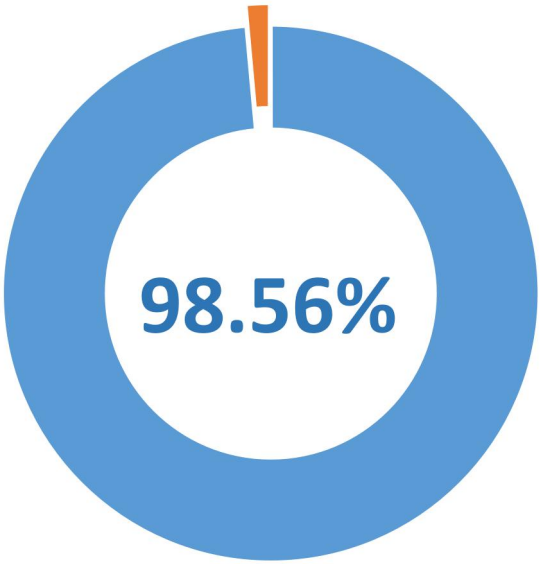
3、就业意识不强，缺乏主动就业意识。

4、计划自主创业，或成为自由职业者。

5、正在择业，尚未落实就业单位。

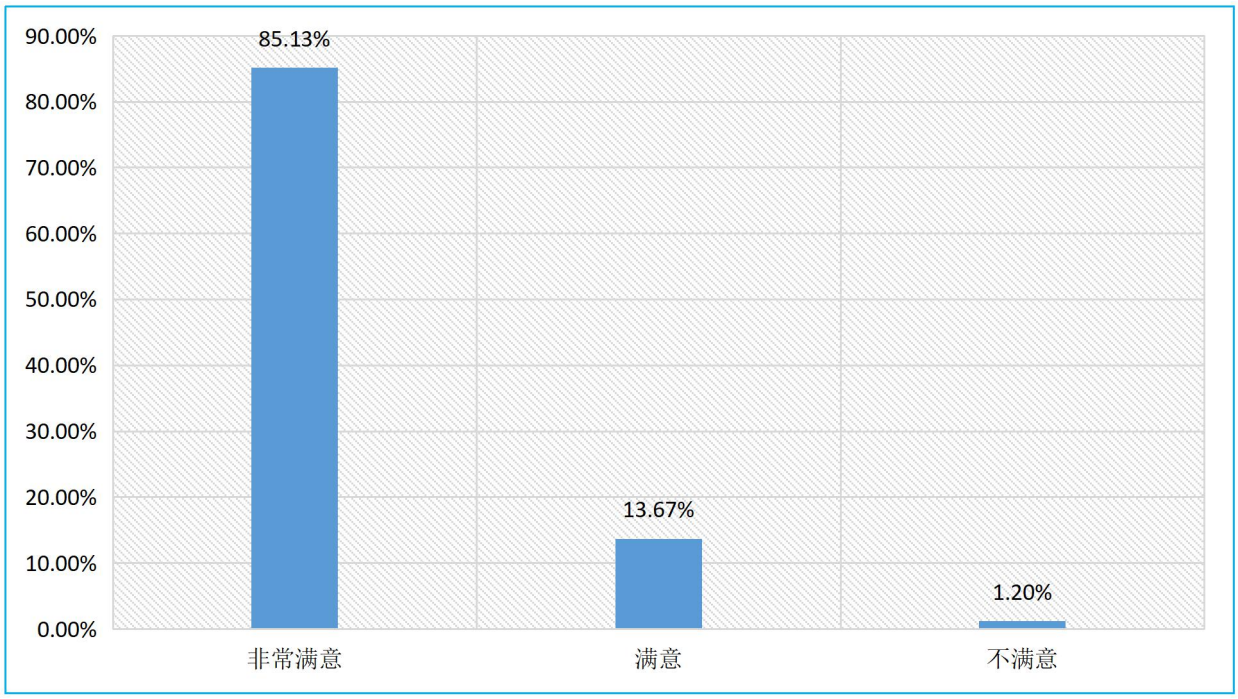
