目　录

学校概况 1
报告说明 3
第一篇 毕业生就业基本情况 4
一、毕业生规模 4
1. 毕业生总人数 4
2. 毕业生性别分布 4
3. 毕业生生源结构 5
4. 毕业生省内生源结构 6
5. 各院系各专业生源分布 6
6. 各院系毕业生人数 8
7. 毕业生各专业性别分布 8
8. 特殊群体毕业生分布 10
二、毕业去向及落实率 11
1. 毕业生就业去向落实率 11
2. 毕业生去向分布 11
3. 各专业（大类）就业率 12
4. 各专业（中类）就业率 13
5. 不同性别毕业生去向落实率 14
6. 省内及省外生源毕业去向落实率 14
7. 城乡生源毕业去向落实率 15
8. 各院系毕业生去向落实率 15
9. 毕业生分专业毕业去向落实率 16

10. 各生源地（省）毕业去向落实率 17
11. 各院系升学情况 18
12. 各专业升学情况 18
13. 毕业生分专业签就业协议形式就业统计 20
14. 毕业生不同就业方式去向分布 21
15. 不同性别毕业生就业方式去向分布 21
16. 各院系毕业生去向分布 22
17. 毕业生各专业就业方式去向分布 22
18. 毕业生分专业主要就业去向 24
19. 不同性别毕业生就业方式对比 28
三、毕业生就业流向 29
1. 毕业生就业地域流向总体分布 29
2. 毕业生省外就业地域流向总体分布 30
3. 毕业生省内就业地域流向总体分布 31
4. 毕业生就业区域流向分布 31
5. 主要就业单位招聘专业及录取情况 34
6. 毕业生就业单位性质 38
7. 毕业生行业流向总体分布 38
8. 各专业毕业生就业单位规模分布 39
9. 各专业毕业生面向就业单位产业领域分布 40
10. 主要就业城市分布 41
第二篇 就业工作特色 42
一、组织领导有力 42

（一）领导高度重视 42
（二）工作机制健全 42
（三）机构设置完善 42
二、保障条件充分 42
（一）队伍建设完备 42
（二）工作条件良好 43
（三）经费保障充足 43
三、工作开展情况 43
（一）政策落实 43
（二）市场开拓 43
（三）就业服务 43
（四）就业指导 43
（五）创业指导 44
第三篇 就业相关分析 45
一、薪酬水平 45
二、毕业生就业专业对口率 45
三、毕业生各专业对口就业率 45
四、毕业生对学校就业工作总体满意度 47
五、毕业生对当前就业单位的总体满意度 47
六、毕业生对目前单位发展前景满意度 48
七、毕业生对目前薪资及福利待遇的满意度 48
八、毕业生对目前工作岗位的满意度 49
九、对毕业生职业发展起到关键作用的能力 50

十、毕业生对学校就业服务工作满意度 51
十一、毕业生对学校就业各项具体工作的满意度 52
十二、用人单位对学校就业工作的总体评价 53
十三、用人单位对学校组织招聘工作的满意度 54
十四、未就业毕业生情况分析 54
第四篇 就业对教育教学的反馈 55
一、毕业生对学校整体情况满意程度 55
二、毕业生对本专业课程设置满意程度 55
三、毕业生对专业课教师授课水平满意程度 56
四、毕业生所学专业技能满足工作需要程度 56
五、毕业生对在校期间的能力训练满足实际工作满意度 57
六、用人单位对毕业生个人能力的反馈 58
七、用人单位对毕业生专业知识与专业技能的反馈 59
八、学校需完善的工作举措 60

学校概况

河北轨道运输职业技术学院位于河北省省会石家庄市，隶属于河北省人力资源和社会保障厅，是一所轨道交通行业特色鲜明、面向全国招生的公办普通高等职业院校。

2012 年经省政府批准、教育部备案，整合石家庄铁路运输学校和原石家庄铁路司机学校优质资源，成立河北轨道运输职业技术学院。学校确立了以全日制大中专在校生教育为主体，以成人教育、技能鉴定、职业技能培训为辅助，以校产集团引领校企深度融合为支撑的“一体两翼”发展战略，构建了中、高职教育相互衔接的职业教育“直通车”和技师、高级技师、中专与高等职业教育相互沟通的人才培养“立交桥”，办学规模达 3 万余人。

办学资源

学校现有 5 个校区，总占地面积近千亩，建筑面积 31 万余平方米，教职工 850 余名，副高级以上职称 220 余人。内设机构 28 个，其中党政管理机构 10 个、教学机构 10 个、教辅机构 5 个，群团机构 2 个，二级单位 1 个。现有铁道运输学院、铁道机车车辆学院、城市轨道交通学院、机电工程学院、管理工程学院和航空学院，开设专业 40 余个。铁道交通运营管理专业是全国交通运输类示范专业点，铁道机车专业被教育部评为“创新发展行动计划”骨干建设专业。作为教育部现代学徒制试点单位，河北省“1+X”证书制度试点牵头学校，学院荣获首届全国教材建设两项大奖，获批教育部 12 个“1+X”证书试点，成立“毛泽东号”机车司机长刘钰峰技能大师工作室，承担河北省铁路运输类青年教师跟岗访学培训项目。

招生就业

学校目前全日制招生录取范围覆盖到全国 26 个省（市、自治区），与各铁路局集团公司、铁路工程局、中车公司等央企、国企，各城市轨道公司以及近百家地方大型国有、民营企业建立了长期、稳定的人才招聘关系。大力推进“订单班”、现代学徒制和企业新型学徒制建设，广泛开展与德国比勒费尔德中等企业应用技术大学合作办学、英国纽卡斯尔大学“3+2”国际班、马来西亚沙巴大学交换生等国际交流项目。每年来校招聘企业提供的就业岗位远远超过毕业生数，学生就业率稳居在 96% 以上，呈现出“入口旺、出口畅”的良好态势。

办学优势

学校行业办学历史悠久，职业教育特色鲜明，是国家级高技能人才培训基地、国家第二批示范性职业教育集团（联盟）培育单位、中国铁路总公司运输类专业技术人员和机车驾驶员培训基地、北京铁路局客运培训基地和调度员培训基地、北京交通大学远程教育教学中心；建有国家职业技能鉴定所和铁路特有工种鉴定站，是交通部轨道列车司机职业技能鉴定站，河北省交通职业教育集团牵头单位，河北省铁道学会支撑单位；学校成功承办全国铁道行业职业技能大赛车站值班员竞赛，中国铁路总公司调度职业技能竞赛，数控、电气装置、焊接、“5G+MR”资源开发、VR 技术应用等

多项全国行业职业技能竞赛河北省选拔赛和《中国大能手》(第二季)华北赛区海选启动仪式，圆满完成北京至拉萨首批旅客列车乘务人员岗前培训任务，彰显行业影响力。

实训基地

学校建有目前全国唯一的由国家发改委、人社部和河北省政府共同建设的国家级示范项目——河北省职业技能公共实训基地，新设雄安公共实训基地，全力打造集“培训实训、技能鉴定、技能比武、科技研发、成果转化、师资培训、学术交流、创业孵化”等多位一体的高技能人才公共实训平台。该基地将建成为“立足省会、服务全省、辐射华北”的“公共性、公益性、特色型、生产型”河北省龙头基地。同时，学院以市场需求为导向，与中国铁路北京、太原、济南局集团公司，北京、天津、石家庄轨道公司等单位共建北京动车段、石家庄车辆段等多个校外实训基地，开创出产教融合、校企合作、协同育人的人才培养新格局。

育人成果

七十多年来，学校为铁路和社会培养了十万多名高素质技术技能人才，很多优秀毕业生走上领导岗位，成为中国铁路和经济社会发展的中流砥柱。近年来，学校学子在全国铁道职业院校专业技能大赛、数控技能大赛、大学生机械创新设计大赛、大学生智能互联创新应用设计大赛等众多知名赛事中摘金夺银、硕果累累，在中国技能大赛——全国交通运输职业技能大赛、大学生机器人大赛中斩获国奖殊荣，以沉甸甸的奖牌书写着新时代职业教育的“奋进之笔”。

报告说明

为全面反映我校毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，进一步完善学科专业预警，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，根据教育部办公厅《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函［2013］25 号）文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并发布《河北轨道运输职业技术学院 2023 年毕业生就业质量年度报告》。

本报告数据来源于以下二个方面：

1. 全国高校毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为 2023 年 8 月 31 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2. 为更加全面地分析研究 2023 届毕业生求职就业的基本情况，学校采用实地走访加网上调查问卷方式对毕业生及用人单位进行问卷调查。毕业生调研数据涉及就业相关分析、教育教学反馈等内容。用人单位调研数据，面向学校毕业生所在用人单位，使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价和对学校就业创业服务工作评价等内容。报告本身数据来源真实可靠，样本量较大，具有较强的借鉴价值和意义。

第一篇 毕业生就业基本情况

毕业生就业基本情况反映了毕业生的基本去向。本部分主要从毕业生的规模、结构、就业去向、就业流向及行业分布和毕业生升学情况来展现本校毕业生就业基本情况。

一、毕业生规模

1. 毕业生总人数

河北轨道运输职业技术学院 2023 届毕业生总人数为 3759 人。

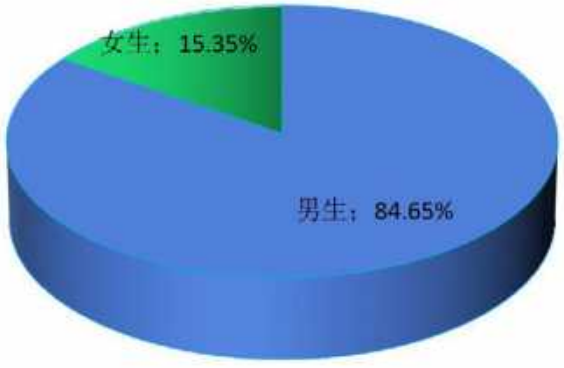
2. 毕业生性别分布



男生：3182 人



女生：577 人



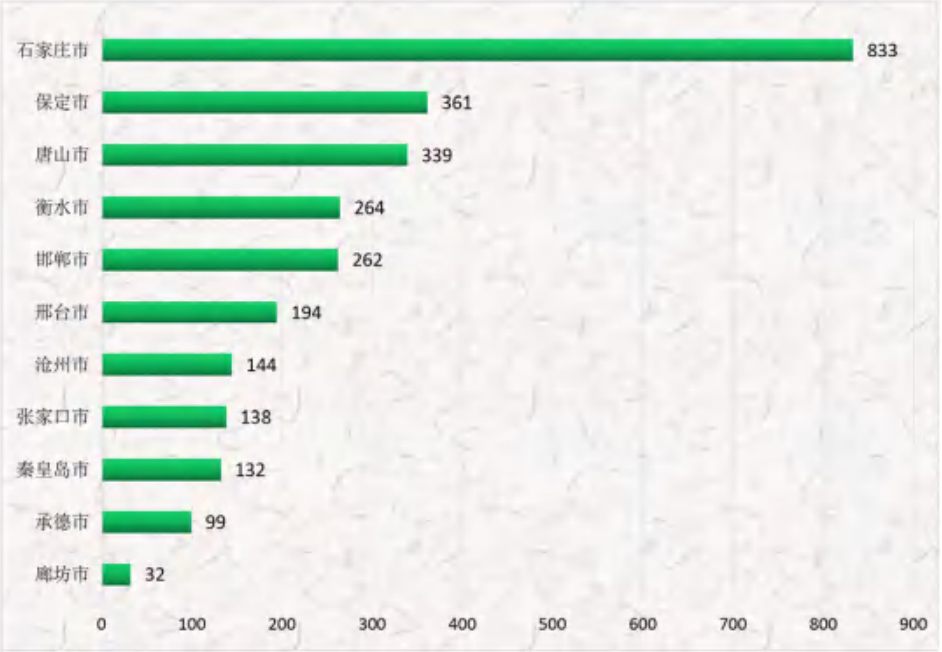
2023 届毕业生共计 3759 人，其中，男生 3182 人，女生 577 人，男、女生占比分别为 84.65%、15.35%，男生人数明显高于女生人数。

3. 毕业生生源结构

毕业生生源地	毕业生人数	毕业生所占比例
河北省	2798	74.43%
山西省	338	8.99%
甘肃省	144	3.83%
安徽省	56	1.49%
河南省	49	1.30%
江西省	46	1.22%
新疆维吾尔自治区	38	1.01%
江苏省	36	0.96%
陕西省	33	0.88%
福建省	21	0.56%
湖北省	19	0.51%
青海省	19	0.51%
山东省	19	0.51%
天津市	19	0.51%
湖南省	17	0.45%
云南省	17	0.45%
广东省	16	0.43%
四川省	16	0.43%
贵州省	13	0.35%
宁夏回族自治区	13	0.35%
广西壮族自治区	10	0.27%
内蒙古自治区	10	0.27%
西藏自治区	9	0.24%
北京市	3	0.08%

2023 届毕业生生源较多的地区分别是河北省（74.43%）、山西省（8.99%）、甘肃省 (3.83%)，最少的地区是北京市 (0.08%)。

4. 毕业生省内生源结构



河北省 11 个地市中，我校 2023 届毕业生主要来自石家庄市、保定市、唐山市、衡水市，分别占毕业生总数的 29.77%、12.90%、12.12%、9.44%；毕业生生源最少的地区为廊坊市，其生源数仅占毕业生总数的 1.14%。

5. 各院系各专业生源分布

院系名称	专业	生源分布		
		省内	省外	合计
铁道运输系	铁道交通运营管理	65	123	188
	铁道信号自动控制	99	74	173
	城市轨道交通通信信号技术	74	25	99
	小计	238	222	460
铁道机车车辆学院	铁道机车	278	255	533
	铁道车辆	107	89	196
	动车组检修技术	95	77	172
	铁道机械化维修技术	72	17	89
	小计	552	438	990

机电工程系	机电一体化技术	177	35	212
	机电一体化技术（中外合作办学）	33	0	33
	数控技术	171	1	172
	铁道供电技术	54	35	89
	铁道机车车辆制造与维护	116	17	133
	电气自动化技术	135	5	140
	小计	686	93	779
客运服务系	铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	171	17	188
	高速铁路客运乘务	150	50	200
	电信服务与管理（铁路客户服务）	17	0	17
	国际邮轮乘务管理	18	0	18
	小计	356	67	423
城市轨道交通系	城市轨道交通运营管理	112	24	136
	城市轨道交通车辆技术	221	77	298
	城市轨道交通供配电技术	71	0	71
	城市轨道交通机电技术	19	3	22
	城市轨道交通工程技术	36	0	36
	小计	459	104	563
管理工程系	铁道工程技术	151	21	172
	建筑工程技术	61	0	61
	工程测量技术	34	0	34
	铁路物流管理	95	15	110
	铁路物流管理（中外合作办学）	11	0	11
	测绘地理信息技术	97	0	97
	会计	54	1	55
	大数据与会计	4	0	4
	小计	507	37	544
合计		2798	961	3759

不同院系毕业生生源均以河北省内生源为主，其中管理工程系、机电工程系、客运服务系省内生源规模均占 84% 以上。

6. 各院系毕业生人数

所在院系	男生	女生	合计
铁道机车车辆学院	979	11	990
机电工程系	719	60	779
城市轨道交通系	480	83	563
管理工程系	425	119	544
铁道运输系	399	61	460
客运服务系	180	243	423
总计	3182	577	3759

2023 届毕业生共计 3759 人，其中铁道机车车辆学院、机电工程系毕业生人数相对较多，均在 700 人以上。从性别构成来看，除客运服务系外，其它各系男生人数均多于女生人数，特别是铁道机车车辆学院，毕业生中，女生仅有 11 人，占本系毕业生 1.11%。

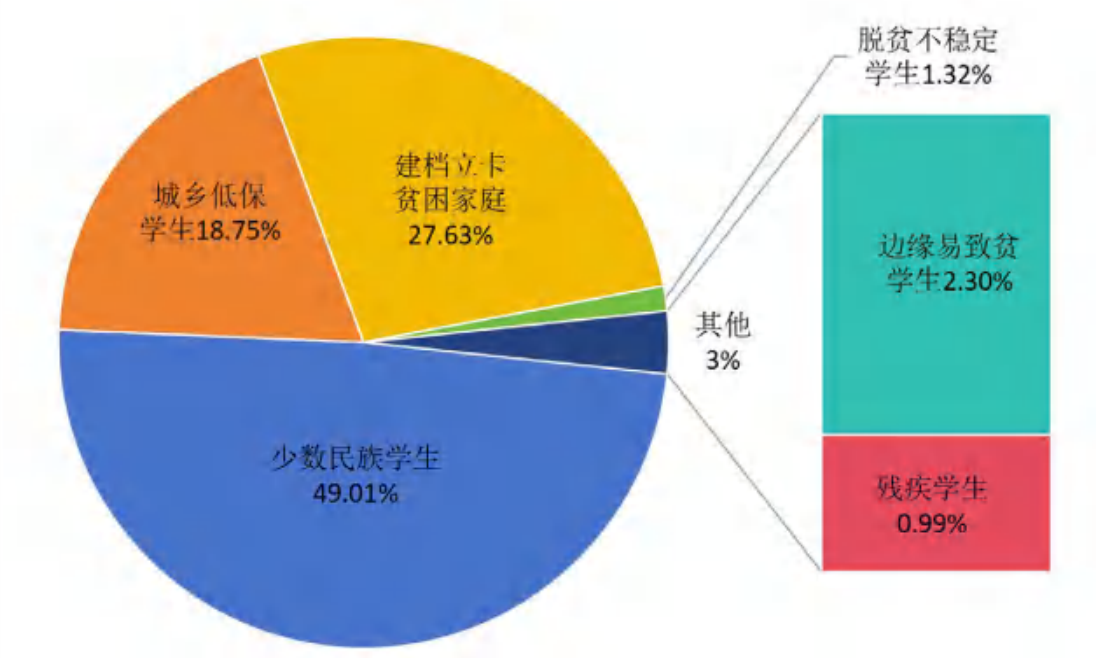
7. 毕业生各专业性别分布

专业名称	性别构成			毕业生构成	
	男生	女生	男女生比例	人数	比例
铁道机车	532	1	532 ： 1	533	14.18%
铁道机械化维修技术	89	0	89 ： 0	89	2.37%
城市轨道交通供配电技术	71	0	71 ： 0	71	1.89%
铁道工程技术	169	3	56.33 ： 1	172	4.58%
铁道车辆	191	5	38.2 ： 1	196	5.21%
城市轨道交通车辆技术	290	8	36.25 ： 1	298	7.93%
动车组检修技术	167	5	33.4 ： 1	172	4.58%
建筑工程技术	59	2	29.5 ： 1	61	1.62%
铁道供电技术	86	3	28.67 ： 1	89	2.37%
城市轨道交通机电技术	22	0	22 ： 0	22	0.59%

铁道机车车辆制造与维护	127	6	21.17 ： 1	133	3.54%
数控技术	164	8	20.5 ： 1	172	4.58%
工程测量技术	32	2	16 ： 1	34	0.90%
城市轨道交通通信信号技术	92	7	13.14 ： 1	99	2.63%
铁路物流管理（中外合作办学）	10	1	10 ： 1	11	0.29%
机电一体化技术	190	22	8.634 ： 1	212	5.64%
机电一体化技术（中外合作办学）	29	4	7.25 ： 1	33	0.88%
电气自动化技术	123	17	7.24 ： 1	140	3.72%
铁道信号自动控制	149	24	6.21 ： 1	173	4.60%
铁道交通运营管理	158	30	5.27 ： 1	188	5.00%
城市轨道交通工程技术	30	6	5 ： 1	36	0.96%
测绘地理信息技术	71	26	2.73 ： 1	97	2.58%
国际邮轮乘务管理	13	5	2.6 ： 1	18	0.48%
铁路物流管理	68	42	1.62 ： 1	110	2.93%
城市轨道交通运营管理	67	69	0.97 ： 1	136	3.62%
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	92	96	0.96 ： 1	188	5.00%
高速铁路客运乘务	73	127	0.57 ： 1	200	5.32%
会计	15	40	0.375 ： 1	55	1.46%
大数据与会计	1	3	0.33 ： 1	4	0.11%
电信服务与管理（铁路客户服务）	2	15	0.13 ： 1	17	0.45%