第四部分　就业对教育教学的反馈

一、毕业生对学校整体情况的满意程度



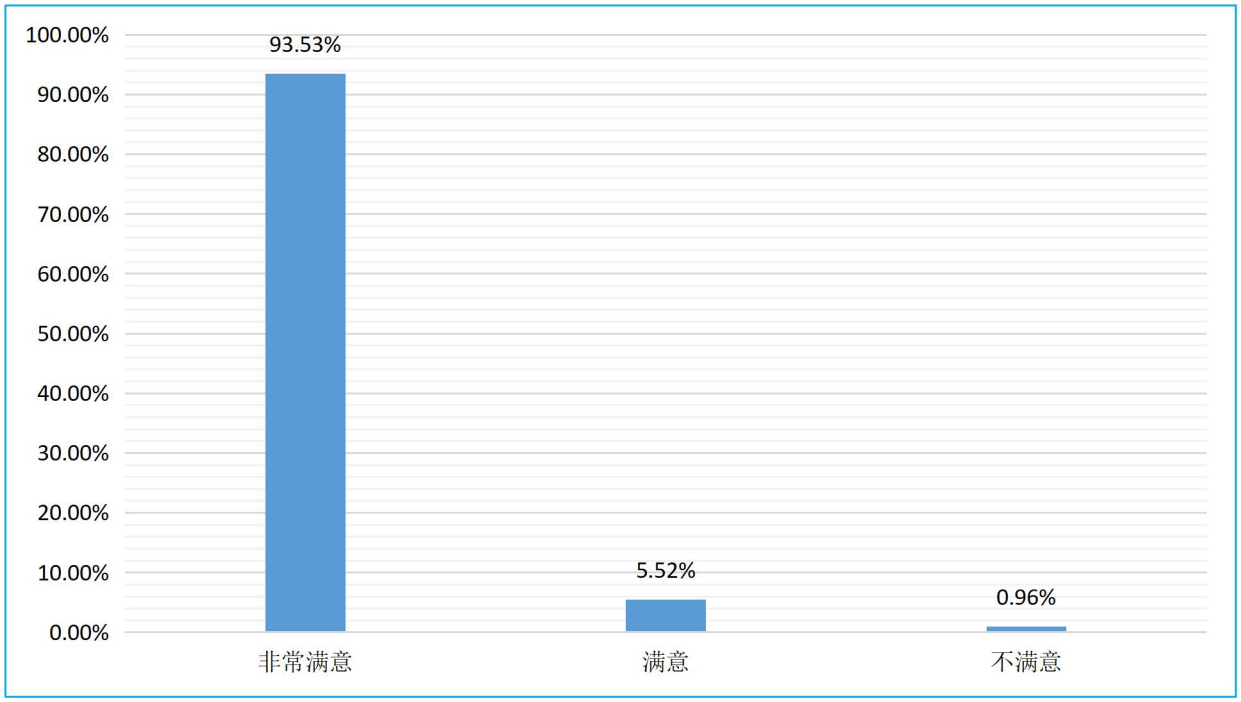
学院 2021 届毕业生对学校的总体满意度为 98.56% ，毕业生对母校的整体满意度评价较高。

二、毕业生对本专业课程设置的满意程度



我院 2021 届毕业生对本专业课程设置的满意度为 98.80% ，其中非常满意占 85.13% 。

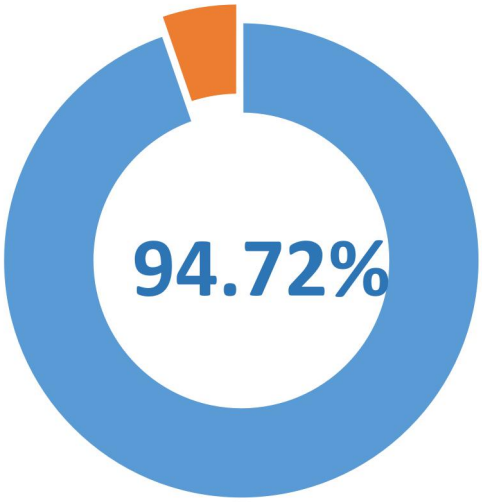
三、毕业生对专业课教师授课水平的满意程度



我院 2021 届毕业生对任课老师教学的满意度为 99.05% ，其中非常满意

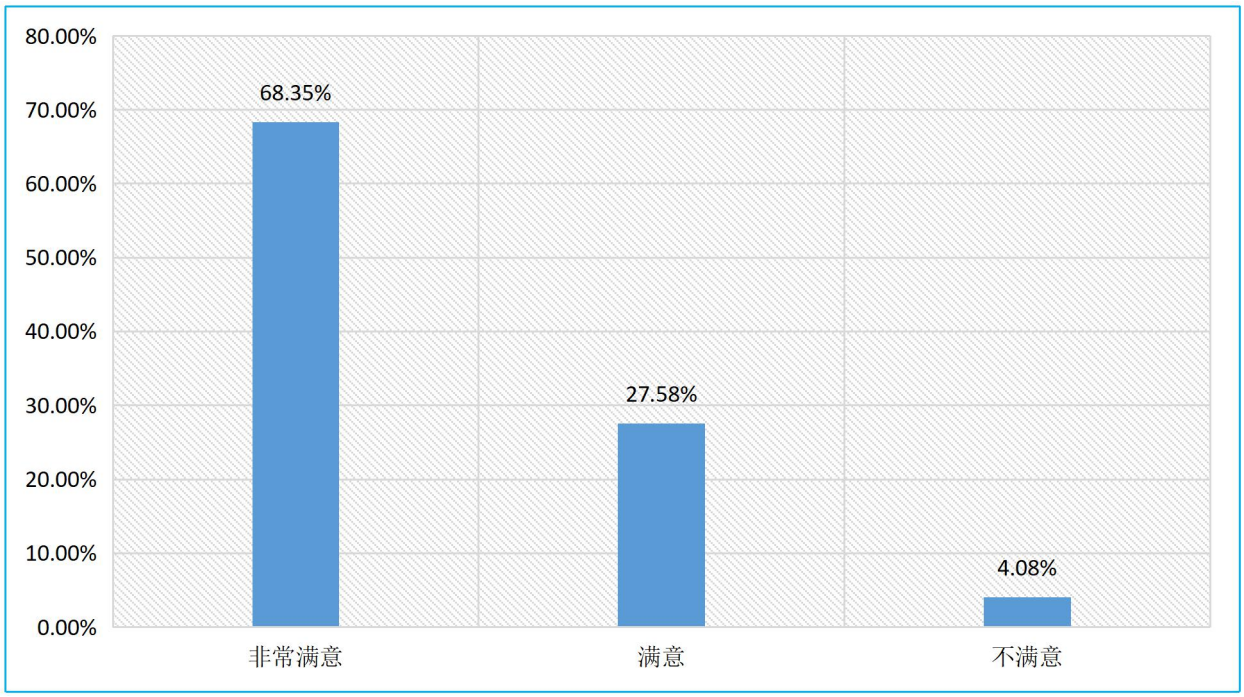
占 93.53% 。

四、毕业生所学专业技能满足工作需要的程度



学院 2021 届毕业生所学专业技能在工作中能够满足工作需要的占 94.72% 。

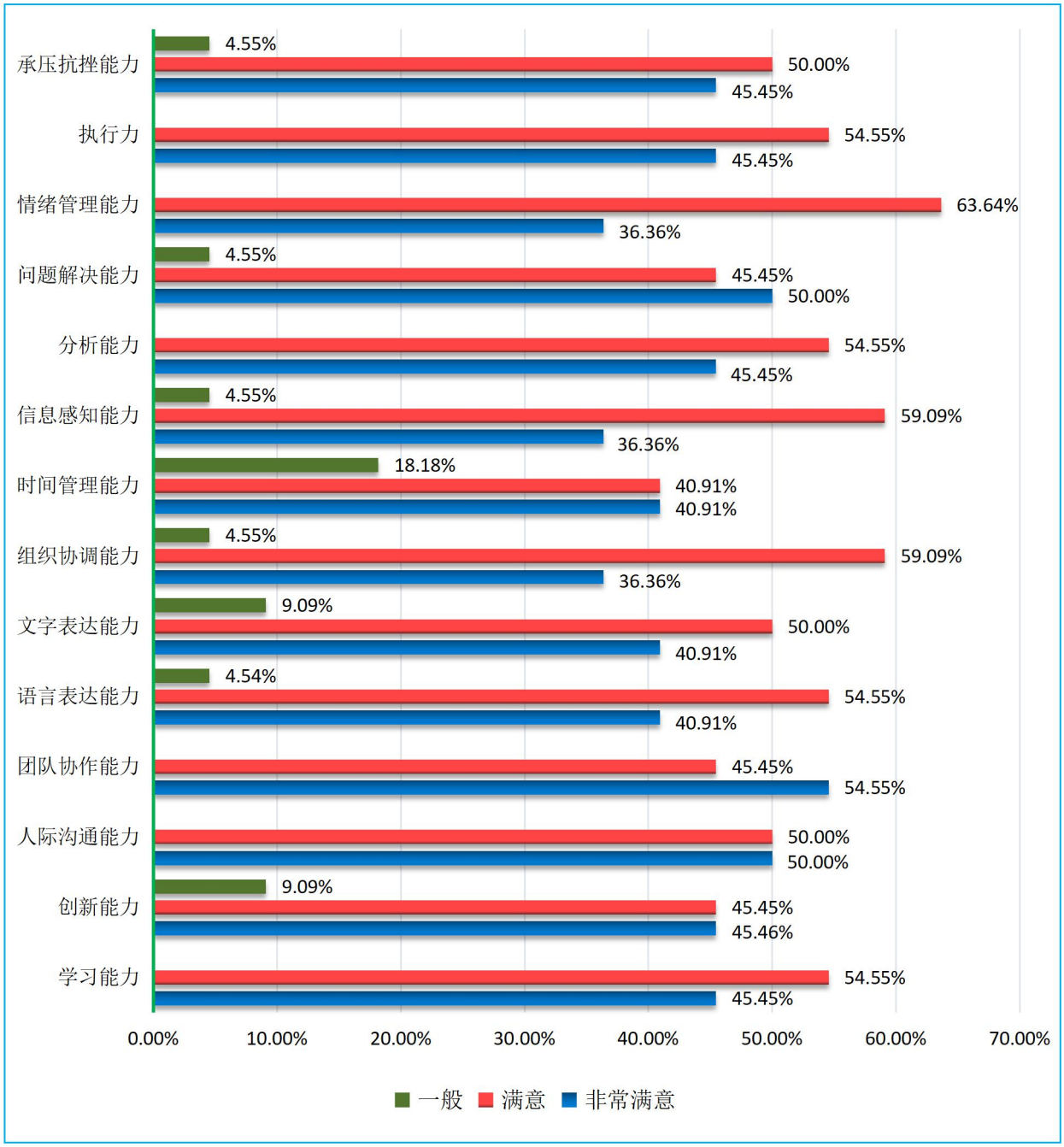
五、毕业生对所学专业的社会需求满意度