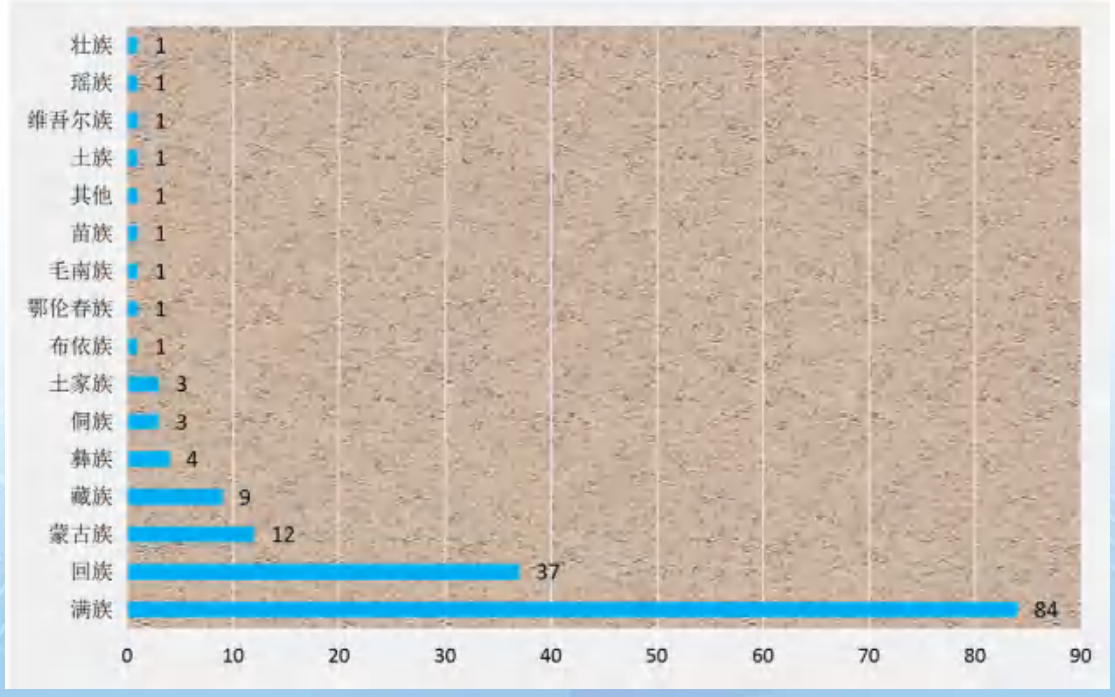
2023 届毕业生共分布在 30 个专业中，从性别构成来看，除城市轨道交通运营管理、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、高速铁路客运乘务、会计、大数据与会计、电信服务与管理（铁路客户服务）等专业外，其余专业的男生人数均多于女生人数。

8. 特殊群体分布



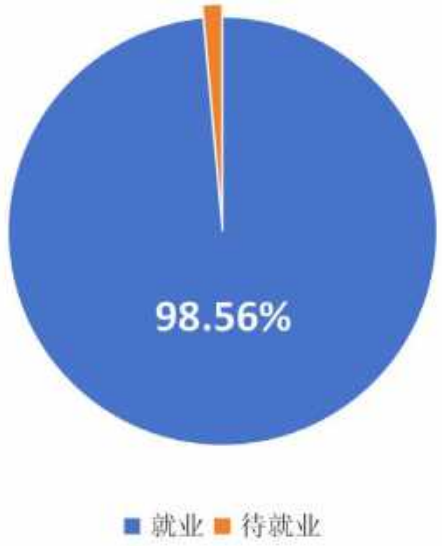
2023 届特殊群体毕业生共计 304 人，其中少数民族 149 人，占总人数 49.01%；建档立卡贫困家庭 84 人，占总人数 27.63%；城乡低保学生 57 人，占总人数 18.75%；边缘易致贫学生 7 人，占总人数 2.30%；脱贫不稳定学生 4 人，占总人数 1.32%；残疾学生 3 人，占总人数 0.99%。

特殊群体毕业生少数民族构成



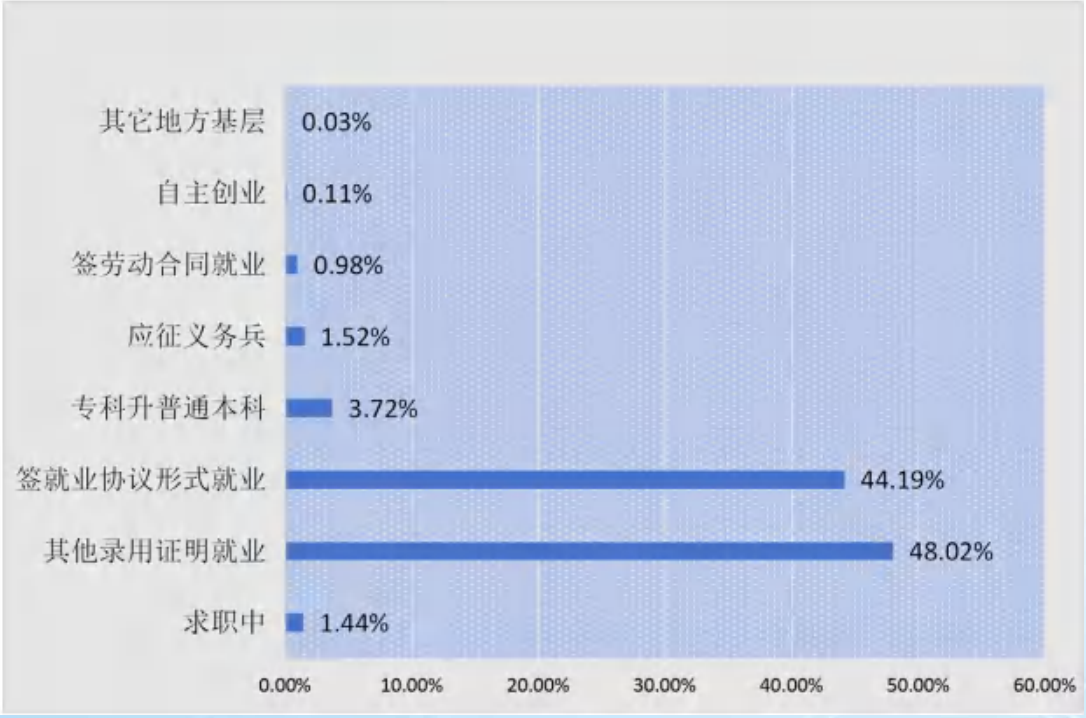
二、毕业去向及落实率

1. 毕业生就业去向落实率



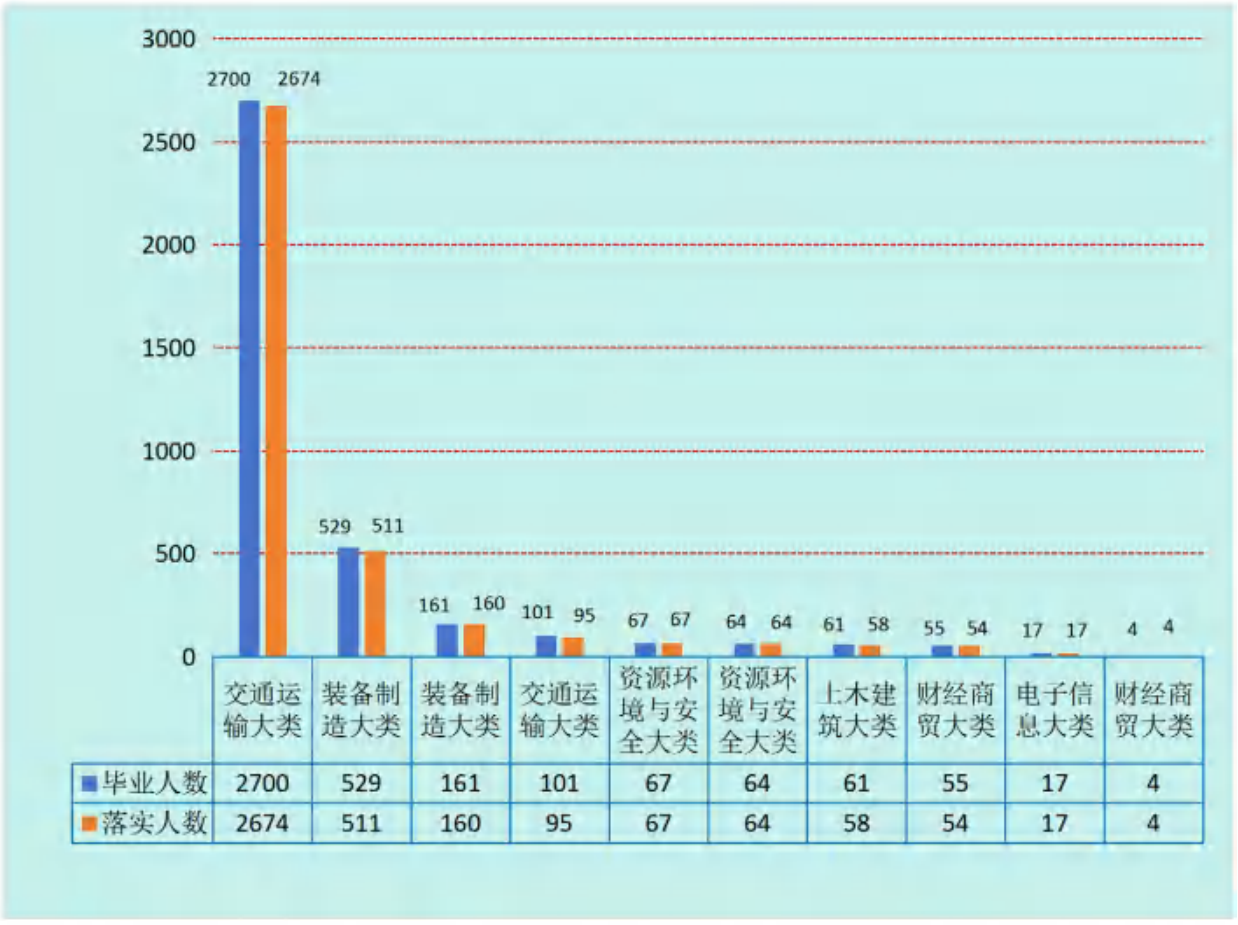
2023 届毕业生总数 3759 人，就业去向落实 3705 人，就业去向落实率为 98.56%；待就业 54 人，占毕业生总数的 1.44%。

2. 毕业生去向分布



2023 届毕业生去向中其他录用形式就业 1805 人（48.02%），其后依次是签就业协议形式就业 1661 人（44.19%）、专科升普通本科 140 人（3.72%）、应征义务兵 57 人（1.52%）等。

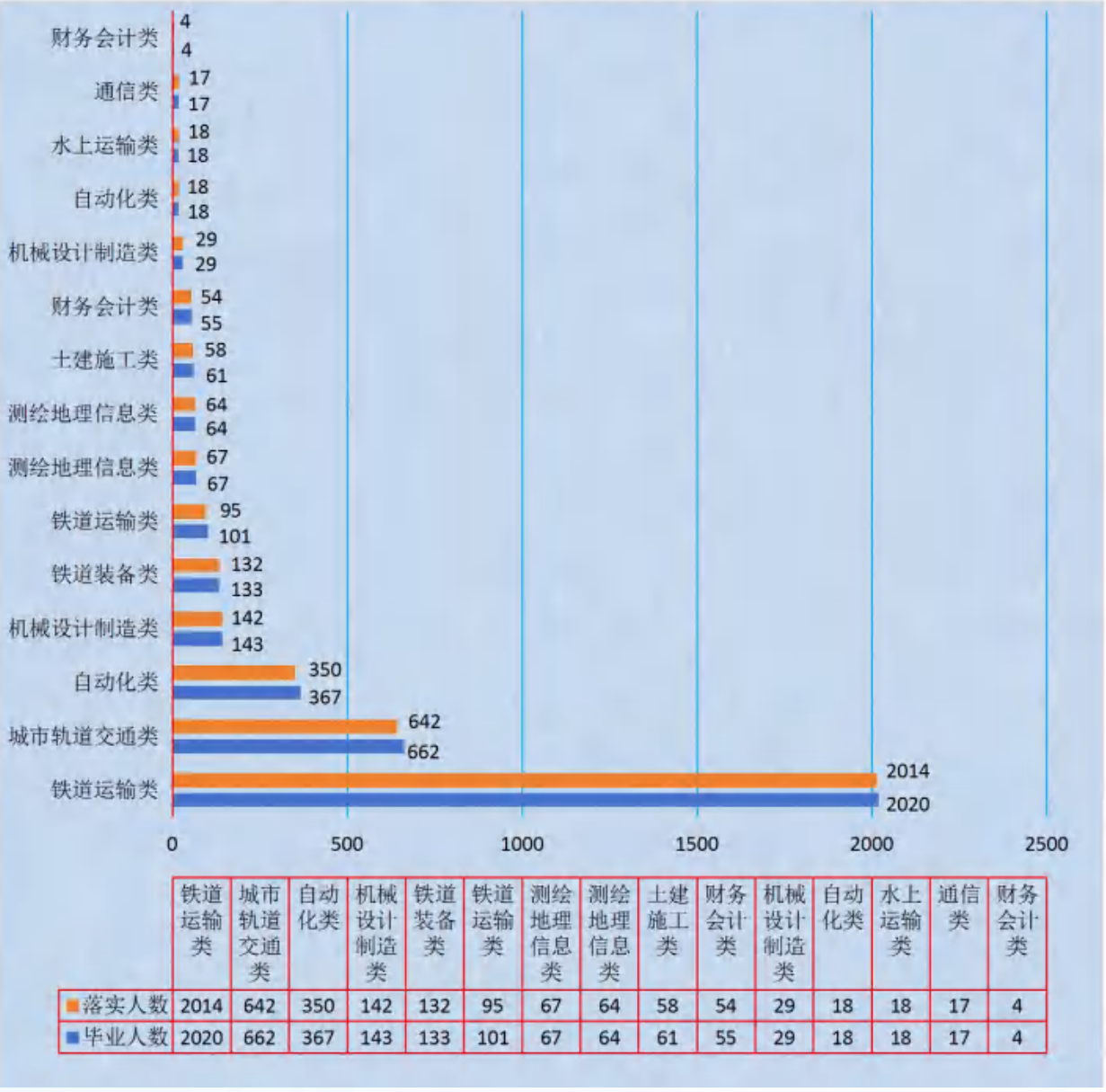
3. 各专业（大类）就业率



	交通运输大类	装备制造大类	装备制造大类	交通运输大类	资源环境与安全大类	资源环境与安全大类	土木建筑大类	财经商贸大类	电子信息大类	财经商贸大类
毕业人数	2700	529	161	101	67	64	61	55	17	4
落实人数	2674	511	160	95	67	64	58	54	17	4

从专业大类来看，我校毕业生专业主要以交通运输大类、装备制造大类专业为主，毕业人数为3229 人，就业人数为 3185 人，占毕业生总人数的 85.90%。

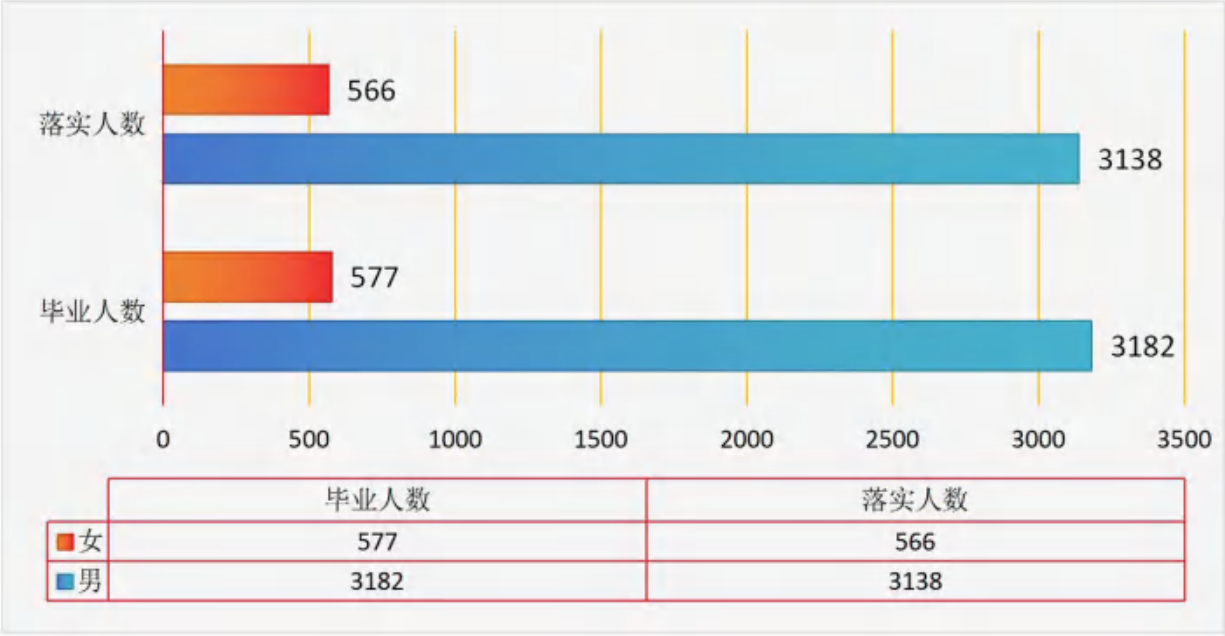
4. 各专业（中类）就业率



	铁道运输类	城市轨道交通类	自动化类	机械设计制造类	铁道装备类	铁道运输类	测绘地理信息类	测绘地理信息类	土建施工类	财务会计类	机械设计制造类	自动化类	水上运输类	通信类	财务会计类
落实人数	2014	642	350	142	132	95	67	64	58	54	29	18	18	17	4
毕业人数	2020	662	367	143	133	101	67	64	61	55	29	18	18	17	4

从专业中类来看，我校毕业生专业主要以铁道运输类、城市轨道交通类专业为主，毕业人数为 2682 人，就业人数为 2656 人，毕业生就业去向落实率为 99.03%。