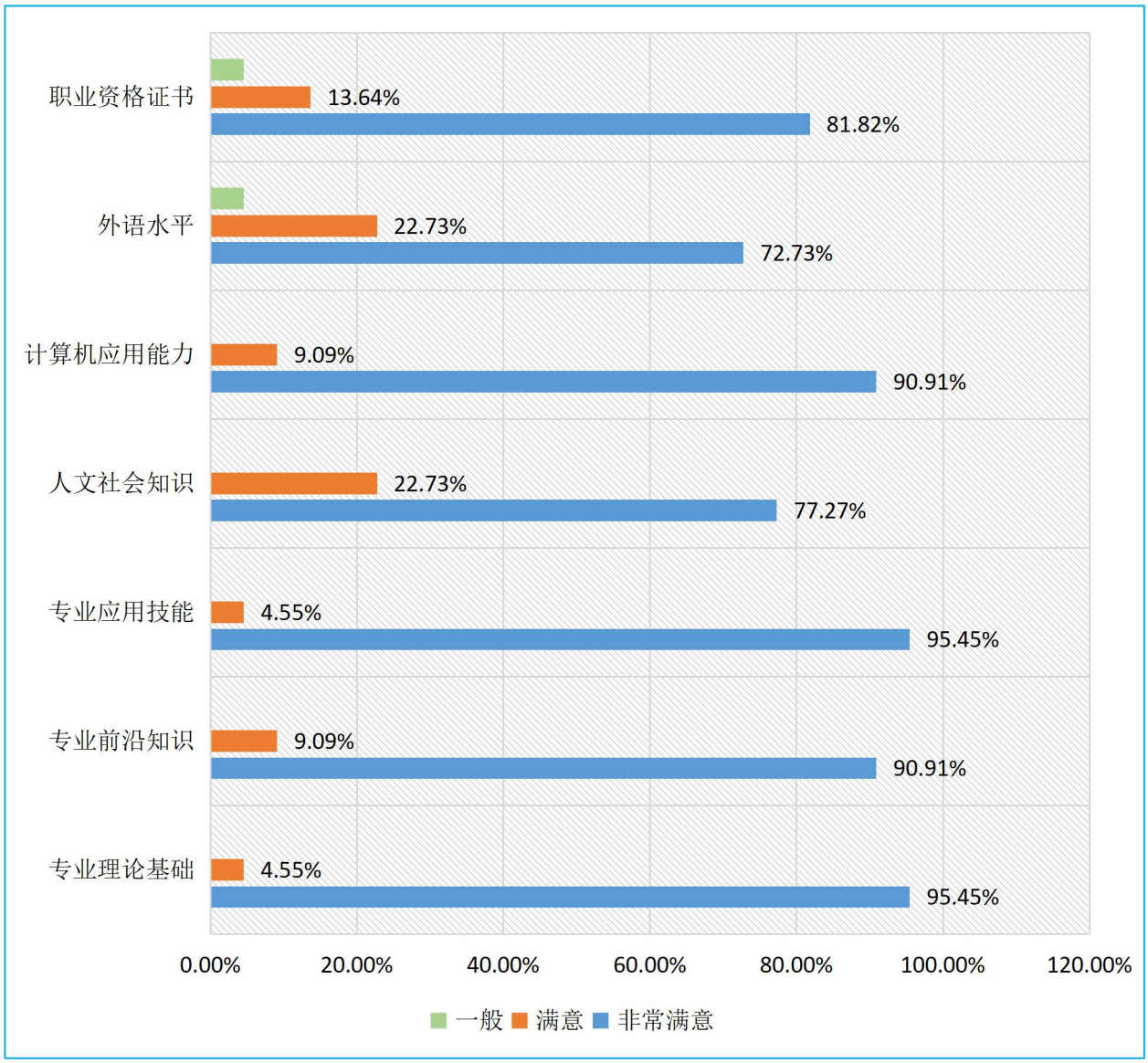
我院 2021 届毕业生对所学专业的社会需求满意度为 95.93% 。

六、用人单位对毕业生个人能力的反馈

用人单位对我院毕业生个人能力进行了评价，在指标构成方面：学习能力、创新能力、人际沟通能力、团队协作能力、语言表达能力、文字表达能力、组织协调能力、时间管理能力、信息感知能力、分析能力、问题解决能力、情绪管理能力、执行力、承压抗挫能力。根据用人单位的评价，还需加强学生的时间管理能力。



七、用人单位对毕业生专业知识与专业技能的反馈



用人单位对我院毕业生专业知识与专业技能总体评价较高。我校毕业生在工作后表现了较强的专业理论知识和专业应用技能，具有扎实的铁路专业知识结构、实际动手工作能力等，受到用人单位的普遍好评。

八、学院应加强的工作举措

1、提升就业指导课程实效。继续配齐配强就业指导教师队伍，实施课程调研，研讨课程内容，改进教学方法，使就业指导教学服务于就业工作实际，切实提高毕业生综合素养和就业求职能力。

2、注重就业市场研判。掌握分析在校学生基本情况，针对毕业生生源地及专业分布情况，分析研究就业形势，加强与用人单位的沟通，拓宽就业渠道，为毕业生提供更广阔的就业平台。

3、创新就业招聘方式。受新冠疫情防控常态化的影响，线上招聘将成为现场招聘的有效补充方式。继续实施线上招聘与线下招聘相结合的方式，完善线上招聘系统功能，建设信息透明、互动性强的网络平台，从而为用人单位和学生提供更为精准的人才对接服务环境。

4、加大就业指导服务水平提升力度。定期举办就业指导业务培训班，提高就业专职人员指导服务水平，切实做好学生的职业规划、求职引导、应聘能力。定期举行毕业生就业指导讲座和就业咨询，针对毕业生应聘中的具体问题进行强化指导。