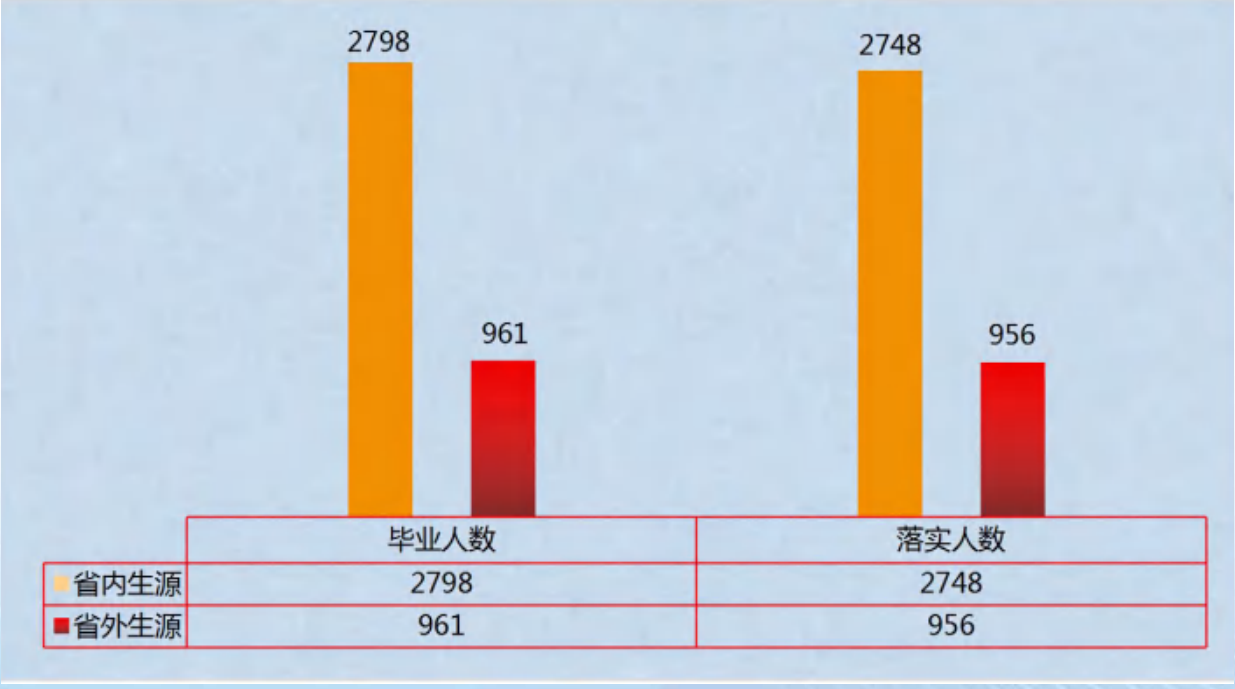
5. 不同性别毕业生去向落实率



	毕业人数	落实人数
女	577	566
男	3182	3138

2023 届毕业生中，男生与女生的毕业去向落实率基本持平，男生（98.62%）略高于女生(98.09%)。

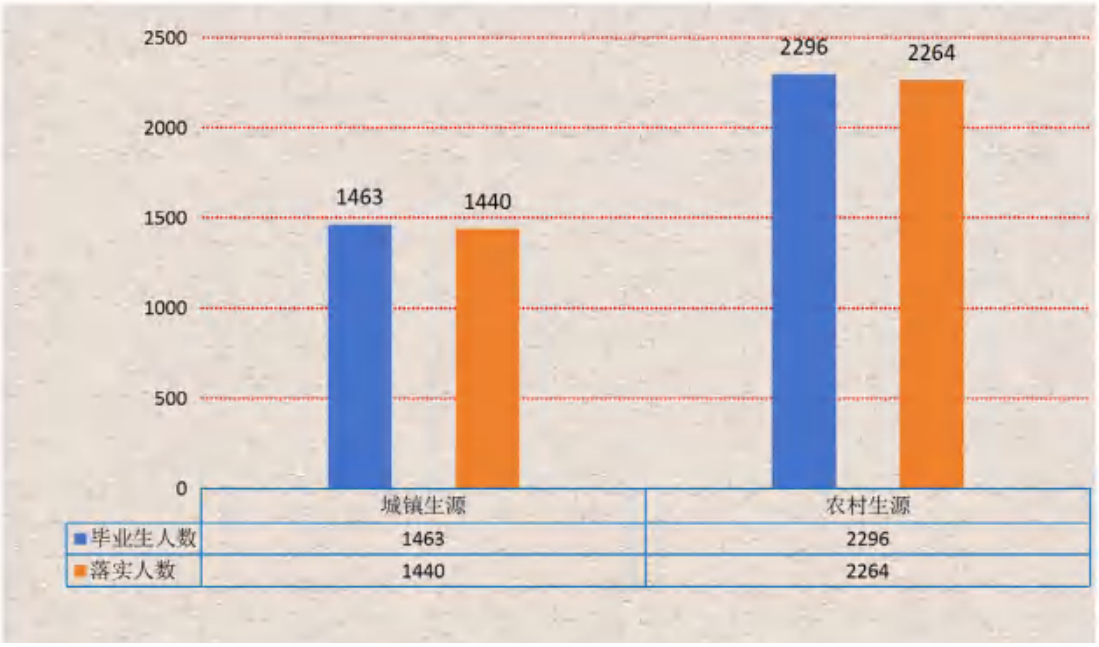
6. 省内及省外生源毕业去向落实率



	毕业人数	落实人数
省内生源	2798	2748
省外生源	961	956

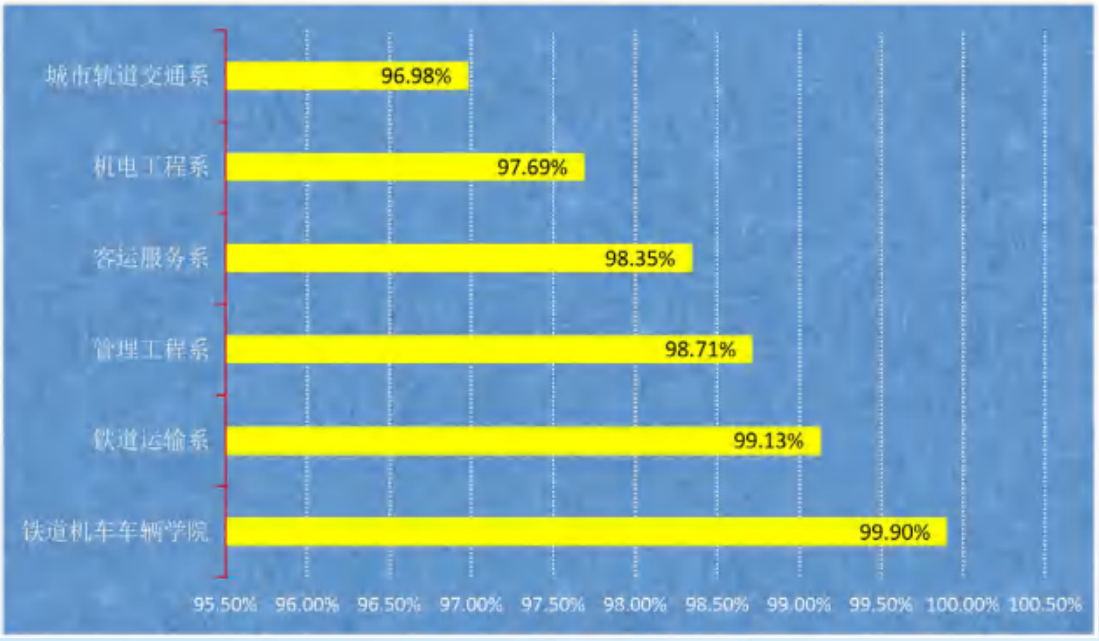
2023 届毕业生中，河北省省内生源的毕业去向落实率为 98.21%，省外生源的毕业去向落实率为 99.48%。

7. 城乡生源毕业去向落实率



2023 届毕业生中，城镇生源的毕业去向落实率为 98.43%，农村生源的毕业去向落实率为 98.61%。

8. 各院系毕业生去向落实率



2023 届毕业生 3759 人，其中 3705(升学 140 人，参军 57 人) 人顺利就业，毕业去向落实率为 98.56%。从各院系毕业去向落实率来看，铁道机车车辆学院、铁道运输系、管理工程系毕业生去向落实率位居前三，均在本校毕业去向落实率 98.71% 以上，其中铁道机车车辆学院毕业生去向落实率为 99.90%，居于各院系之首。

9. 毕业生分专业毕业去向落实率

专业名称	毕业生人数	去向落实人数	去向落实率
铁道车辆	196	196	100.00%
铁道信号自动控制	173	173	100.00%
动车组检修技术	172	172	100.00%
测绘地理信息技术	97	97	100.00%
铁道机械化维修技术	89	89	100.00%
铁道供电技术	89	89	100.00%
城市轨道交通供配电技术	71	71	100.00%
城市轨道交通工程技术	36	36	100.00%
工程测量技术	34	34	100.00%
城市轨道交通机电技术	22	22	100.00%
国际邮轮乘务管理	18	18	100.00%
电信服务与管理（铁路客户服务）	17	17	100.00%
铁路物流管理（中外合作办学）	11	11	100.00%
大数据与会计	4	4	100.00%
铁道机车	533	532	99.81%
数控技术	172	171	99.42%
铁道机车车辆制造与维护	133	132	99.25%
铁路物流管理	110	109	99.09%
铁道交通运营管理	188	186	98.94%
铁道工程技术	172	170	98.84%
城市轨道交通运营管理	136	134	98.53%
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	188	185	98.40%
会计	55	54	98.18%
高速铁路客运乘务	200	196	98.00%
城市轨道交通通信信号技术	99	97	97.98%
电气自动化技术	140	137	97.86%
建筑工程技术	61	58	95.08%
城市轨道交通车辆技术	298	283	94.97%
机电一体化技术	212	201	94.81%
机电一体化技术（中外合作办学）	33	31	93.94%

各专业毕业去向落实情况：2023 届毕业生共 30 个专业，毕业去向落实率在 98.56% 以上的专业有 20 个；其中铁道车辆、铁道信号自动控制、动车组检修技术等 14 个专业毕业去向落实率达到了 100%，实现了充分就业。

10. 各生源地（省）毕业去向落实率

生源地（省份）	毕业人数	落实人数	落实率
河南省	49	49	100.00%
江西省	46	46	100.00%
新疆维吾尔自治区	38	38	100.00%
陕西省	33	33	100.00%
福建省	21	21	100.00%
天津市	19	19	100.00%
湖北省	19	19	100.00%
青海省	19	19	100.00%
湖南省	17	17	100.00%
云南省	17	17	100.00%
广东省	16	16	100.00%
四川省	16	16	100.00%
贵州省	13	13	100.00%
宁夏回族自治区	13	13	100.00%
内蒙古自治区	10	10	100.00%
广西壮族自治区	10	10	100.00%
西藏自治区	9	9	100.00%
北京市	3	3	100.00%
山西省	338	337	99.70%
甘肃省	144	143	99.31%
河北省	2798	2748	98.21%
安徽省	56	55	98.21%
江苏省	36	35	97.22%
山东省	19	18	94.74%

2023 届毕业生来自 24 个省、自治区、直辖市，毕业去向落实率在 98.56% 以上的有 20 个省、自治区、直辖市；其中河南省、江西省、新疆维吾尔自治区、陕西省、福建省等 18 个省、自治区、直辖市毕业去向落实率达到了 100%。

11. 各院系升学情况

院系名称	毕业生人数	升学人数	升学率
管理工程系	544	43	7.90%
城市轨道交通系	563	26	4.62%
机电工程系	779	25	3.21%
客运服务系	423	12	2.84%
铁道机车车辆学院	990	24	2.42%
铁道运输系	460	10	2.17%

各院系升学：2023 届毕业生 3759 人，140 人升学，升学率为 3.72%。

12. 各专业升学情况

专业名称	毕业生人数	录取人数	录取率
会计	55	19	34.55%
电信服务与管理（铁路客户服务）	17	2	11.76%
测绘地理信息技术	97	10	10.31%
铁路物流管理（中外合作办学）	11	1	9.09%
城市轨道交通运营管理	136	9	6.62%
城市轨道交通通信信号技术	99	6	6.06%
工程测量技术	34	2	5.88%
机电一体化技术	212	11	5.19%
建筑工程技术	61	3	4.92%
城市轨道交通机电技术	22	1	4.55%
城市轨道交通车辆技术	298	13	4.36%
电气自动化技术	140	6	4.29%

高速铁路客运乘务	200	8	4.00%
铁路物流管理	110	4	3.64%
机电一体化技术（中外合作办学）	33	1	3.03%
动车组检修技术	172	5	2.91%
城市轨道交通供配电技术	71	2	2.82%
城市轨道交通工程技术	36	1	2.78%
铁道机车	533	14	2.63%
铁道工程技术	172	4	2.33%
铁道信号自动控制	173	4	2.31%
铁道机械化维修技术	89	2	2.25%
铁道供电技术	89	2	2.25%
数控技术	172	3	1.74%
铁道车辆	196	3	1.53%
铁道机车车辆制造与维护	133	2	1.50%
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	188	2	1.06%
国际邮轮乘务管理	18	0	0.00%
大数据与会计	4	0	0.00%
铁道交通运营管理	188	0	0.00%

各专业升学情况：会计、电信服务与管理（铁路客户服务）、测绘地理信息技术等 3 个专业的升学率相对较高，均高于 10.00%；其中会计专业的升学率最高，达到了 34.55%。

13. 毕业生分专业签就业协议形式就业统计

专业名称	毕业生人数	签就业协议形式就业	签约率
铁路物流管理（中外合作办学）	11	9	81.82%
铁道交通运营管理	188	152	80.85%
铁道供电技术	89	64	71.91%
铁道车辆	196	123	62.76%
铁道信号自动控制	173	106	61.27%
铁道机车	533	315	59.10%
铁路物流管理	110	63	57.27%
动车组检修技术	172	94	54.65%
铁道机械化维修技术	89	46	51.69%
铁道工程技术	172	88	51.16%
电气自动化技术	140	71	50.71%
机电一体化技术（中外合作办学）	33	16	48.48%
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	188	91	48.40%
工程测量技术	34	16	47.06%
铁道机车车辆制造与维护	133	60	45.11%
城市轨道交通机电技术	22	8	36.36%
城市轨道交通供配电技术	71	24	33.80%
城市轨道交通运营管理	136	44	32.35%
高速铁路客运乘务	200	63	31.50%
机电一体化技术	212	66	31.13%
城市轨道交通工程技术	36	10	27.78%
数控技术	172	41	23.84%
城市轨道交通通信信号技术	99	22	22.22%
建筑工程技术	61	13	21.31%
城市轨道交通车辆技术	298	47	15.77%
测绘地理信息技术	97	8	8.25%
会计	55	1	1.82%
电信服务与管理（铁路客户服务）	17	0	0.00%
国际邮轮乘务管理	18	0	0.00%
大数据与会计	4	0	0.00%

各专业签约率：2023 届毕业生共 30 个专业，15 个专业的签约率超过平均水平 44.19%；其中，铁路物流管理（中外合作办学）专业签约率最高，达到 81.82%。

14. 毕业生不同就业方式去向分布

毕业去向	毕业生人数（人）	比例
签就业协议形式就业	1661	44.19%
签劳动合同就业	37	0.98%
其他录用证明就业	1805	48.02%
专科升普通本科	140	3.72%
应征义务兵	57	1.52%
自主创业	4	0.11%
其它地方基层	1	0.03%
求职中	54	1.44%

2023 届毕业生最主要的就业方式是“其他录用形式就业”(48.02%)，其次是“签就业协议形式就业”(44.19%)。

15. 不同性别毕业生就业方式去向分布

毕业去向	男生		女生	
	毕业生人数（人）	比例	毕业生人数（人）	比例
签就业协议形式就业	1518	47.71%	143	24.78%
签劳动合同就业	35	1.10%	2	0.35%
其他录用证明就业	1422	44.69%	383	66.38%
专科升普通本科	102	3.21%	38	6.59%
应征义务兵	57	1.79%	0	0.00%
自主创业	4	0.13%	0	0.00%
其它地方基层	1	0.03%	0	0.00%
求职中	43	1.35%	11	1.91%

2023 届毕业生中，男生就业方式去向分布以“签就业协议形式就业”为主，女生就业方式去向分布以“其他录用形式就业”为主。男生“签就业协议形式就业”比例 47.71%，女生“其他录用形式就业”比例 66.38%。

16. 各院系毕业生去向分布

院系名称	签就业协议形式就业	签劳动合同就业	其他录用证明就业	专科升普通本科	应征义务兵	自主创业	其它地方基层	求职中
铁道机车车辆学院	58.38%	0.30%	37.88%	2.42%	0.81%	0.10%	0.00%	0.10%
铁道运输系	60.87%	0.00%	35.43%	2.17%	0.65%	0.00%	0.00%	0.87%
管理工程系	36.40%	0.37%	51.47%	7.90%	2.57%	0.00%	0.00%	1.29%
客运服务系	36.41%	0.24%	56.97%	2.84%	1.65%	0.24%	0.00%	1.65%
机电工程系	40.82%	1.28%	50.06%	3.21%	2.18%	0.13%	0.00%	2.31%
城市轨道交通系	23.62%	3.73%	63.23%	4.62%	1.42%	0.18%	0.18%	3.02%

2023 届毕业生中，“签就业协议形式就业”比例较高的是铁道运输系（60.87%），“其他录用形式就业”比例较高的是城市轨道交通系（63.23%）。

17. 毕业生各专业就业方式去向分布

专业名称	签就业协议形式就业	签劳动合同就业	其他录用证明就业	专科升普通本科	应征义务兵	自主创业	其它地方基层	求职中
铁道信号自动控制	61.27%	0.00%	34.68%	2.31%	1.73%	0.00%	0.00%	0.00%
铁道车辆	62.76%	0.00%	35.20%	1.53%	0.00%	0.51%	0.00%	0.00%
动车组检修技术	54.65%	0.00%	40.70%	2.91%	1.74%	0.00%	0.00%	0.00%
铁道机械化维修技术	51.69%	0.00%	44.94%	2.25%	1.12%	0.00%	0.00%	0.00%
铁道供电技术	71.91%	0.00%	21.35%	2.25%	4.49%	0.00%	0.00%	0.00%
电信服务与管理（铁路客户服务）	0.00%	0.00%	88.24%	11.76%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
国际邮轮乘务管理	0.00%	0.00%	83.33%	0.00%	16.67%	0.00%	0.00%	0.00%
城市轨道交通供配电技术	33.80%	4.23%	59.15%	2.82%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
城市轨道交通机电技术	36.36%	4.55%	54.55%	4.55%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
城市轨道交通工程技术	27.78%	0.00%	66.67%	2.78%	2.78%	0.00%	0.00%	0.00%

工程测量技术	47.06%	0.00%	44.12%	5.88%	2.94%	0.00%	0.00%	0.00%
铁路物流管理（中外合作办学）	81.82%	0.00%	9.09%	9.09%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
测绘地理信息技术	8.25%	0.00%	79.38%	10.31%	2.06%	0.00%	0.00%	0.00%
大数据与会计	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%
铁道机车	59.10%	0.56%	36.77%	2.63%	0.75%	0.00%	0.00%	0.19%
数控技术	23.84%	0.00%	69.19%	1.74%	4.65%	0.00%	0.00%	0.58%
铁道机车车辆制造与维护	45.11%	0.00%	50.38%	1.50%	2.26%	0.00%	0.00%	0.75%
铁路物流管理	57.27%	0.91%	37.27%	3.64%	0.00%	0.00%	0.00%	0.91%
铁道交通运营管理	80.85%	0.00%	18.09%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	1.06%
铁道工程技术	51.16%	0.00%	40.70%	2.33%	4.65%	0.00%	0.00%	1.16%
城市轨道交通运营管理	32.35%	0.00%	58.09%	6.62%	0.74%	0.00%	0.74%	1.47%
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	48.40%	0.53%	46.81%	1.06%	1.60%	0.00%	0.00%	1.60%
会计	1.82%	0.00%	61.82%	34.55%	0.00%	0.00%	0.00%	1.82%
高速铁路客运乘务	31.50%	0.00%	61.50%	4.00%	0.50%	0.50%	0.00%	2.00%
城市轨道交通通信信号技术	22.22%	0.00%	69.70%	6.06%	0.00%	0.00%	0.00%	2.02%
电气自动化技术	50.71%	0.00%	42.14%	4.29%	0.71%	0.00%	0.00%	2.14%
建筑工程技术	21.31%	1.64%	62.30%	4.92%	4.92%	0.00%	0.00%	4.92%
城市轨道交通车辆技术	15.77%	5.70%	66.78%	4.36%	2.01%	0.34%	0.00%	5.03%
机电一体化技术	31.13%	4.72%	52.83%	5.19%	0.47%	0.47%	0.00%	5.19%
机电一体化技术（中外合作办学）	48.48%	0.00%	42.42%	3.03%	0.00%	0.00%	0.00%	6.06%

2023 届毕业生共 30 个专业，就业去向落实率在 100% 的专业共有 14 个，分别为铁道机车车辆学院：铁道车辆、动车组检修技术、铁道机械化维修技术等 3 个专业；铁道运输系：铁道信号自动控制专业；机电工程系：铁道供电技术专业；客运服务系：电信服务与管理（铁路客户服务）、国际邮轮乘务管理等 2 个专业；城市轨道交通系：城市轨道交通供配电技术、城市轨道交通机电技术、城市轨道交通工程技术等 3 个专业；管理工程系：工程测量技术、铁路物流管理（中外合作办学）、测绘地理信息技术、大数据与会计等 4 个专业。

18. 毕业生分专业主要就业去向

专业名称	招聘单位	就业人数
铁道机车	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路武汉局集团有限公司、中国铁路南宁局集团有限公司、天津南环铁路有限公司、首钢集团有限公司矿业公司、中铁十五局集团有限公司朔黄铁路运输处、中铁十二局集团电气化工程有限公司、中铁十八局集团有限公司天津国际工程分公司、中铁三局集团线桥工程有限公司、中铁一局集团新运工程有限公司、中国能源建设集团天津电力建设有限公司	315
铁道交通运营管理	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路南宁局集团有限公司、首钢集团有限公司矿业公司	153
铁道车辆	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、天津南环铁路有限公司、中铁十五局集团有限公司朔黄铁路运输处	125

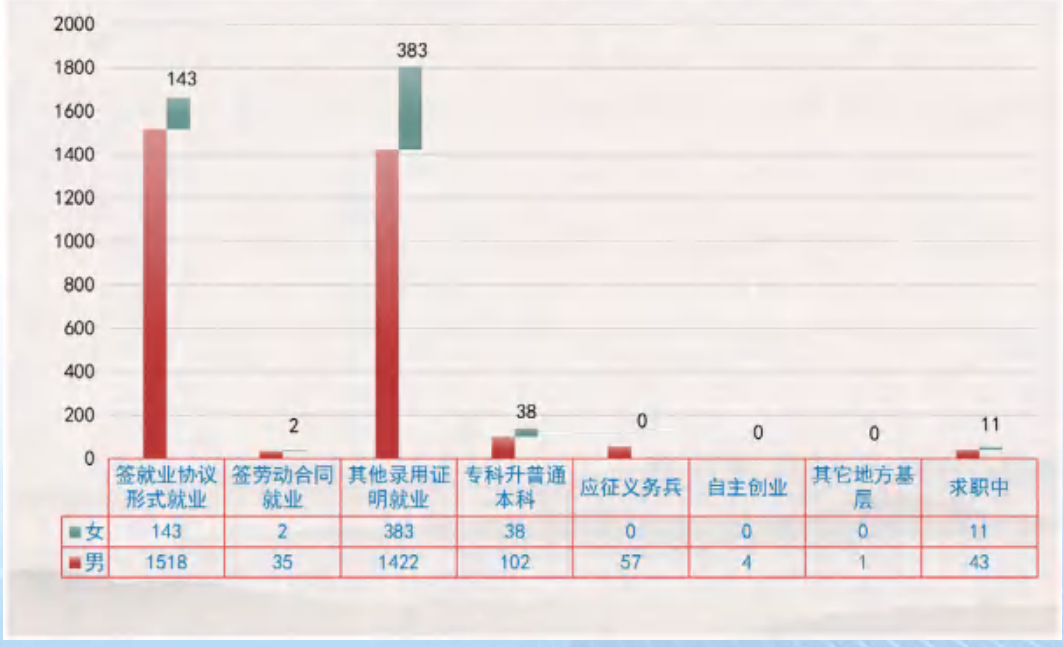
铁道信号自动控制	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、中国铁路成都局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路武汉局集团有限公司、中国铁路沈阳局集团有限公司、中铁十五局集团有限公司朔黄铁路运输处、中铁十二局集团电气化工程有限公司、首钢集团有限公司矿业公司、恒道信利科技（上海）有限公司、中铁二十一局集团有限公司	113
动车组检修技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中国铁路武汉局集团有限公司、中铁十五局集团有限公司朔黄铁路运输处、中铁十八局集团有限公司天津国际工程分公司、恒道信利科技（上海）有限公司	100
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路武汉局集团有限公司、北京京港地铁有限公司	94
铁道工程技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司、中国铁路西安局集团有限公司、中国铁路南宁局集团有限公司、中铁十五局集团有限公司朔黄铁路运输处、中铁十八局集团有限公司天津国际工程分公司、首钢集团有限公司矿业公司	89
电气自动化技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、北京市轨道交通运营管理有限公司、恒道信利科技（上海）有限公司、中铁电气化局集团有限公司、河北快客电梯设备有限公司	74

机电一体化技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、天津南环铁路有限公司、北京市轨道交通运营管理有司、首钢集团有限公司矿业公司	74
铁道供电技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司、北京市轨道交通运营管理有限公司、中铁十二局集团电气化工程有限公司、上海三菱电梯有限公司河北分公司	65
高速铁路客运乘务	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、天津南环铁路有限公司、国家发展和改革委员会机关服务中心	65
铁路物流管理	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司	64
铁道机车车辆制造与维护	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、天津南环铁路有限公司、中铁十二局集团电气化工程有限公司、首钢集团有限公司矿业公司	61
铁道机械化维修技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司、中铁十五局集团有限公司朔黄铁路运输处、中铁十八局集团有限公司天津国际工程分公司	50

城市轨道交通车辆技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、合肥市轨道交通集团有限公司运营分公司、中铁十五局集团有限公司朔黄铁路运输处	48
数控技术	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中铁电气化局集团有限公司上海电气化工程分公司、上海三菱电梯有限公司河北分公司	46
城市轨道交通运营管理	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、中国铁路上海局集团有限公司、中国铁路广州局集团有限公司、中国铁路呼和浩特局集团有限公司、国家发展和改革委员会机关服务中心	45
测绘地理信息技术	中国铁路北京局集团有限公司、中铁三局集团有限公司运输工程分公司、中铁电气化局集团第一工程有限公司、河北胜图信息技术有限公司、河北天测信息技术有限公司、北京天一佳信科技有限公司、北京湖北美驿天程信息服务有限公司、河北天行测绘服务有限公司	40
城市轨道交通通信信号技术	中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司、中国铁路昆明局集团有限公司、中铁十二局集团电气化工程有限公司、恒道信利科技（上海）有限公司、中铁电气化局集团有限公司	29
城市轨道交通供配电技术	中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、北京市轨道交通运营管理有限公司	26
建筑工程技术	大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路济南局集团有限公司、通号工程局集团有限公司天津分公司	19
城市轨道交通工程技术	中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路郑州局集团有限公司、中铁十五局集团有限公司朔黄铁路运输处	16

机电一体化技术（中外合作办学）	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、首钢集团有限公司矿业公司、恒道信利科技（上海）有限公司	16
工程测量技术	大秦铁路股份有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、河北天行测绘服务有限公司	15
电信服务与管理（铁路客户服务）	江苏博岳通信技术有限公司	11
城市轨道交通机电技术	中国铁路北京局集团有限公司、中国铁路青藏集团有限公司、北京市轨道交通运营管理有限公司、中铁十五局集团有限公司朔黄铁路运输处	10
国际邮轮乘务管理	天津燕园国际大酒店有限责任公司	9
铁路物流管理（中外合作办学）	中国铁路北京局集团有限公司、大秦铁路股份有限公司、中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司、中国铁路南昌局集团有限公司	9
会计	河北航天信息技术有限公司石家庄分公司	6

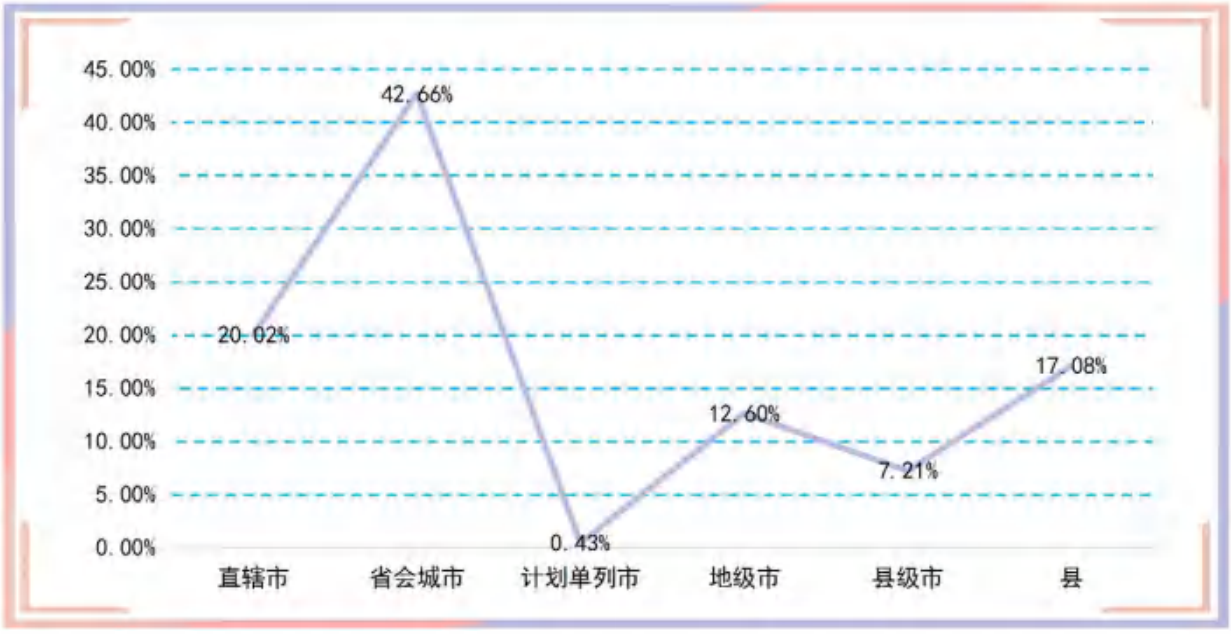
19. 不同性别毕业生就业方式对比



2023 届毕业生男、女比例为 5.51:1，在不同就业方式对比中，比例差异较高的为应征义务兵 57:0，其次为签劳动合同形式就业 17.5:1，最低的为其它地方基层就业比例为 1:0。

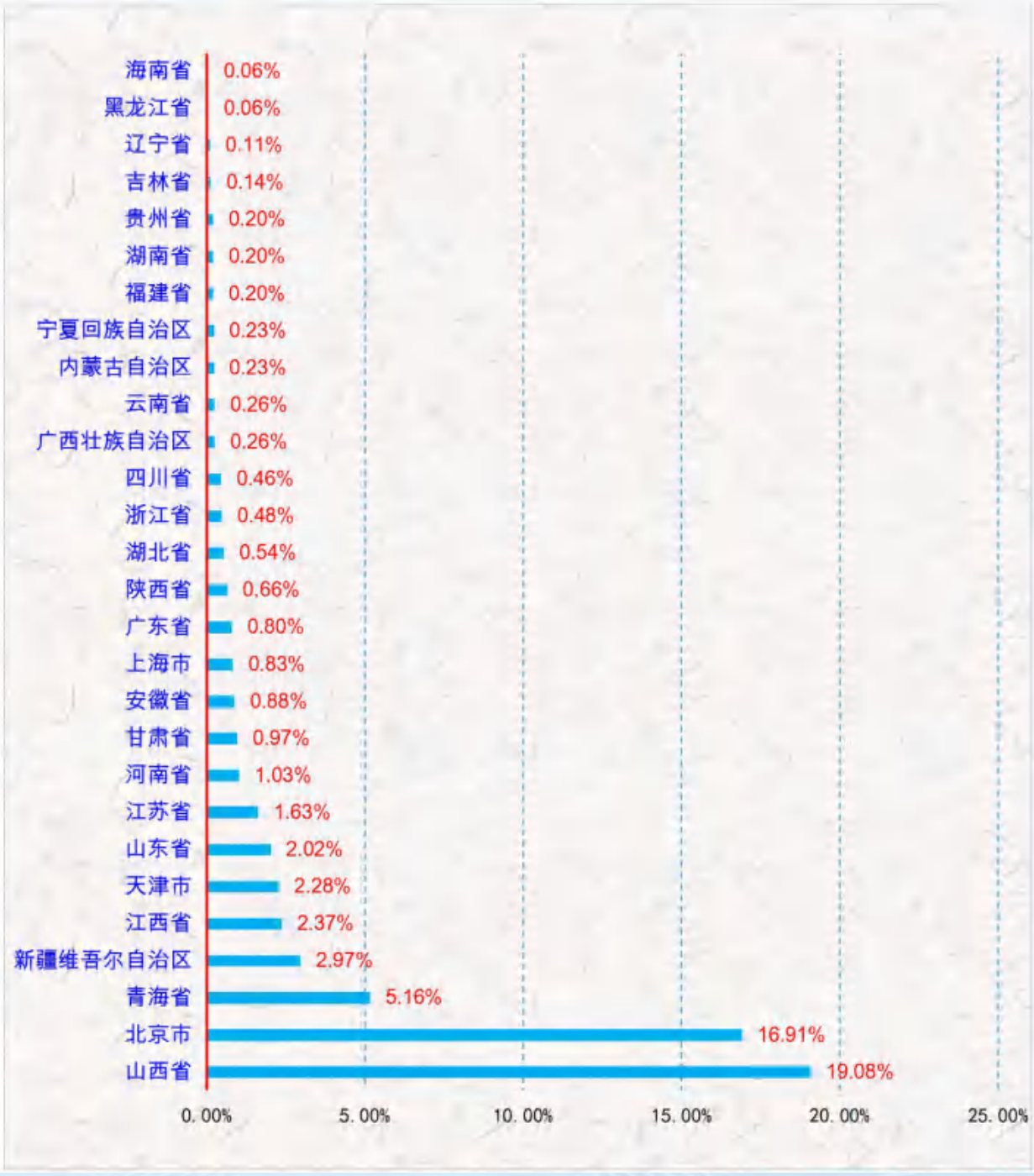
三、毕业生就业流向

1. 毕业生就业地域流向总体分布



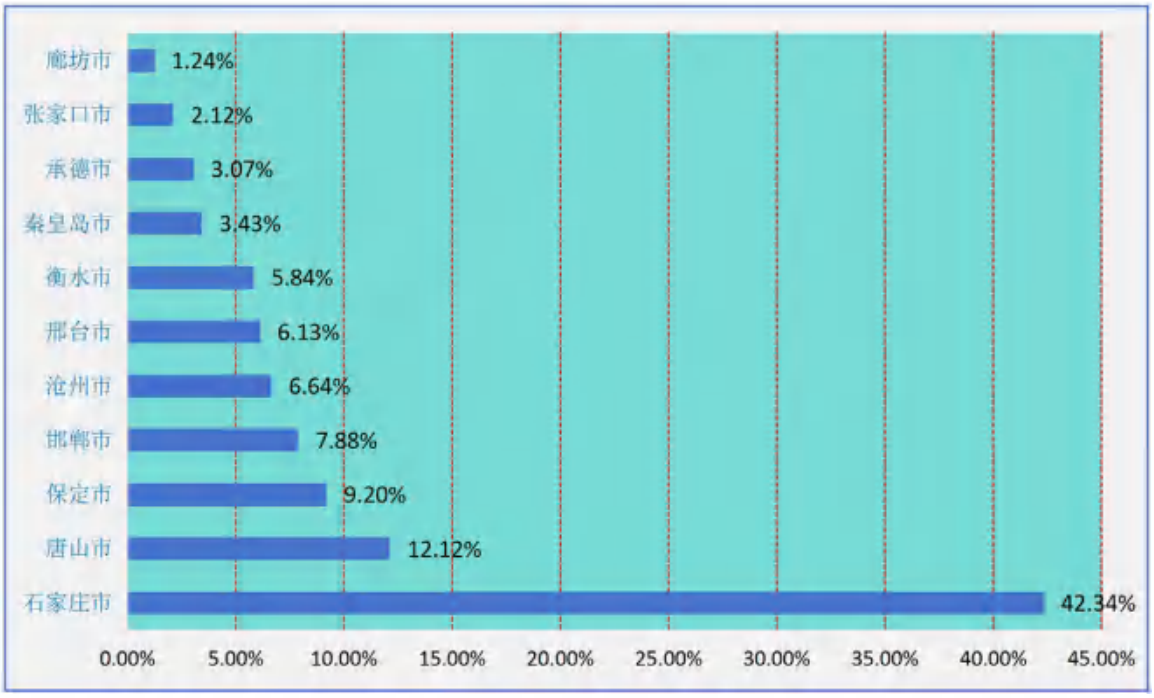
毕业生就业流向主要以省会城市、直辖市为主，就业人数达 2198 人，占毕业生总数的 62.68%。

2. 毕业生省外就业地域流向总体分布



2023 届毕业生省外就业 2139 人，占毕业生总人数的 60.99%，就业地域主要以山西省、北京市为主。

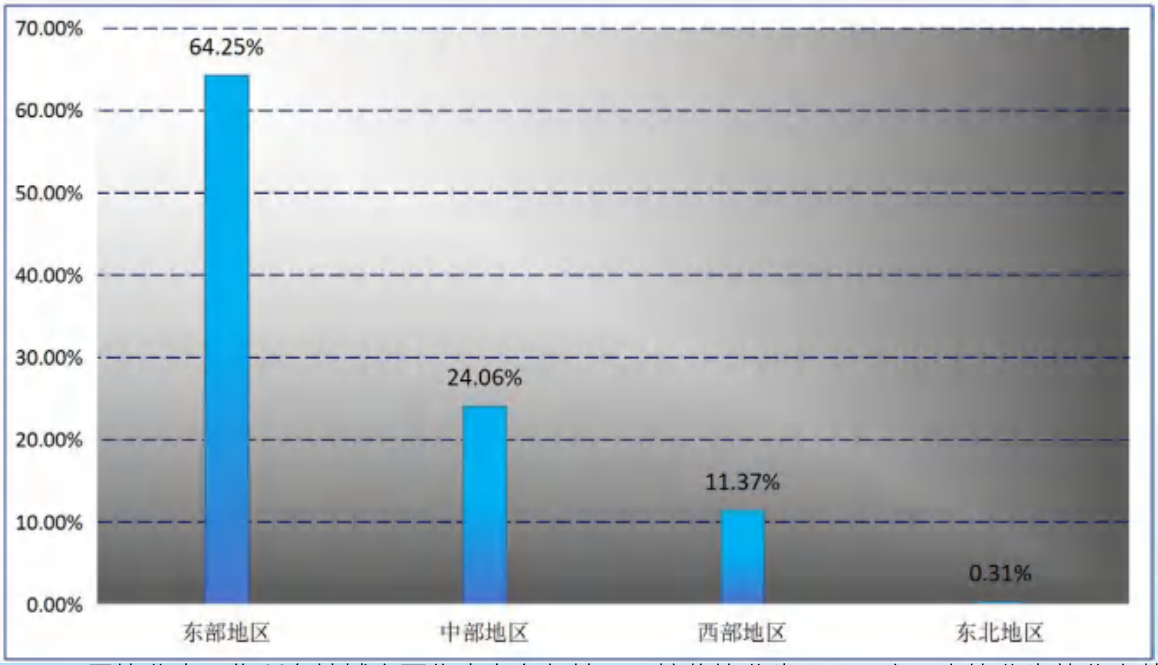
3. 毕业生省内就业地域流向总体分布



2023 届毕业生省内就业 1370 人，占毕业生总人数的 36.45%，就业地主要以石家庄市为主，占省内就业人数的 42.34%。

4. 毕业生就业区域流向分布

四大经济区域就业流向分布



2023 届毕业生工作所在地域主要集中在东部地区，接收毕业生 2254 人，占毕业生就业人数的 64.25%；其次为中部地区，接收毕业生 844 人，占毕业生就业人数的 24.06%。

四大经济区域分专业就业流向分布

专业名称	四大经济区域			
	东部地区	中部地区	西部地区	东北地区
铁道交通运营管理	64	98	24	2
铁道信号自动控制	97	46	21	1
城市轨道交通通信信号技术	72	5	13	0
铁道机车	251	178	85	0
铁道车辆	94	71	28	0
动车组检修技术	88	47	29	0
铁道机械化维修技术	52	22	12	0
机电一体化技术	144	39	6	0
机电一体化技术（中外合作办学）	22	8	0	1
数控技术	141	10	8	0
铁道供电技术	29	39	15	0
铁道机车车辆制造与维护	91	24	12	0
电气自动化技术	87	28	15	0
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	122	42	16	1
高速铁路客运乘务	112	45	29	0
电信服务与管理（铁路客户服务）	15	0	0	0
国际邮轮乘务管理	15	0	0	0
城市轨道交通运营管理	95	25	4	1
城市轨道交通车辆技术	224	13	26	0
城市轨道交通供配电技术	58	1	10	0
城市轨道交通机电技术	15	1	5	5
城市轨道交通工程技术	23	1	5	0
铁道工程技术	105	34	19	0
建筑工程技术	40	9	3	0
工程测量技术	17	10	4	0
铁路物流管理	64	33	8	0
铁路物流管理（中外合作办学）	6	3	1	0
测绘地理信息技术	74	11	0	0

会计	34	1	0	0
大数据与会计	3	0	1	0

2023 届毕业生中，共有 3508 人成功就业（不含：升学 140 人，参军 57 人），主要就业流向为东部地区，接收毕业生 2254 人，占毕业生就业人数的 64.25%，其次为中部地区，接收毕业生 844 人，占毕业生就业人数的 24.06%。

注：我国经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区

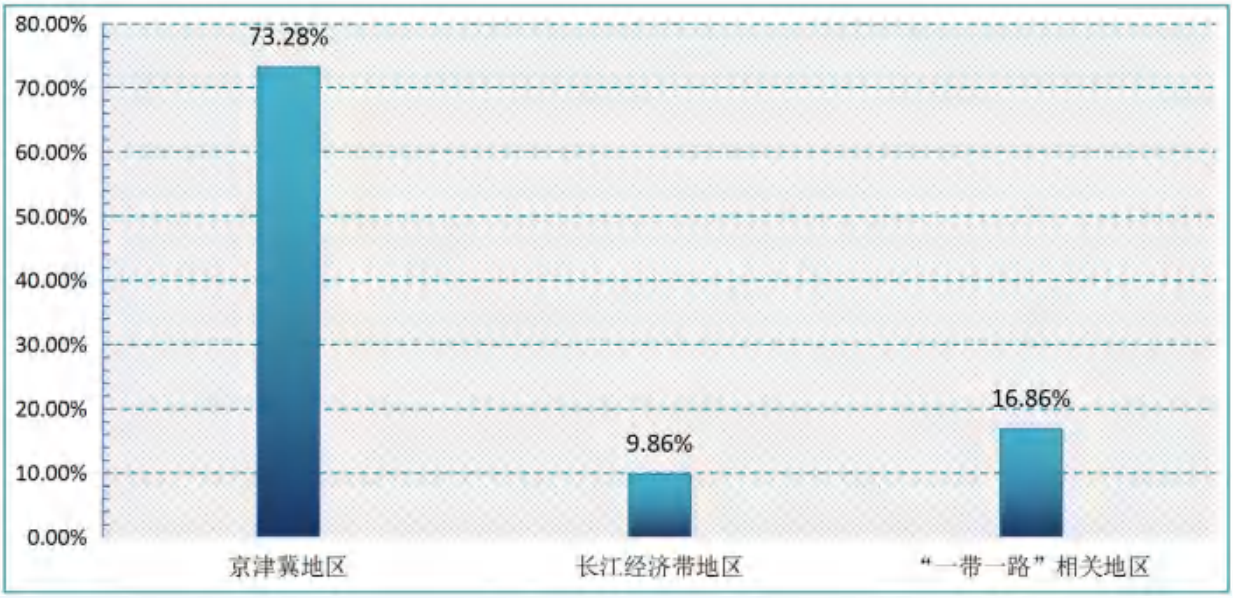
东部地区：北京市、天津市、河北省、上海市、江苏省、浙江省、福建省、山东省、广东省、海南省、台湾省、香港特别行政区、澳门特别行政区；

中部地区：山西省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省；

西部地区：内蒙古自治区、广西壮族自治区、重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区；

东北地区：辽宁省、吉林省、黑龙江省。

京津冀地区、长江经济带地区、“一带一路”相关地区就业流向分布



2023 届毕业生工作所在地主要集中在京津冀地区，接收毕业生 2043 人；占毕业生就业人数的 55.14%。

注：京津冀地区、长江经济带地区、“一带一路”相关地区划分

京津冀地区：北京市、天津市、河北省；

长江经济带地区：上海市、江苏省、浙江省、安徽省、江西省、湖北省、湖南省、重庆市、四川省、云南省、贵州省；

一带一路”相关地区：新疆维吾尔自治区、陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、内蒙古自治区、黑龙江省、吉林省、辽宁省、广西壮族自治区、云南省、西藏自治区、上海市、福建省、广东省、浙江省、海南省、重庆市。

5. 主要就业单位招聘专业及录取情况

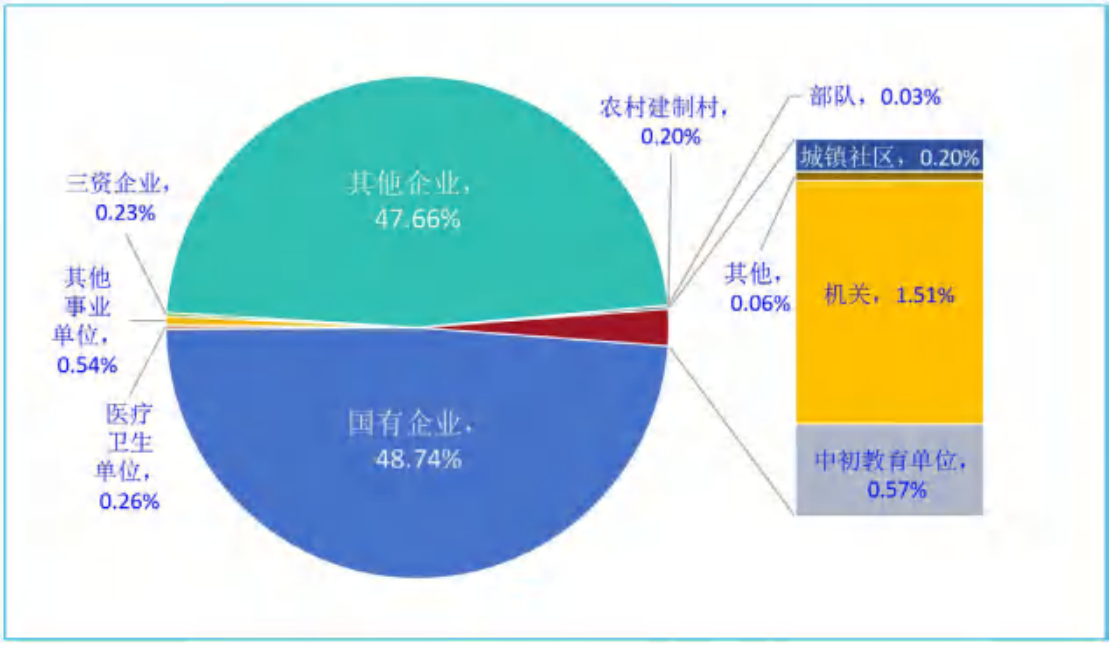
就业单位	主要招聘专业	录取人数
大秦铁路股份有限公司	铁道机车、铁道交通运营管理、铁道车辆、铁道信号自动控制、动车组检修技术、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、铁道工程技术、电气自动化技术、机电一体化技术、高速铁路客运乘务、铁道供电技术、铁路物流管理、铁道机车车辆制造与维护、铁道机械化维修技术、城市轨道交通车辆技术、数控技术、城市轨道交通运营管理、建筑工程技术、机电一体化技术（中外合作办学）、工程测量技术、铁路物流管理（中外合作办学）	601
中国铁路北京局集团有限公司	铁道机车、铁道交通运营管理、铁道车辆、铁道信号自动控制、动车组检修技术、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、铁道工程技术、电气自动化技术、机电一体化技术、高速铁路客运乘务、铁道供电技术、铁路物流管理、铁道机车车辆制造与维护、铁道机械化维修技术、城市轨道交通车辆技术、数控技术、城市轨道交通运营管理、测绘地理信息技术、城市轨道交通通信信号技术、城市轨道交通供配电技术、城市轨道交通工程技术、机电一体化技术（中外合作办学）、城市轨道交通机电技术、铁路物流管理（中外合作办学）	511
中国铁路青藏集团有限公司	铁道机车、铁道交通运营管理、铁道车辆、铁道信号自动控制、动车组检修技术、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、铁道工程技术、电气自动化技术、机电一体化技术、高速铁路客运乘务、铁道供电技术、铁路物流管理、铁道机车车辆制造与维护、铁道机械化维修技术、城市轨道交通车辆技术、数控技术、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通通信信号技术、城市轨道交通供配电技术、建筑工程技术、城市轨道交通工程技术、工程测量技术、城市轨道交通机电技术	180

中国铁路乌鲁木齐局集团有限公司	铁道机车、铁道交通运营管理、铁道车辆、铁道信号自动控制、动车组检修技术、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、铁道工程技术、电气自动化技术、铁道供电技术、铁路物流管理、铁道机车车辆制造与维护、铁道机械化维修技术、城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通通信信号技术、城市轨道交通供配电技术、建筑工程技术、城市轨道交通工程技术、工程测量技术、铁路物流管理（中外合作办学）	93
中国铁路南昌局集团有限公司	铁道机车、铁道交通运营管理、铁道车辆、铁道信号自动控制、动车组检修技术、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、高速铁路客运乘务、铁道供电技术、铁路物流管理、铁道机车车辆制造与维护、铁道机械化维修技术、城市轨道交通运营管理、城市轨道交通通信信号技术、铁路物流管理（中外合作办学）	76
中国铁路济南局集团有限公司	铁道机车、铁道交通运营管理、铁道车辆、铁道信号自动控制、动车组检修技术、铁道工程技术、铁路物流管理、铁道机械化维修技术、城市轨道交通运营管理、建筑工程技术	44
中铁十五局集团有限公司朔黄铁路运输处	铁道机车、铁道车辆、铁道信号自动控制、动车组检修技术、铁道工程技术、铁道机械化维修技术、城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通工程技术、城市轨道交通机电技术	17
北京市轨道交通运营管理有限公司	电气自动化技术、机电一体化技术、铁道供电技术、城市轨道交通供配电技术、城市轨道交通机电技术	16
中国铁路上海局集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道车辆、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通车辆技术、数控技术、城市轨道交通运营管理	15

首钢集团有限公司 矿业公司	铁道机车、铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、铁道工程技术、机电一体化技术、铁道机车车辆制造与维护、机电一体化技术（中外合作办学）	14
江苏博岳通信技术 有限公司	动车组检修技术、建筑工程技术、电信服务与管理（铁路客户服务）	13
中国铁路郑州局 集团有限公司	铁道交通运营管理、铁道车辆、铁道信号自动控制、铁道工程技术、铁道供电技术、铁道机械化维修技术、城市轨道交通工程技术	12
恒道信利科技（上海） 有限公司	铁道机车、铁道信号自动控制、动车组检修技术、电气自动化技术、城市轨道交通通信信号技术、机电一体化技术（中外合作办学）	11
中国铁路西安局 集团有限公司	铁道机车、铁道交通运营管理、铁道信号自动控制、铁道工程技术	10
河北胜图信息技术 有限公司	测绘地理信息技术	10
中铁十二局集团 电气化工程有限公司	铁道机车、铁道信号自动控制、铁道供电技术、铁道机车车辆制造与维护、城市轨道交通通信信号技术	9
天津燕园国际大酒店 有限责任公司	国际邮轮乘务管理	9
天津南环铁路有限公司	铁道机车、铁道车辆、机电一体化技术、高速铁路客运乘务、铁道机车车辆制造与维护	7
河北天测信息技术 有限公司	测绘地理信息技术	7

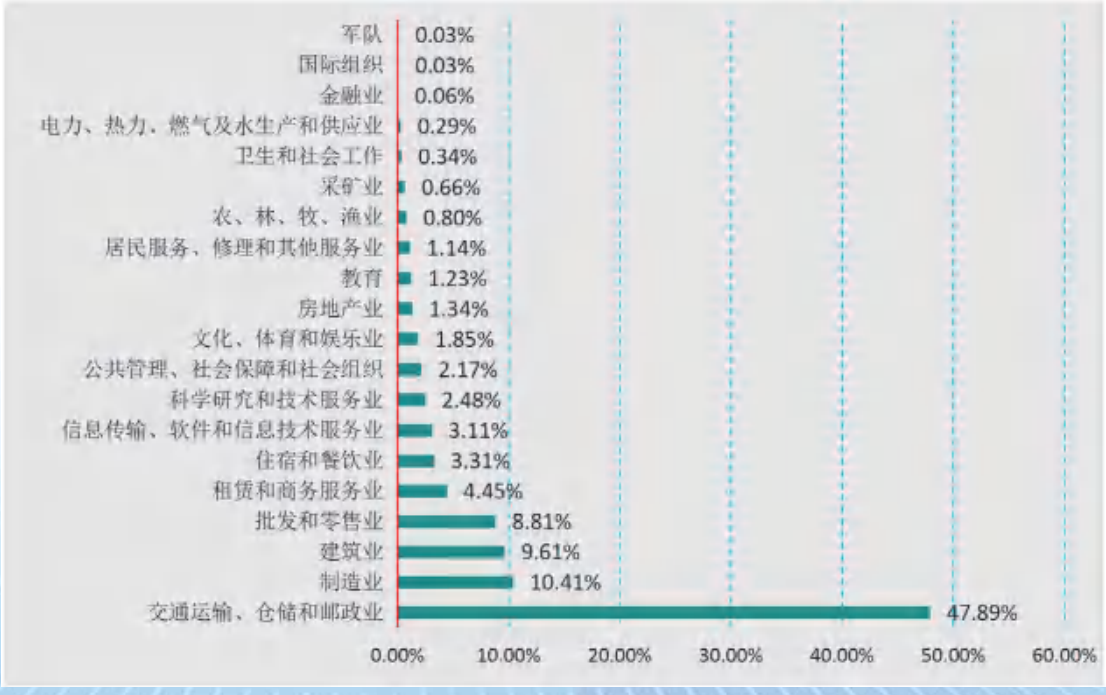
湖北美驿天程信息服务有限公司	测绘地理信息技术	7
中国铁路成都局集团有限公司	铁道机车、铁道交通运营管理、铁道信号自动控制	6
中国铁路昆明局集团有限公司	铁道机车、铁道信号自动控制、动车组检修技术、城市轨道交通车辆技术、城市轨道交通通信信号技术	6
中国铁路武汉局集团有限公司	铁道机车、铁道信号自动控制、动车组检修技术、铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	6
中国铁路广州局集团有限公司	铁道机车、铁道交通运营管理、铁道车辆、城市轨道交通运营管理	5
中铁十八局集团有限公司天津国际工程分公司	铁道机车、动车组检修技术、铁道工程技术、铁道机械化维修技术	5
吉林省福祥轨道客车配件有限公司	城市轨道交通工程技术	5
北京天一佳信科技有限公司	测绘地理信息技术	4
中国铁路南宁局集团有限公司	铁道机车、铁道交通运营管理、铁道工程技术	3
合肥市轨道交通集团有限公司运营分公司	城市轨道交通车辆技术	3
上海三菱电梯有限公司河北分公司	铁道供电技术、数控技术	3
北京天一佳信科技有限公司涿州分公司	测绘地理信息技术	3
国家发展和改革委员会机关服务中心	高速铁路客运乘务、城市轨道交通运营管理	3
北京京港地铁有限公司	铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	2
中铁电气化局集团有限公司	电气自动化技术、城市轨道交通通信信号技术	2

6. 毕业生就业单位性质



2023 届毕业生就业单位性质主要以国有企业为主，就业人数达到 1707 人，占就业人数的 48.74%。

7. 毕业生行业流向总体分布



2023 届毕业生就业行业流向以交通运输业为主（含铁道运输类、城市轨道交通类），就业人数达到 1679 人，占就业人数的 47.89%。

8. 各专业毕业生就业单位规模分布

专业名称	大型企业	中型企业	小型企业	微型企业
铁道交通运营管理	154	5	19	8
铁道信号自动控制	110	6	36	14
城市轨道交通通信信号技术	29	7	45	10
铁道机车	327	36	123	28
铁道车辆	137	15	37	4
动车组检修技术	99	16	41	8
铁道机械化维修技术	50	10	23	3
机电一体化技术	68	30	79	12
机电一体化技术（中外合作办学）	15	3	9	3
数控技术	51	25	68	16
铁道供电技术	64	5	10	4
铁道机车车辆制造与维护	60	0	54	13
电气自动化技术	71	12	35	12
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	95	14	44	27
高速铁路客运乘务	66	16	77	28
电信服务与管理（铁路客户服务）	0	13	2	0
国际邮轮乘务管理	2	2	7	4
城市轨道交通运营管理	48	13	47	16
城市轨道交通车辆技术	51	43	139	31
城市轨道交通供配电技术	23	10	27	9
城市轨道交通机电技术	9	5	6	1
城市轨道交通工程技术	17	3	12	2
铁道工程技术	90	12	40	16
建筑工程技术	13	13	22	4
工程测量技术	15	5	10	1
铁路物流管理	67	8	24	6
铁路物流管理（中外合作办学）	9	0	1	0
测绘地理信息技术	22	9	51	3
会计	1	6	15	13
大数据与会计	0	0	4	0

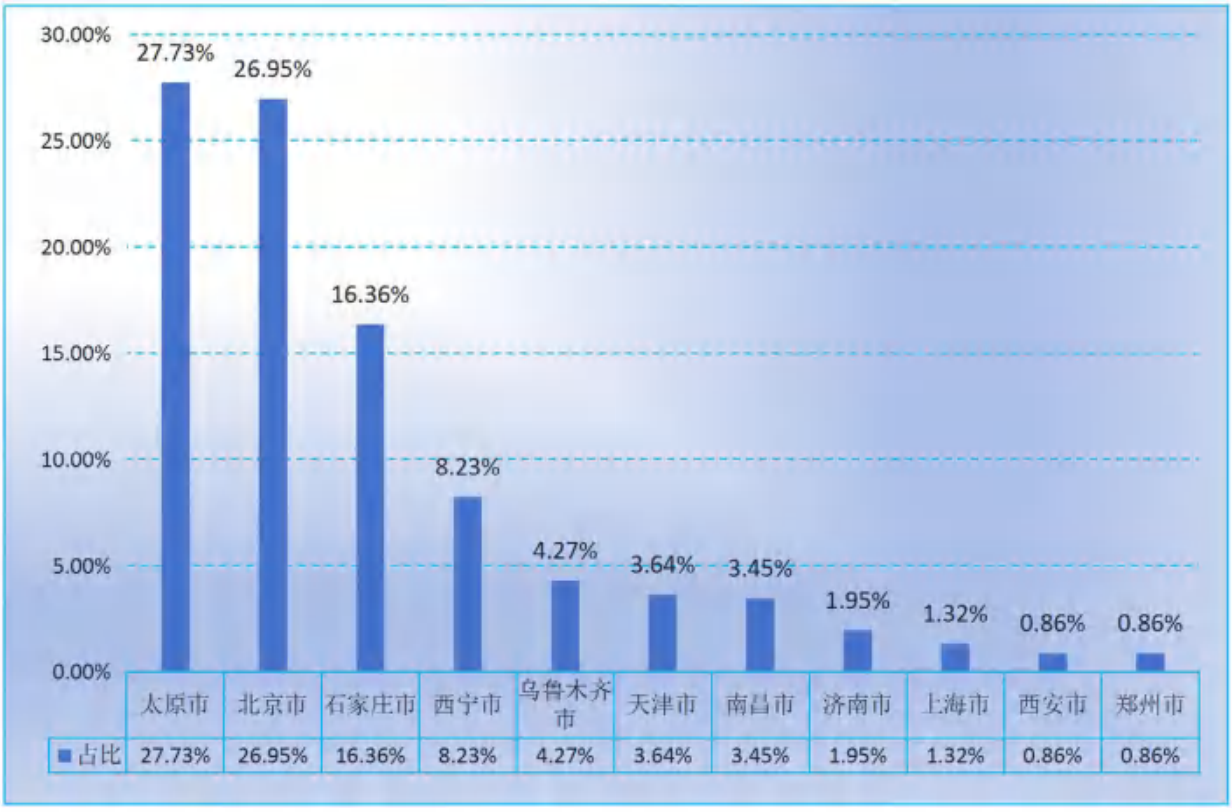
2023 届毕业生主要就业单位以大型企业为主，就业人数达到 1763 人，占就业人数的 50.26%。

9. 各专业毕业生面向就业单位产业领域分布

专业名称	第一产业	第二产业	第三产业
铁道交通运营管理	2	5	179
铁道信号自动控制	1	20	145
城市轨道交通通信信号技术	1	18	72
铁道机车	5	78	431
铁道车辆	0	48	145
动车组检修技术	2	36	126
铁道机械化维修技术	1	20	65
机电一体化技术	1	50	138
机电一体化技术（中外合作办学）	0	7	23
数控技术	1	70	89
铁道供电技术	0	12	71
铁道机车车辆制造与维护	1	27	99
电气自动化技术	0	28	102
铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	0	24	156
高速铁路客运乘务	1	22	164
电信服务与管理（铁路客户服务）	0	1	14
国际邮轮乘务管理	2	2	11
城市轨道交通运营管理	2	25	97
城市轨道交通车辆技术	2	81	181
城市轨道交通供配电技术	0	12	57
城市轨道交通机电技术	0	8	13
城市轨道交通工程技术	0	14	20
铁道工程技术	3	27	128
建筑工程技术	0	27	25
工程测量技术	0	9	22
铁路物流管理	2	18	85
铁路物流管理（中外合作办学）	0	0	10
测绘地理信息技术	1	28	56
会计	0	14	21
大数据与会计	0	0	4

2023 届毕业生面向就业单位产业领域主要以第三产业企业为主，就业人数达到 2749 人，占就业人数的 78.36%。

10. 主要就业城市分布



2023 届已就业的毕业生中，在晋、京、冀地区就业比例较高，其次是青、新地区。

第二篇 就业工作特色

近年以来，学院领导对就业工作高度重视，认真落实党中央、国务院和省委省政府关于“稳就业”“保就业”相关决策部署，按照省教育厅关于促进就业的一系列工作要求，持续有力开展毕业生就业工作，千方百计促进毕业生更加充分更高质量就业。通过学院上下共同努力，我校毕业生就业去向落实率在全省高校中名列前茅，具体工作如下。

一、组织领导有力

（一）领导高度重视

学校认真落实“一把手”工程，成立了由书记、校长任组长的毕业生就业工作领导小组，将毕业生就业创业工作纳入学校发展规划，列入年度工作要点。每年定期召开就业专题会议，研究国家和省有关会议、文件精神，部署本年度毕业生就业创业工作。各二级学院建立就业台账，认真分析、及时汇总毕业生就业进展情况，切实推进就业工作，对每一名毕业生开展有针对性性就业指导与服务工作。

（二）工作机制健全

学校目前形成了主要负责同志亲自部署，分管领导靠前指挥，院系领导落实责任，各部门协同推进，全员参与的毕业生就业工作机制。同时，学校还陆续出台了《就业工作考核奖励办法》、《就业困难群体“双包联”制度》、《关于援疆、援藏工作的实施意见》、《援疆援藏若干措施》等管理办法，完善“院系两级”毕业生就业工作机制，有力促进毕业生就业工作。

（三）机构设置完善

学校在毕业生就业工作领导小组的统一领导下，设置有招生和就业创业中心，下设就业办公室、就业指导教研室。专门设立了由书记、校长担任组长的援疆援藏工作领导小组，有力促进我校技术援疆援藏的工作开展，多年来我校毕业生赴新疆、西藏地区铁路行业就业人数逐年递增，逐步形成规模较大、质量较高、影响良好、校企合作稳固的就业格局。2020 年成立就业指导教研室，目前配备专职教师 4 名，兼职教师 10 名。设立校友办公室，充分发挥校友力量，为毕业生就业、实习、就业指导等开辟新的途径，极大促进了就业工作。

二、保障条件充分

（一）队伍建设完备

学校当前配备就业专职工作人员 8 名，明确工作岗位及分工。各二级学院全面实施院长负总责、副院长主管、就业联络人及若干专职辅导员协同配合的工作运行机制。每年定期召开就业工作业务能力提升培训会，从就业政策、就业形势、就业环节等方面，对学校及二级学院就业工作人员进行系统培训。

（二）工作条件良好

根据就业工作的需要，学院在东校区设立大学生服务中心，面积约 700 平米，内有大型招聘场地、就业咨询室、线上线下面试室、签约室等，办公设施齐备，有力保障了企业校园招聘工作的顺利开展。

（三）经费保障充足

学校为促进毕业生就业工作，不断加大经费支出，每年毕业生就业工作专项经费 30 余万元，并列入学院年度财务预算。

三、工作开展情况

（一）政策落实

认真落实国家和省的有关就业创业工作，结合实际组织实施。每年实施针对就业困难群体的“双包联”制度，积极帮助就业困难毕业生群体就业创业。经过学校推荐就业、双包联等措施，已全部落实就业去向，实现了特殊群体的 100% 就业。在河北省对口援疆过程中，学校认真落实《关于援疆援藏工作的实施意见》、《援疆援藏若干措施》等管理办法，并广泛宣传动员，毕业生到新疆去、到西藏去的热情高涨，就业报名人数、单位录用人数逐年增加。

认真落实毕业生求职补贴政策，助力毕业生顺利实现就业创业，近年来我校特别重视毕业生就业创业补贴工作，2023 年求职补贴发放 220 人、金额 44 万元，做到应补尽补。

（二）市场开拓

按照河北省教育厅有关就业工作要求，深入开展访企拓岗工作，形成书记院长带头，院系领导、专任教师、辅导员、行政管理人员共同参与、校友支持的毕业生立体就业市场建设体系。据统计，近年来，每年走访合作企业上百家，提供就业岗位超过两万个，为毕业生顺利实现就业提供了有力保障。

学校按照《校企合作管理办法（试行）》，已与多家企业在实习实训、订单培养、产教融合等方面签订了校企合作协议。已与国铁集团所属十八个铁路局中 16 个和中国中铁、中国铁建所属部分工程局及部分地方铁路运输公司等近 30 家企业建立了稳定的合作关系；同北京局集团公司签订了校企战略合作协议，同石家庄地铁公司、中国铁路太原局集团公司、中国铁路青藏公司等优质企业开展了订单培养合作，这些企业把我校定位为企业生源基地。

（三）就业服务

为提高工作效率水平，保证毕业生及时准确收到就业信息，学校建有就业服务信息网、“河北轨道运输职业技术学院招生就业”微信公众号，信息发布速度快、更新及时；使毕业生不出校门就能选择合适的就业岗位，极大方便毕业生就业。针对部分企业要求毕业生集中入职报到，学校安排老师带队，奔赴各用工单位，帮助毕业生解决入职过程中遇到的问题，及时开展心理辅导，使毕业生顺利度过就业适应期，稳定了就业。

（四）就业指导

按照教学计划和人培方案，就业指导课程作为必修课纳入教学计划，就业指导教研室每周进行1次教研活动，开展集体备课，每学年定期听课不少于12次。从就业观念、简历撰写、面试技巧、企业选择等方面为毕业生提供帮助。校园招聘过程中，及时开展就业服务咨询，为毕业生、学生家长解疑答惑近千余人次，帮助学生明晰就业方向，认真准备就业应聘所需内容，以积极乐观的心态参加企业招聘。

（五）创业指导

实施“三一一”帮扶指导工程，即每年接受创新创业教育师生三千人次以上，参加创新创业大赛实践学生一千人次以上，指导或帮扶学生创业项目一百个以上。

1. 每年接受创新创业教育师生三千人次以上。每年在一年级新生开展《大学生创新创业基础与实践》必修课教育，依托校内通识课程教育，完成理论知识讲授，为参加各级各类创新创业大赛打下理论基础。同时，在实训中心创新创业实训教室开展大学生VBSE创业基础模拟实操训练，实现创新创业教育理实结合。

2. 每年开展创业实践学生一千人次以上。创新创业类课程按“五五制”模式进行授课，即教师讲授占总课时50%，学生实践占总课时50%，提升学生创业能力。通过创新创业学分、创新创业奖励等激励机制，鼓励学生广泛参与创新创业实践。

3. 指导学生创业项目一百个以上。每年组织全国“互联网+”大学生创新创业竞赛、全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛、河北省大学生文化创意设计大赛等国家级和省级竞赛。通过加强赛前辅导、严格遴选机制、加强反馈跟踪等手段锻造精品项目，做到以赛促教、以赛促学，学院取得了第十三届全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛国赛二等奖2名，省赛一等奖1名，省赛二等奖1名，省赛三等奖3名；河北省第三届大学生文化创意设计大赛取得省赛一等奖1名，省赛二等奖2名，省赛三等奖2名。依托赛事活动，以由面及点、立体覆盖的方式将创新创业融入学生学习体系。

第三篇 就业相关分析

一、薪酬水平

通过对企业人力资源部门和毕业生调查，2023 届毕业生就业薪资及福利待遇汇总如下：铁路专业对口就业的毕业生见习期间基本工资在 3800 元 / 月左右，部分路局在 5000 元 / 月左右，预计毕业入职一年后个人总收入（工资 + 奖金 + 其他）基本上能够达到 6000 元 / 月以上，非铁路专业对口就业的毕业生见习期间基本工资在 2500 元 / 月左右，部分企业略高 3000 元 / 月左右，预计转正后个人总收入（工资 + 奖金 + 其他）基本达到 5000 元 / 月左右。

二、毕业生专业对口就业率

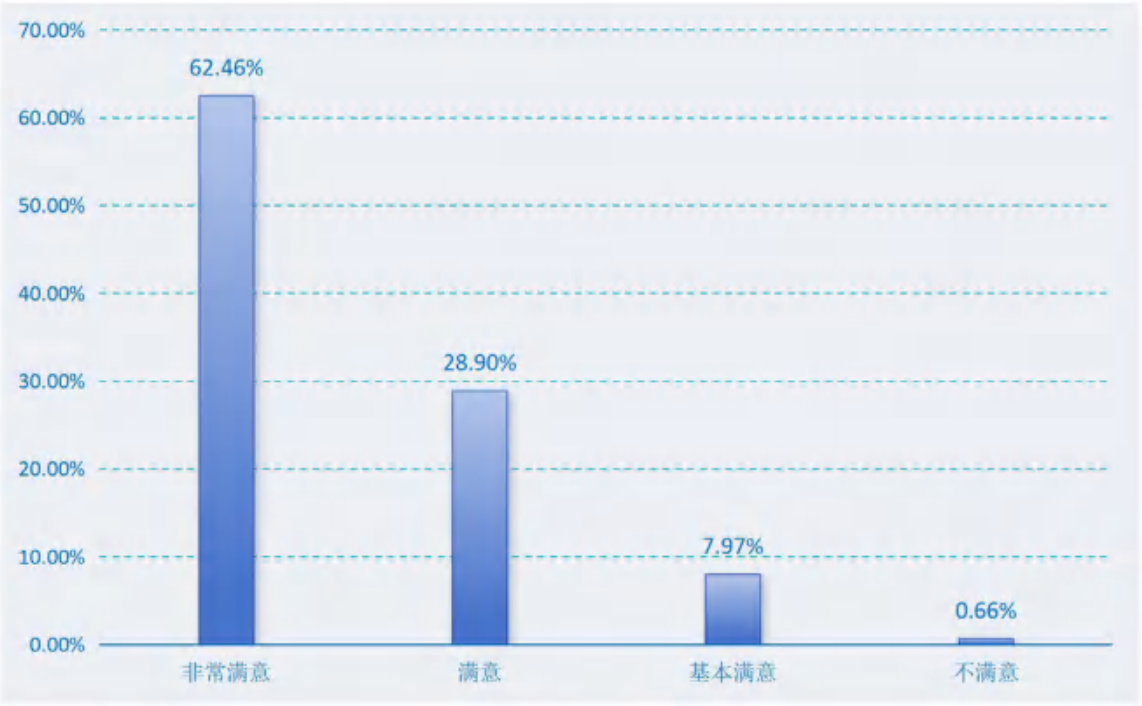
2023 届毕业生专业对口率为 59.01%。对口率较高的有电信服务与管理（铁路客户服务）、大数据与会计、会计、铁路物流管理（中外合作办学）、铁道交通运营管理、测绘地理信息技术、城市轨道交通机电技术、工程测量技术、铁道供电技术、铁路物流管理、铁道信号自动控制、铁道车辆、电气自动化技术、城市轨道交通工程技术、铁道机车、动车组检修技术、国际邮轮乘务管理、建筑工程技术、机电一体化技术（中外合作办学）、铁道工程技术、高速铁路客运乘务等专业。

三、毕业生各专业对口就业率

所在院系	专业	毕业生人数	就业人数	未就业	对口就业	对口就业率
客运服务系	电信服务与管理（铁路客户服务）	17	17	0	17	100.00%
管理工程系	大数据与会计	4	4	0	4	100.00%
管理工程系	会计	55	54	1	54	98.18%
管理工程系	铁路物流管理（中外合作办学）	11	11	0	10	90.91%
铁道运输系	铁道交通运营管理	188	186	2	153	81.38%
管理工程系	测绘地理信息技术	97	97	0	78	80.41%
城市轨道交通系	城市轨道交通机电技术	22	22	0	17	77.27%
管理工程系	工程测量技术	34	34	0	26	76.47%
机电工程系	铁道供电技术	89	89	0	67	75.28%

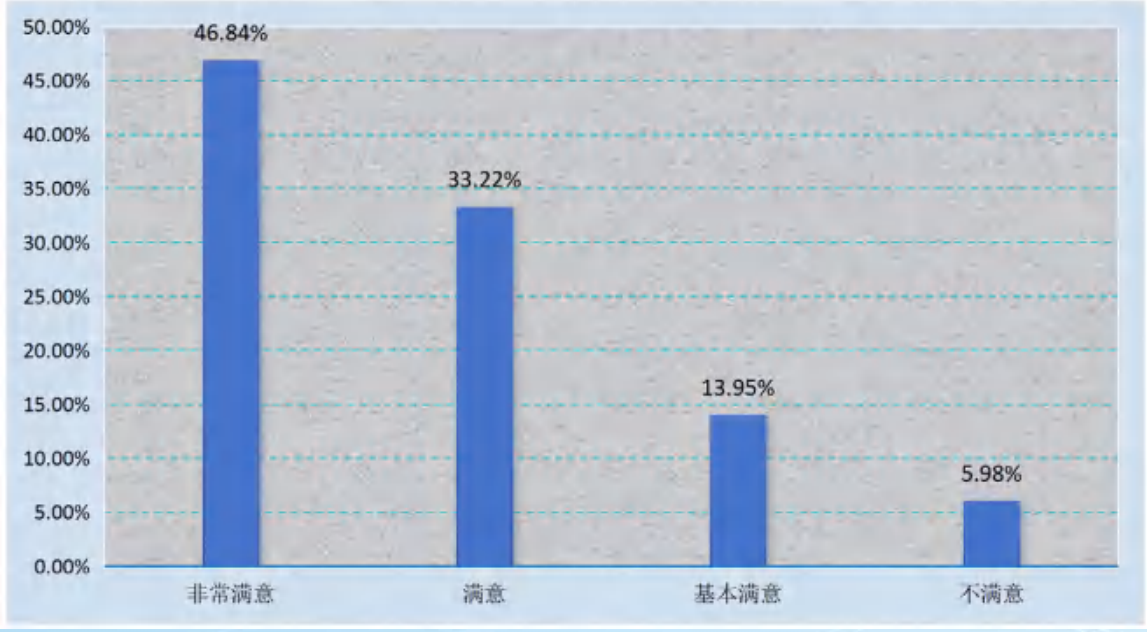
管理工程系	铁路物流管理	110	109	1	77	70.00%
铁道运输系	铁道信号自动控制	173	173	0	118	68.21%
铁道机车车辆系	铁道车辆	196	196	0	129	65.82%
机电工程系	电气自动化技术	140	137	3	91	65.00%
城市轨道交通系	城市轨道交通工程技术	36	36	0	23	63.89%
铁道机车车辆系	铁道机车	533	532	1	336	63.04%
铁道机车车辆系	动车组检修技术	172	172	0	108	62.79%
客运服务系	国际邮轮乘务管理	18	18	0	11	61.11%
管理工程系	建筑工程技术	61	58	3	37	60.66%
机电工程系	机电一体化技术（中外合作办学）	33	31	2	20	60.61%
管理工程系	铁道工程技术	172	170	2	104	60.47%
客运服务系	高速铁路客运乘务	192	192	1	116	60.42%
铁道机车车辆系	铁道机械化维修技术	89	89	0	53	59.55%
客运服务系	铁道交通运营管理（铁道旅客运输方向）	188	185	3	97	51.60%
机电工程系	机电一体化技术	212	201	11	109	51.42%
机电工程系	铁道机车车辆制造与维护	133	132	1	67	50.38%
机电工程系	数控技术	172	171	1	83	48.26%
城市轨道交通系	城市轨道交通供配电技术	71	71	0	32	45.07%
城市轨道交通系	城市轨道交通运营管理	136	134	2	58	42.65%
铁道运输系	城市轨道交通通信信号技术	99	97	2	38	38.38%
城市轨道交通系	城市轨道交通车辆技术	298	283	15	83	27.85%
客运服务系	高速铁路客运服务	8	5	3	2	25.00%

四、毕业生对学校就业工作总体满意度



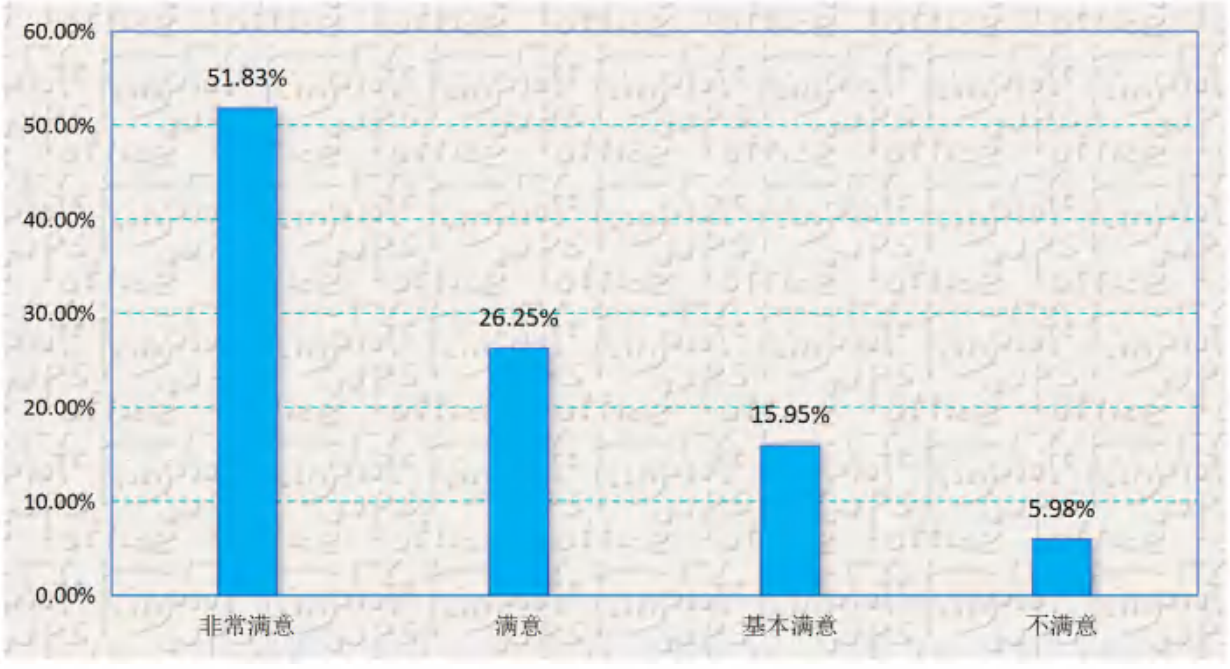
2023 届毕业生对我校就业工作的总体满意度为 99.34%，其中非常满意占 62.46%。

五、毕业生对当前就业单位的总体满意度



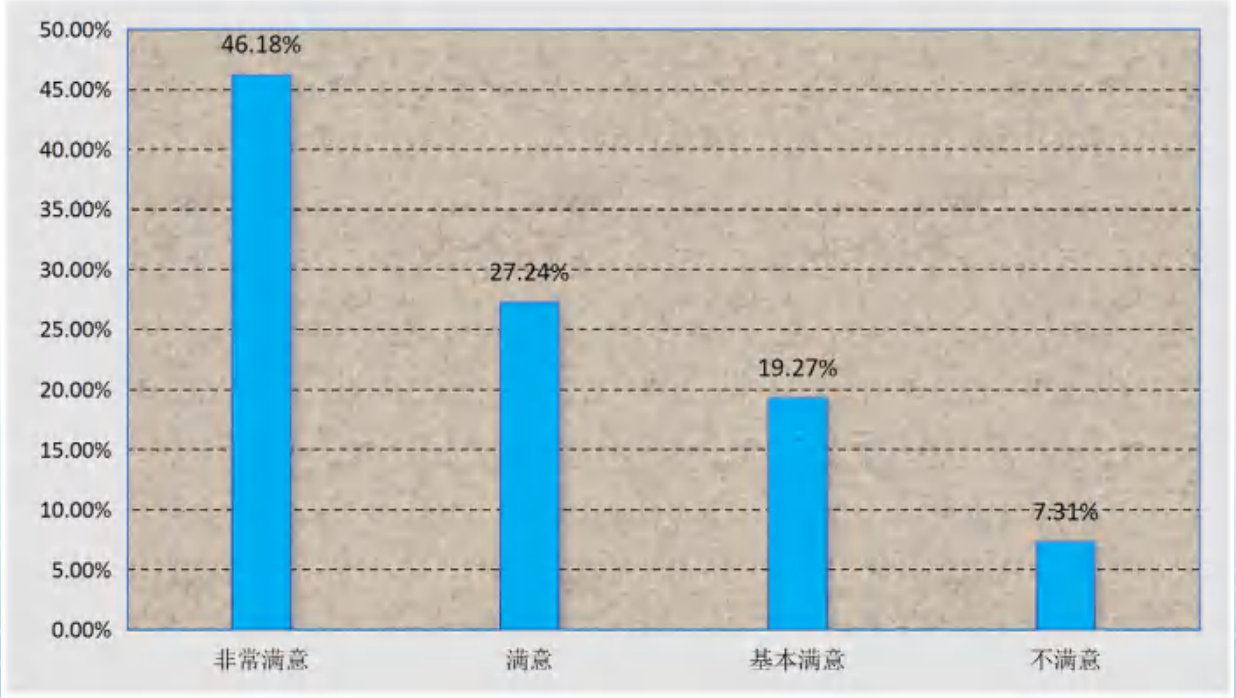
2023 届毕业生对当前就业单位的总体满意度为 94.02%，其中非常满意占 46.84%。

六、毕业生对目前单位发展前景满意度



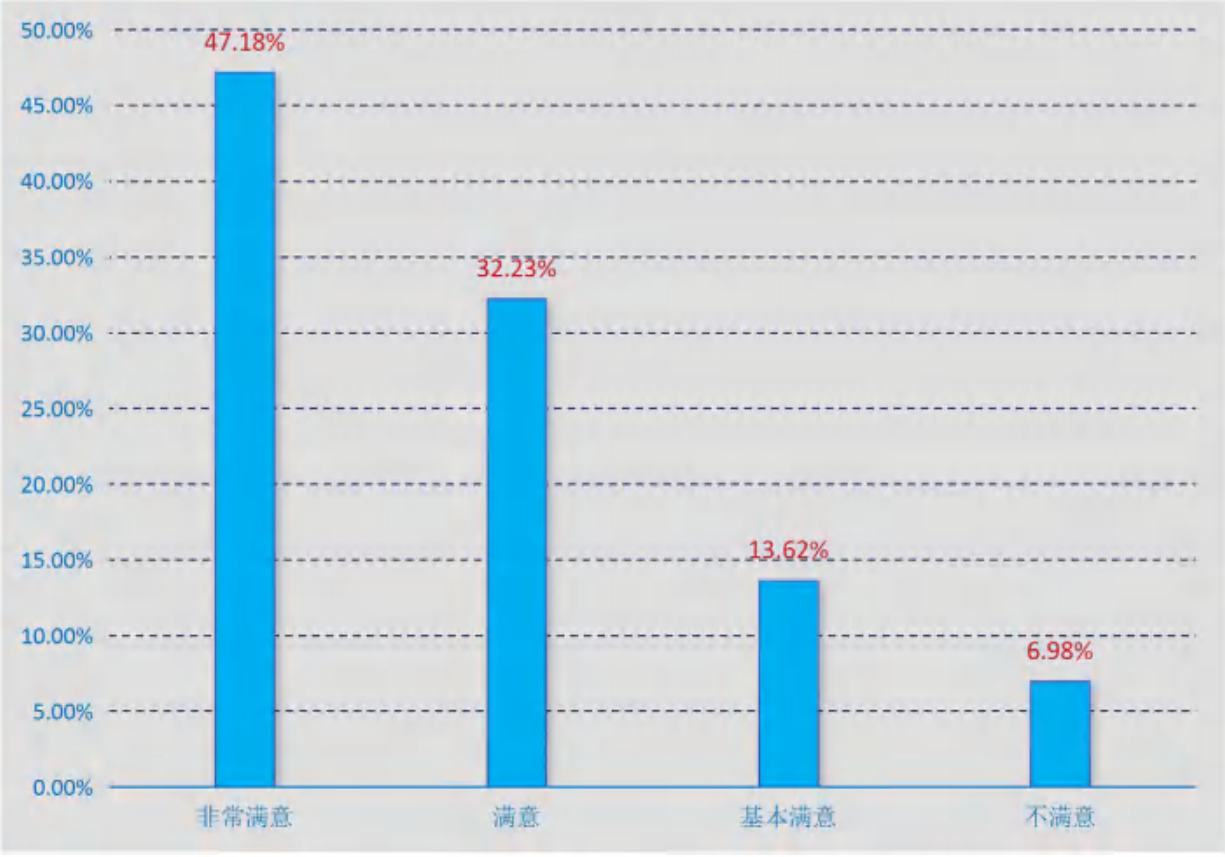
2023 届毕业生目前单位发展前景满意度为 94.02%，其中非常满意占 51.83%。

七、毕业生对目前薪资及福利待遇的满意度



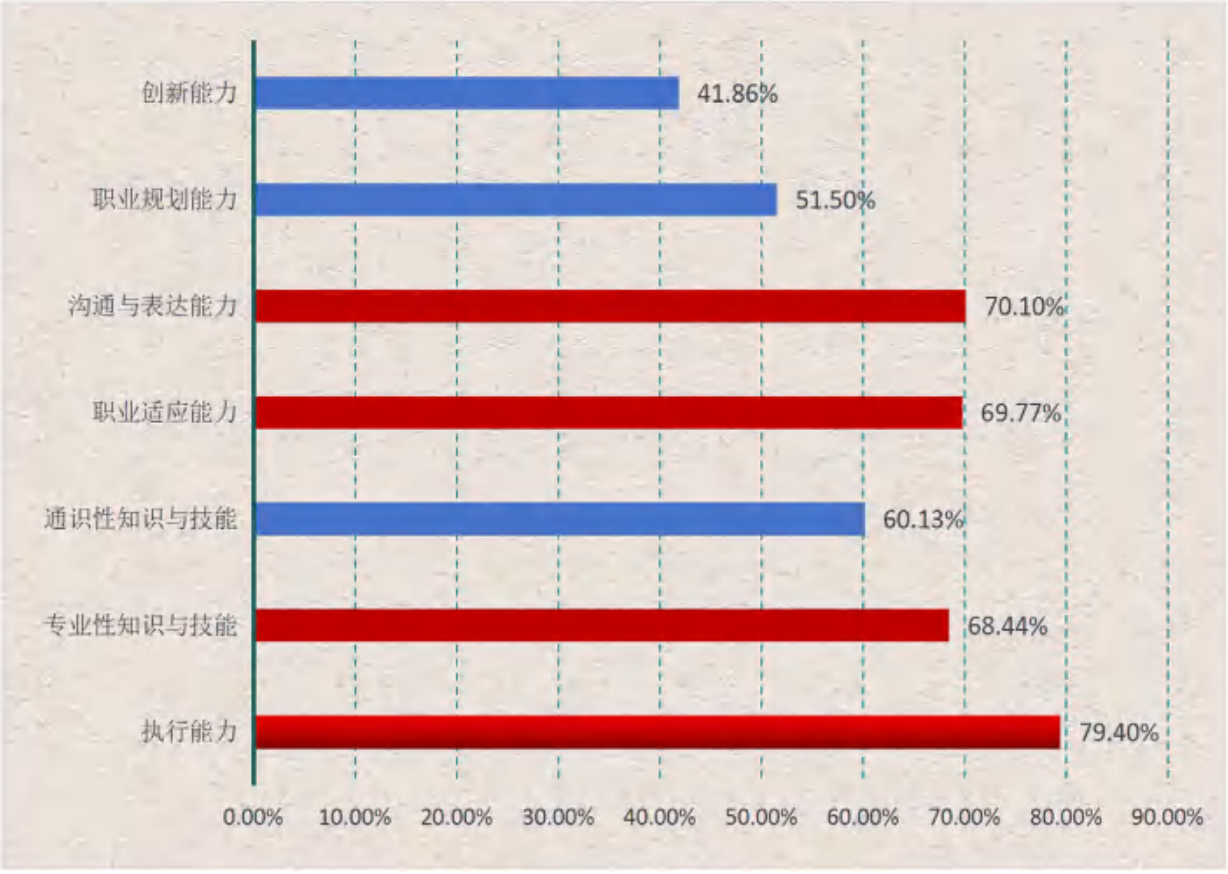
2023 届毕业生对目前工资待遇状况的满意度为 92.61%，其中非常满意占 46.18%。

八、毕业生对目前工作岗位的满意度



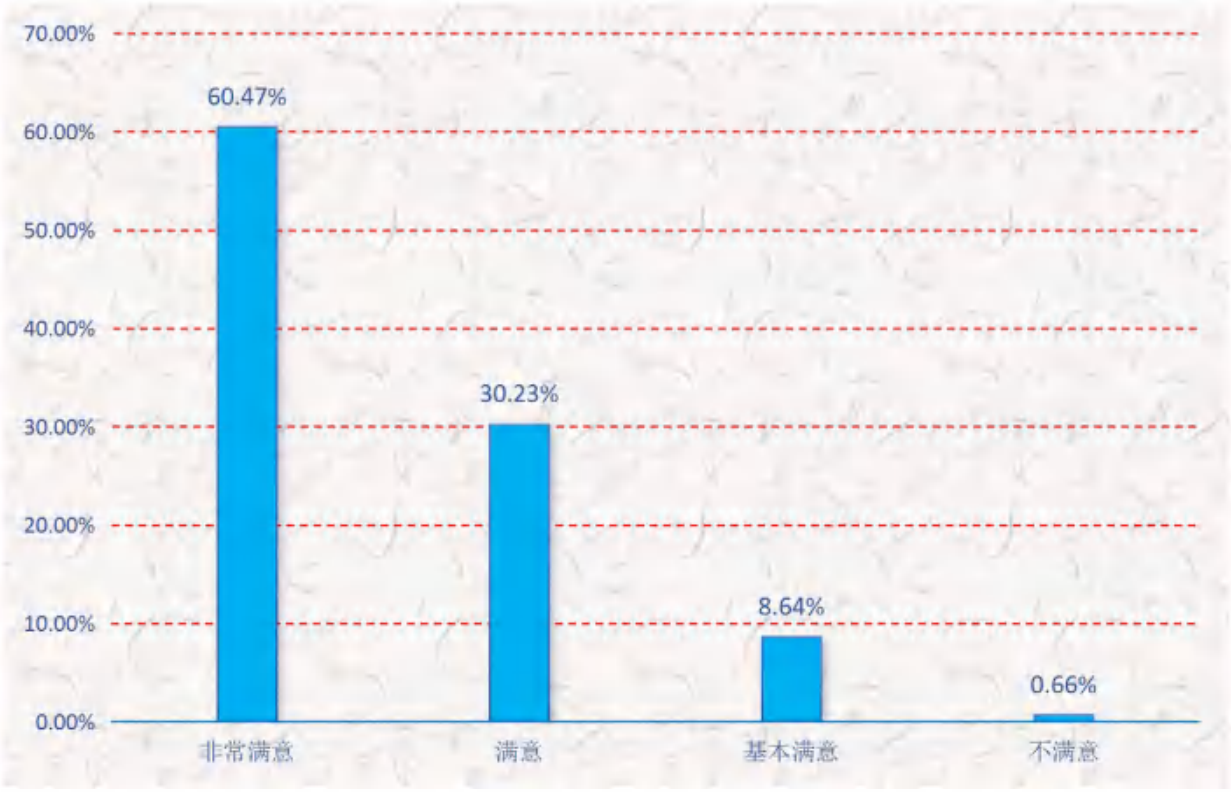
2023 届毕业生对目前工作岗位的满意度为 93.02%，其中非常满意占 47.18%。

九、对毕业生职业发展起到关键作用的能力



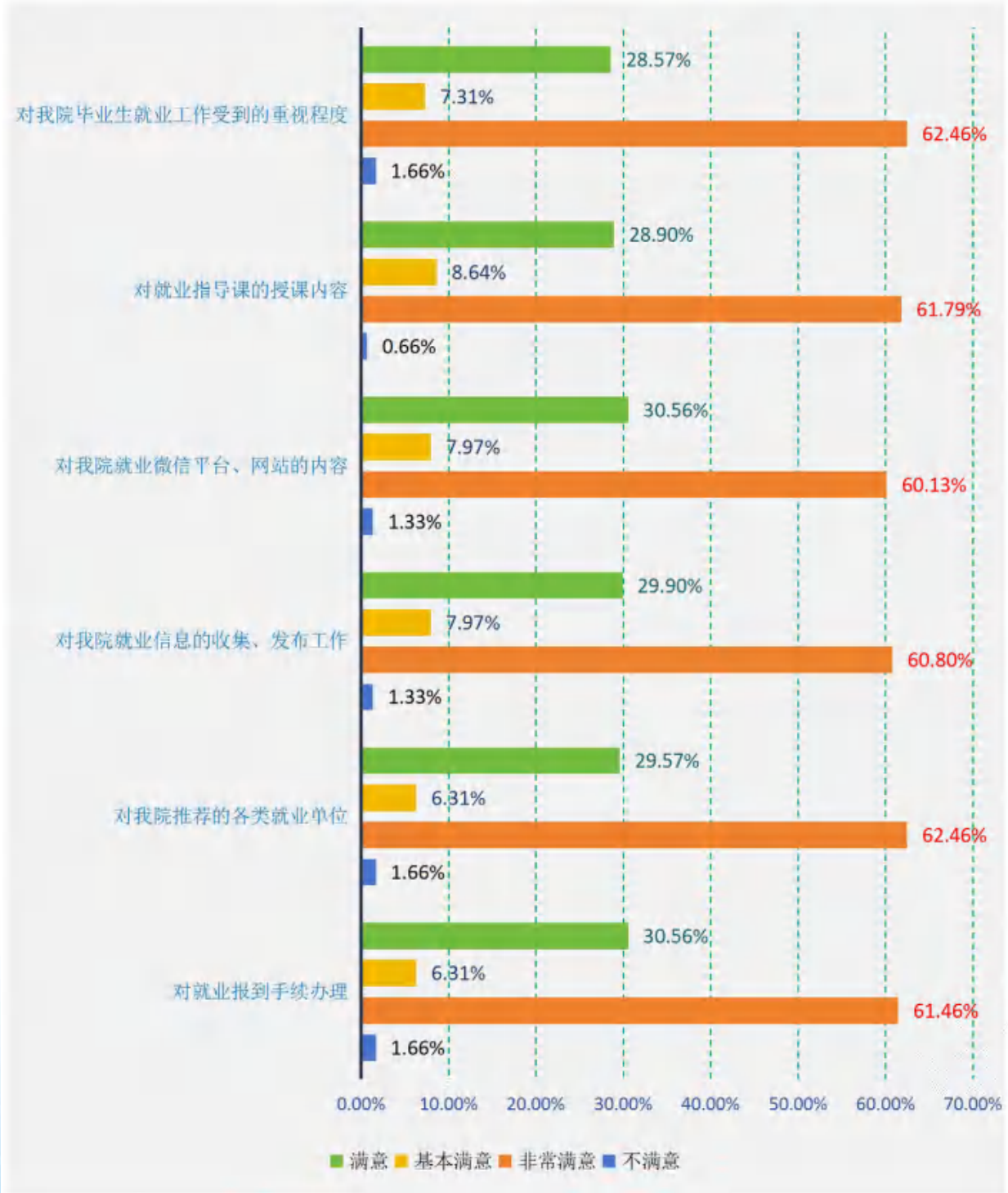
对毕业生的职业发展起到关键作用的因素，调查显示，79.40% 的毕业生认为是“执行能力”，70.10% 的毕业生认为是“沟通与表达能力”，69.77% 的毕业生认为是“职业适应能力”，60.13% 的毕业生认为是“专业性知识与技能”。

十、毕业生对学校就业服务工作满意度



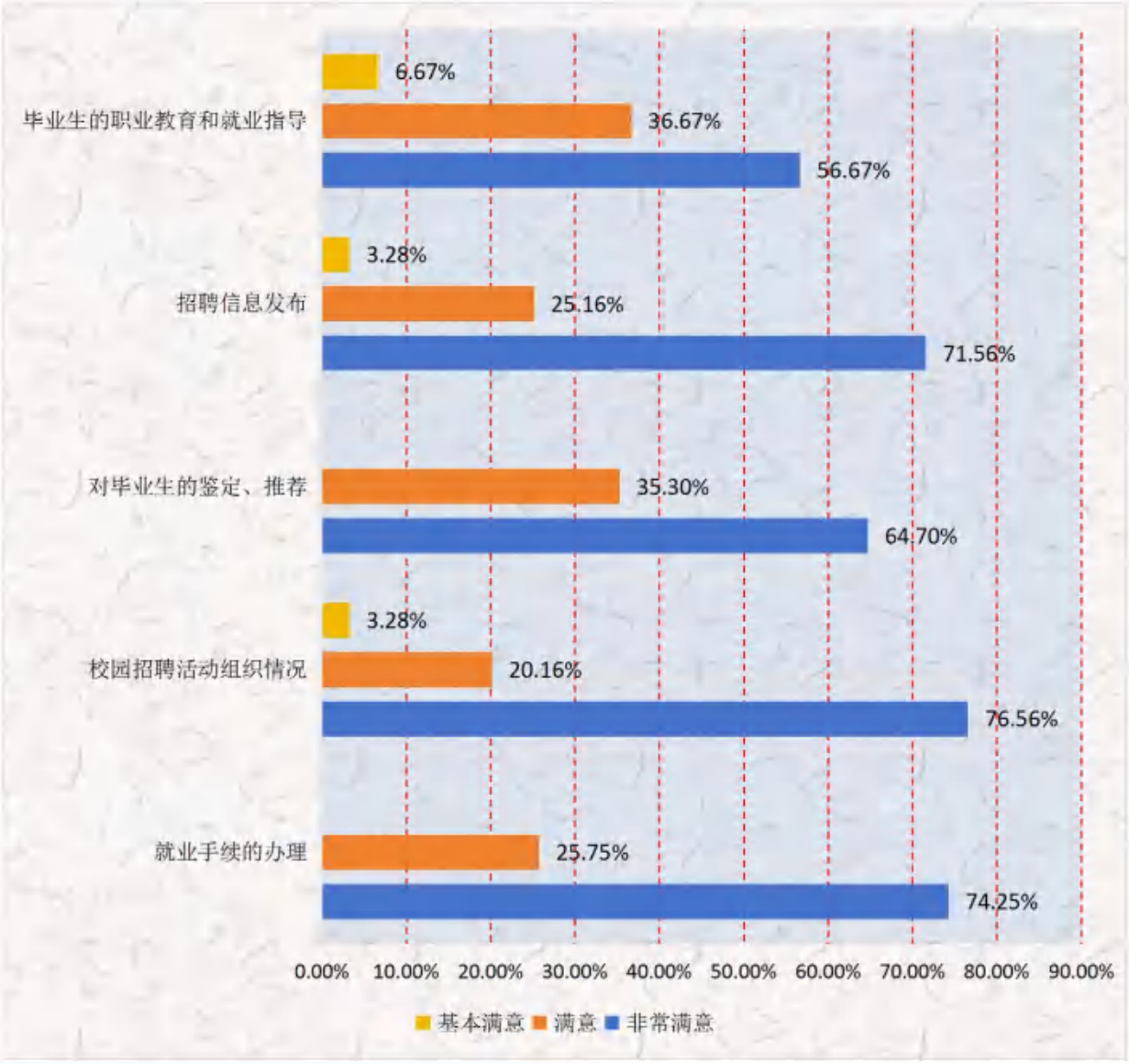
2023 届毕业生对我校毕业生服务工作的满意度为 99.34%，其中非常满意占 60.47%。

十一、毕业生对就业各项具体工作的满意度



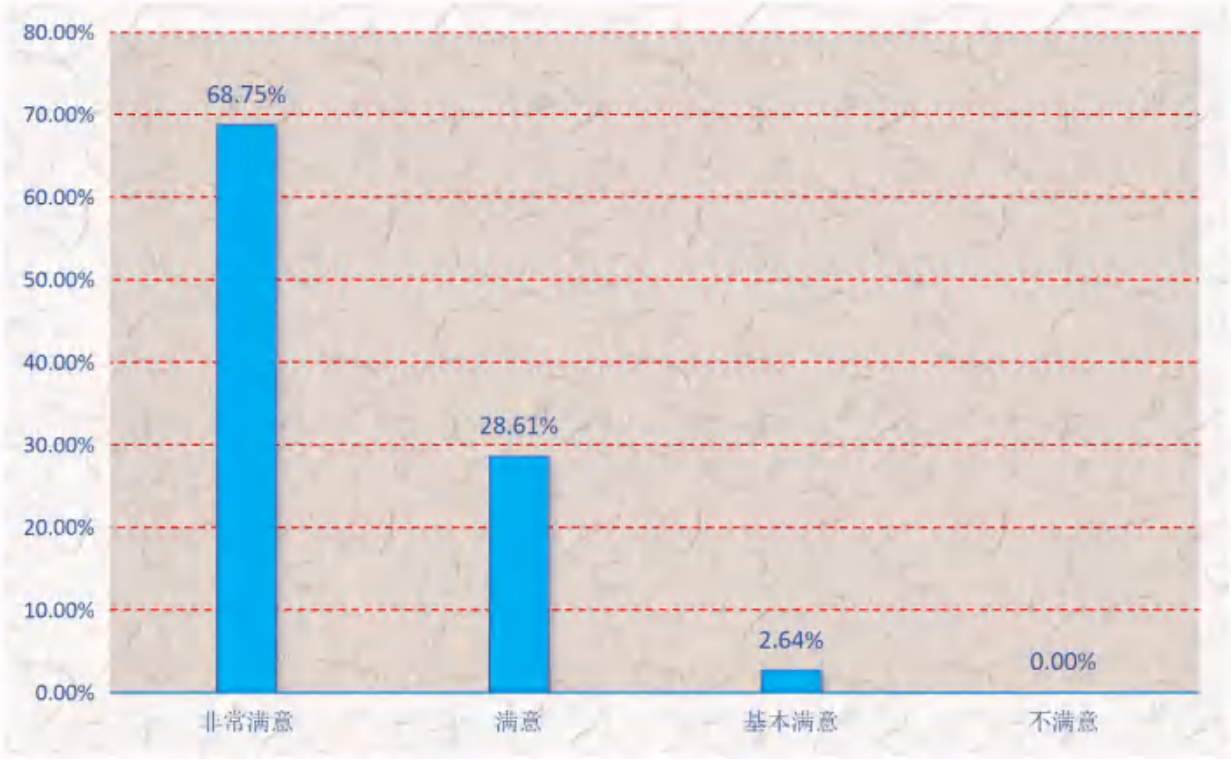
对学校就业各项具体工作满意度的调查，在指标构成方面：我校毕业生就业工作受到的重视程度；就业指导课的授课内容；我校就业微信平台、网站的内容；我校就业信息的收集、发布工作；我校推荐的各类就业单位；就业报到手续办理。满意程度所占百分比越高，意味着毕业生对工作越满意。

十二、用人单位对学校就业工作的总体评价



用人单位对学校就业工作总体评价主要包括五个方面，分别是毕业生的职业教育和就业指导、招聘信息发布、对毕业生的鉴定推荐、校园招聘活动组织情况、就业手续的办理。满意程度所占百分比越高，意味着用人单位对工作越满意。

十三、用人单位对学校组织招聘工作的满意度



用人单位对学校组织招聘工作的满意度为 100%，其中非常满意占 68.75%。

十四、未就业毕业生情况分析

2023 届未就业毕业生 54 人，占毕业生总数的 1.44%。对未就业毕业生的跟踪调查中，了解其未就业的原因主要是：

1. 就业心理期望值较高，择业观念偏差，没有把握住多个招聘机会。
2. 自身身体条件有欠缺，如色盲色弱、体检指标等不符合用人单位要求。
3. 就业意识不强，缺乏主动就业意识。
4. 计划自主创业，或成为自由职业者。
5. 正在择业，尚未落实就业单位。
6. 无生活压力，不急于就业。

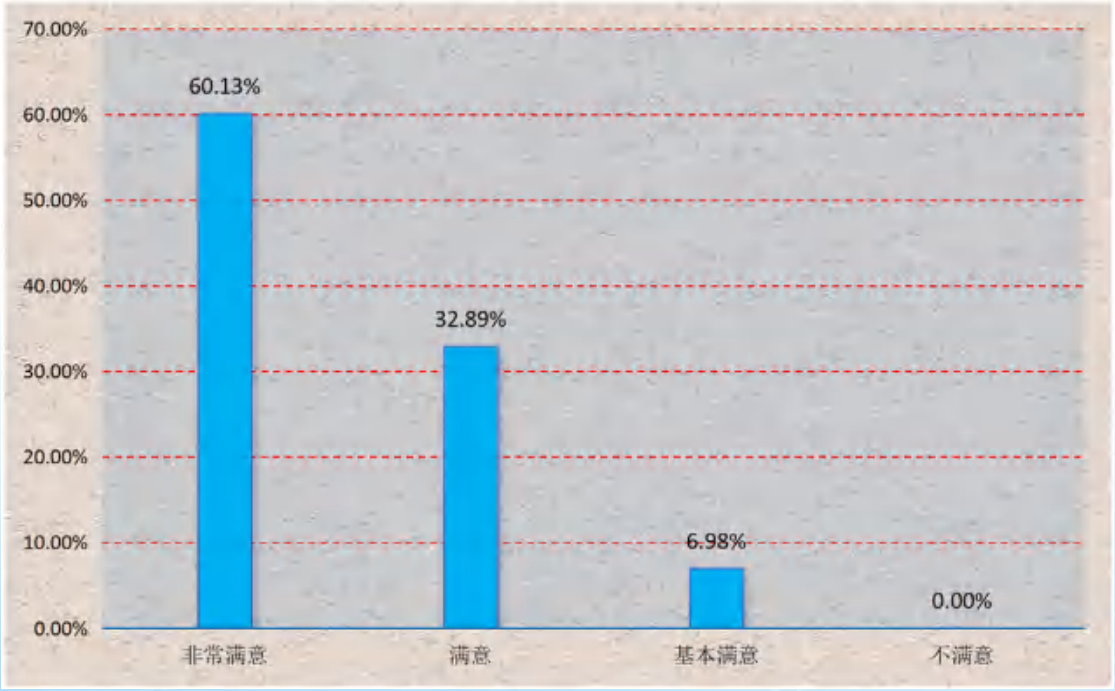
第四篇 就业对教育教学的反馈

一、毕业生对学校整体情况满意程度



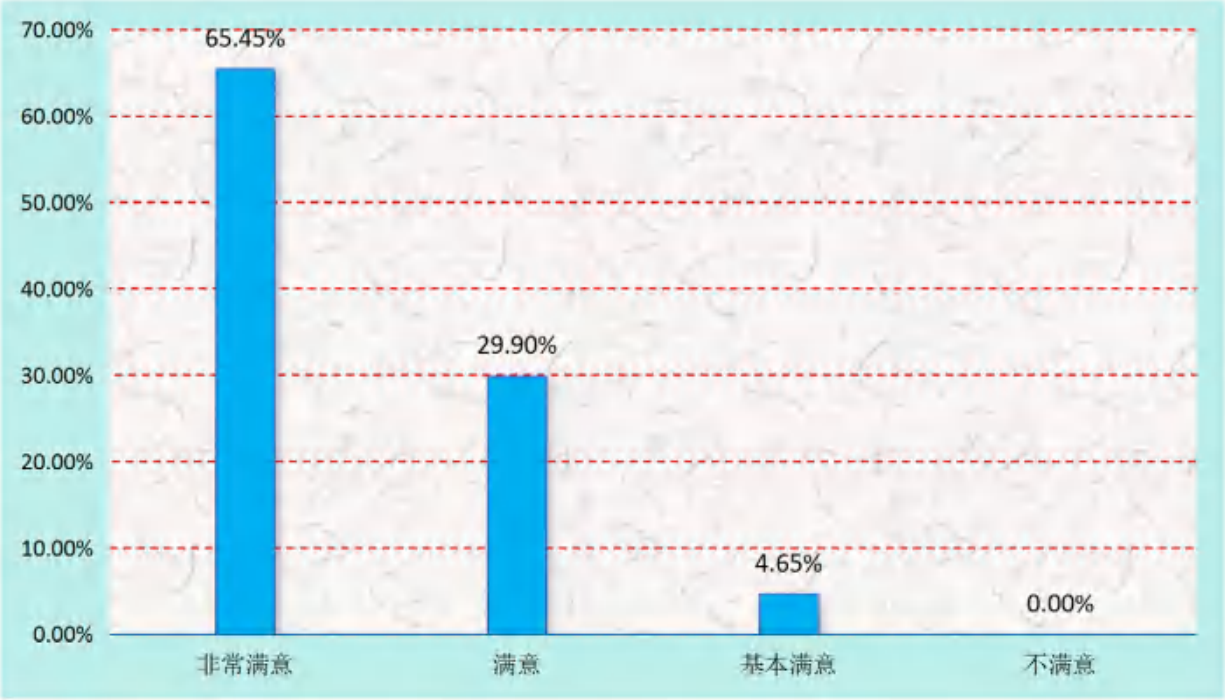
2023 届毕业生对我校整体情况的满意程度为 98.94%。毕业生对母校的整体满意度评价较高。

二、毕业生对本专业课程设置满意程度



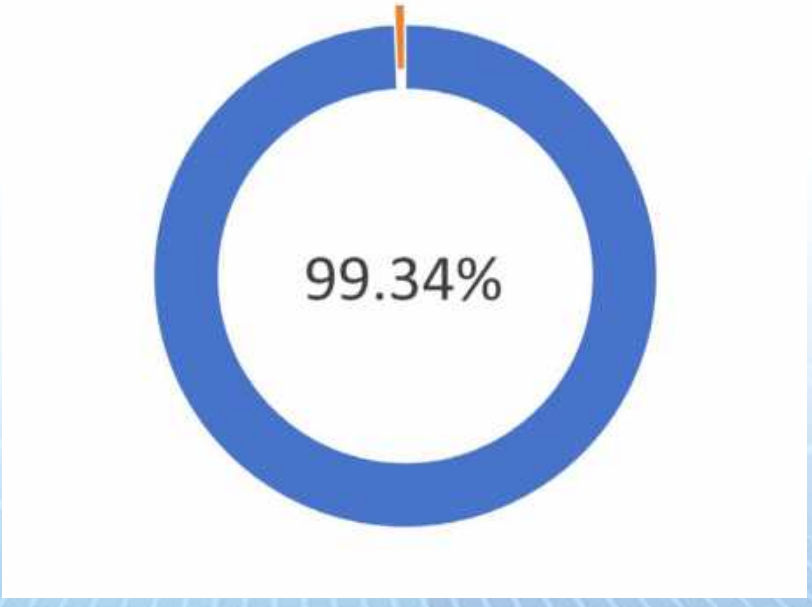
2023 届毕业生对本专业课程设置的满意度为 100%，其中非常满意占 60.13%。

三、毕业生对专业课教师授课水平满意程度



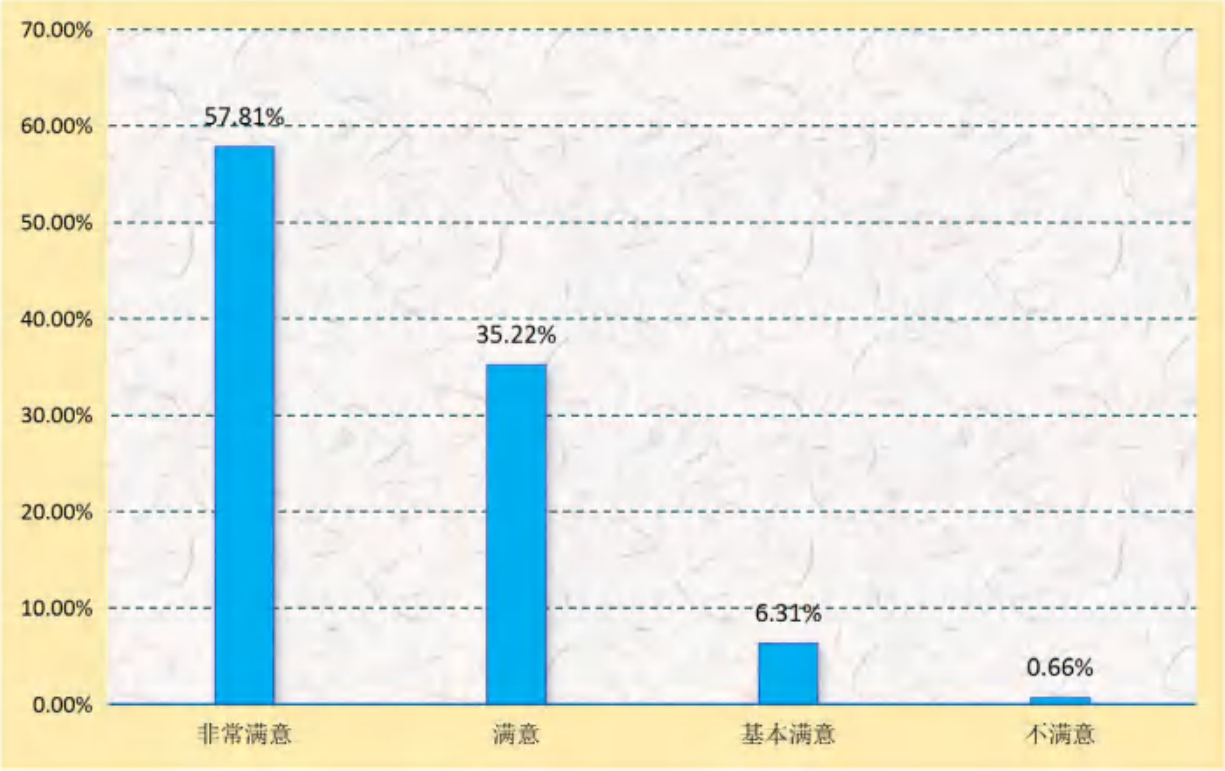
2023 届毕业生对任课老师教学的满意度为 100%，其中非常满意占 65.45%。

四、毕业生所学专业技能满足工作需要程度



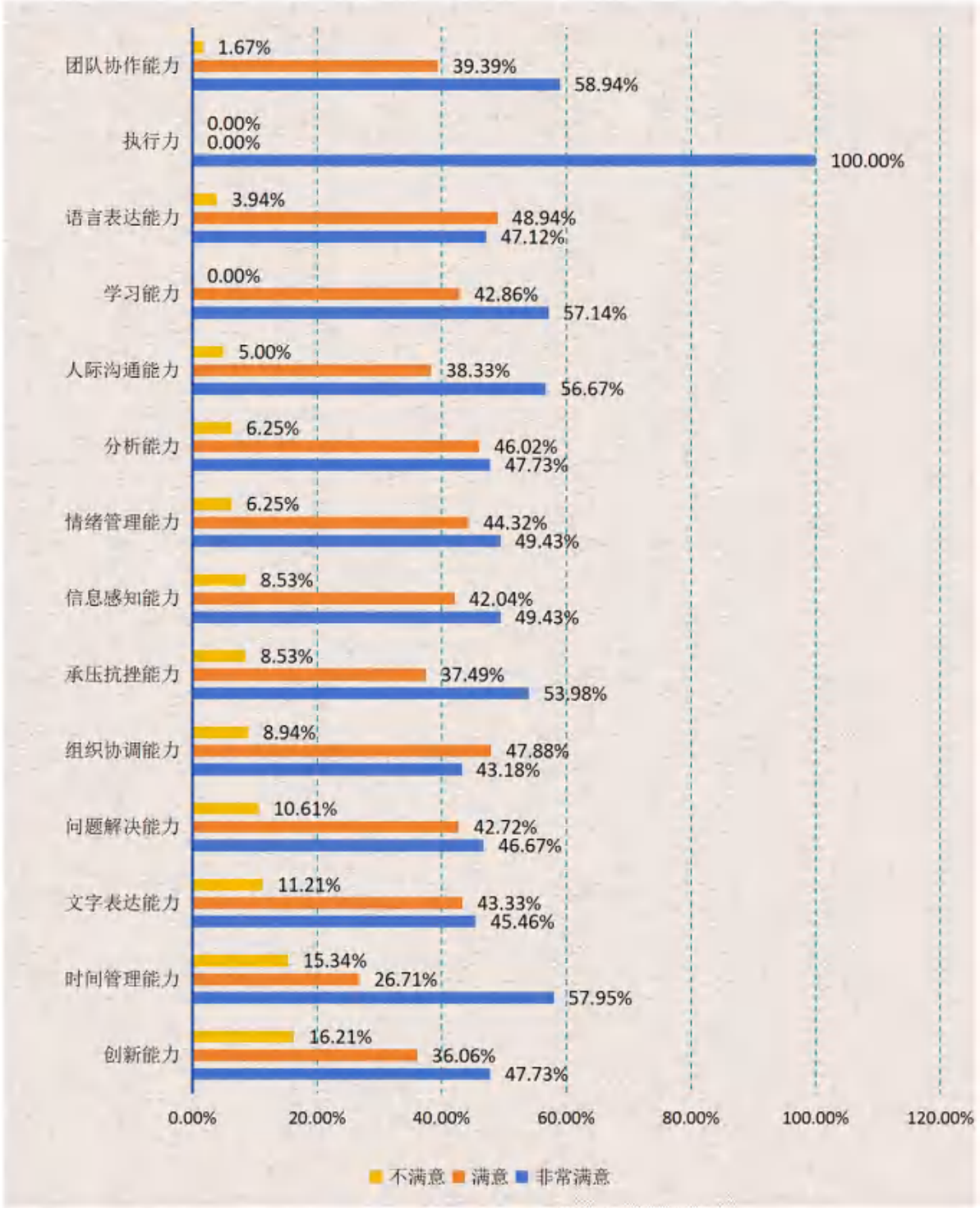
2023 届毕业生所学专业技能在工作中能够满足工作需要的占 99.34%。

五、毕业生对在校期间的能力训练满足实际工作满意度



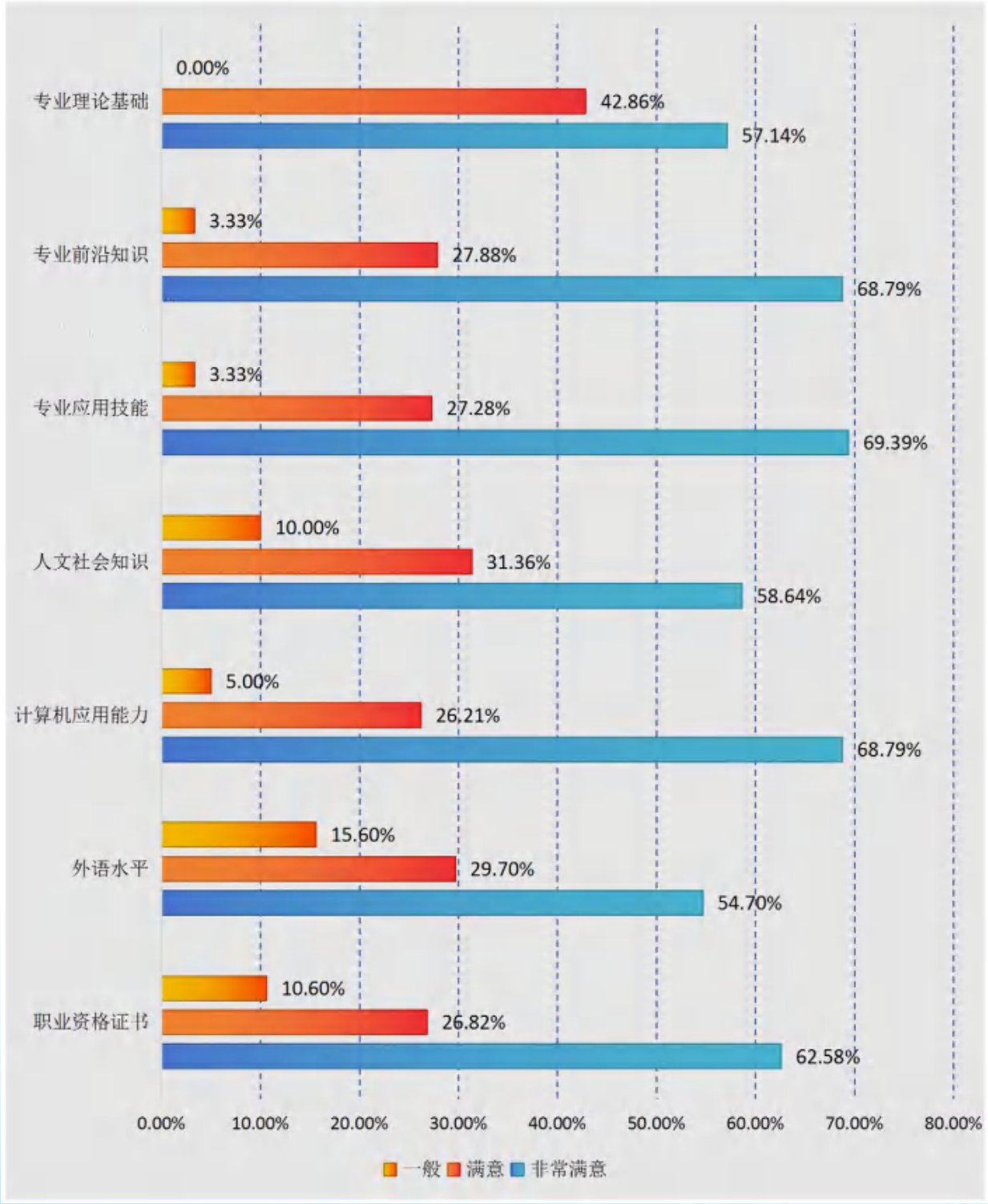
2023 届毕业生对在校期间的能力训练满足实际工作的满意度为 99.34%，其中非常满意占 57.81%。

六、用人单位对毕业生个人能力的反馈



用人单位对我校毕业生个人能力进行了评价，在指标构成方面：团队协作能力、执行力、语言表达能力、学习能力、人际沟通能力、分析能力、情绪管理能力、信息感知能力、承压抗挫能力、组织协调能力、问题解决能力、文字表达能力、时间管理能力、创新能力。根据用人单位的评价，还需要提升创新能力和时间管理能力。

七、用人单位对毕业生专业知识与专业技能的反馈



用人单位对我校毕业生专业知识与专业技能总体评价较高。我校毕业生在工作后表现了较强的专业理论知识、专业应用技能及专业前沿知识，具有扎实的铁路专业知识结构、实际动手工作能力等，受到用人单位的普遍好评。

八、学校需完善的工作举措

1. 紧跟市场需求，优化专业设置。

我校将持续实施“就业—招生”的联动机制，根据社会需求及时调整专业设置及各专业的招生规模，参照岗位要求改革教学内容，不断深化校企合作，完善人才培养方案，积极服务行业、区域经济建设，为实现毕业生充分就业、高质量就业奠定坚实基础。

2. 坚持能力本位，重视创新能力培养。

我校将依据毕业生的反馈，针对我校人才培养理念，结合我校办学特点，在培养方案、课程体系、教学方法和管理制度等方面的改革持续推向纵深，进一步促进专业教育与创新创业教育深度融合，将创新创业教育贯穿人才培养全过程。另一方面，将积极组织创新创业实践活动，大力开展创新创业竞赛，不断提升毕业生的创新创业意识和能力，着力培养身心健康、具有创新能力适应地方经济社会发展的高层次人才。

3. 注重就业市场研判。

掌握分析在校学生基本情况，针对毕业生生源地及专业分布情况，分析研究就业形势，加强与用人单位的沟通，拓宽就业渠道，为用人单位和学生提供更为精准的人才对接平台，实现更加多元的就业渠道。

4. 进一步加大就业指导服务力度。

定期举办就业指导业务培训班，提高就业专职人员指导服务水平。定期举行毕业生就业指导讲座和就业咨询，针对毕业生应聘中的具体问题进行强化指导。

5. 不断增强就业指导课程实效。

积极实施课程调研，不断创新教学方法，使就业指导教学更加贴近就业工作实际，切实提高毕业生就业求职能力。